



2023年3月24日

各位

会社名 株式会社パスコ
代表者名 代表取締役社長 島村 秀樹
(コード:9232 東証スタンダード市場)
問合せ先 経営戦略本部 上席執行役員 本部長
サステナビリティ担当 橘 克憲
(TEL. 03-5722-7600)

重要課題（マテリアリティ）の特定に関するお知らせ

当社は、持続可能な企業成長に向けて優先的に取り組む経営上の課題を重要課題（マテリアリティ）として特定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当社は今後も体制の充実等を図りながら、事業活動を通じて、社会課題の解決と安心して豊かな社会システムの構築に貢献してまいります。

記

1. 重要課題（マテリアリティ）特定の目的

当社は2022年6月に定めたサステナビリティ基本方針において、空間情報事業を通じて、自然環境や社会と共存し、持続可能な社会の一員としてステークホルダーに配慮しながら、事業活動を持続的に発展させていくことを掲げており、この取り組みを具体化するため重要課題（マテリアリティ）の特定を行いました。

2. 特定プロセス

2022年6月に設置したサステナビリティ推進委員会において、セコムグループの一員としてセコム株式会社の「サステナビリティ重要課題」を踏まえつつ、当社の事業特性等を考慮して持続可能な企業成長に向けて優先的に取り組む経営上の課題の整理・抽出を行い、重要課題（マテリアリティ）として特定しました。

3. 重要課題（マテリアリティ）

以下の通り重要課題（マテリアリティ）及び取り組み事項を特定しました。

マテリアリティ	取り組み事項
お客様視点のサービス	1 顧客満足度向上(サービス満足度) 2 お客様とのコミュニケーションの確立
先端技術の活用とパ	3 先端技術の活用・デジタルトランスフォーメーションの活用

パートナーシップ	<p>4 知的財産保護、利活用</p> <p>5 バリューチェーンの整理と管理</p> <p>6 パートナーシップの構築、再編</p>
社員の自己実現とダイバーシティ	<p>7 人材採用・人材育成</p> <p>8 エンゲージメントの向上</p> <p>9 女性・外国人・障がい者の活躍推進</p> <p>10 社会マイノリティ（LGBTQ）フレンドリーな取り組み</p>
人権尊重と誠実な企業活動	<p>11 労働安全衛生・健康の維持・増進</p> <p>12 各種相談窓口の運用（健康相談、ハラスメント相談）</p> <p>13 人権を尊重した適正に構築された関係性の遵守</p> <p>14 ガバナンス強化（ISO規格に基づく統合マネジメント運用）</p> <p>15 コーポレート・ガバナンスの強化、周知徹底</p> <p>16 コンプライアンス遵守・体制整備 環境法令の適用確認と遵守</p> <p>17 事業継続、強靱化</p>
脱炭素・循環型社会	<p>18 環境管理指標の管理と改善活動</p> <p>19 環境負荷軽減活動</p>
地域コミュニティとの共生	<p>20 安全・安心に向けた取り組み</p> <p>21 災害情報の提供</p> <p>22 次世代育成支援</p> <p>23 地域コミュニティ創成</p> <p>24 自治体・企業との協働</p>

以上