

2026年6月25日

各位

会社名 ソニーフィナンシャルグループ株式会社
代表者名 代表執行役 社長 CEO 遠藤 俊英
(コード番号 8729 東証 プライム市場)
問い合わせ先 執行役員 財務部担当 佐井 拓実
(TEL : 03-5290-6500(代表))

業績連動型株式ユニット (PSU) 及び譲渡制限付株式ユニット (RSU) の付与 に関するお知らせ

ソニーフィナンシャルグループ株式会社(代表執行役 社長 CEO:遠藤 俊英、本社:東京都千代田区、以下「当社」)は、2026年6月25日開催の報酬委員会において、業績連動型株式ユニット(PSU)による事後交付型業績連動型株式報酬制度(以下「PSU制度」)及び譲渡制限付株式ユニット(RSU)による事後交付型株式報酬制度(以下「RSU制度」、PSU制度とあわせて以下「本制度」)に基づき、当社及び当社子会社の取締役並びに当社執行役(以下「対象者」)に対してPSU及びRSUを付与することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. PSU制度に基づくPSUの付与

(1) 対象者の人数及び付与するユニットの数

- ・当社の執行役 9名
 - ・当社子会社の社外取締役を除く取締役 7名
- (数値目標の達成率により、合計最大1,684,400株に相当するPSU)

(2) PSU制度の概要

PSU制度は、当社が対象者に対して、当社が定める数のPSUを事前に支給し、対象者が当社の予め定める期間において、対象会社の取締役、執行役その他の役員又は従業員のいずれかの地位にある場合、当社が定める数値目標の達成割合等(注)に応じて0~150%の範囲内で、対象者が保有しているPSUの数を基礎として、当社の報酬委員会で別途決議する算定方法に基づき当社の報酬委員会にて決定する数のPSUについて権利確定し、当該PSUの数と同数(以下「PSU交付株式数」)の当社普通株式を交付するものです。なお、当社の発行済株式総数が株式の併合又は株式の分割(株式無償割当てを含む)によって増減する場合、併合・分割の比率を乗じてPSU交付株式数を調整するものとします。

(注) 支給するPSUの半数については、PSUの付与日の属する年度の前年度の3月の月間平均と権利確定日の属する年度の前年度の3月の月間平均の(a)当社の株主総利回りと(b)競合他社3社の株主総利回り及び東証株価指数(配当込みTOPIX)のリターンを比較した上で権利確定するPSUの数を算出します。また、残る半数のPSUについては、権利確定日の前年度末日時点の当社の一過性要因を排除した自己資本利益率を基礎に、目標である自己資本利益率10%の達成度に応じて権利確定するPSUの数を算出します。

PSUの付与日から3年後の応当日が属する月の1日(ただし、当社の休業日に当たるときは、その

翌営業日)までの間、対象者が継続して対象会社の役員又は従業員のいずれかの地位にある場合、当該応当日が属する月の1日(ただし、当社の休業日に当たるときは、その翌営業日)において、当社が定める数値目標の達成割合等に応じて、対象者が保有している PSU の数を基礎として、当社の報酬委員会で別途決議する算定方法に基づき当社の報酬委員会にて決定する数の PSU について権利確定します。

ただし、権利確定前に、対象者が死亡、その他当社の報酬委員会又は代表執行役が正当と認める理由により、対象会社の役員及び従業員のいずれの地位をも喪失した場合には、当社は、下記3.に記載のとおり、当該地位喪失後の一定の時期に、当該対象者の保有する PSU のうち、PSU の付与日から当該地位喪失日までの期間に応じて決定される数の PSU について権利確定し、当該権利確定した PSU の数と同数の株式を交付するものとします。ただし、当社の報酬委員会、代表執行役又は人事を担当する執行役は、当該対象者の保有する PSU の数の範囲内で、PSU 交付株式数を合理的な範囲で調整することができるものとします。

(3) ユニットの付与日

2026年8月3日

2. RSU 制度に基づく RSU の付与

(1) 対象者の人数及び付与するユニットの数

- ・当社の社外取締役 8名
- ・当社の執行役 9名
- ・当社子会社の社外取締役を除く取締役 6名

(合計 2,563,284 株に相当する RSU)

(2) RSU 制度の概要

RSU 制度は、当社が対象者に対して、当社が定める数の RSU を事前に支給し、対象者が、対象会社の取締役、執行役その他の役員又は従業員のいずれの地位をも喪失したことにより権利確定した場合、当該 RSU の数と同数(以下「RSU 交付株式数」)の当社普通株式を交付するものです。なお、当社の発行済株式総数が株式の併合又は株式の分割(株式無償割当てを含む)によって増減する場合、併合・分割の比率を乗じて RSU 交付株式数を調整するものとします。

対象者が対象会社の役員及び従業員のいずれの地位をも喪失した日が属する期間に応じて以下に定める日(ただし、当社の休業日に当たるときは、その翌営業日)において、対象者が保有している RSU 全てについて権利確定します。なお、対象者が、RSU の付与日から1年後の応当日が属する月の翌月1日よりも早い時点で上記の地位を喪失した場合、権利確定の時期は、RSU の付与日の属する事業年度に係る当社の有価証券報告書(RSU の付与日が当社の事業年度開始後六月以内の日である場合には当社の半期報告書)が提出された後となるよう調整されます。また、当社は、事務処理の観点から、権利確定する日を合理的な範囲で調整することができるものとします。

<地位喪失日が属する期間>

- a) 3月1日から7月17日
- b) 7月18日から11月16日
- c) 11月17日から2月末日

<権利確定日>

- 地位喪失日の同年8月1日
- 地位喪失日の同年12月1日
- 地位喪失日の直後の4月15日

ただし、権利確定前に、対象者が死亡したことにより、対象会社の役員及び従業員のいずれの地位

をも喪失した場合には、当社は、下記 3. に記載するとおり、当該地位喪失後の一定の時期に、当該対象者の保有する RSU のうち、RSU の付与日から当該地位喪失日までの期間に応じて決定される数の RSU について権利確定し、当該権利確定した RSU の数と同数の株式を交付するものとします。

(3) ユニットの付与日

2026 年 8 月 3 日

3. 当社株式の交付の方法及び時期

当社は、PSU 及び RSU の権利確定後、当社が定めた時期に、対象会社から対象者に支給された当社に対する金銭報酬債権（なお、当社は、当社子会社の対象者に付与された金銭報酬債権に係る当該子会社の対象者に対する債務について併存的債務引受けを行う。）の現物出資と引換えに、当社の代表執行役の決定に基づく新株発行又は自己株式処分によって、PSU 交付株式数及び RSU 交付株式数の当社普通株式を交付します。

ただし、当社が必要と認める場合には、当社子会社が金銭報酬債権を当該対象者に対して付与することに代えて、当社は、当社子会社をして、当該金銭報酬債権の額と同額の金銭を当該対象者に対して支給させるなどの適切と認める措置をとることができるものとし、この場合、当該対象者は、当社に対して株式と引き換えに金銭を払い込むことにより、交付株式数の当社普通株式を取得するものとします。なお、当社の発行済株式総数が株式の併合又は株式の分割（株式無償割当てを含む）によって増減する場合、併合・分割の比率を乗じて当該交付株式数を調整します。

また、本制度により発行又は処分される当社普通株式の 1 株当たりの払込金額は、発行又は処分に係る当社の代表執行役の決定の日の前営業日における株式会社東京証券取引所における当社普通株式の普通取引の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）を基礎として、対象者に特に有利とならず、かつ、関連する法令により認められる範囲で決定する額とします。

なお、対象者が国内非居住者である場合、当社普通株式の交付が困難な特段の事情が生じた場合その他当社が必要と認める場合には、当社は、その裁量により、対象者に対して同等の価値を有する金銭を支給することにより、当社普通株式の交付に代えることができるものとします。

4. ユニットの消滅事由等

対象者が、当社が定める一定の非違行為があったことその他当社において定める事由に該当した場合には、未確定のユニットの全部又は一部を喪失するものとします。また、ユニットの確定後に、財務報告に重大な不備が発見され、かつ、当該不備が既支給報酬の算定に影響を与え、当該既支給報酬が過大であった場合等に該当すると当社の報酬委員会が合理的に判断したときは、当社は、対象者に対し、かかるユニットに関して交付を受けた当社普通株式の全部若しくは一部又は相当する額の金銭を無償で返還するよう請求することができるものとします。

5. 組織再編等その他の事由が生じた場合の取扱い

当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会）にて承認された場合、その他当社が定める事由が発生した場合には、報酬委員会の決議又は代表執行役の決定に基づき、合理的に定める数の当社普通株式、金銭又は組織再編行為等の相手方の株式を交付することができます。

以 上