



2025年3月28日

各位

会社名 株式会社パイロットコーポレーション
 代表者名 代表取締役社長 社長執行役員 藤崎 文男
 (コード番号 7846 東証プライム市場)
 問合せ先 執行役員 総務部長 木川 俊幸
 (TEL. 03 - 3538 - 3700)

「株価を意識した経営」の推進強化に向けた取り組みについて

当社は、本日開催の第23期定時株主総会にて、取締役等に対する業績連動型株式報酬制度の改定が決議されました。経営陣一同、業績、株価及び企業価値の向上をより意識して「株価を意識した経営」をより一層推進し、株主・投資家の皆様との価値共有を図って参ります。

記

1. 取締役（監査等委員、社外取締役及び国内非居住者を除く）の報酬ミックス変更

2025-2027 中期経営計画の実現に向けて、当社の持続的な企業価値向上の動機付けを図り、株主・投資家の皆様との利益共有を一層進めるため、株式報酬の比率を高めることとしました。なお、変更前後の報酬等の種類ごとの比率の目安（代表取締役社長）については、以下となります。

【下線_変更箇所】

報酬等の種類	変更前比率	変更後比率
基本報酬（固定・金銭）	<u>7</u>	<u>6</u>
期末報酬（変動・金銭）	2	2
株式報酬（変動・非金銭）	<u>1</u>	<u>2</u>

(注) 連結業績予想100%達成の場合の比率

2. 取締役を兼務しない執行役員への業績連動型株式報酬制度導入

取締役を兼務しない執行役員の報酬につきましては、これまで基本報酬及び期末報酬の金銭報酬でしたが、業績連動型株式報酬制度を導入いたしました。これにより、業績や株価の持続的向上への貢献意欲を高めるとともに、株主・投資家の皆様と同じ視点を意識した経営を取締役と一体となり推進して参ります。

【下線_変更箇所】

報酬等の種類	変更前	変更後
基本報酬（固定・金銭）	○	○
期末報酬（変動・金銭）	○	○
株式報酬（変動・非金銭）	—	<u>○</u>

3. 業績連動型株式報酬のK P I 追加

当該株式報酬の業績連動部分について、連結R O E 及び社会価値指標を新たなK P I として追加することにより、株主・投資家目線を踏まえた経営をより推進してまいります。

【下線_変更箇所】

K P I	変更前	変更後
連結売上高達成率	○	○
連結営業利益達成率	○	○
連結R O E	—	<u>○</u>
社会価値指標 ※1	—	<u>○</u>

(注) 当該業績連動部分の支給率についてはK P I の達成度に応じ、0%~150%の範囲で決定します。

※1 女性管理職比率

以 上