

未来をつくるのは、ひとの力だ

Human Associates

2022年3月期第2四半期 決算説明資料

2021年11月15日

ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社

東証マザーズ (6575)

目次

1. 2022年3月期 第2四半期決算報告

p. 3

- ・連結PL概況
- ・連結BS概況

2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況

p. 6

- ・セグメント別PL概況
- ・EAP事業 ①業績推移 ②今後の展開
- ・人材育成事業 ①業績推移 ②今後の展開
- ・人材紹介事業 ①業績推移 ②今後の展開

3. 参考資料

p. 14

- ・会社概要
- ・ヒューマン・アソシエイツグループ沿革
- ・ヒューマン・アソシエイツグループの事業領域
- ・SDGs への取り組み

1. 2022年3月期 第2四半期決算報告

- 連結PL概況
- 連結BS概況

1. 2022年3月期 第2四半期決算報告 連結PL概況

- 前年同期比で大幅な増収増益
- 昨年度より進めてきたコロナ禍におけるオンライン対応等による構造改革の成果により、緊急事態宣言発令中においても売上と利益を確保

(単位：百万円)	2021年3月期 第2Q	2022年3月期 第2Q	前年同期比	
	実績	実績	増減差異	増減比率 (%)
売上高	1,133	1,398	+264	+23.3
売上総利益	928	1,123	+195	+21.1
販管費	1,029	1,013	△15	△1.5
営業利益	△101	109	+211	—
営業利益率 (%)	△8.9	7.9	+16.8pt	—
経常利益	△99	96	+195	—
四半期純利益	△73	56	+129	—

1. 2022年3月期 第2四半期決算報告 連結BS概況

■ 自己資本比率 44.0%

■ 流動比率 167.7%

(単位：百万円)	2021年3月31日	2021年9月30日	増減額
流動資産	1,318	1,392	74
のれん	177	166	△ 10
無形資産	443	427	△ 15
その他	542	526	△ 16
固定資産	1,163	1,120	△ 42
資産 合計	2,481	2,513	31
流動負債	818	830	12
固定負債	596	561	△ 35
負債 合計	1,414	1,391	△ 22
資本金	176	177	1
資本剰余金	367	367	0
利益剰余金	512	561	49
その他	11	15	3
純資産 合計	1,067	1,121	54

2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況

- セグメント別PL概況
- EAP事業 ①業績推移 ②今後の展開
- 人材育成事業 ①業績推移 ②今後の展開
- 人材紹介事業 ①業績推移 ②今後の展開

2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 セグメント別PL概況

■ 前年同期比で増収 +264百万円

→人材育成 (+123百万円)、人材紹介 (+116百万円) が大幅な増収

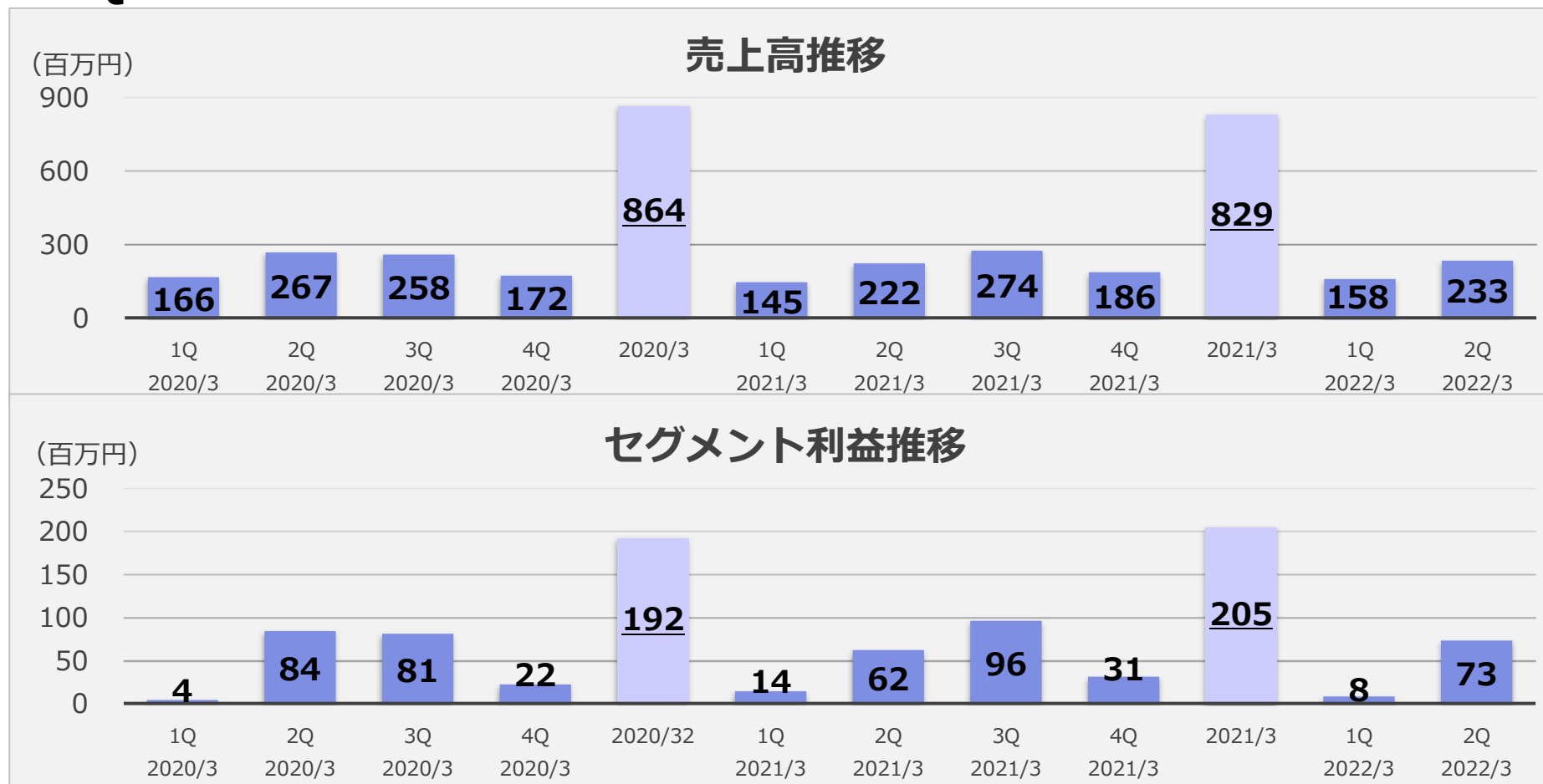
■ 連結営業利益は全社費用を吸収し第2四半期累計で黒字転換

→全事業黒字化、中でも人材紹介事業が大幅な増益 (+125百万円)

(単位：百万円)		2021年3月期 第2Q	2022年3月期 第2Q	増減差異	増減比率 (%)
売上高	EAP	367	391	+24	+6.6
	人材育成	289	412	+123	+42.8
	人材紹介	477	593	+116	+24.5
	売上高 計	1,133	1,398	+264	+23.3
営業利益	EAP	77	82	+4	+6
	人材育成	△38	20	+59	+154.3
	人材紹介	26	151	+125	+481.6
	(事業部門 計)	65	254	+189	+289.9
	全社部門	△166	△144	+21	-
	営業利益 計	△101	109	+211	-
営業利益率 (%)		△8.9	7.9	+16.8pt	-

2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 EAP事業 ①業績推移

- 1Qは投資（採用・システム等）により減益となるも、2Q累計では前年同期比で増収増益
- 3Q以降サービスの拡充を進め、更なる増収を図る



2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 EAP事業 ②今後の展開

- メンタルヘルス対策の一次予防（不調者発生予防）、二次予防（早期発見・早期対応）、三次予防（職場復帰・再発防止）までをワンストップで提供
- コロナ禍の影響もあり増加するメンタル不調による休職者の復職支援を強化
- 職場環境改善の支援とともに、個人の「職業性レジリエンス®」向上を支援し、健康でいきいきとした企業・職場づくりに貢献

図1 過去1年間にメンタルヘルス不調により連続1か月以上休業した労働者 又は退職した労働者がいた事業所割合及び労働者割合

区 分	事業所計 ¹⁾	(複数回答)			常用労働者計	連続1か月以上休業した労働者 ²⁾	退職した労働者 ²⁾³⁾
		該当する労働者がいた	連続1か月以上休業した労働者がいた ²⁾	退職した労働者がいた ²⁾³⁾			
令和2年 (事業所規模)	100.0	9.2	7.8	3.7	100.0	0.4	0.1
1,000人以上	100.0	90.3	88.9	64.4	100.0	0.7	0.1
500～999人	100.0	84.0	82.5	47.6	100.0	0.8	0.2
300～499人	100.0	66.9	63.8	27.4	100.0	0.6	0.1
100～299人	100.0	43.8	39.3	15.3	100.0	0.4	0.2
50～99人	100.0	24.5	20.1	8.8	100.0	0.4	0.2
30～49人	100.0	8.4	7.2	3.0	100.0	0.2	0.1
10～29人	100.0	4.2	3.3	2.0	100.0	0.2	0.1

厚生労働省：令和2年「労働安全衛生調査（実態調査）」の概況

休職者・復職者支援サービス

メンタルヘルスの問題で休業した従業員の職場復帰支援を行います。出張面談を中心とした顔の見えるサポートと関係者様との連携を重視した手厚い支援内容をご評価いただき、年間約700名のご支援実績がございます。

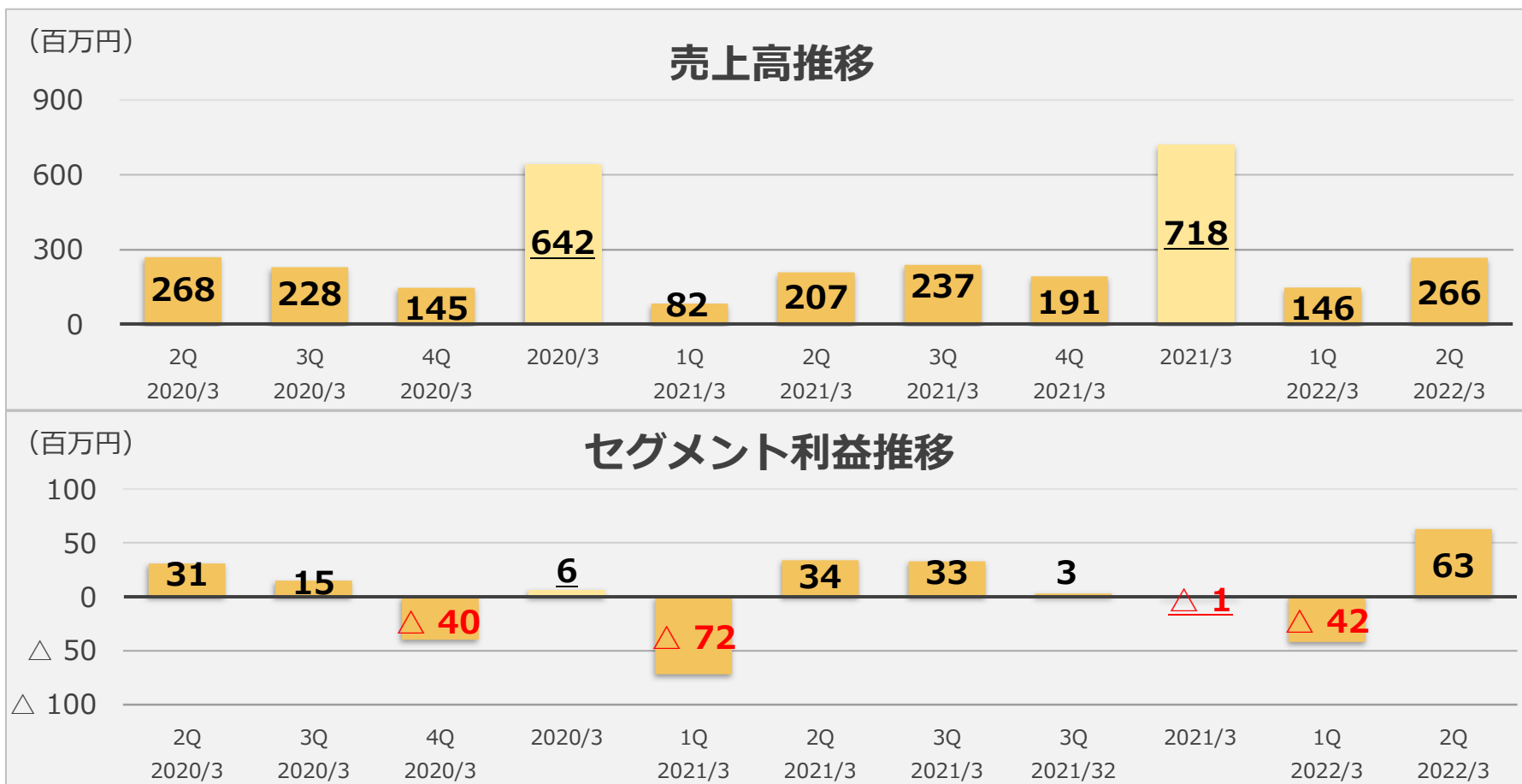
職業性レジリエンス®

※職業性レジリエンスとは、仕事場面において、ストレスにうまく対応し、ストレスを仕事へのエネルギーへ活用し、前向きに仕事に取り組むための個人の能力です。職業性レジリエンスを高める行動を促す「職業性レジリエンス向上研修」をリリースしました。

※職業性レジリエンスは、ヒューマン・フロンティア株式会社の登録商標です。

2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 人材育成事業 ①業績推移

- リモートで行うバーチャル研修の定着を受け、コロナ禍の影響は軽微
- ビジネスマスターズ®への投資を継続しながらも、前年同期比で増収増益



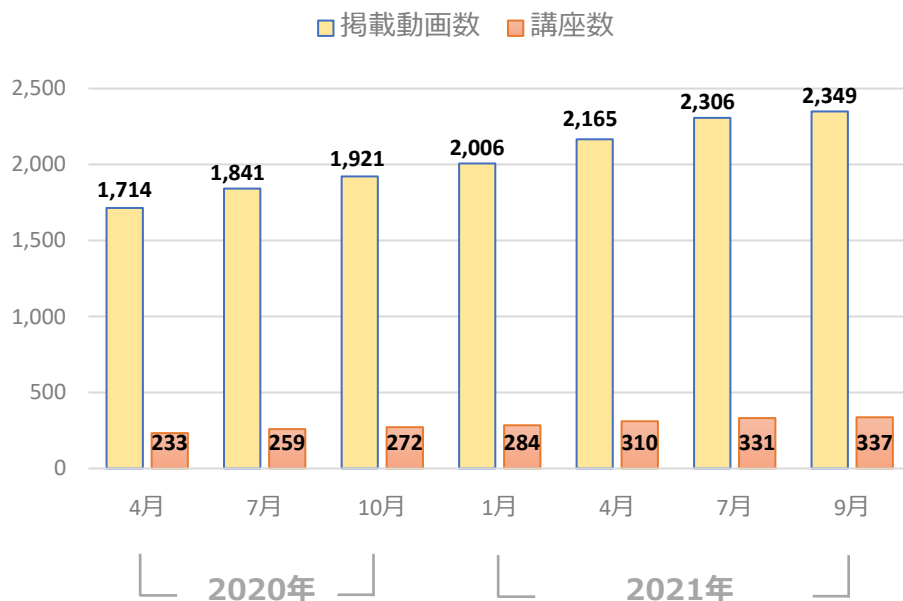
(注) 人材育成事業、サイコム・ブレインズ(株)は、2019年7月1日に簡易株式交換により完全子会社となったため、2020年3月期における人材育成事業の売上は第2四半期から(2019年7月1日から2020年3月31日まで)となります。



2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 人材育成事業 ②今後の展開

■グループ重点投資事業「ビジネスマスターズ®」において、オプションサービスやデジタルコンテンツの拡充と共に研修プラットフォーム機能強化に対して積極的な投資を継続
→「DXリテラシー診断」を2021年8月より提供開始

ビジネスマスターズ掲載動画・ 講座数累計推移



DXリテラシー診断

3つの観点からリテラシー度を測定

**基本フレーム/テクノロジー
(基礎知識の習熟度)**

DXの本質の理解とDXを進めるために不可欠なテクノロジーについて、どの程度の知識を備えているかを測定。

**DXプロジェクト推進力
(DX実務の理解と適応性)**

実際にプロジェクトを進める際の課題や解決法を理解しているか。また、プロジェクトマネジメント上のポイントをどこまで理解しているかなどを測定。

**事例理解
(情報に対する感度)**

先行事例に対する造詣をどの程度保有しているかを測定。普段からの関心の高さや、情報に対する感度に関連する。

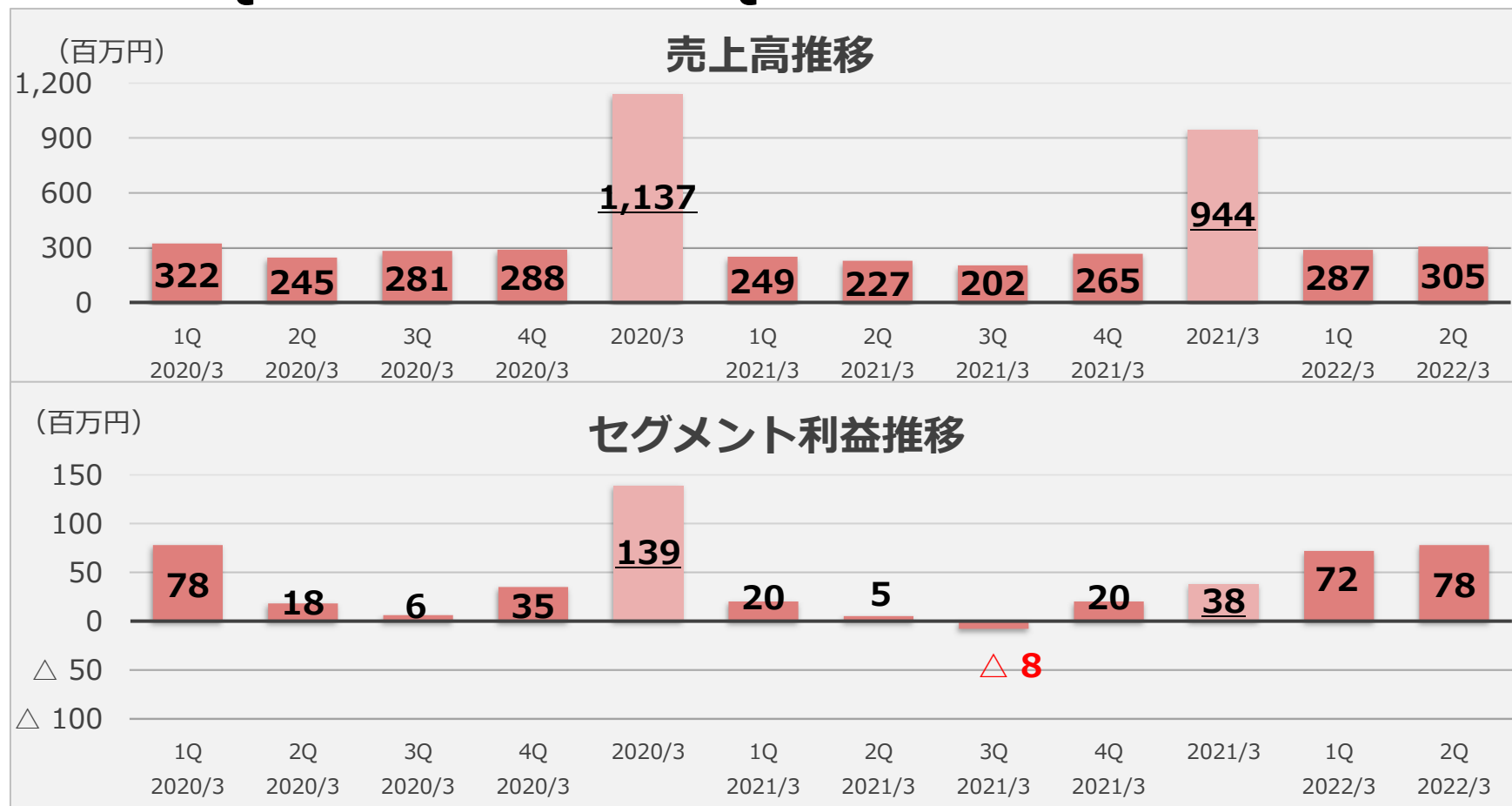
診断結果はレーダーチャートで可視化

診断結果は弱点が一目でわかるようにレーダーチャートで表示されます。過去の診断結果も記録されているので、自身の成長度合いを実感することができます。また、他の受講者の平均値との比較ができるので、自分がどのレベルにあるのかを知る機会が得られます。



2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 人材紹介事業 ①業績推移

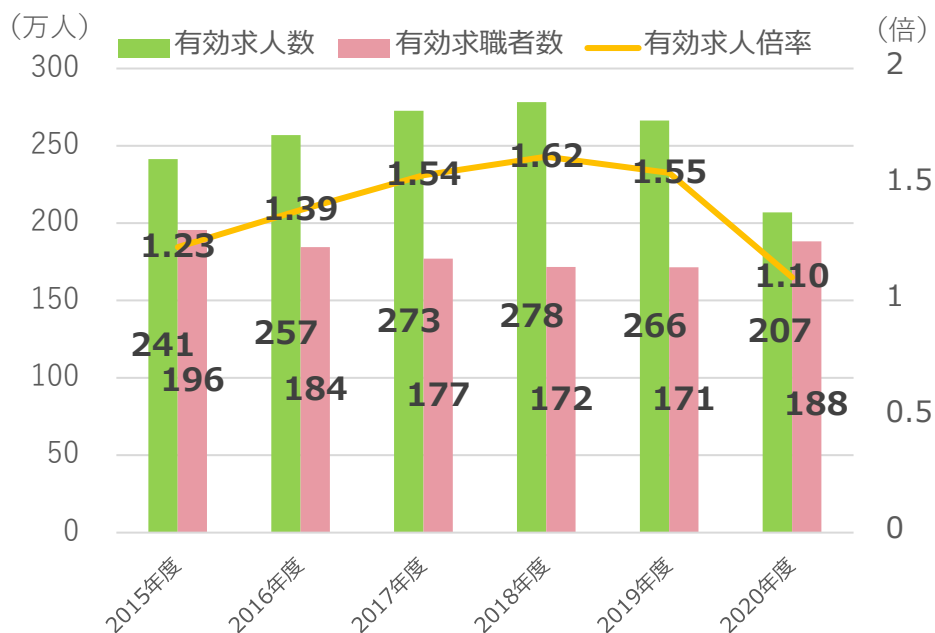
- 新たな重要指標の設定と管理により、売上と利益は安定化
- コンサルタンの生産性向上により、営業利益率は更に改善
昨年度2Q：2.2% → 今年度2Q：25.6%



2. 2022年3月期 第2四半期セグメント別概況 人材紹介事業 ②今後の展開

- 2020年度の有効求人倍率は対前年割れも、1.0倍超と企業の求人意欲は底堅い
→労働人口の減少による構造的な人不足に加え、ポストコロナを見据えたデジタル人材やグローバル人材等、付加価値創造型の人材ニーズは活性化
- 企業の転職者採用意欲は産業別に大きく異なり、また大企業ほど意欲が高い
→当社グループ全体の大企業を中心とした顧客基盤の相乗的活用（DX推進）により、顧客数の更なる拡大を図る

有効求人数・有効求職者数・有効求人倍率の年度平均推移



厚生労働省「一般職業紹介状況」

(単位：%) 令和2年

産業・事業所規模	全事業所計	転職者を採用する予定がある ¹⁾				転職者を採用する予定はない	未定	不明
		転職者を優先して採用したい	新規求職者を優先して採用したい	どちらとも言えない	転職者を採用する予定はない			
業 数	100.0	53.3 (100.0)	(35.7)	(12.3)	(52.1)	11.0	34.3	1.4
前 回 (平成27年) 総数	100.0	52.6 (100.0)	(33.2)	(12.2)	(54.7)	11.4	34.2	1.9
産 業								
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	51.8 (100.0)	(51.6)	(6.6)	(41.8)	7.7	39.0	1.5
建設業	100.0	69.0 (100.0)	(44.6)	(13.4)	(42.1)	4.7	24.5	1.8
製造業	100.0	50.4 (100.0)	(37.2)	(12.9)	(49.9)	14.1	34.4	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	30.2 (100.0)	(16.8)	(20.3)	(62.9)	12.9	54.1	2.7
情報・通信業	100.0	66.4 (100.0)	(34.0)	(17.2)	(48.9)	8.4	25.1	0.1
運輸業、郵便業	100.0	66.7 (100.0)	(55.6)	(7.1)	(37.2)	6.3	26.4	0.7
卸売業、小売業	100.0	52.6 (100.0)	(26.9)	(13.8)	(59.2)	12.0	35.0	0.5
金融業、保険業	100.0	40.6 (100.0)	(22.7)	(30.0)	(47.3)	13.5	45.5	0.4
不動産業、物品賃貸業	100.0	55.3 (100.0)	(42.2)	(9.8)	(48.0)	14.8	29.0	0.8
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	51.7 (100.0)	(36.8)	(11.2)	(51.9)	8.9	37.4	2.1
宿泊業、飲食サービス業	100.0	51.0 (100.0)	(32.0)	(8.6)	(59.4)	8.9	36.9	3.2
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	55.1 (100.0)	(24.9)	(8.7)	(66.4)	9.5	34.6	0.8
教育、学習支援業	100.0	32.8 (100.0)	(22.5)	(13.8)	(63.7)	15.4	49.4	2.4
医療業、福祉	100.0	55.2 (100.0)	(40.9)	(13.5)	(45.6)	12.2	30.6	2.0
複合サービス事業	100.0	25.7 (100.0)	(5.9)	(35.3)	(58.8)	12.7	60.0	1.7
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	54.9 (100.0)	(50.7)	(5.6)	(43.7)	11.5	33.3	0.3
事業所規模								
1,000人以上	100.0	77.0 (100.0)	(16.1)	(21.6)	(62.3)	3.7	18.9	0.4
300~999人	100.0	75.8 (100.0)	(20.6)	(22.3)	(57.1)	3.0	20.3	0.8
100~299人	100.0	70.2 (100.0)	(31.6)	(17.8)	(50.6)	4.6	24.2	1.1
30~99人	100.0	63.2 (100.0)	(35.1)	(16.1)	(48.7)	6.8	28.6	1.5
5~29人	100.0	51.1 (100.0)	(36.1)	(11.2)	(52.7)	11.9	35.6	1.4

注：1) ()内の数値は、「転職者を採用する予定がある」事業所を100とした割合である。

厚生労働省「令和2年転職者実態調査」

3. 参考資料

- 会社概要
- ヒューマン・アソシエイツグループ沿革
- ヒューマン・アソシエイツグループの事業領域
- SDGs への取り組み

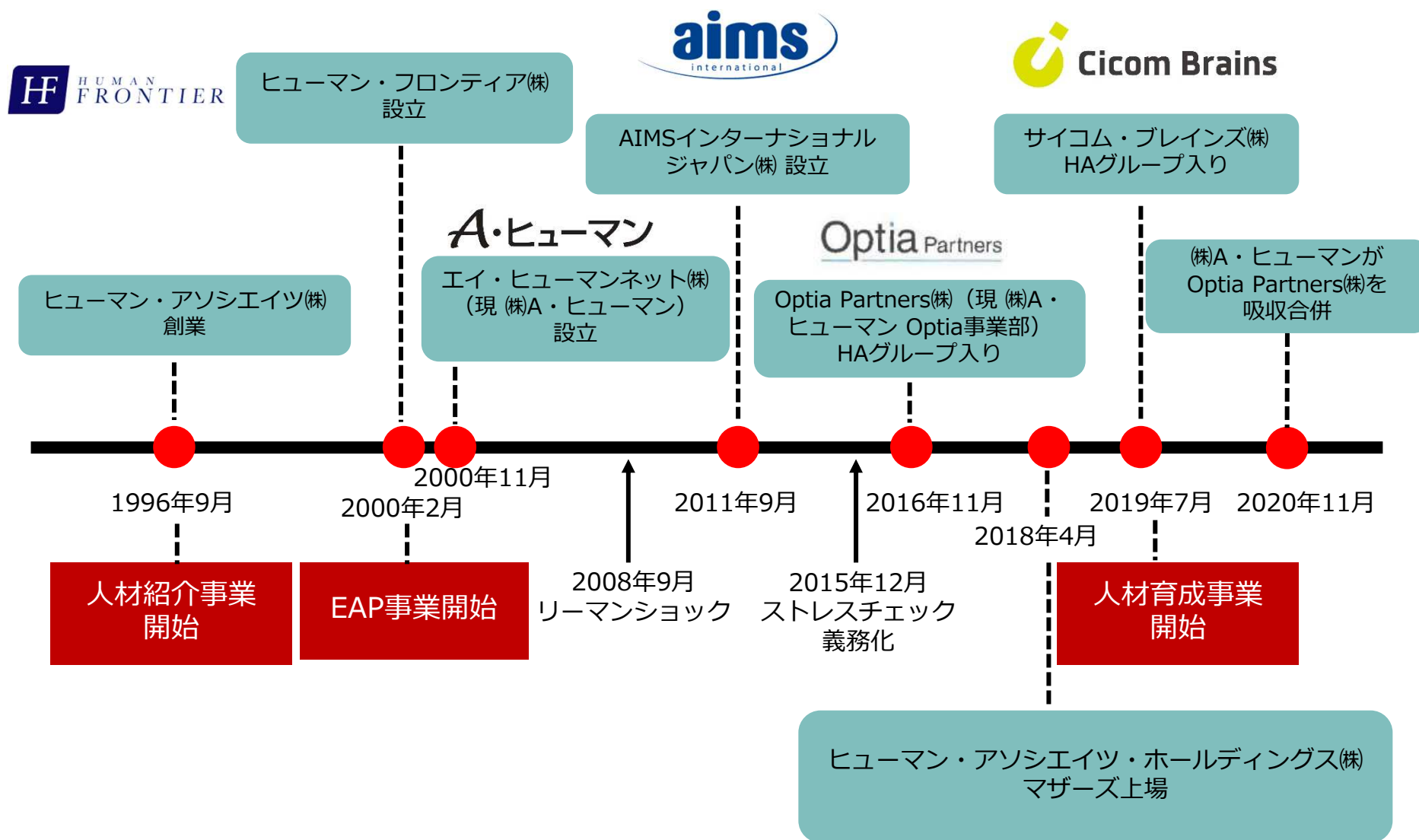
3. 参考資料 会社概要

ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社

設立	1990年3月（創業は1996年9月）
資本金	177百万円（2021年9月末現在）
代表者	代表取締役社長 渡部昭彦
住所	東京都港区南青山1-3-3 青山一丁目タワー4階
従業員数	152名（2021年9月末現在） その他カウンセラー 86名（2021年9月末現在）
事業内容	EAP事業、人材育成事業及び人材紹介事業を行う子会社及びグループ会社の経営管理並びにこれらに付帯する業務

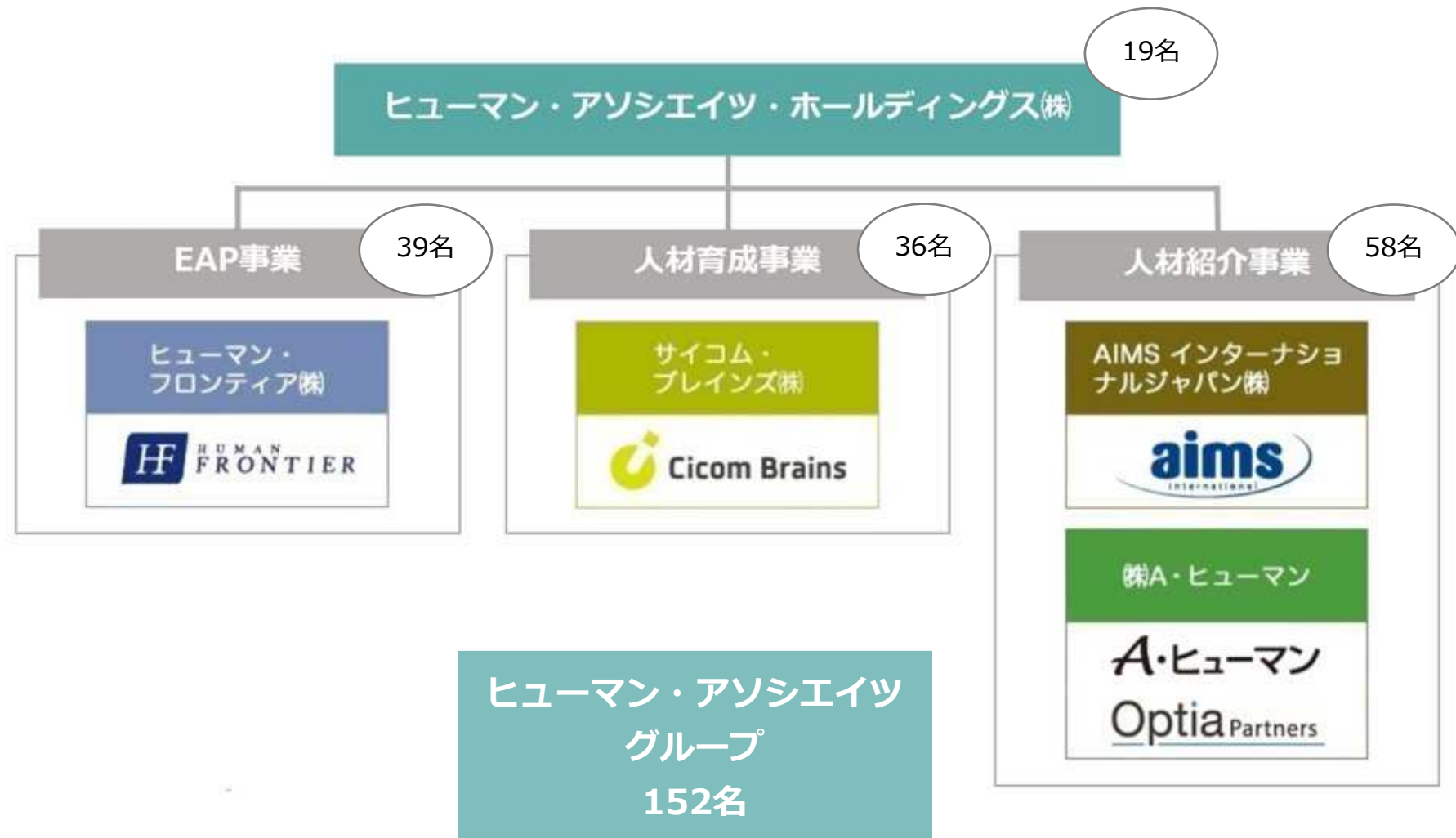
3. 参考資料

ヒューマン・アソシエイツグループ沿革






3. 参考資料

ヒューマン・アソシエイツグループの事業領域



(2021年9月末現在)

3. 参考資料 SDGs への取り組み

実行項目	関連するSDGs
寄付/活動支援 未来をつくる子供たちと世界遺産の保護のために活動されている皆さまをサポート	  
職場内禁煙 受動喫煙防止のため、オフィス内は禁煙	
メンタルヘルスケア カウンセリングによる個人の問題解決を支援	
ビジネス研修/eラーニング・映像学習の提供 組織の生産性向上につながる様々なサービスを提供	  
人材紹介 ハイレベルな人材サービスにより適材適所の実現をサポート	  
従業員のスキルアップ支援 グループ社員に対して、業務関連セミナーへの参加を促しサイコム・ブレインズ社のeラーニングを一部無料で利用可能に	 
リサイクル 機密書類は環境に優しい溶解処理でリサイクル	
森林保全 Business ReportはFSC認証紙を利用して作成	

未来をつくるのは、ひとの力だ

Human Associates

ご留意事項

- 本資料は、ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社（以下、当社）の業界動向及び事業内容について、当社による現時点における予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来展望についても言及しております。
- これらの将来展望に関する表明の中には、様々なリスクや不確実性が内在します。既に知られたもしくは未だに知られていないリスク、不確実性その他の要因が、将来の展望に関する表明に含まれる内容と異なる結果を引き起こす可能性がございます。
- 当社の実際の将来における事業内容や業績等は、本資料に記載されている将来展望と異なる場合がございます。
- 本資料における将来展望に関する表明は、現時点において利用可能な情報に基づいて当社によりなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して、将来展望に関するいかなる表明の記載も更新し、変更するものではありません。