



2026 年 7 月 10 日

各 位

会 社 名 ビ ズ メ イ ツ 株 式 会 社
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 鈴 木 伸 明
(コード番号：9 3 4 5、東証グロース市場)
問合せ先 経営戦略本部長 CFO 和田 学
(TEL. 03-3526-2640)

**株式会社ヒップスターゲートの株式取得及び簡易株式交換に関する
補足資料及び説明動画のお知らせ**

当社は、2026 年 6 月 25 日に開示いたしました「株式会社ヒップスターゲートの株式取得及び簡易株式交換による完全子会社化に関するお知らせ」につきまして、その詳細に関する補足資料及び説明動画を公開いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 補足資料について

次項以降をご覧ください。

2. 補足説明動画について

https://youtu.be/jA-13YF_RdU

(参考) 2026 年 6 月 25 日開示済

「株式会社ヒップスターゲートの株式取得及び簡易株式交換による完全子会社化に関するお知らせ」

<https://pdf.irpocket.com/C9345/WvLb/H4aj/G00e.pdf>

以上

ヒップスターゲート社の グループ参画に伴う戦略的意義について

ビズメイツ株式会社 証券コード：9345

株式会社ヒップスターゲート完全子会社化について

01 M&Aの概要

02 戦略的意義



株式会社ヒップスターゲート完全子会社化について

01 M&Aの概要

02 戦略的意義



HIPSTERGATE

会社名 株式会社ヒップスターゲート

設立 2010年5月

創業者 渡邊 良文

代表者 代表取締役 小田桐 正治

事業内容
・ 教育研修事業
・ DE&I 事業

本社所在地 東京都港区赤坂八丁目 5 番 6 号

従業員数 8名 (2026年2月現在)

教育研修事業

全階層を対象とした教育研修プログラムを展開。各企業の課題に寄り添った独自の研修プランを提案し、経験豊富な講師陣が高品質なトレーニングを提供。



DE&I事業

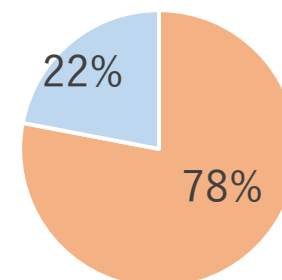
Diversity (多様性) ・ Equity (公平性) ・ Inclusion (包摂・包括)

蓄積された研究データと現場の実践知を融合したカスタマイズ研修を提供。多様性を尊重し、誰もが活躍できる職場環境の構築を支援。



売上比率

2025年12月期
売上高 184百万円



■ 教育研修事業
■ DE & I事業



Bizmates
TAKE THE STAGE



HIPSTERGATE

当社のパーパス「人と企業が成長しあう多様性のある豊かな社会の実現」を共有

M&Aの概要

株式取得および株式交換

M&Aの手法

1. ヒップスターゲート社発行済株式総数の78%を取得
2. 残株数（22%）を株式交換により取得し、完全子会社化

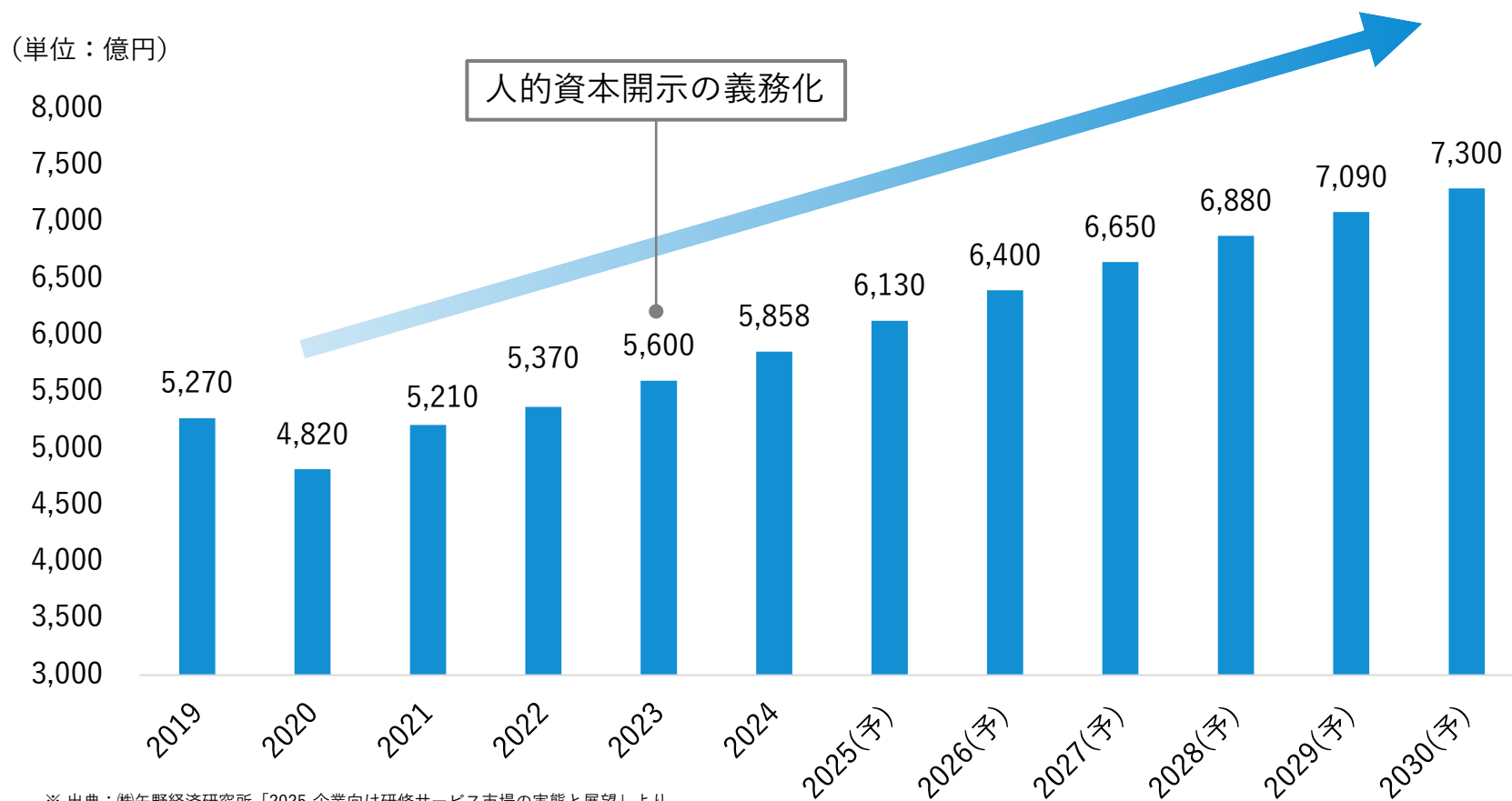
手法採用の 背景

- ヒップスターゲート社の創業者と代表取締役が経営を引き続きリード
- 株主の皆様と同じ目線で、中長期目標達成にコミット（当社株式を一部保有）

※中長期目標「2030年までに売上高100億円、営業利益15億円」達成

法人向け研修市場はコロナ過で一時的に縮小したが、現在はコロナ前を上回り、今後も拡大が見込まれる。2023年に「人的資本開示の義務化*」等により企業の人材教育投資が活発化していることが背景。

(*) 人材への投資や多様性など非財務情報を有価証券報告書にて公表する制度



※ 出典：株式会社経済研究所「2025 企業向け研修サービス市場の実態と展望」より

株式会社ヒップスターゲート完全子会社化について

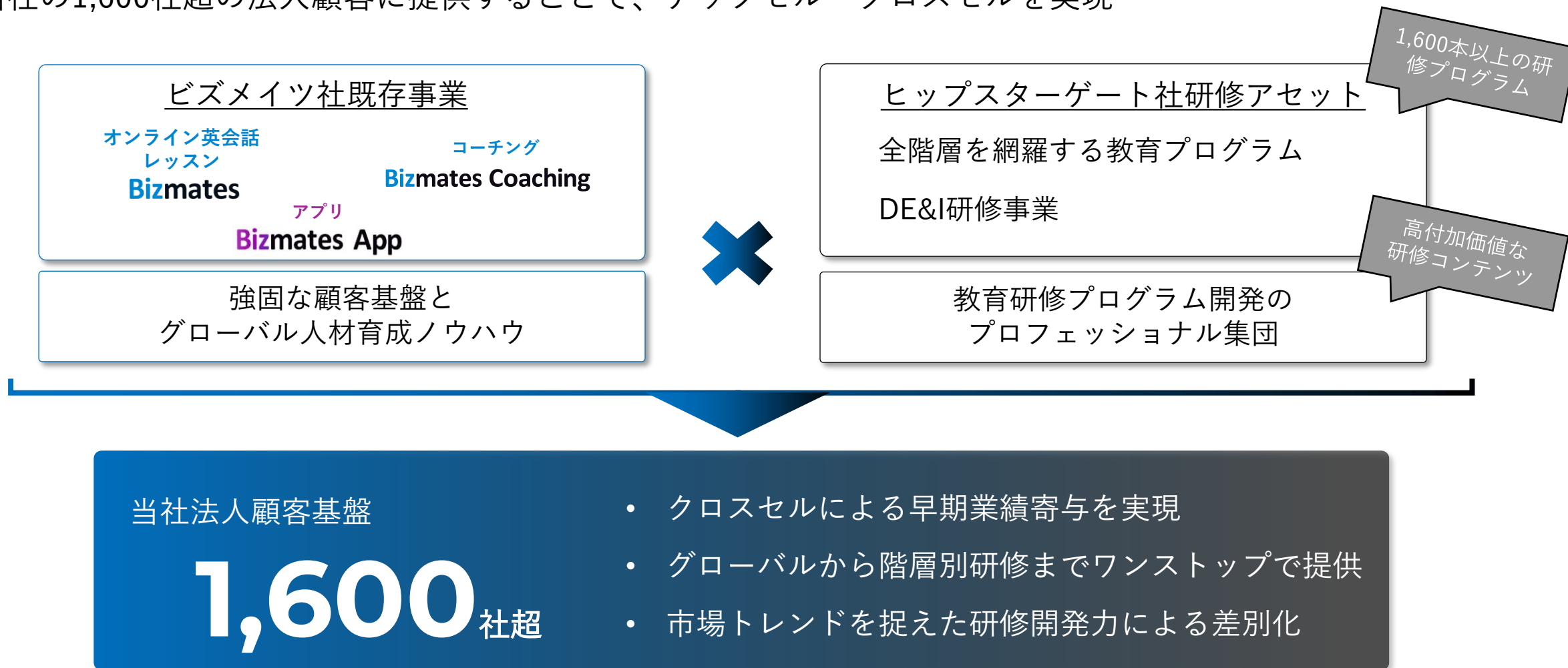
01 ヒップスターゲート社の概要

02 戦略的意義



Strategic Significance シナジーの創出

ヒップスターゲート社の専門的な知見に基づく高品質な研修プログラム開発力をグループに融合
当社の1,600社超の法人顧客に提供することで、アップセル・クロスセルを実現



現在トレンドでもあり、急成長するDE&I市場へ参入。今後もトレンドに即した研修プログラムを継続投入。

急拡大する4つのマクロ的潮流



「人的資本経営」の開示義務化

2023年：上場企業を中心に「DE&I関連」の指標開示義務化
2026年：法改正により開示義務強化



女性活躍推進/育児・介護休業法推進法の対象拡大

今まで大企業のみに義務付けられていた行動計画や情報公開の義務が、中堅・中小企業へと対象が拡大



障害者法定雇用率の引き上げ

障害者法定雇用率が段階的に引上げ
対象となる中小企業の範囲も拡大



深刻な労働力不足

シニア層や外国籍など多様な人材の獲得と
活躍支援の重要性が拡大

東京大学大学院
星加教授監修

DE & I研修

- 女性活躍支援、LGBTQ+、アンコンシャスバイアス等の最先端テーマに特化したコンサルティング・研修事業
- 多様なメンバーが活躍できるインクルーシブ・リーダーシップ研修

診断・課題抽出

研修による支援

診断ツール **Divearth**

- 日本企業に特有の組織風土点文化の傾向を診断（インクルージョンレベルの可視化）

Strategic Significance

中長期的な将来像

グローバル人材育成から『総合人材育成コンサルティングファーム』へと進化
あらゆる企業の人材育成ニーズにワンストップで応える体制を構築

Bizmates



総合人材育成



HIPSTERGATE



※そのほか多種類の研修あり

もっと多くのビジネスパーソンが世界で活躍するために



IR情報のLINE配信登録はこちら



<https://lin.ee/TEFxlpe>

Xの公式アカウントはこちら



https://x.com/Bizmates_inc

PR公式



https://x.com/Bizmates_inc_IR

IR公式

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれていますが、これらの記述は、当該記述を作成した時点における入手可能な情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。

上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。

また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。