



2025年2月14日

各 位

会 社 名 株式会社大日光・エンジニアリング  
代 表 者 名 代表取締役社長執行役員 山口 琢也  
(コード番号：6635 東証スタンダー)  
問 合 せ 先 執行役員 経営企画室長 渡辺 武典  
電話 (0288) 26-3930

### 配当政策の基本方針の変更に関するお知らせ

当社は、2025年2月14日開催の取締役会において、配当政策の基本方針を変更し累進配当※を導入することを決議しましたので、お知らせいたします。

※累進配当とは、原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策。

### 記

#### 1. 配当政策の基本方針の変更

##### (1) 変更内容（下線部分に変更箇所）

###### (変更前の方針)

当社は、利益配分については、将来の事業展開と経営体質の強化のため必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を継続していくことを基本方針としております。

###### (変更後の方針)

当社は、利益配分については、将来の事業展開と経営体質の強化のため必要な内部留保を確保しつつ、累進配当を継続していくことを基本方針としております。

##### (2) 変更理由

当社は、2019年12月期から2024年12月期まで6期連続配当の維持もしくは増配を行ってまいりました。今後は、持続的な利益成長を通じて内部留保を確保しつつ、株主還元を充実させていくことを明確にするため、累進配当を継続して行うことといたしました。

##### (3) 変更時期

2025年12月期の中間配当より適用いたします。

以 上