

2021年10月29日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ピ ー ス リ ー
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 兼 CEO 藤 吉 英 彦
(コード番号：6696 東証マザーズ)
問 合 せ 先 取 締 役 CFO 青 柳 貴 士
(TEL. 03-3239-2020)

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、人員削減等の合理化の実施を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 合理化を行う理由

当社は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響による事業環境の変化を受け、当期より連結子会社の株式の売却や在外支店の閉鎖等の組織のスリム化・経営の合理化を推進してまいりました。しかしながら、当社が本日公表いたしました「通期業績予想の修正及び特別損失の計上に関するお知らせ」に記載のとおり、新型コロナウイルス感染症拡大が当社の業績に与える影響は非常に大きいものとなっております。

このような状況のもと、当社はより一層の戦略の見直し・強化に速やかに着手し、業績の黒字転換を早期実現する必要があるものと認識しております。その一環としてコスト構造の見直しが不可欠と判断し、対象人員の他社への転籍紹介による人員削減等の合理化の実施及び役員報酬の減額を決断いたしました。

2. 合理化の内容

(1) 人員削減の内容

- | | |
|-----------|--------------------------|
| ① 人員削減の方法 | 対象人員に対する転籍先紹介 |
| ② 人員数 | 10名程度 |
| ③ 退職予定日 | 2021年11月30日 |
| ④ その他 | 転籍対象者の意志を尊重したうえで実施いたします。 |

(2) 役員報酬の減額の内容

- | | |
|--------------|-----------------------------|
| ① 役員報酬の減額の内容 | 取締役（社外取締役を除く）の役員報酬を役位に応じて減額 |
| ② 対象期間 | 2021年11月から2022年3月まで |

3. 今後の見通し

今回の合理化による当社の2022年1月期業績に与える影響額として、現時点では23百万円程度の人件費の減少を見込んでおります。合理化の状況については、確定次第速やかに公表いたします。

以上