



2026年5月14日

各位

会社名 株式会社 KADOKAWA

代表者名 取締役 代表執行役社長 CEO 夏野 剛

(コード番号：9468 東証プライム)

問合せ先 取締役 執行役 COO 村川 忍

(TEL. 03-5216-8212)

早期退職特別募集施策実施および特別損失の計上（予定）のお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社社員を対象とした早期退職特別募集施策の実施を決議いたしましたので、以下の通りお知らせいたします。

記

1. 早期退職特別募集施策実施の理由

当社は「グローバル・メディアミックス with Technology」を基本戦略に掲げ、出版・IP創出、アニメ・実写映像、ゲーム、Webサービス、教育・EdTech事業等において多彩なポートフォリオから成るIP (Intellectual Property) を安定的に創出し、事業間連携によりIPのLTV (Lifetime Value) の最大化を図っております。

コンテンツ産業は、国境を越えて急速に拡大している成長産業ですが、一方で需要構造の二極化が進行しており、健全な事業成長には筋肉質な体制の構築とコスト管理が不可欠となっています。こうした事業環境を踏まえて、組織体制の再構築を進めるとともに、当社の発展を支えてきた社員が、当社で培ってきた経験・スキルを新たなフィールドで発揮・活躍することを支援すべく、早期退職特別募集施策の実施を決議いたしました。

2. 早期退職特別募集施策の概要

① 対象者	2026年7月31日現在、当社に在籍し一定の職級に属する45歳以上かつ勤続5年以上の社員
② 募集人数	特に定めない
③ 募集期間	2026年6月1日～2026年6月26日まで（予定）
④ 退職日	2026年7月31日（予定）
⑤ 優遇措置	通常の退職金に割増退職金の加算を行います。また、希望者に対しては再就職の支援を行います。

3. 今後の見通し

今回の募集に伴って発生する割増退職金は 2027 年 3 月期決算において、特別損失として計上する予定です。現時点では応募者数およびその内訳が未確定であるため、業績見通しへの影響については、確定次第速やかに公表します。

以上