



2020年12月18日

各 位

会 社 名 オリンパス株式会社
代表者名 代表執行役社長兼 CEO 竹内 康雄
(コード番号 7733 東証第1部)
問合せ先 IR 部門 バイспレジデント 櫻井 隆明
(TEL. 03-3340-2111(代))

社外転進支援制度の実施について

当社は、本日開催の取締役会にて、社外転進支援制度を実施することを決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 社外転進支援制度を実施する理由

当社は真のグローバルなメディカル・テクノロジーカンパニーとして成長し、持続的な成長を実現させるための新たな経営戦略（以下、「本経営戦略」といいます）を2019年11月6日付で公表しました。本経営戦略において、当社は「世界をリードするメドテックカンパニーへと成長し、革新的な価値によって患者さんや医療従事者などの顧客、医療機関、医療経済にベネフィットをもたらし、世界の人々の健康に貢献する」ことを戦略的目標としております。

そして、技術革新や社会環境の変化の加速、競争の激化といった厳しい外部環境の下で本経営戦略を実現するために、当社は、従業員の専門性や人間性を成長させる機会にあふれる文化を醸成し、従業員一人ひとりがその職責を十分に理解して活動を継続しているパフォーマンス志向の組織を目指しております。

この変革期において、(i) 社外で自らの力を発揮することを希望する社員への支援、(ii) 変革を推進する人材の適所適材への採用と登用、(iii) グローバル・メドテックカンパニーに相応しい収益性の達成を目的として、社外転進支援制度を実施します。

2. 社外転進支援制度の実施概要

- (1) 対象会社： 当社および当社国内グループ会社
- (2) 対象者：
 - 2021年3月31日時点で40歳以上かつ勤続3年以上の正社員
 - 定年後再雇用者
 - 無期契約社員
- (3) 募集人員： 950名程度
- (4) 募集期間： 2021年2月1日～2021年2月19日（予定）
- (5) 退職日： 2021年3月31日
(特定の理由がある場合、2021年9月30日を期限とし、退職日を調整)

- (6) 支援内容：
- 通常の退職金に加え、特別支援金を支給する
 - 希望者には再就職支援を実施する

3. 今後の見通し

今回の社外転進支援制度の実施に伴って発生する特別支援金等の費用は、2021年3月期決算において「その他の費用」に計上する予定です。現時点では応募者数が未確定であるため、2021年3月期の連結業績予想には織り込んでおりません。連結業績予想への影響については、確定次第速やかに公表します。

以上

(参考) 当期連結業績予想 (2020年11月13日公表分) 及び前期連結実績

(単位：百万円)

	売上高	営業利益	税引前利益	親会社の所有者に 帰属する当期利益
当期連結業績予想 (2021年3月期)	697,000	60,500	58,500	△5,500
前期連結実績 (2020年3月期)	755,231	92,200	86,617	51,670

(注1) 当社は、第2四半期連結会計期間より、映像事業を非継続事業に分類しております。これにより、売上高、営業利益、税引前利益は継続事業の金額を表示し、親会社の所有者に帰属する当期利益は、継続事業及び非継続事業の合算を表示しております。

(注2) 2020年3月期の数値は監査前の数値となります。