



2019年12月16日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ピ ア ズ
代表者名 代表取締役社長 桑 野 隆 司
(コード番号：7066 東証マザーズ)
問 合 せ 先 取締役管理部部長 立 石 公 彦
(TEL. 03-6811-2211)

成長ベンチャー企業向け組織活性化コンサルティング「エンパ！」 サービス開始に関するお知らせ

当社は2019年12月16日開催の取締役会において、成長ベンチャー向けの組織活性化コンサルティングプログラム「エンパ！」の提供を開始することを決議したので、お知らせいたします。

記

1. サービス開始の背景

日本が抱える労働力不足の対策について、現在日本政府が推奨している対策の主なものは、女性、シニア、外国人採用の加速による人員補強策や、生産性向上のためのIT化、AI活用などデジタルツール開発やRPA活用支援・デジタルトランスフォーメーション、また時短を前提とした業務効率化などとなっております。

しかしながら、労働力不足問題を抱えている企業で、これら各施策が上手く機能している企業は期待した効果を発揮していますが、一方で、時短を前提とした業務効率化について、具体的に各企業の制度変更等による時短導入を積極的に進めても、結果的に売上・利益向上につながり難いなど、新たな課題も浮き彫りになっております。

当社はこれらの新たな課題について、真の働き方改革は構造改革による効率化の必要性だけでなく、そこで働く社員の働きがい、やりがいを高めて“個”を機能させ、組織を活性化させなければ、想定した期待の効果が上がらず、また生産性や、売上、利益の向上に直結せず、解決策としては不足があると考えています。

当社はこれまで様々な組織や労務の課題を抱える企業に対し、人材及び組織を活性化させることで期待した効果を高め、顧客の売上、利益という業績の向上にコミットする経営コンサルティングを実施してきました。

これは当社の強みである、日本経営品質賞、ホワイト企業大賞、グッドカンパニー大賞、ホワイト企業アワードを受賞するなどの社員を中心とした人材育成を、顧客向けコンサルティングに活用し、組織に属するそれぞれの“個”を強化し、確実に機能させることで労働力不足による働き方改革の本質的解決を実現させているものだと考えております。

これらの当社の強みを活かし、今回、成長ベンチャー企業様向けの組織活性化対策プログラムを取り纏め「エンパ！」としてサービスを開始します。

2. 新たなサービスの概要

「エンパ！」は、以下の3つのプログラムを組み合わせることで実施いたします。

(1) エンパ！VIEW (サーベイ)

幸福学研究の第一人者である、慶應義塾大学大学院の前野隆司教授に全面協力をいただき、エンパワーメントが最大限発揮できる状態（社員が幸せな状態）であるかどうかを、多方面から評価できるサーベイ（エンパ！VIEW）を開発しました。

物質的な満足であるES（社員満足度）から、EH（社員幸福度）までを細かくヒアリングし組織の基盤であるミッション、ビジョン、バリューの理解度、共感度、継続勤務意志（eNPS）、総合的なやりがいも含めて測定を行います。

エンパ！VIEWで得た結果をデータベースとして収集し、分析し、課題の洗い出し、対策検討を行い、レポートをします。

また、エンパ！VIEWを実施した企業には、測定結果と課題抽出、解決策提示を行います。

(2) エンパ！CONSULTING

エンパ！VIEWの結果に基づきクライアントと共にコンサルティングプランを練り上げます。様々なプログラムを組み合わせクライアントの組織課題の解決に向けて最適なプランニングを行い『企業が成長し続ける』ために必要な組織作りを確実にいたします。

(3) エンパ！TOOL

エンパ！CONSULTINGの実施中における効果の拡大、または実施後の効果の継続などのために、有効なデジタルツールの導入及び活用サポートを実施します。

これらのTOOLにつきましては、自社開発のサービスのみならず、顧客がすでに導入している他社のサービスの活用サポートや、有効な他社サービスの導入なども幅広くコンサルティングします。他社様とも積極的に連携し、品質の向上と課題解決の幅を広げていきます。

▼エンパ！の実施Step



【サービス概要】

■サービス名

エンパ！

■本サービスに関するお問い合わせ

株式会社ピアズ 経営企画部 03-6811-2211 / <https://www.peers-empa.com/>

【今後の見通し】

本件は、当期の業績に与える影響は軽微であります、今後経営に与える影響が重大だと判断された場合には追って速やかにお知らせいたします。

以上