



2023年8月14日

各位

会社名 株式会社プロジェクトカンパニー
代表者名 代表取締役社長 土井 悠之介
(コード：9246 東証グロース市場)
問合せ先 専務取締役 松村 諒
(TEL：03-6459-1025)

業績予想の修正および役員報酬の減額に関するお知らせ

当社は、2023年8月14日開催の取締役会において、最近の業績の動向等を踏まえ、2023年12月期（2023年1月1日～2023年12月31日）の通期連結業績予想を下記のとおり修正することといたしましたので、お知らせいたします。

また、役員報酬の減額を実施することといたしましたので併せてお知らせいたします。

記

1. 業績予想の修正について

(1) 2023年12月期の連結業績予想数値の修正（2023年1月1日～2023年12月31日）

	連結売上高	連結営業利益	連結経常利益	親会社株主に 帰属する当期純利益	1株当たり 連結当期純利益
前回発表予想（A） （2023年2月14日発表）	百万円 7,470	百万円 1,270	百万円 1,260	百万円 840	円 銭 145.81
今回修正予想（B）	6,420	720	720	430	74.30
増減額（B－A）	△1,050	△550	△540	△410	－
増減率（％）	△14.1	△43.3	△42.9	△48.8	－
（参考）前期連結実績 （2022年12月期）	4,352	958	948	676	102.54

(2) 修正の理由

当社の「デジタルトランスフォーメーション事業」においては、過年度の実績及び業績予想時点での事業環境等から予測した「デジタルトランスフォーメーション事業」に従事する従業員数及び1人当たり売上高などから予想売上高を見込んでおります。

「デジタルトランスフォーメーション事業」に従事する従業員とコーポレート部門の従業員の合計数は、新卒・中途問わず積極採用を進めることで、前回業績予想時には当期末時点で前期末比約70%の増加を見込んでおりました。しかしながら、主に中途採用市場において人材獲得競争が一層激化していること、人材育成リソースのひっ迫を踏まえ当社が人員計画を見直したことを要因として、期末時点の同従業員数は約35%

の増加にとどまる見込みです。従業員1人当たりの売上高は、前回業績予想時には月間約3.3百万円を見込んでおりました。しかしながら、2023年4月に入社した新卒入社社員の育成に想定以上の時間を要していること、それにより当社のマネージャー人材が育成に工数を割くため案件獲得を抑制せざるを得ないこと等を要因として、従業員1人当たりの売上高は月間約2.8百万円にとどまる見通しです。以上を踏まえ、2023年12月期の「デジタルトランスフォーメーション事業」の売上高は、4,660百万円（前回予想比23.6%減）と見込んでおります。

「DX×テクノロジー事業」では、株式会社アルトワイズを2023年4月より連結の範囲に含めております。なお、株式会社アルトワイズの子会社化は、前回発表の業績予想数値には織り込まれておりません。これにより、2023年12月期の「DX×テクノロジー事業」の売上高は、1,270百万円（前回予想比42.7%増）になると見込んでおります。

また、「DX×HR事業」については、2023年1月から6月までの実績値を踏まえ、2023年12月期通期の売上高は、490百万円（前回予想比2.1%増）になると見込んでおります。なお、「DX×HR事業」では、2023年4月より株式会社Dr.健康経営を連結の範囲に含めておりますが、同社の業績見込は前回発表の業績予想値に既に織り込まれております。

販売費及び一般管理費（販管費）は、人員計画の見直しにより採用費が下振れること等を要因として、前回発表の業績予想値を下回る見通しです。しかしながら、固定費である地代家賃等の増加に加え、株式会社アルトワイズの子会社化にともなうM&A関連費用や営業人員の人件費及びのれん償却費の増加など前回業績予想時に想定していなかった費用増加要因もあるため、販管費の下振れは微減にとどまる見通しです。

これらを踏まえ、2023年12月期通期の連結業績予想は、上記の通り売上高・利益ともに前回発表予想を下回る見通しとなりました。

（注）上記の予想は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績については、今後さまざま要因により予想数値と異なる結果となる可能性があります。

2. 役員報酬の減額について

上記業績予想の修正内容等を真摯に受け止め、その経営責任を明確にするため、以下のとおり、代表取締役2名の役員報酬の減額を実施いたします。

（1）役員報酬の減額の内容

代表取締役社長	グループ CEO	土井 悠之介	報酬月額の50%を減額
代表取締役副社長	グループ COO	伊藤 翔太	報酬月額の50%を減額

（2）対象期間

2023年8月から12月の5ヶ月間

以 上