



2025年2月7日

各 位

会 社 名 ウシオ電機株式会社
代表者名 代表取締役社長 朝日 崇文
(コード番号 6925 東証 プライム)
問 合 せ 先 経理財務部長 伊藤 広己
(T E L . 0 3 - 5 6 5 7 - 1 0 0 0)

セカンドライフ支援制度の拡充・特別募集に関するお知らせ

当社は、2002年より、多様化した社員一人ひとりのライフスタイルにあわせた第二の人生における転進・独立を支援することを目的にした「セカンドライフ支援制度」を導入していますが、当該制度を拡充し、特別募集することを本日開催の取締役会において決議しましたので、お知らせします。

記

1. 拡充の背景

当社は、『光』のイノベーションカンパニーとして、インダストリアルプロセス領域を主体にお客様と成長していくことを目指した新成長戦略 2024年5月14日に発表しました。新成長戦略では、2030年の目指す姿の実現に向け、Phase I（2024～2026年度）と Phase II（2027～2030年度）に期間を分け、Phase I では戦略分野の再定義による「事業ポートフォリオ変革」を実施、Phase II では Phase I の成果を最大限活用し「事業の着実な成長」を目指しています。

また、新成長戦略での人財戦略として、注力事業である Industrial Process 事業の割合を増加させるとともに、人員数・総人件費をコントロールしていく方針を掲げています。

今後の「事業ポートフォリオ変革」と「事業の着実な成長」を実現していくためには、組織の活性化が必要であり、現状の社員構成における世代の不均衡は是正するべき点の一つです。

そこで、社員の多様化する職業観・ライフプランをサポートするとともに、当社の更なる発展に向けた組織人員の最適化を考慮し、すでに2002年より運用している「セカンドライフ支援制度」について、期間限定で対象者の拡大・優遇措置の拡充を図った特別募集を実施することとしました。

2. 特別募集の概要

対象者	2025年4月1日時点で勤続3年かつ満56歳以上の社員等
募集期間	2025年3月3日（月）～2025年6月30日（月）
優遇処置	・通常の退職金に加え、既存のセカンドライフ支援制度に特別加算 ・本人の希望に応じた再就職支援

3. 今後の見通し

今回の募集に伴って発生する特別退職一時金及び再就職支援費用等は、2025年3月期及び2026年3月期決算において、特別損失として計上する予定です。なお、現時点では応募者数及び特別退職一時金総額等が未確定であるため、業績の見通しへの影響につきましては、確定した段階で速やかにお知らせいたします。

以 上