



2025 年 7 月 14 日

各 位

会 社 名 株式会社メンタルヘルステクノロジーズ
代表者名 代表取締役社長 刀禰 真之介
(コード番号 9218 グロース市場)
問合せ先 取締役コーポレート本部部長 樋口 晴将
(TEL 03-6277-6595)

従業員持株会設立に関するお知らせ

当社は、従業員持株会を設立し、2025 年 12 月から継続的に当社株式を購入することを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

1. 設立の目的

当社グループは、従業員による自社株式の継続的な取得を促進し、インサイダー取引のリスク回避と適切な管理を図るとともに、株式保有を通じて従業員の経営参画意識を高めることを目的として、従業員持株会を設立いたします。あわせて、従業員の福利厚生を充実させることで人材の採用力と定着率の向上を目指し、組織の安定成長および中長期的な企業価値の向上につなげてまいります。

本制度では、拠出額に対して 100%の奨励金（上限口数あり）を支給することで、魅力的な持株会制度となり、従業員の資産形成支援とあわせて、さらなる経営参画意識の向上も期待されます。

こうした取り組みを通じて、当社は今後も、人的資本経営の理念に基づき「社員とともに成長する企業」の実現に努め、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。

2. 従業員持株会の概要

(1) 名称	メンタルヘルステクノロジーズ従業員持株会
(2) 入会資格	当社及び子会社の従業員
(3) 開始時期	2025 年 12 月より拠出開始予定
(4) 拠出金	1 口:1,000 円とし、上限 100 口
(5) 奨励金付与率	拠出金の 100%（ただし月額 2 万円までの 20 口を上限として奨励金を支給）
(6) 退会時期	任意及び退職時

以上

「社員一人ひとりが企業価値向上の担い手に」 奨励金率“最大 100%”の従業員持株会を新設、 経営参画意識と資産形成を一体的に促進

本制度では、社員が拠出した積立額に対して、毎月 2 万円を上限に最大で同額（100%）の奨励金を支給いたします。これにより、自己資金のみで購入する場合と比較して、実質的に 2 倍の自社株を取得することが可能となります。

なお、2024 年 3 月 31 日時点の調査によると、従業員持株会制度を導入している 3,273 社のうち、奨励金率 100%を採用している企業はわずか 14 社（0.4%）にとどまっており、本制度は上場企業の中でも極めて高水準の優遇制度となります。

■ 設立背景

2025 年 2 月 21 日に東京証券取引所より公表された「2023 年度 従業員持株会状況調査結果」（2024 年 3 月末時点）によると、従業員持株会制度を導入している企業は 3,273 社にのぼり、制度を通じて社員が保有する自社株式の時価総額は 8 兆 7,838 億円（前年度比 +31.6%）と大幅に増加しています。

また、加入者 1 人あたりの平均保有額も約 282 万円と過去最高を更新しており、資産形成手段としての有効性が、引き続き高い水準で推移しています。

さらに、全体の 96.6%にあたる企業が奨励金制度を導入しており、従業員持株会は人的資本経営を支える制度のひとつとして定着しており、こうした傾向は近年も継続しています。

■ 奨励金率の詳細

本制度では、従業員持株会に加入している社員が毎月 2 万円を積み立てた場合、会社が同額の 2 万円を奨励金として拠出し、合計 4 万円分の自社株を取得することができます。自己資金のみで購入する場合と比べて、実質的に 2 倍の株式を取得できる仕組みとなっており、投資額に対して高い資産形成効果が期待できます。

多くの社員が本制度に参加することで、社員一人ひとりの経済的な安定と中長期的な資産形成を支援するとともに、会社と社員が価値を共有しながら、ともに成長していく組織風土の醸成を図ります。

月額積立額（円）	奨励金率（%）
1,000～20,000	100
20,000 以上	0

■ 会社概要



当社は、「ウェルビーイングのスタンダードを創る」をビジョンに掲げ、「心身の健康問題を考えることが身近になる世界」の実現を目指し、企業や医療現場に対してウェルビーイングサービスを提供しています。

企業向けには、産業医や保健師などの医療専門職による支援と、従業員の健康管理をサポートするクラウド型サービス「ELPIS（エルピス）」を組み合わせた「産業医クラウド」を展開し、メンタルヘルス対策や職場環境の整備を通じて、働く人々の心と体の健康を支えています。

さらに 2024 年には、医療機関向けに看護助手を中心とした人材サービスを提供するタスクフォースを子会社化。看護師の業務負担を軽減するタスクシフトを推進し、医療従事者がより働きやすい環境づくりを支援しています。

こうした取り組みを通じて、当社は産業保健と医療現場の両分野において、心身の健康を支えるウェルビーイングサービスを広く展開しています。

会社名：株式会社メンタルヘルステクノロジーズ（東証グロース 証券コード：9218）

所在地：東京都港区赤坂 3-16-11 東海赤坂ビル 4 階

代表：代表取締役社長 刀禰真之介（とね しんのすけ）

設立：2011 年 3 月

HP：<https://mh-tec.co.jp/>

事業内容：メンタルヘルスソリューション事業（親会社、子会社）

メディカルワークシフト事業（子会社）

デジタルマーケティング事業（親会社、子会社）

メディカルキャリア支援事業（子会社）

連結子会社：株式会社 Avenir（アヴェニール）

株式会社明照会労働衛生コンサルタント事務所

株式会社みらい産業医事務所

株式会社タスクフォース

株式会社ヘルスケア DX（ディーエックス）