



2025 年 10 月 2 日

各 位

会 社 名 ポ ー ト 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 CEO 春 日 博 文
(コード番号：7047 東証グロース・福証 Q-Board)

問 い 合 わ せ 先 常 務 執 行 役 員 辻 本 拓
財 務 I R 部 長

TEL. 03-5937-6466

投資家Q & A 2025 年 9 月

2025 年 9 月に機関投資家様・個人投資家様より頂戴した主なご質問とその回答についてレポートいたします。

本開示は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーの観点より、毎月第 2 営業日に開示を予定しております。また、理解促進のために一部内容の加筆修正を行っております。

エネルギー領域

Q. 現在検証過程かとは思いますが、系統用蓄電所事業への参入を決めた背景について教えてください。

A. 当社が展開している成約支援事業において、電力供給の安定化はエネルギー領域の事業における健全性担保と継続的な発展につながり、当社の主要取引先である電力事業者の成約支援だけでなく電力調達支援等もおこない、電力事業者のサプライチェーンに深く入り込むことで、既存事業のさらなる拡大にも寄与すると考えたためです。また、収益面においては、ストック性の高い収益が見込めるため、グループ全体の収益の安定化につながると考えております。

系統用蓄電所事業への参入にむけては、前期（2025 年 3 月期）において 3 ヶ所の系統用蓄電所を設置し、そのうち 2 カ所では既に商業運転を開始しております（2025 年 6 月）。本検証を通じて今期 2026 年 3 月期中に今後の系統用蓄電所事業への本格参入を決定する予定となります。

Q. 系統用蓄電所事業はどのように運用していくのでしょうか。また運用実績による収益はどのように業績に寄与していくのでしょうか。

A. 系統用蓄電所の稼働開始後は、アグリゲーターを活用して卸電力市場にて取引を行い、昼間と夜間の電気料金の値差の収益をとります。当社は 2025 年 6 月にアイルランドのエネルギーAI 企業で高度なアグリゲーション技術を有する GridBeyond との業務提携を実施し、当社の系統用蓄電所の運用を行っております。

また、稼働開始後 3～6 か月後には、需給調整市場での調整力の取引も行っていく予定となります。上記取引により一定程度の収益が想定できると考えておりますが、今期（初年度）においては、保守的に赤字前提で業績予想に織り込んでおります。

Q. 本格参入時における将来的な拡張計画（MW 規模の増加、拠点数の拡大など）について教えてください。

A. 本格参入時には現在の3ヶ所に加えて、10ヶ所での系統用蓄電所開発を行う予定であります。1ヶ所あたりの規模は現在展開しているものと同規模を想定しております。
尚、今後系統用蓄電所事業に本格参入する際に必要な資金については、当社グループのM&Aや資本業務提携等の成長投資に必要な銀行借入枠に影響しないようなグリーンローンの活用等のスキームによる資金調達を行っていく予定となります。

人材領域

Q. 人材紹介サービスは高い成長を継続していると思いますが、市場シェアは現時点で何%程度ありますか。

A. 当社の人材紹介サービスの市場シェア（件数ベース）は、現在約10%と見込んでおります。
2025年度の新卒採用支援市場全体の市場規模は約1,530億円（※）と推計されており、慢性的な人手不足や採用競争の激化により、今後も拡大傾向が続くと見ております。このうち、当社が展開する成果報酬型サービス（人材紹介やダイレクトリクルーティング）の市場規模は約380億円で、毎年継続的な成長を続けています。
前期（2025年3月期）の当社の人材紹介サービスの売上収益は前年比53%増の約35億円と大きく成長しており、成約件数ベースではすでに最大手クラスであると認識しています。今後は、市場シェアを約20～25%まで拡大すべく、引き続き積極的な事業展開を進めてまいります。

※株式会社矢野経済研究所「新卒採用支援サービス市場に関する調査（2025年）」（2025年5月1日発表）

会社概要

会社名 : ポート株式会社
代表者 : 代表取締役社長 CEO 春日博文
所在地 : 東京都新宿区北新宿 2-21-1 新宿フロントタワー5階
設立 : 2011年4月
資本金 : 2,431百万円（2025年6月末時点）
URL : <https://www.theport.jp/>

■本件に関するお問い合わせ

ポート株式会社 : IR担当
コーポレートサイト : <https://www.theport.jp/>
E-mail : ir@theport.jp TEL : 03-5937-6731

※当社ではリモートワーク制度を導入しております。
お電話が通じにくくなる場合がございますので、
お問い合わせはE-mailまでお願いできますと幸いです。