



2026年5月12日

各位

株式会社りそなホールディングス
(コード番号 8308 東証プライム)

剰余金の配当および自己株式取得に係る事項の決定に関するお知らせ
(会社法第459条第1項第1号の規定による定款の定めに基づく
同法第156条第1項の規定による自己株式の取得)

りそなホールディングス(社長 南 昌宏)は本日、剰余金の配当および自己株式取得に係る事項について決定しましたので、お知らせします。

記

1. 剰余金の配当に係る事項の内容

(1)配当関連目標の修正

2030年3月期のDOE(純資産配当率)目標を3.0%程度から3.5%程度へ修正する。

(2)2026年3月期の期末配当および2027年3月期の年間配当予想

2026年3月期の期末配当については、1株当たり14.5円(直近の配当予想通り)としました。

また、2027年3月期の年間配当予想については、1株当たり37円(前年比+8円)としました。

	1株当たり配当金			
	第2四半期末	期末	合計	前年比
2025年3月期	11.5円	13.5円	25円	+3円
2026年3月期	14.5円	本件 14.5円	29円	+4円
2027年3月期(予想)	18.5円	18.5円	本件 37円	+8円

2. 自己株式取得に係る事項の内容

(1)取得する株式の種類 当社普通株式

(2)取得する株式の総数 25,000,000株(上限)
(発行済普通株式総数(自己株式を除く)に対する割合1.11%)

(3)取得価額の総額 350億円(上限)

(4)取得期間 2026年5月13日から2026年8月7日

(5)取得方法 取引一任契約に基づく東京証券取引所における市場買付け

(ご参考)2026年3月31日時点の自己株式(普通株式)の保有状況

発行済株式総数(自己株式含む) : 2,307,136,666株

自己株式数 : 54,275,208株(注)

(注)従業員持株会支援信託ESOP、役員向け株式給付信託及び従業員向け株式給付信託が所有する当社株式を含んでいます。

なお、2026年3月31日現在における従業員持株会支援信託ESOP、役員向け株式給付信託および従業員向け株式給付信託が所有する当社株式は9,179,400株です。

3. 理由

当社は中期経営計画において、総還元性向目標を50%以上としています。本日、配当関連目標であるDOEについても、従来の2029年度3.0%程度から3.5%程度へ引き上げました。

これらを踏まえ、2027年3月期の1株当たり配当予想については、前年比+8円の37円とし、増配のペースを引き上げることとしました。併せて、資本効率の向上および機動的な資本政策の遂行を可能とするために、自己株式を取得します。

引き続き、安定的かつ持続的な増配と、機動的な自己株式取得を組み合わせることで、還元のさらなる充実を図ります。

以上

<本件に関するお問合せ先>

りそなホールディングス コーポレートコミュニケーション部

(東京本社)03-6704-1630 (大阪本社)06-6264-5685 (埼玉分室)048-835-1524 (兵庫分室)078-333-3247