



2026年5月13日

各位

会社名 株式会社スペースス
代表者名 代表取締役社長 庄村香史
(コード 9622 東証プライム市場)
問合せ先 取締役 常務執行役員経営統括本部長 松尾 信幸
(電話番号：03-3669-4008)

業績連動報酬の算定方法に関する決議のお知らせ

当社は、2026年3月25日開催の取締役会において、同日に開催された定時株主総会にて選任が決議された取締役の「2026年12月期 業績連動報酬の算定方法」について決議しましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

業績連動報酬の算定方法

業績連動報酬（賞与）は、通期連結売上高[30%]及び通期連結営業利益額（業績連動報酬控除前）[70%]を指標とし、支給率は評価結果に応じて0%～200%の範囲での変動としております。指標の達成度における支給率は次の通りです。

※[]内は、達成率を算出するための割合を示しております。業務運営における利益が重要と考え、通期連結営業利益額の割合を通期連結売上高より高く設定しております。

※業績目標達成度＝通期連結売上高達成度×30%＋通期連結営業利益額達成度×70%

業績目標達成度	支給率
50%未満の場合	0%
50%以上 100%未満の場合	業績目標達成度と同じ
100%以上 150%未満の場合	{(業績目標達成度-100) × 2+100}%
150%以上の場合	200%

・支給対象

代表取締役及び業務執行取締役

・個別支給額

個別支給額＝役位別賞与基準額×支給率

役位別賞与基準額及び限度額

役位	員数（名）	基準額（千円）	限度額（千円）
代表取締役社長	1	11,500	23,000
取締役 常務執行役員	2	18,750	37,500
取締役 上席執行役員	2	13,500	27,000

（注）1. 基準額及び限度額は、各役位の合計金額を記載しております。

2. 十万円未満の端数が生じる場合は、一万の位で切り捨てます。

なお、当社の役員報酬制度の概要につきましては、有価証券報告書及び、コーポレート・ガバナンスに関する報告書にて開示しております。

以 上