



2026年5月14日

各 位

会 社 名 みずほリース株式会社
代 表 者 の 代 表 取 締 役 社 長 中 村 昭
役 職 氏 名 (コード番号：8425 東証プライム)
問 い 合 わ せ 先 執 行 役 員 藤 原 隆 司
経 営 企 画 部 長
電 話 番 号 03-5253-6511 (代表)

「中期経営計画2028」策定のお知らせ

当社は2026年5月14日開催の取締役会において、2026年度から2028年度までを対象期間とした「中期経営計画2028」について決議しましたので、その概要を下記のとおり、お知らせします。

記

当社グループは、中期経営計画2025においては、「リース会社から大きな飛躍を遂げ、お客さまと共に未来を共創するプラットフォームカンパニー」を将来の目指す姿として掲げ、「変革に挑戦する3年間」として、事業ポートフォリオの変革や経営基盤への積極投資を実施してまいりました。

中期経営計画2028では、引き続き目指す姿の実現に向け、「変革を加速すると共に、未来の成長を確かなものにする3年間」として、これまで整備した基盤を拡充しつつ、事業ポートフォリオの変革を加速すると共に、変化に強い経営基盤を拡充してまいります。

【中期経営計画2028の概要】

1. 当社グループの目指す姿

- ・中期経営計画2025で掲げた「リース会社から大きな飛躍を遂げ、お客さまと共に未来を共創するプラットフォームカンパニーへ」を継続

2. 基本方針

(1) 事業ポートフォリオ変革の加速

- ・当社グループ最大の強みである〈みずほ〉の顧客基盤や、丸紅のネットワークを活用し、ビジネスモデルの進化等による各事業のバリューチェーン拡大を図ると共に、インオーガニック投資の活用や新規事業探索機能の強化等により事業領域を拡大
- ・稼ぐ力（ROA）の強化に向け、アセット有効活用、フィービジネス強化、ミドルマーケット成長支援、国際事業拡大へ取り組み

(2) 成長を支える経営基盤の強化

- ・ 外部環境の変化に対してアジャイルかつシンプルに対応できる、変化に強い経営基盤を構築
 - － 人的資本強化：事業ポートフォリオ変革を支える多様な人財の確保・育成
 - － 企業カルチャー変革：自発的・自律的に行動する強い個、組織力の強化
 - － デジタルを活用した生産性向上：AI/テクノロジー活用等、デジタル戦略の推進
 - － リスクマネジメント高度化：ビジネス拡大への対応、サイバーセキュリティ等のBCP高度化

3. 経営目標

(1) 財務目標

当期利益*	経常利益ROA	自己資本比率	ROE
600億円	1.7%以上	12%程度	11%以上

*親会社株主に帰属する当期純利益

(2) 非財務目標

Carbon Neutral 脱炭素社会実現	Scope1, 2 CO2排出量削減*	カーボンニュートラル (2030年度)
Circular Economy 循環型経済実現	リユース・リサイクル率	98%以上維持 (2026-2028年度平均)
Human Capital 土台としての人的資本経営	戦略分野人財の拡充	2025年度比+70名 (2028年度)
	人財育成のための投資額	中計2025期間平均比2倍以上 (2026-2028年度平均)
	女性管理職比率	18% (2028年度)

*単体及び国内連結子会社9社

(3) 株主還元方針

- ・ 配当性向は30%台前半とし、「収益力の向上を図りつつ、業績に応じた配当を実施する」基本方針を継続。

以 上

本資料に記載されている内容は、当社グループが判断した種々の前提及び仮定に基づいたものであり、記載された将来の計画・目標数値、施策の実行を確約又は保証するものではありません。実際の業績は、今後の事業環境の変化等、様々な要因により大きく異なる結果となる可能性があります。