



2026年5月12日

各 位

会 社 名 株式会社立花エレクトック
代 表 者 名 代表取締役社長 布山尚伸
(コード番号 8159 東証プライム市場)
問 合 せ 先 取締役執行役員 管理部門担当 松浦良典
電 話 (06) 6539-2718

配当方針の変更（累進配当の導入）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、配当方針の変更について下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 変更の理由

当社は、創業 100 周年を迎えた 2022 年 3 月期をスタートとする 5 ヶ年の前中長期経営計画「NEW C.C. J2200」において、「200 年企業になるための基盤づくり」に取り組み、計画内で掲げた売上高 2,200 億円、営業利益 70 億円の目標については、ステークホルダーの皆様のご支援を得て最終年度 2026 年 3 月期に達成することができました。

今後は次の 100 年を見据えて積極的な成長投資で更なる業績拡大を図るとともに、株主の皆様への還元姿勢をより明確にすることで、企業価値を高めていくべく、配当方針の変更を行うものです。

2. 変更の内容

(現行)

当社の剰余金の配当等の基本方針は、将来の経営環境の変化に対応できるよう財務体質の強化と事業拡大に必要な内部留保の充実を図りながら、株主の皆様に対しましては、安定配当をベースとして業績に裏付けられた適正な利益還元を努めていくことを基本としております。

(変更後)

当社は、将来の経営環境の変化に対応できるよう財務体質の強化と事業拡大に必要な内部留保の充実を図りながら、中長期的な観点から株主還元を実施することを基本としております。

配当については、2031 年 3 月期までの中長期経営計画期間中において、累進配当（配当水準を維持または増配する方針）をベースとして持続的な利益成長に連動した適正な利益還元を努めてまいります。

3. 変更の時期

2027年3月期より適用いたします。

(別信にて発表の新中長期経営計画「G I C 3 0」の期間)

(ご参考)

	1株当たり配当金		
	第2四半期末	期末	合計
2026年3月期	50円00銭	50円00銭	100円00銭
2027年3月期 (予想)	60円00銭	60円00銭	120円00銭

以 上