



2025年8月22日

各位

会社名 ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表者名 代表取締役社長 児島 研介
(東証スタンダード コード: 9610)
問合せ先 執行役員グローバルコーポレート本部 本部長
渡壁 淳司
電話番号 03-6381-0234

新ビジョン「成長モデル『L+ETC 構想』を通じて時価総額 100 億円企業を目指す」を策定

今年で創業 60 年を迎え、ウィルソン・ラーニング ワールドワイドは、新たな成長ビジョンを発表いたします。

この成長ビジョンを実現するために新経営陣を外部から迎え入れ、新しい体制で目標達成して参ります。

詳細は次ページ以降の資料をご参照ください。

以上



成長モデル『L×ETC構想』で時価総額100億円企業の早期実現を目指す

Wilson Learning Worldwide Inc. (証券コード:9610)

2025年8月22日

新ビジョンの発表

今年で**創業60年**を迎え、新たな**成長ビジョン**を発表します。

この**成長ビジョンを実現**するために新任役員を外部から迎え入れ、

新しい経営体制で**目標を達成**してまいります。

WILSON LEARNING®



新ビジョン：成長モデル『L×ETC構想』を通じて時価総額100億円企業へ

当社ミッション

すべての人や組織が *Performance with Fulfillment*^{※1} を実現できる世界を目指す

時価総額 **100** 億円へ

※1
社会・組織への成果・貢献と、
人の生きがい・自己実現を同時に達成すること

『L×ETC構想』

個人・機関・社会にインパクトをもたらすために、
教育・テクノロジー・コンサルティングをつなぎ「**学びの未来**」を創造する。

上場維持基準を早期にクリア



新ビジョンを軸に、教育インフラ企業への進化と事業拡大を加速

2026年3月期
調整フェーズ

2028年3月期
成長ステージ

2029年3月期以降
拡大ステージ

成長
ドライバー

E ウィルソン・ラーニング for Kids※1、大学院※2との単位互換、R&D強化

T AIの徹底活用、生成AIを活用したAIティーチャー、学びのDXを加速

C HRコンサルティングの強化、戦略・ITコンサルティング事業への展開

具体的な
施策

経営改革

- ・経営体制を刷新し、スピード経営で業績改善を推進
- ・CTOやCFO等の次世代経営人材を確保し、ガバナンスと成長力の両方を加速
- ・開示体制の整備と投資家との積極的なコミュニケーション

事業改革

- ・3つの成長ドライバーを軸に、数値目標の実現を目指す
- ・新規事業拡大と収益性改善の両立を図る
- ・収益基盤を確立したうえで、事業の多角化・海外展開・M&Aやアライアンスを積極的に推進

目標

3つの負の解消

3年で売上高50億
営業利益5億円を目指す

時価総額100億円
の早期実現へ

※1 グローバル基準のリーダーシップ教育メソッド、学校教育メソッドと、AIを主軸にしたITメソッドを融合し、真のグローバルリーダーを育成するプログラム。
※2 教育現場の変革を推進するリーダーを育成する学校法人OCC 教育テック大学院大学のプログラムと単位互換

新ビジョンの推進に向けて“3つの負”の解消を急ぐ

1

上場維持基準の不適合

流通時価総額 10 億円

利益計画の見直し
ビジネスモデルの再構築

2

GC注記

連続赤字による資金繰り懸念

1 Qで業績上方修正を実施
黒字転換に向けて全力で挑む

3

適時開示体制

直近で決算開示の遅延実績

公認会計士 2 名以上を
新たにアサイン

まずは調整フェーズにおいて業績拡大とともに
3つの負の解消を急ぐことで投資家の懸念払拭に努める