

NISSOホールディングス株式会社（東証プライム市場 コード:9332）

# 2025年3月期 第1四半期決算説明会資料

 働きものを、幸せものに。  
NISSOホールディングス  
2024年8月7日

**1 決算概要 (2025年3月期 第1四半期)**

**2 サービス別業績について (2025年3月期 第1四半期)**

**3 日総グループの成長に向けて**


**4 日総グループ トピックス**

**5 今後の見通し (2025年3月期)**

**6 株主還元方針**

**7 財務状況 (2025年3月期 第1四半期)**

**8 用語集**



**1** 決算概要 (2025年3月期 第1四半期)

## 2025年3月期 第1四半期 実績

- 上場来（日総工産での上場期間含む）第1四半期として最高益を達成
- 連結売上高は前年同期比で6.4%増加、連結営業利益は前年同期比で75.4%増加
- 単価上昇に加え、高収益取引先の稼働が回復
- エンジニア系人材サービスは、セミコンの回復により稼働・在籍人数が増加し増収
- オートモーティブは、認証問題等の影響を受けるも、業績への影響は限定的
- ツナググループ・HD（証券コード：6551）と資本業務提携契約を締結し持分法適用関連会社化

(単位：百万円)

## ポイント

## 営業利益、前年同期比75.4%増加

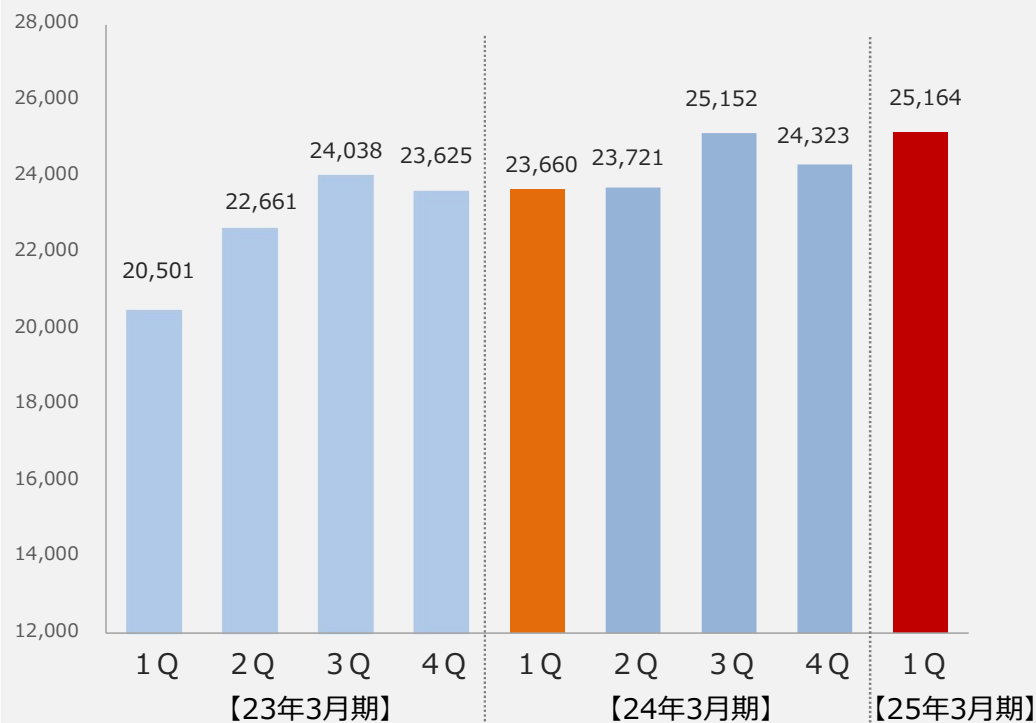
- 請求単価の上昇、注カインダストリーの在籍人数増加もあり、売上高は前年同期比で6.4%増加。
- セミコンの回復により、高収益であるエンジニア系人材サービスが伸張。
- 売上高伸張に加え、適切な従業員募集費のコントロールもあり、販管費比率は前年同期比で0.1ポイント減少。
- 介護・福祉サービスは前年同期比で増収減益。

|                          | 24年3月期<br>第1四半期 |        | 25年3月期<br>第1四半期 |        | 前年同期比 |       |
|--------------------------|-----------------|--------|-----------------|--------|-------|-------|
|                          | 実績              | 百分比    | 実績              | 百分比    | 増減額   | 増減率   |
| 売上高                      | 23,660          | 100.0% | 25,164          | 100.0% | 1,503 | 6.4%  |
| 売上総利益                    | 3,722           | 15.7%  | 4,266           | 17.0%  | 544   | 14.6% |
| 販管費                      | 3,221           | 13.6%  | 3,388           | 13.5%  | 166   | 5.2%  |
| 営業利益                     | 500             | 2.1%   | 878             | 3.5%   | 377   | 75.4% |
| 経常利益                     | 511             | 2.2%   | 887             | 3.5%   | 376   | 73.6% |
| 親会社株主に<br>帰属する<br>四半期純利益 | 316             | 1.3%   | 511             | 2.0%   | 195   | 61.6% |

# 2025年3月期 四半期単位の連結業績

## 売上高

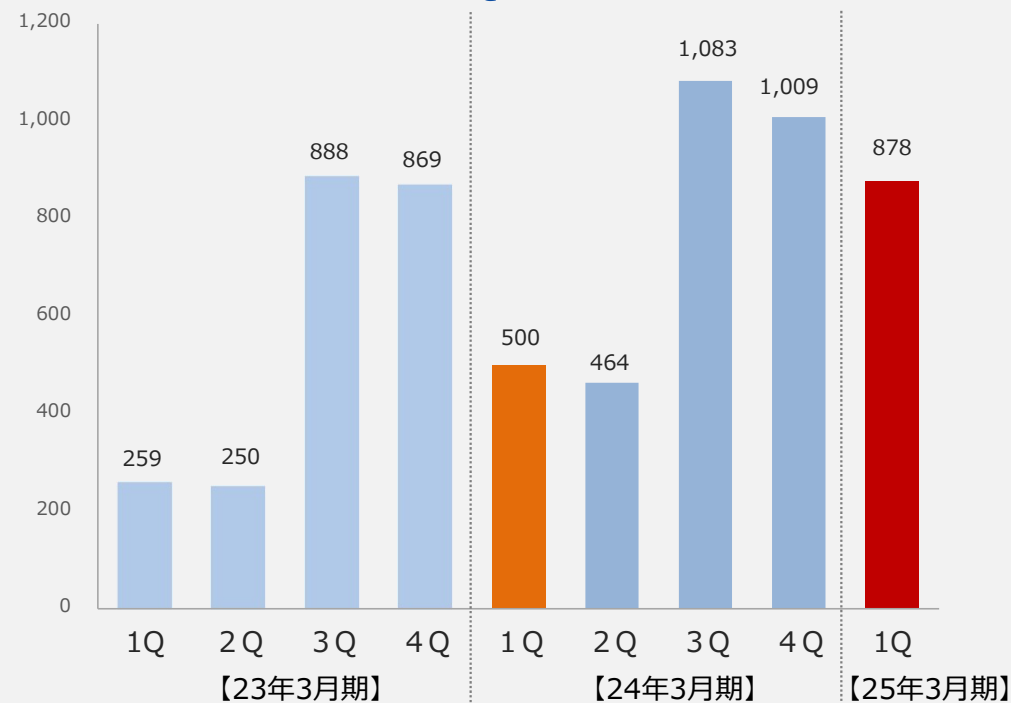
(単位：百万円)

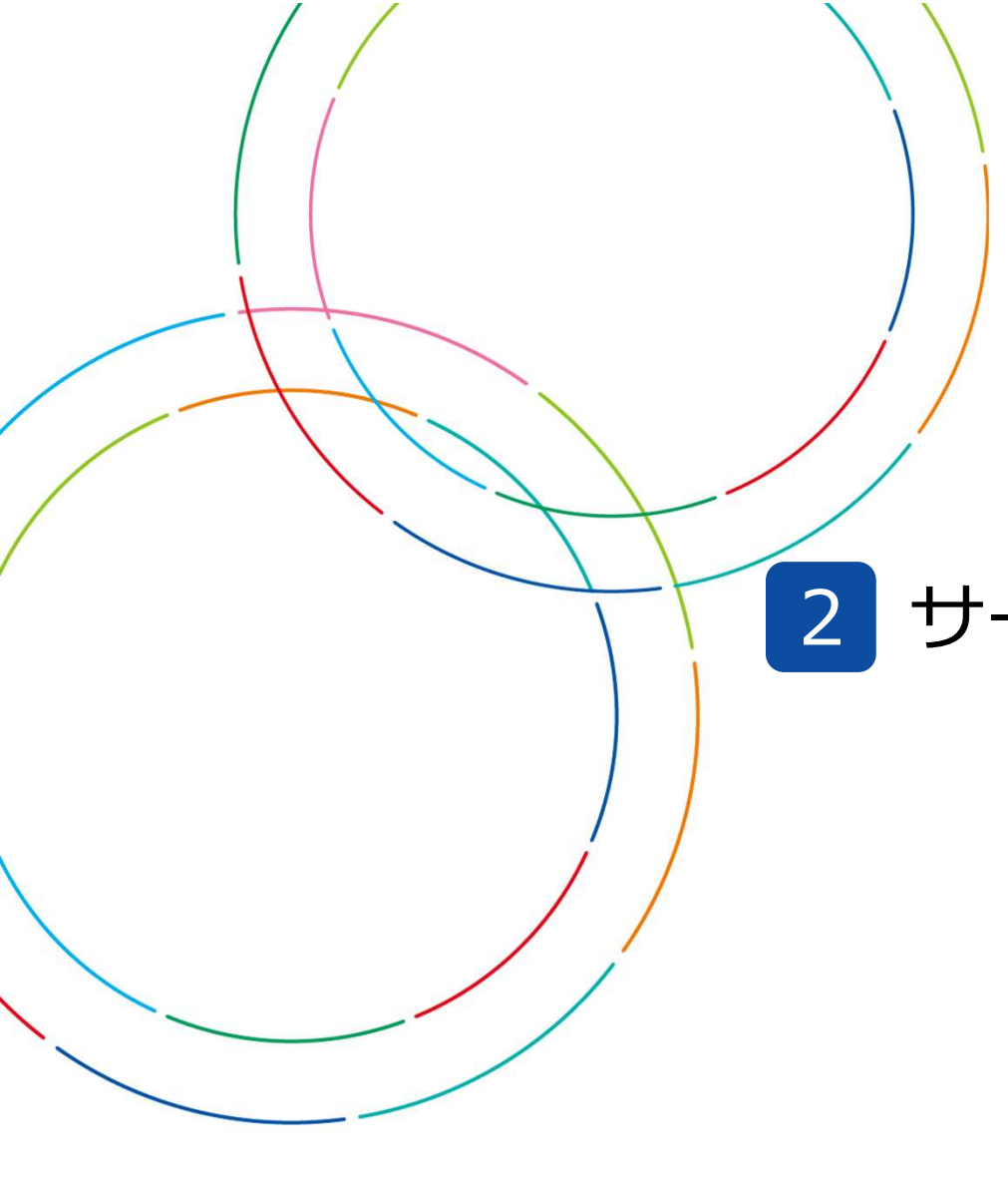


## 営業利益

(単位：百万円)

1Qは前年同期比75.4%増加





## 2 サービス別業績について (2025年3月期 第1四半期)

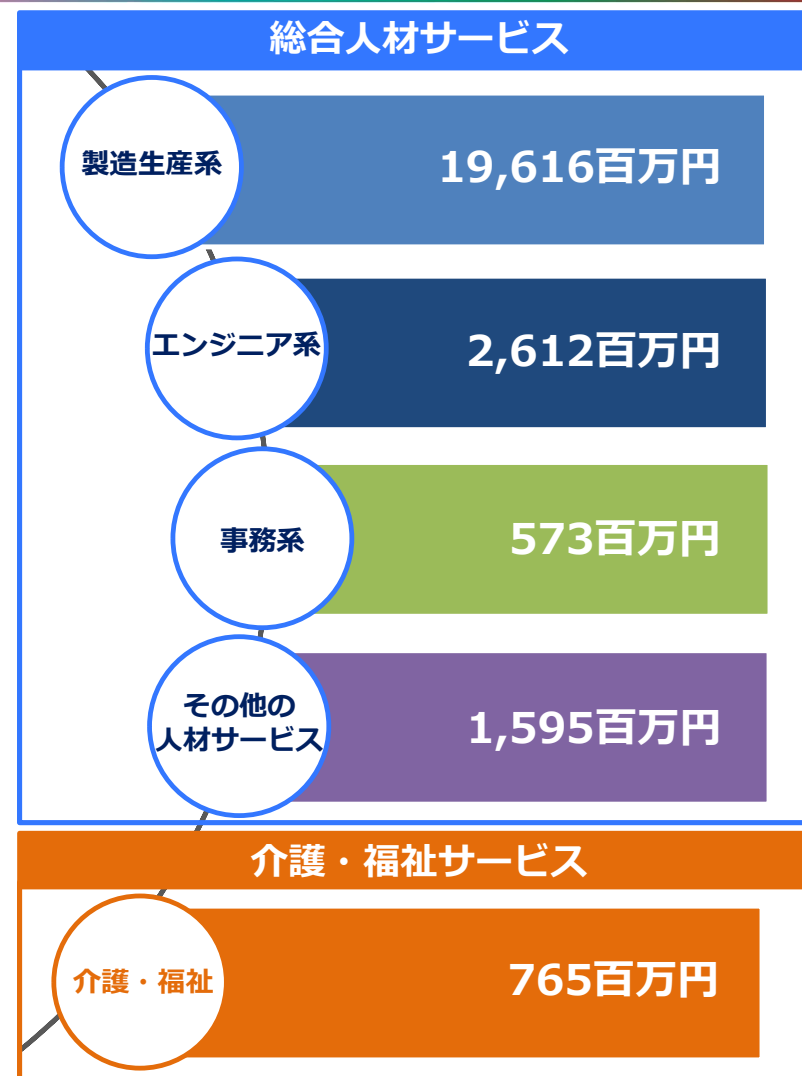
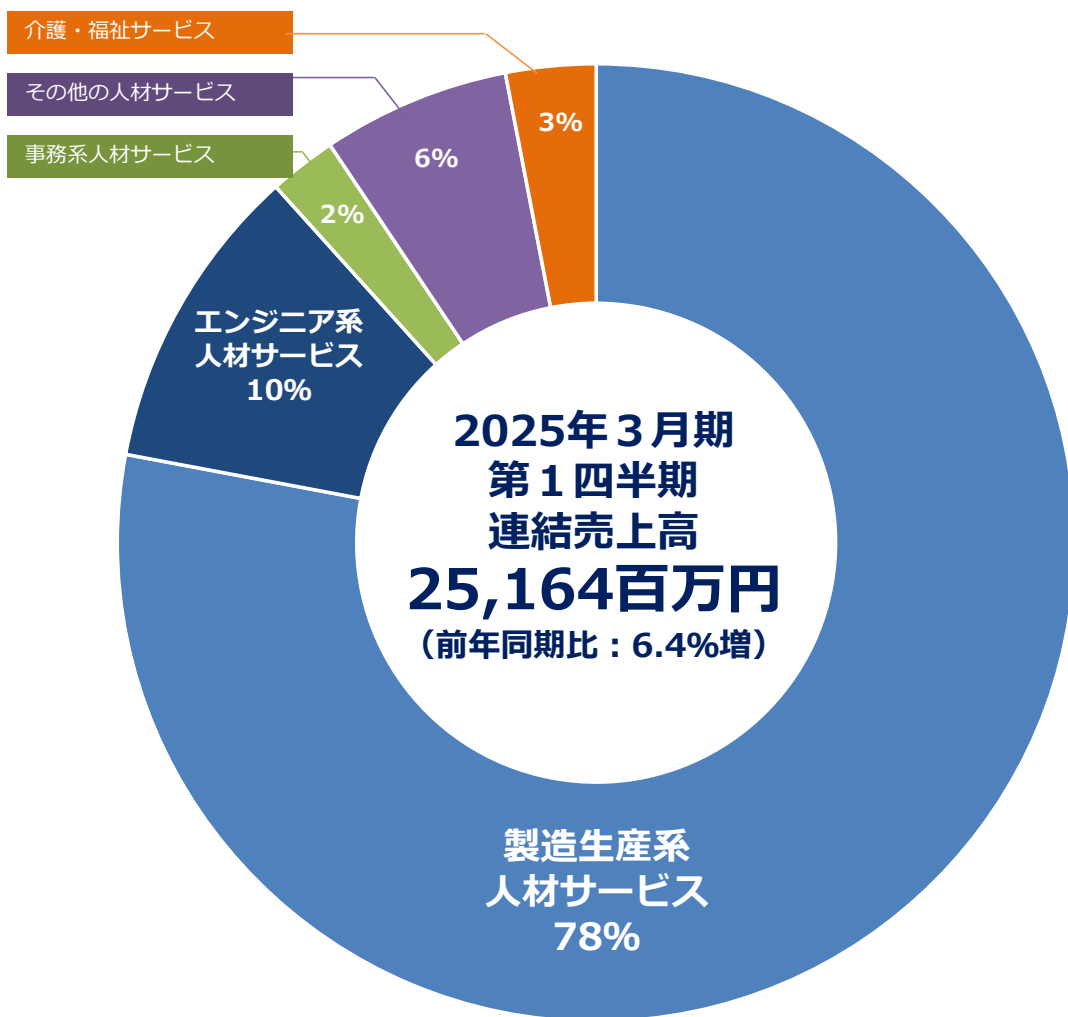
# グループ会社一覧


|  |                |                                  |                           |                     |                      |
|--|----------------|----------------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------|
|  <b>NISSOホールディングス</b><br>NISSO HOLDINGS Co., Ltd.                                 | 当社・<br>持株会社    | <b>NISSOホールディングス株式会社</b>         |                           |                     |                      |
|  <b>日総工産株式会社</b>  | 連結子会社          | <b>日総工産株式会社</b>                  | 製造派遣、製造請負、<br>職業紹介 等      | 製造生産系<br>人材<br>サービス | エンジニア系<br>人材<br>サービス |
|  <b>Vector Shirwa</b>   | 連結子会社          | <b>株式会社ベクトル伸和</b>                | 製造請負、製造派遣 等               |                     |                      |
|  <b>EYE'S</b><br>株式会社アイズ  | 連結子会社          | <b>株式会社アイズ</b>                   | 製造派遣、ITエンジニア<br>派遣、FA支援 等 |                     |                      |
|  <b>Nisso Brain</b><br>いつも「ありがとう」の心で。   | 連結子会社          | <b>日総ブレイン株式会社</b>                | 事務系派遣、BPO 等               | 事務系人材サービス           |                      |
|  <b>株式会社ニコン日総プライム</b>   | 連結子会社          | <b>株式会社ニコン日総プライム</b>             | 人材派遣、人材紹介 等               | その他人材サービス           |                      |
|  <b>日総ぴゅあ株式会社</b>   | 日総工産の<br>特例子会社 | <b>日総ぴゅあ株式会社</b>                 | 軽作業請負、物販 等                |                     |                      |
|  <b>Leaf NxT</b>  | 持分法適用<br>関連会社  | <b>株式会社LeafNxT</b>               | 採用支援、人材プラット<br>フォームサービス 等 |                     |                      |
| <small>日本の労働需給ギャップに、圧倒的な解決策を。</small><br> <b>TSUNAGU GROUP</b><br>HOLDINGS Inc. | 持分法適用<br>関連会社  | <b>株式会社ツナググループ・<br/>ホールディングス</b> | RPO、<br>人事コンサルタント 等       |                     |                      |
|  <b>日総ニフティ株式会社</b><br>人と向き合い 人に寄り添う   | 連結子会社          | <b>日総ニフティ株式会社</b>                | 施設介護、在宅介護 等               | 介護・福祉サービス           |                      |



# サービス別売上高

※内部取引は消去





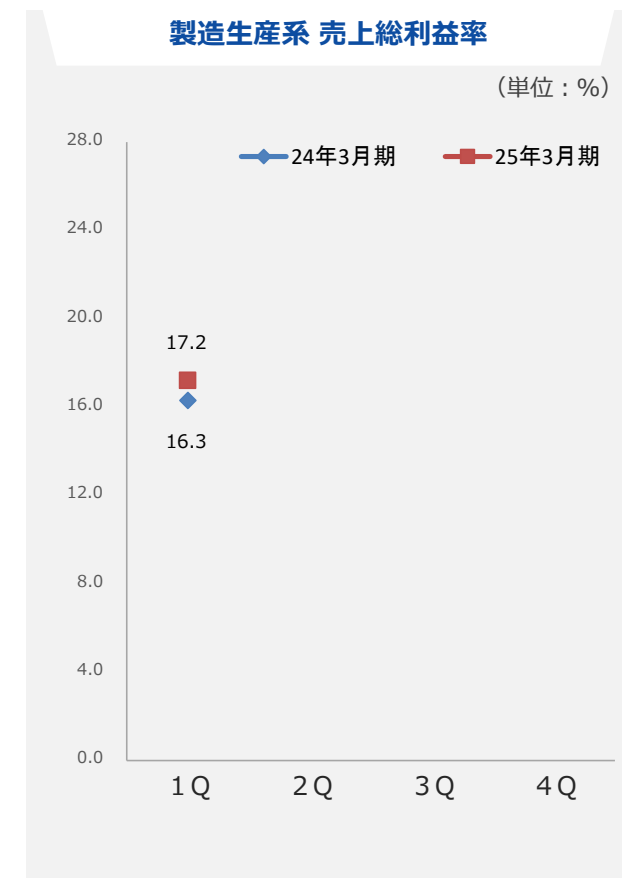
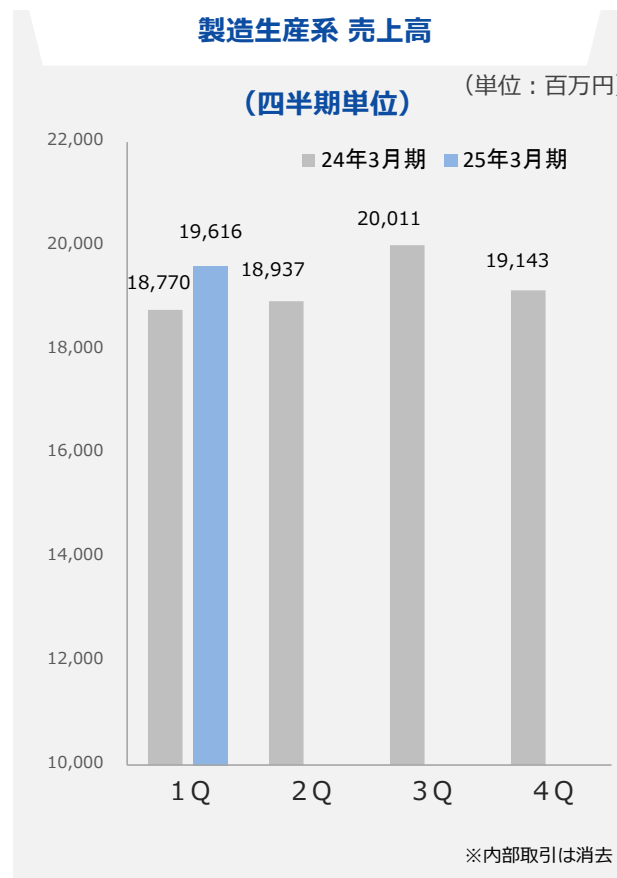
# 総合人材サービスについて

## 売上高について

1Qの製造生産系の売上高は、在籍人数の増加、請求単価上昇もあり、前年同期比で4.5%増加。

## 製造生産系 売上総利益率について

製造生産系の売上総利益率は17.2%となり、前年同期比で0.9ポイント改善。

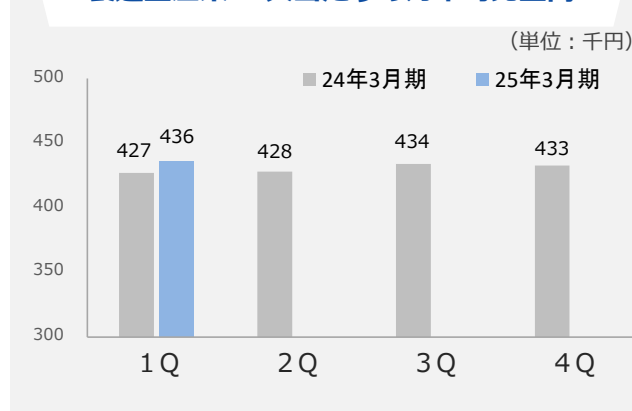


# 製造生産系人材サービスについて

## 一人当たりの月平均売上高について

製造生産系の一人当たりの売上高は前年同期比で2.2%増加。

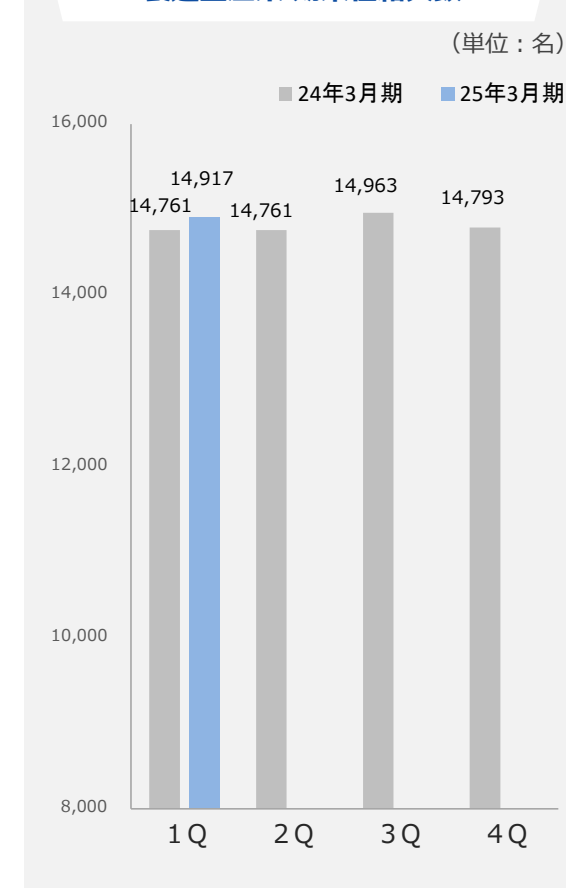
製造生産系 一人当たりの月平均売上高



## 在籍人数について

製造生産系の在籍人数は、前年同期比で156名増加。

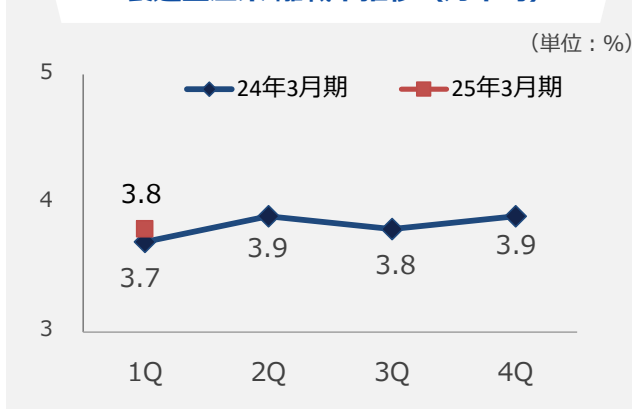
製造生産系 期末在籍人数



## 離職率について

製造生産系の離職率は、前年同期比で0.1ポイント増加も4%未満を維持。

製造生産系 離職率推移 (月平均)



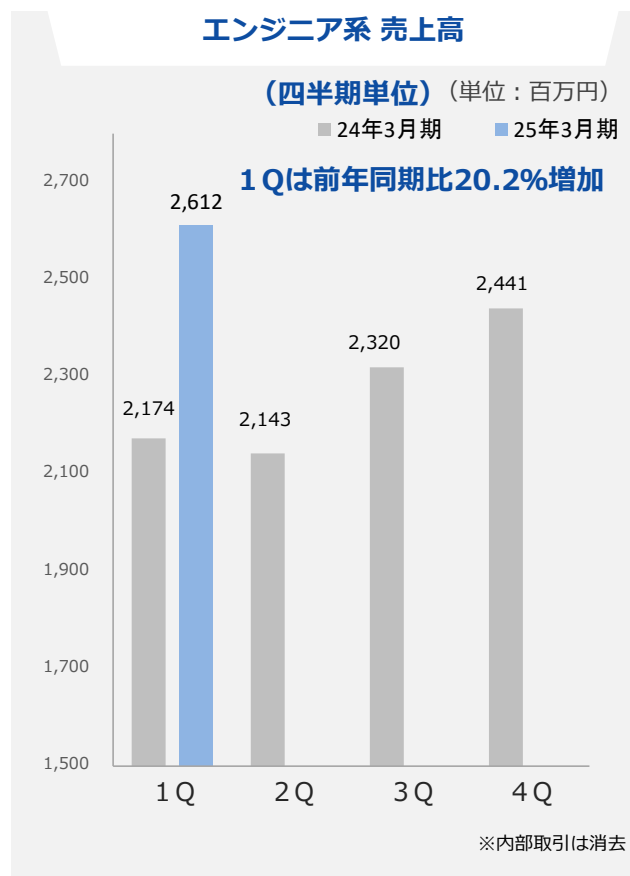
## 売上高について

1Qのエンジニア系の売上高は、在籍人数の増加、セミコンでの稼働回復もあり、前年同期比で20.2%増加。

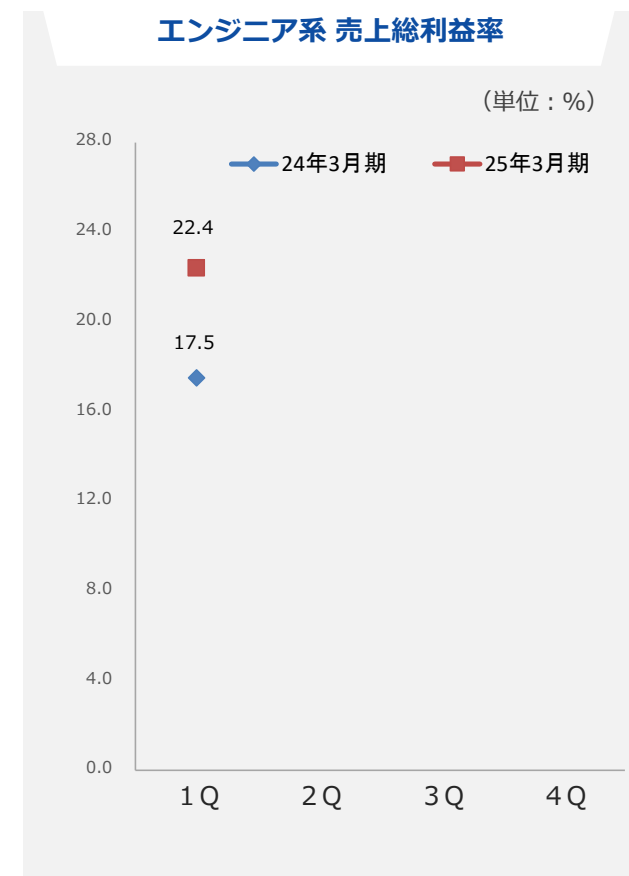
## 売上総利益率について

エンジニア系の売上総利益率は、前年同期比で4.9ポイント改善。20%以上となり、製造生産系に比べ5.2ポイント高い。

### エンジニア系 売上高



### エンジニア系 売上総利益率



# エンジニア系人材サービスについて

## 一人当たりの月平均売上高について

エンジニア系の一人当たりの売上高は、  
セミコンでの稼働回復もあり前年同期比  
で10.6%増加。

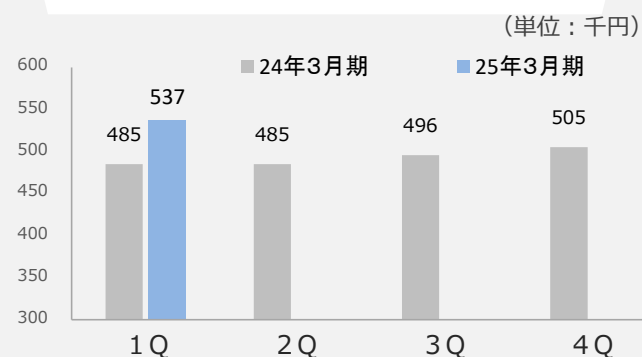
## 在籍人数について

エンジニア系の在籍人数は、前年同期比  
で215名増加。

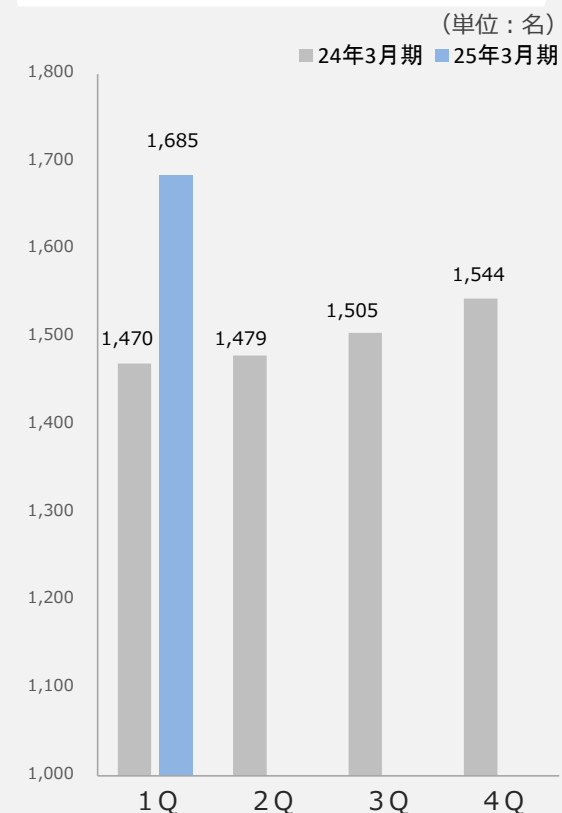
## 離職率について

エンジニア系の離職率は、前年同期比で  
0.8ポイント改善。2%未満の低水準で  
推移。

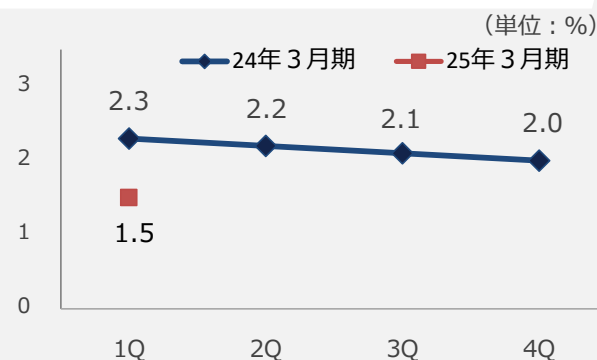
### エンジニア系 一人当たりの月平均売上高



### エンジニア系 期末在籍人数



### エンジニア系 離職率推移 (月平均)



## 事務系人材サービスについて

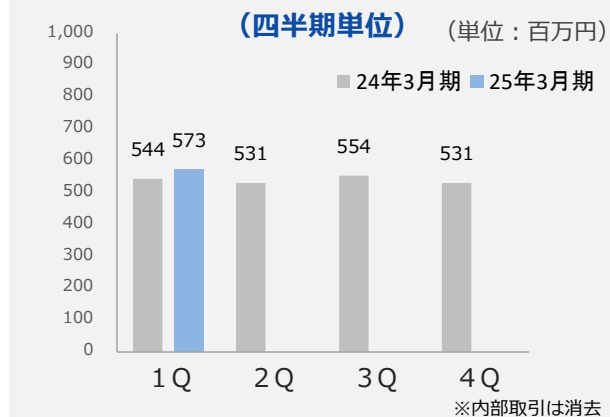
1Qの事務系の売上高は、在籍人数の増加もあり、前年同期比で5.3%増加。

## その他の人材サービスについて

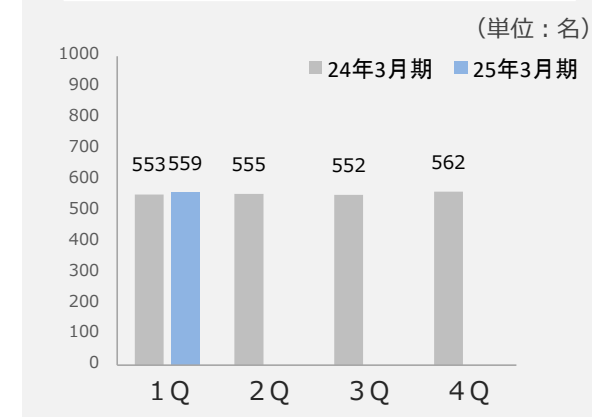
- 株式会社ニコン日総プライムは、プライム社員の活躍を支援、1Qのプライム社員数は721名。
- 日総ぴゅあ株式会社は、多様な人材が活躍できる職場環境を構築し、1Qの障がい者社員数は252名。

※プライム社員：高年齢者社員

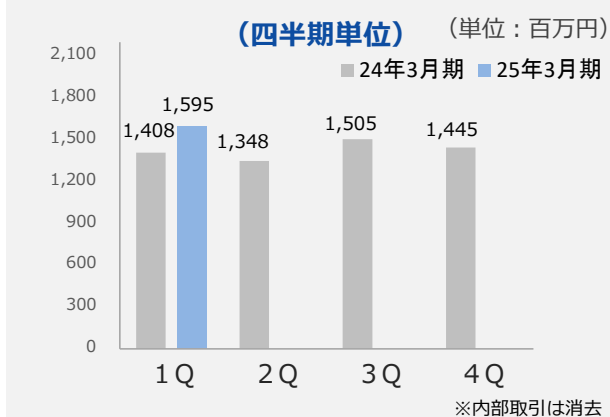
### 事務系 売上高



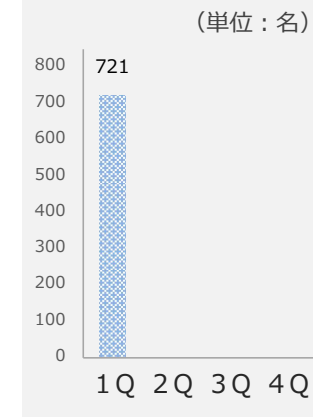
### 事務系 期末在籍人数



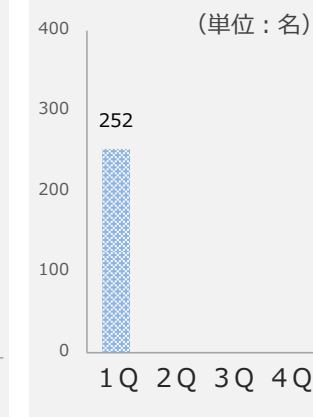
### その他 売上高



### プライム社員数



### 障がい者社員数



# 総合人材サービスの拡大に向けた インダストリー戦略の実績について



日本をリードする自動車・半導体・電子を中心とした産業界の人材ニーズに応える事で  
製造生産系・エンジニア系人材サービスを拡大

## インダストリー戦略 Society 5.0を牽引する産業



オートモーティブ  
インダストリー

自動車/  
EV関連



セミコンダクター  
インダストリー

半導体/  
半導体製造装置















エレクトロニクス  
インダストリー

通信機器/  
電子部品

産官学連携にも積極的に参加、現在全国で、5つの教育コンソーシアムに参画し、教育の質の向上も推進

# 2025年3月期 インダストリー戦略動向

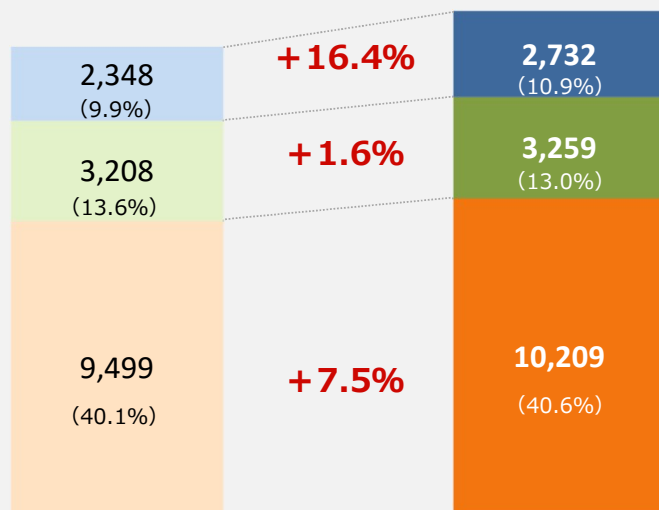
※当社独自予測（前回からの変更箇所：赤色）

|      | オートモーティブインダストリー<br>(自動車製造・EV関連製造業界)   |                | セミコンダクターインダストリー<br>(半導体製造業界)   |                                    | エレクトロニクスインダストリー<br>(電子機器製造業界)   |        |
|------|---|----------------|--|------------------------------------|---|--------|
| 設備投資 | 快晴<br>   | 拡大             | 晴<br>     | 拡大                                 | 晴<br>    | 徐々に拡大  |
| 生産動向 | 曇後晴<br>  | 緩やかに増加<br>下期繁忙 | 曇時々晴<br> | 製造装置・メモリは回復<br>パワー半導体は堅調<br>変動要素注視 | 曇時々晴<br> | 緩やかに増加 |
| 稼働動向 | 晴<br>  | 通常化<br>下期繁忙    | 晴<br>   | 通常化<br>下期繁忙                        | 曇後晴<br> | 通常化    |
| 要員動向 | 快晴<br> | 旺盛             | 晴<br>   | 回復<br>下期旺盛                         | 晴<br>  | 回復     |

## 連結売上高構成比

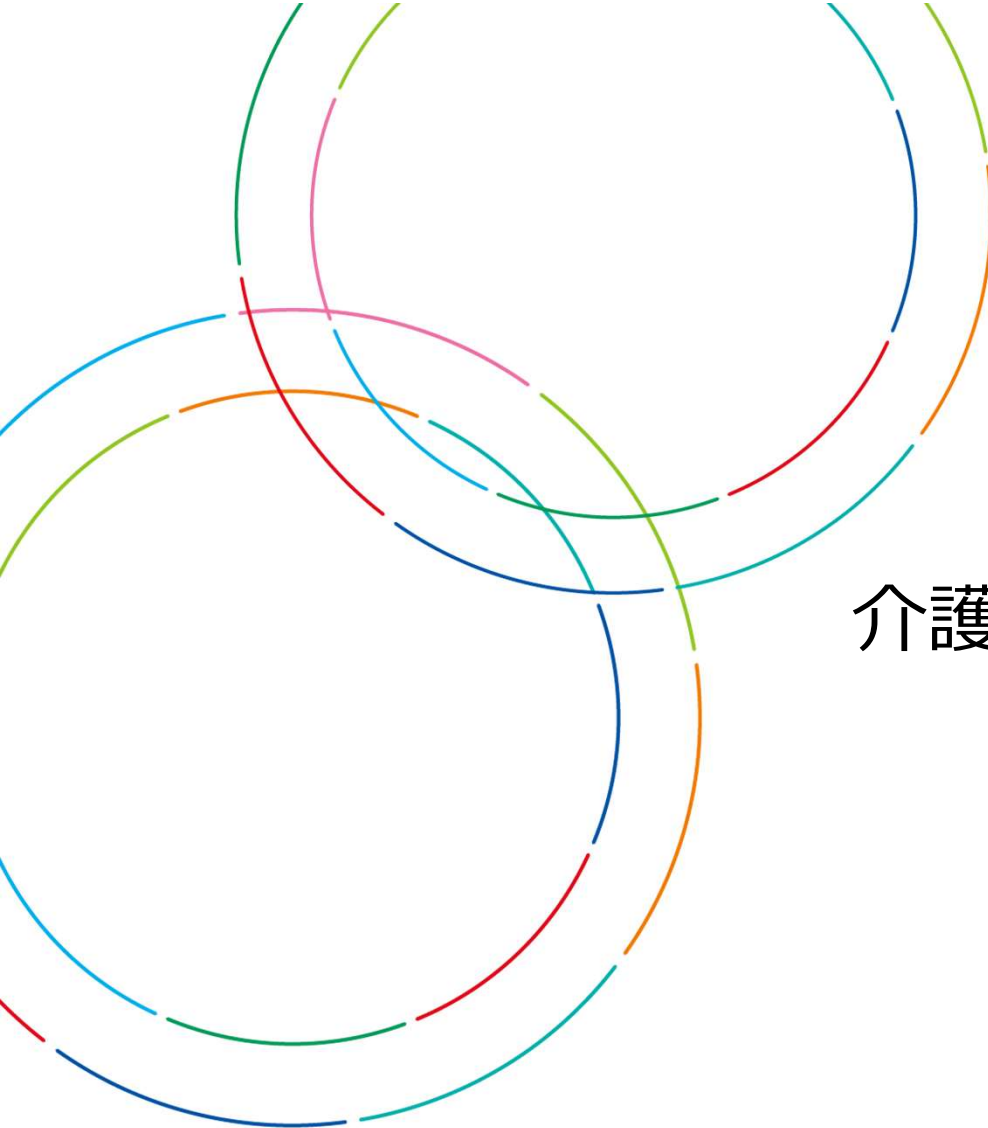
(単位：百万円)

■ オートモーティブ ■ セミコンダクター ■ エレクトロニクス



※ ( ) 内%は連結売上高比、赤字の%は、前期比伸長率

|       |      | オートモーティブ<br>インダストリー<br>(自動車製造・EV関連製造業界) | セミコンダクター<br>インダストリー<br>(半導体製造業界) | エレクトロニクス<br>インダストリー<br>(電子機器製造業界) |
|-------|------|---|----------------------------------|-----------------------------------|
| 第1四半期 | 売上高  | 前年同期比で<br>7.5%増加                        | 前年同期比で<br>1.6%増加                 | 前年同期比で<br>16.4%増加                 |
|       | 稼働動向 | 認証問題等の影響を受けるも徐々に改善<br>前年同期比で横ばい         | 前年同期比で<br>増加                     | 前年同期比で<br>微増                      |
|       | 要員動向 | 前年同期比で増加                                |                                  |                                   |



# 介護・福祉サービスについて

## 介護・福祉サービスは、施設介護、在宅介護を中心に展開

### 施設介護

神奈川県横浜市にて、介護付有料老人ホーム6か所を運営し入居者に対する介護サービスを提供。

質の高いサービス提供をモットーに、施設における入居率は高い水準を維持。

### 在宅介護

介護ステーションを神奈川県横浜市に1か所、福島県いわき市に2か所、通所介護施設を福島県いわき市に2か所展開。

### トピックス

日総ニフティ株式会社は、国立大学法人横浜国立大学と、高齢者施設における入所者の環境適応に関する共同研究について、契約を締結。

『すいとぴー』4施設をその研究の実証フィールドとして提供。

すいとぴー新横浜



すいとぴー港南台mio



すいとぴー金沢八景



すいとぴー本牧三溪園



すいとぴー三ツ境



すいとぴー東戸塚



## ポイント

- 介護施設全体の入居率は、94.8%と引き続き高水準で推移。
- 売上高は、前年同期比で0.5%増加。
- 売上総利益は、人件費等の増加もあり前年同期比で8.8%減少。

## ●介護・福祉サービス実績

※内部取引は消去

(単位：百万円)

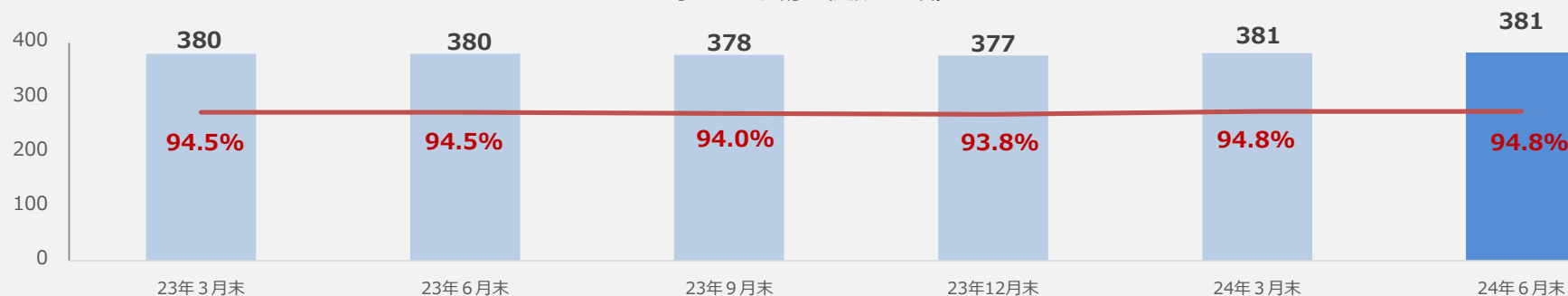
|       | 24年3月期<br>第1四半期 | 25年3月期<br>第1四半期 | 前期比 |       |
|-------|-----------------|-----------------|-----|-------|
|       | 実績              | 実績              | 増減額 | 増減率   |
| 売上高   | 761             | 765             | 4   | 0.5%  |
| 売上総利益 | 94              | 86              | △8  | △8.8% |

## 施設入居者数

(単位：名)

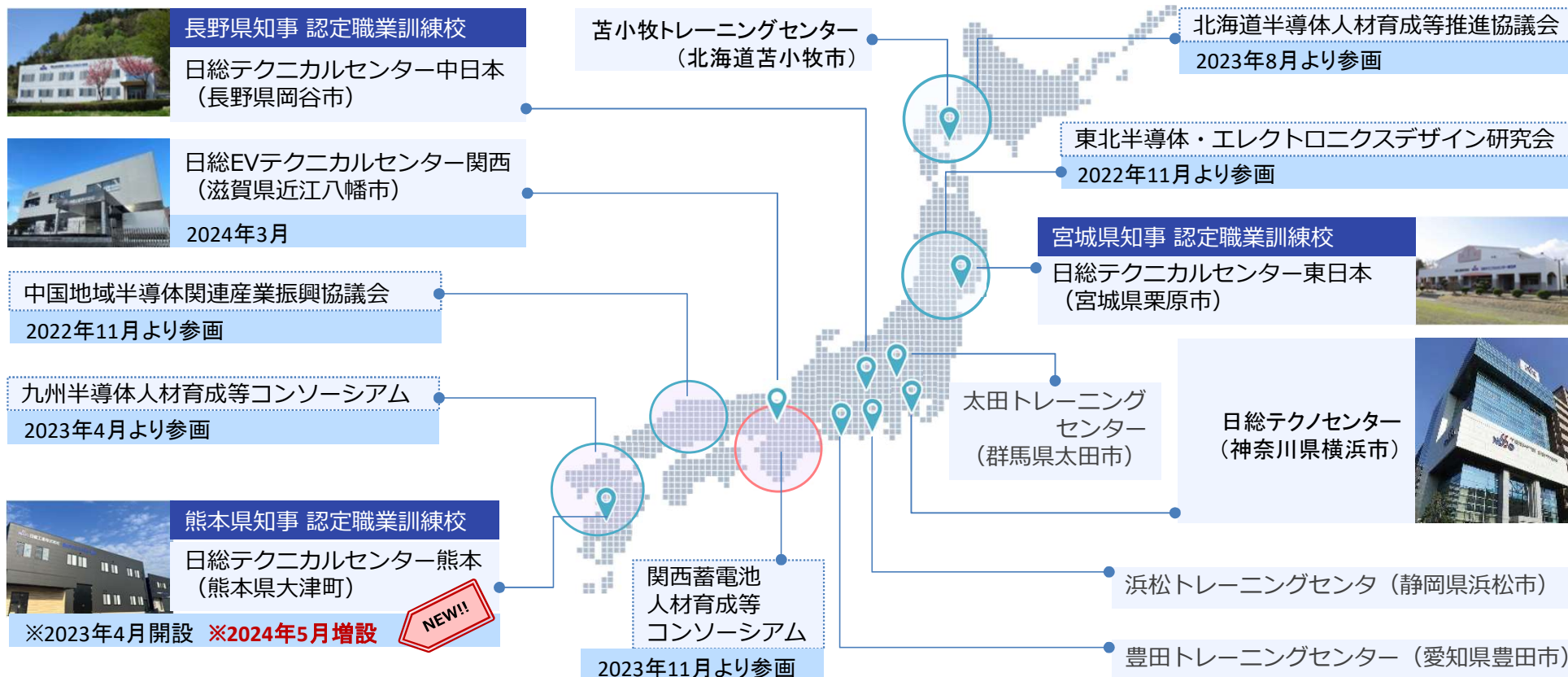
■ 入居者数 — 入居率

【1～6号館】(定数402名)



# 日総グループの人材育成について

# 育成戦略 全国に広がる育成拠点



産業毎に必要なとされる人材ニーズに応えるため、新たな教育施設の開設や産官学連携をさらに推進



# 日総グループの教育実績について

## ポイント


- ・高付加価値サービスの提供を目指し、グループ全体の教育機会を拡大。
- ・エンジニア系研修では、セミコンの回復もあり前年同期比で増加。  
※前年同期：402名
- ・介護・福祉研修では、サービスレベルの向上を目指し教育カリキュラムを拡充。
- ・外部社員研修の機能を拡充し「NISSO HR Development Service」としてリリース。  
ニーズは順調に拡大。  
※前年同期：91名  
※2024.06.03リリース  
<https://www.Nisso-hd.com/news/859/>

## ● 2025年3月期 第1四半期 教育実績（延べ人数）

| 区分                | 研修内容  | 25年3月期 第1四半期 |
|-------------------|---|--------------|
| (直接系)<br>エンジニア系研修 | 製造設備保全・製造設備技術<br>機械設計・生産技術<br>産業用ロボット特別教育等            | 534名         |
| (直接系)<br>製造生産系研修  | ものづくり教育<br>職長教育<br>危険体感教育等                            | 3,676名       |
| (直接系)<br>その他研修    | コンプライアンス定期教育<br>キャリア支援研修<br>資格（レベルアップ）研修等             | 402名         |
| 介護・福祉研修           | 高齢者虐待防止・身体拘束廃止研修<br>事故発生防止リスクマネジメント研修<br>感染症・食中毒予防研修等 | 782名         |
| 合 計               |   | 5,394名       |
| 外部社員研修（受託）        | 機械保全基礎<br>製造設備基礎<br>危険体感教育等                           | 139名         |

### 3 日総グループの成長に向けて

| 施策             | 2024年3月期  | 2025年3月期  |
|----------------|---|---|
| 機動的なM&A        | APB株式会社へ出資<br>株式会社アイズの子会社化                              |   |
| シナジーを高める資本業務提携 |   | 株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）と資本業務提携               |
| 新たな接点の獲得       | 日本ものづくりワールドに出展<br>くまもと産業復興エキスポに出展                       | 「NISSO HR Development Service」をリリース<br>日本ものづくりワールドに出展 |
| 異業種との連携        | ロケット開発のインターステラテクノロジズ株式会社にエンジニアが在籍出向                     |   |
| 人材流動化への対応      |   | 外国教育機関と日本での就労に関する協定及び基本合意書を締結                         |
| 積極的な産官学連携      | 九州半導体人材育成等コンソーシアム・関西蓄電池人材育成等コンソーシアム・北海道半導体人材育成等推進協議会に参画 |   |
| 採用の仕組みを強化      | 採用コンソーシアムの構築<br>自社求人サイトの認知度向上（CM放映）                     | 採用コンソーシアムの高効率化<br>自社求人サイトの認知度向上（CM放映継続）               |



## 4 日総グループ トピックス

## ツナググループ・HDと資本業務提携

両社の顧客基盤を共有し協働営業体制を構築



- 双方の人材紹介案件への協業対応
- お客様人事部門への共同支援
- グローバル領域での連携

**双方のアセットを融合  
提供するサービスを最大化**



人材

顧客

ノウハウ





## 日総テクニカルセンター熊本第2棟の竣工・落成式

- 2024年5月30日に日総テクニカルセンター熊本第2棟の竣工・落成式を実施
- 外部社員研修受託「NISSO HR Development Service」にも対応し、外部人材の育成にも注力
- 熊本県ならびに九州全域に影響力を持つ研修拠点として機能を拡充し、人材育成能力を約3倍に拡大



## ベトナムの教育機関と協定及び基本合意書を締結

- 教育機関2校と日本語教育を含む人材育成に関する協定及び基本合意書を締結
- 4～6ヶ月の教育期間を経て、来日していただく送出しスキーム
- 半導体・蓄電池など、大きな需要が見込まれる産業のエンジニア職を中心とした配属を検討

2024 | 04

Apr.

2024 | 05

May

- 2024年3月期 決算発表
- 株式会社ツナググループ・HD (証券コード：6551) と資本業務提携
- 日総テクニカルセンター熊本を増設
- 日総工産が外国教育機関と日本での就労に関する協定及び基本合意書を締結



2024 | 08

Aug.

- 2024.08.07 2025年3月期 第1四半期決算発表
- 中期経営計画発表



2024 | 10

Oct.

- 2024.10.23~10.25 名古屋ネプコン ジャパンに出展予定

2024 | 12

Dec.

- 2024.11.07 2025年3月期 第2四半期決算発表 (予定)

2024 | 07

Jul.

- 従業員持株会向け株式インセンティブ制度の導入を決定
- 日総ニフティが横浜国立大学と共同研究契約を締結

2024 | 09

Sep.

- 日総工産が外部社員研修受託サービスを拡充「NISSO HR Development Service」としてリリース
- 2024.06.19~06.21 ものづくりワールド (東京) に出展



2024 | 06

Jun.

2024 | 11

Nov.



## 5 今後の見通し (2025年3月期)



## 2025年3月期 通期連結業績予想

通期連結業績予想では、中核である総合人材サービスにおいて、自動車での稼働回復に加え、半導体メモリ分野等は堅調に推移し、PCや通信機器関連の部品需要も回復するとの想定のもと、増収増益を見込んでおります。

### ● 2025年3月期 通期連結業績予想数値（2024年4月1日～2025年3月31日）

（単位：百万円）

|                         | 24年3月期実績 |        | 25年3月期予想 |        | 対前期比  |       |
|-------------------------|----------|--------|----------|--------|-------|-------|
|                         | 実績       | 百分比    | 予想       | 百分比    | 増減額   | 増減率   |
| 売上高                     | 96,858   | 100.0% | 106,000  | 100.0% | 9,141 | 9.4%  |
| 営業利益                    | 3,058    | 3.2%   | 3,800    | 3.6%   | 741   | 24.3% |
| 経常利益                    | 3,056    | 3.2%   | 3,800    | 3.6%   | 743   | 24.3% |
| 親会社株主に<br>帰属する<br>当期純利益 | 1,952    | 2.0%   | 2,400    | 2.3%   | 447   | 22.9% |



## 6 株主還元方針

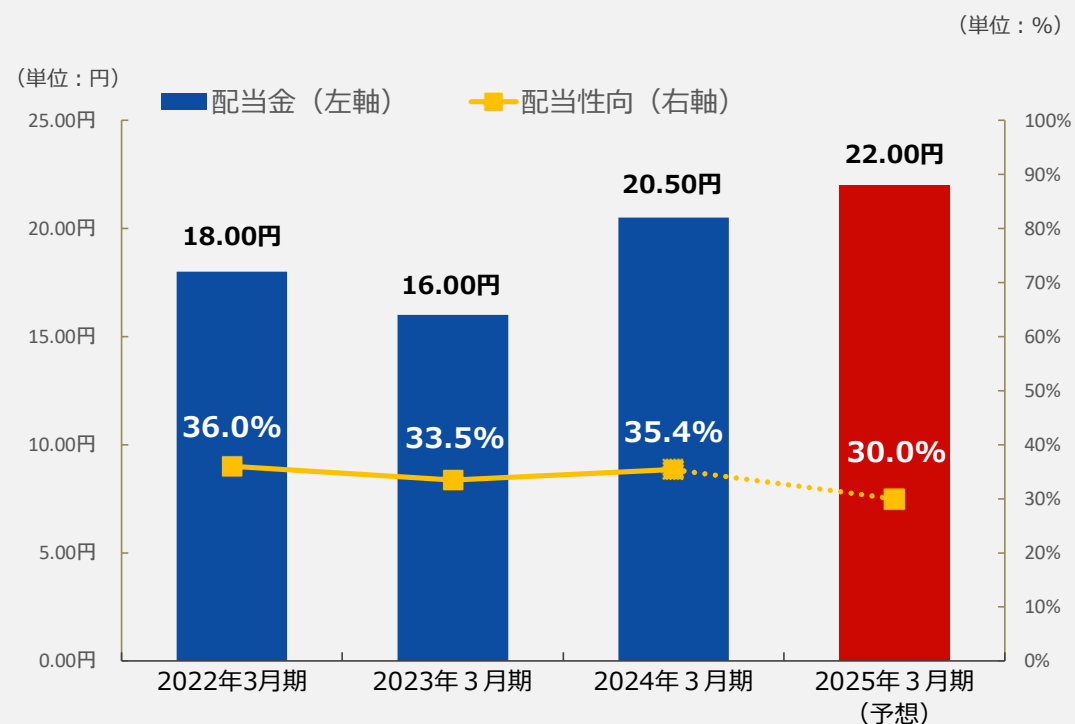
## 基本方針

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

## 2025年3月期の配当予想

一株当たり配当金額は22.00円（連結配当性向は30.0%）を予定しております。

## 配当金と配当性向



※2023年3月期までは、持株会社体制となる前の日総工業株式会社の数値を掲載しております。

7

財務状況 (2025年3月期 第1四半期)

# 連結貸借対照表

(単位：百万円、%)

## ポイント

- ① **稼働人数拡大による増加**  
製造系人材サービスの稼働人数拡大他により、流動資産の「受取手形及び売掛金」及び流動負債の「未払費用」が増加しました。
- ② **納税**  
法人税等他の納税により、流動負債の「未払法人税等」が減少しました。
- ③ **賞与支給**  
夏季賞与支給により、流動負債の「賞与引当金」が減少しました。
- ④ **配当金**  
配当金支払いにより、株主資本が減少しました。
- ⑤ **全体**  
上記の結果、前期末比で資産合計が2.8%減少、負債合計が4.5%減少、純資産合計が1.1%減少となり、自己資本比率48.9%となりました。

|                | 24年3月末        |              | 24年6月末        |              | 増減額           |
|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                | 金額            | 構成比          | 金額            | 構成比          |               |
| <b>流動資産</b>    | <b>21,899</b> | <b>69.8</b>  | <b>19,793</b> | <b>65.0</b>  | <b>▲2,106</b> |
| 現金及び預金         | 9,641         | 30.7         | 6,459         | 21.2         | ▲3,181        |
| 受取手形及び売掛金      | 11,238        | 35.8         | 12,135        | 39.8         | 896           |
| <b>固定資産</b>    | <b>9,455</b>  | <b>30.2</b>  | <b>10,679</b> | <b>35.0</b>  | <b>1,224</b>  |
| 有形固定資産         | 5,072         | 16.2         | 5,226         | 17.2         | 154           |
| 無形固定資産         | 1,611         | 5.1          | 1,564         | 5.1          | ▲47           |
| 投資その他の資産       | 2,771         | 8.8          | 3,889         | 12.8         | 1,117         |
| <b>資産合計</b>    | <b>31,354</b> | <b>100.0</b> | <b>30,472</b> | <b>100.0</b> | <b>▲881</b>   |
| <b>流動負債</b>    | <b>13,360</b> | <b>42.6</b>  | <b>12,759</b> | <b>41.9</b>  | <b>▲600</b>   |
| 未払費用           | 6,553         | 20.9         | 7,021         | 23.0         | 467           |
| 未払法人税等         | 795           | 2.5          | 61            | 0.2          | ▲734          |
| 賞与引当金          | 1,479         | 4.7          | 816           | 2.7          | ▲662          |
| <b>固定負債</b>    | <b>2,660</b>  | <b>8.5</b>   | <b>2,546</b>  | <b>8.4</b>   | <b>▲114</b>   |
| 長期借入金          | 1,550         | 4.9          | 1,422         | 4.7          | ▲128          |
| <b>負債合計</b>    | <b>16,021</b> | <b>51.1</b>  | <b>15,306</b> | <b>50.2</b>  | <b>▲715</b>   |
| <b>株主資本</b>    | <b>14,939</b> | <b>47.6</b>  | <b>14,779</b> | <b>48.5</b>  | <b>▲159</b>   |
| 非支配株主持分        | 275           | 0.9          | 272           | 0.9          | ▲3            |
| <b>純資産合計</b>   | <b>15,333</b> | <b>48.9</b>  | <b>15,166</b> | <b>49.8</b>  | <b>▲166</b>   |
| <b>負債純資産合計</b> | <b>31,354</b> | <b>100.0</b> | <b>30,472</b> | <b>100.0</b> | <b>▲881</b>   |



## 8 用語集

| 用語              | 説明   |
|-----------------|--|
| 製造派遣            | 「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に従い事業を行っており、自動車製造、半導体製造、電子機器製造をはじめとしたメーカーに対し派遣サービスを提供。業務の指揮命令権は派遣先であるメーカーにあり、雇用元は派遣会社となる。採用や給与計算など労務管理に関わる手続き等は雇用元である派遣会社が行う。 |
| 製造請負            | 自動車製造、半導体製造、電子機器製造をはじめとしたメーカーに対しサービスを提供。製造メーカーの工程・設備の一部、または全体を使い請負会社が、生産、品質管理、労務管理及び職場運営体制を構築する。発注者（メーカー）からの注文に対し、請負会社による管理体制のもと製造や加工、検査等を行い、完成品（成果）を発注者に納品する。   |
| インダストリー戦略       | 総合人材サービスの事業拡大に向けて、当社グループが注力する産業（インダストリー）ごとのニーズに積極的かつスピーディに対応していくための戦略。   |
| 離職率             | 累計退社数を毎月の平均在籍人数の合計で割った数字。該当期間の平均退社率を表している。   |
| (日総) テクニカルセンター  | 自動車・電気・半導体など様々な業種に対応する専門性の高い技術者の教育を行う大型の教育訓練施設。トレーニングセンターよりも幅広い教育を行う事が可能で、研修受託サービスにも対応できる。   |
| (日総) トレーニングセンター | 特定の業種に向けた専門技能教育を行う教育訓練施設。主に特定メーカー様への配属を前提とした教育・訓練を行う。  |
| 採用コンソーシアム       | 人材会社間でネットワークを作り、それぞれの持つ求人案件を共有することで、働く方の選択肢を増やし、マッチングを促進するためのプラットフォーム。コンソーシアム参画企業が協力することで、求人、求職者双方にとって採用・内定の効率化を図ることが出来る。  |

働きものを、幸せものに。



 NISSOホールディングス

本資料で記述している将来予測及び業績予想は、現時点で入手可能な情報に基づき当社が判断した予想であり、潜在的なリスクや不確実性が含まれています。そのため、様々な要因の変化により実際の業績は記述している将来見通しとは大きく異なる可能性があることをご承知おき下さい。

〈IRに関するお問い合わせ先〉

NISSOホールディングス株式会社 IR部

電話 045-777-7630

E-mail [ir@nisso-ir.com](mailto:ir@nisso-ir.com)

URL <https://www.nisso-hd.com>