



2023年3月27日

各位

会社名 株式会社 Orchestra Holdings
代表者名 代表取締役社長 中村 慶郎
(コード番号：6533 東証プライム市場)
問合せ先 取締役 CFO 五代儀 直美
(TEL. 03-6450-4307)

上場維持基準の適合に向けた計画書

当社は、2022年12月31日時点において、プライム市場における上場維持基準に適合しない状態となりました。下記の通り、上場維持基準の適合に向けた計画を作成しましたので、お知らせいたします。

1. 当社の上場維持基準の適合状況及び計画期間

当社の2022年12月時点におけるプライム市場の上場維持基準への適合状況は、以下のとおりであり、流通株式時価総額の基準を満たしていません。当社は2025年12月までに流通株式時価総額100億円の基準を充足させることを目指し、各種取り組みを進めてまいります。

	流通株式数	流通株式時価総額	流通株式比率	1日平均売買代金
当社の状況 (基準日時点)	37,283 単位	83 億円	38%	1.2 億円
上場維持基準	20,000 単位	100 億円	35%	0.2 億円
計画期間		2025年12月末		

※当社の適合状況は、東京証券取引所が基準日時点で把握している当社の株券等の分布状況等をもとに算出を行ったものです。

2. 上場維持基準の適合に向けた取組の基本方針、課題および取組内容

プライム市場の上場維持基準の充足に向けた当社の具体的な取り組み内容については、添付の「上場維持基準の適合に向けた計画書」に記載のとおりです。

以上



ORCHESTRA HOLDINGS

上場維持基準の
適合に向けた計画書

- 01 上場維持基準の適合状況及び計画期間
- 02 取組の基本方針、課題及び取組内容
- 03 業績拡大に向けた成長戦略



01 上場維持基準の適合状況及び計画期間

上場維持基準の適合状況及び計画期間


【上場維持基準の適合状況】

当社の直近基準日(2022年12月31日)におけるプライム市場の上場維持基準への適合状況は、「流通株式時価総額」について基準を満たしておりません。

	プライム市場基準	当社	適合状況
流通株式時価総額	100億円	83億円	×
流通株式数	20,000単位	37,283単位	○
流通株式比率	35%	38%	○
1日平均売買代金	0.2億円	1.2億円	○

【計画期間】

上場維持基準である流通株式時価総額については、2025年12月までに基準である100億円を達成するよう目指してまいります。



02 取組の基本方針、課題及び取組内容

取組の基本方針

時価総額の増加を図り、プライム市場の上場維持基準への適合を目指してまいります。

流通株式時価総額の増加

||

時価総額の増加

継続的な事業成長を軸に時価総額の増加を図る

×

流通株式比率を維持

プライム市場基準である35%超を維持

時価総額の増加に向け、成長戦略の実行による業績の拡大を進める

課題

業績を更に拡大していく必要がある

企業価値を更に向上していく必要がある

具体的な取組内容

成長戦略に則り、**業績の拡大を目指す**
また、低迷したDX事業の立て直しは早期に実現する
※成長戦略は次ページ以降で説明

増配等による**株主還元施策を充実させる**
2023年12月期は配当の開始以来、5期連続となる増配を予定



03 業績拡大に向けた成長戦略

成長戦略

Strength

01

成長市場で戦う

Strength

02

M&Aの積極活用

Strength

03

新規事業の育成

成長戦略：成長市場で戦う

マクロの追い風の吹く成長市場でビジネスを展開

DX事業

IT人材不足は今後ますます深刻化
2030年には最大**約79万人の不足**と予測※1

※1 出典:経済産業省委託事業「IT人材需給に関する調査」

国内パブリッククラウドサービス市場は
2021年～2026年までの年間平均成長率**20.8%**で推移
2026年の市場規模は2021年比**2.6倍の4兆2,795億円**と予測※2
※2 出典:IDC Japan「国内パブリッククラウドサービス市場 産業分野別予測、2022年～2026年」

デジタル マーケティング事業

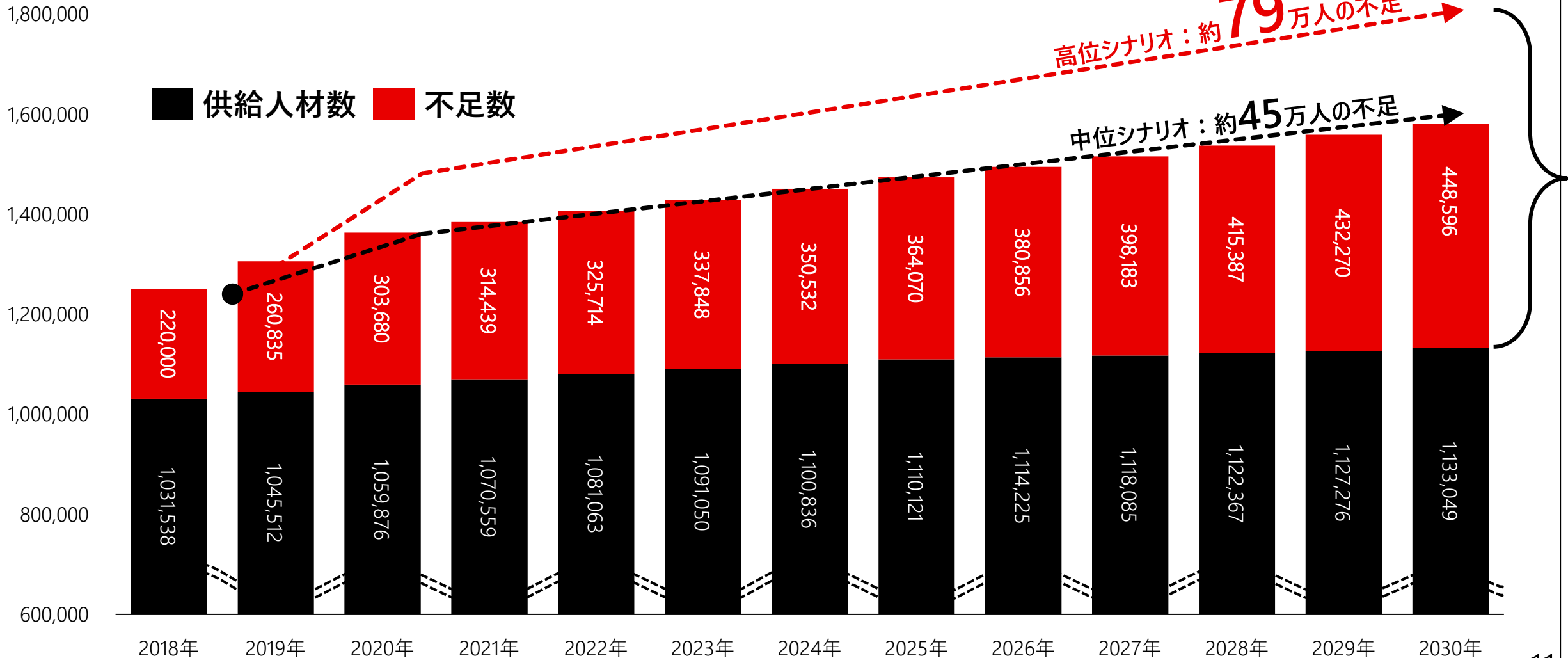
社会のデジタル化加速により、インターネット広告市場は大きく成長
当社が強みを持つ運用型広告市場は前年比**15.3%成長**※3

※3 出典:電通「2022年日本の広告費」

成長戦略：成長市場で戦う / IT人材の不足規模の推移

IT人材は2030年には最大79万人不足と予測

IT人材の需要は今後ますます拡大する見込み

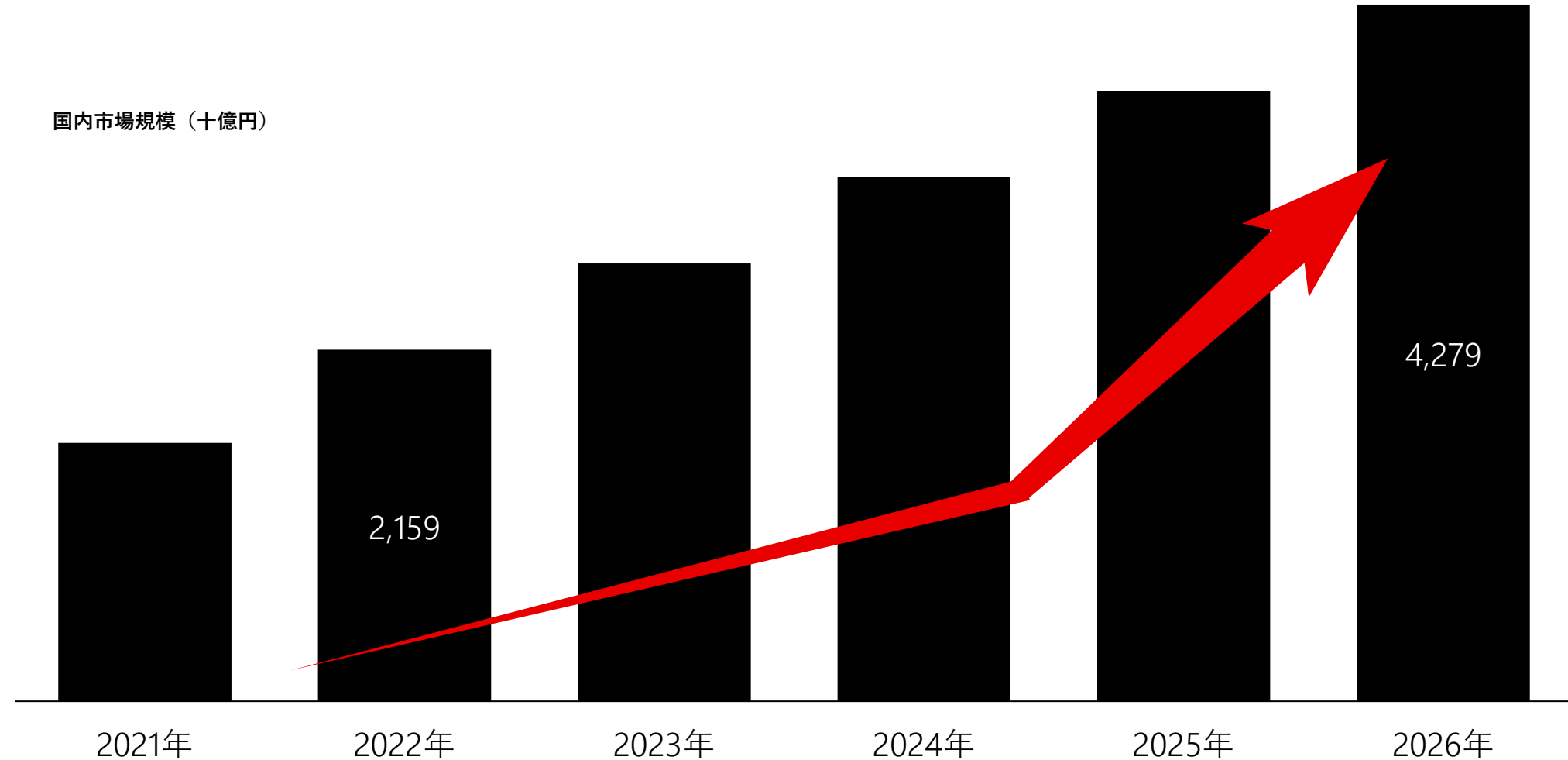


※出所：経済産業省委託事業「IT人材受給に関する調査」

成長戦略： 成長市場で戦う / 国内クラウド市場規模

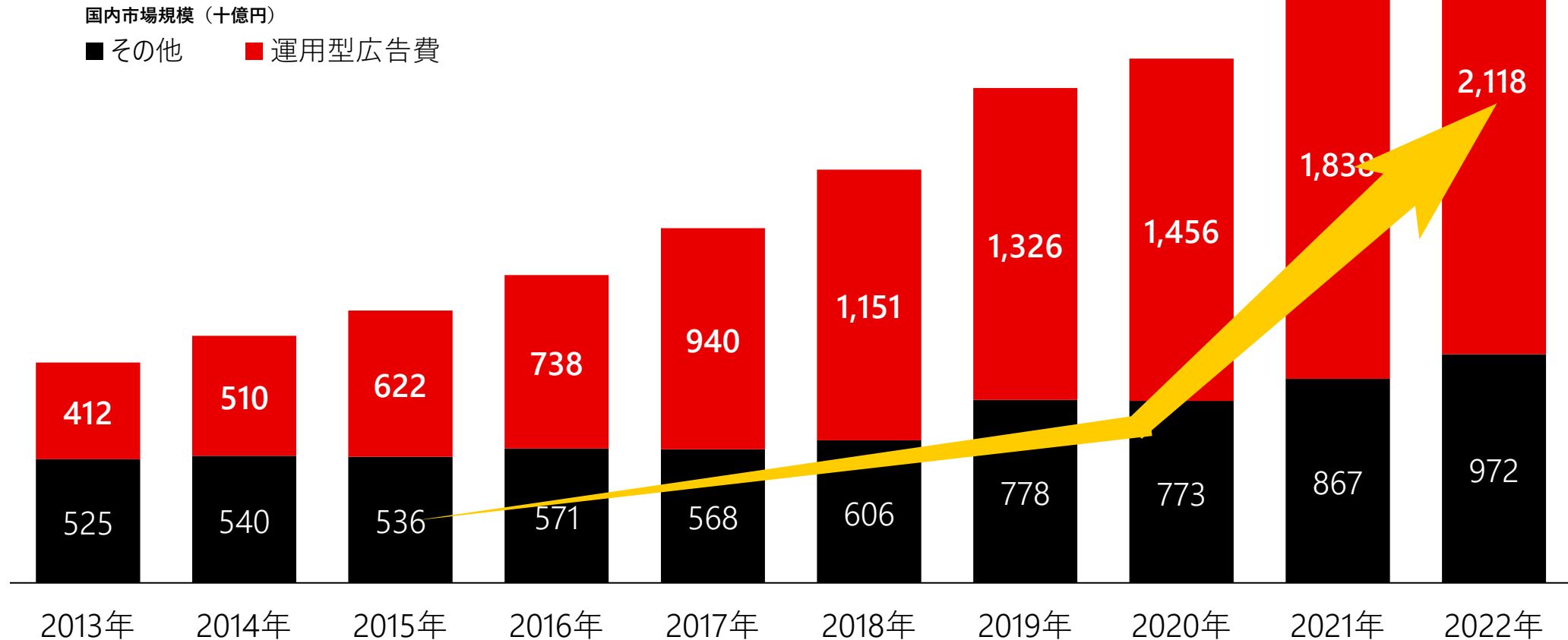
2021年～2026年までの年間平均成長率20.8%で推移

2026年の市場規模は2021年比2.6倍の4兆2,795億円と予測



成長戦略：成長市場で戦う / インターネット広告市場の推移

社会のデジタル化加速により、インターネット広告市場は大きく成長
当社が強みを持つ運用型広告市場は前年比15.3%増



出所：電通「日本の広告費」2012年以降に公表された情報を使用

成長戦略

Strength

01

成長市場で戦う

Strength

02

M&Aの積極活用

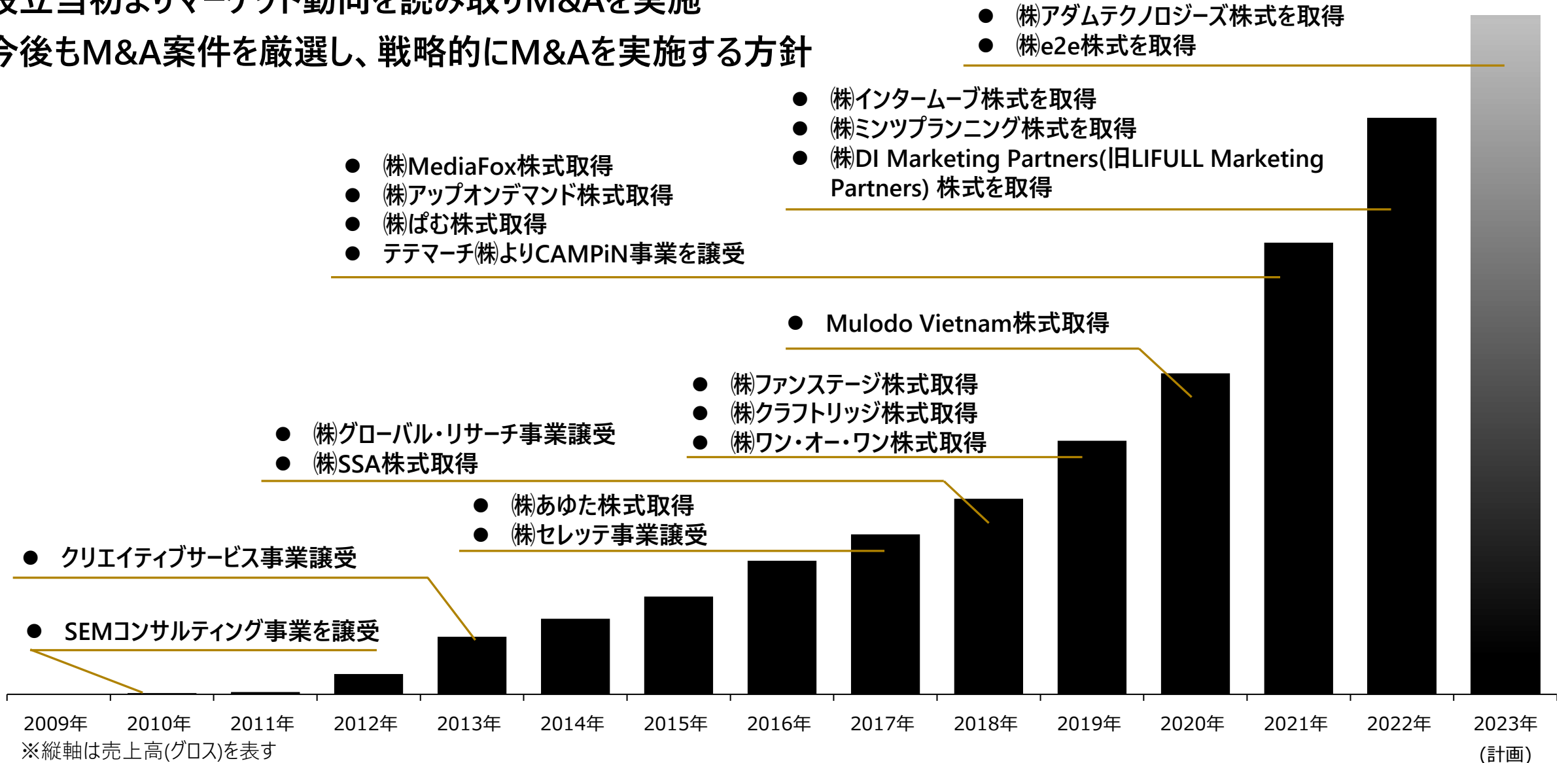
Strength

03

新規事業の育成

成長戦略：M&Aの積極活用

設立当初よりマーケット動向を読み取りM&Aを実施
 今後もM&A案件を厳選し、戦略的にM&Aを実施する方針



※縦軸は売上高(グロス)を表す

成長戦略：M&Aの積極活用

2023年2月末に1件のM&Aを実施



2023年1月、当社の連結子会社であるデジタルアイデンティティ社において、アダムテクノロジーズ社及びe2e社の株式取得を決議し、2月に子会社化を行う。アダムテクノロジーズ社は、SEO 対策を強みとしたコンテンツマーケティングを、e2e社はWordPress を専門としたシステム開発、保守運用を手掛けており、同社が当社グループに加わることで、より広範なデジタルマーケティング支援が可能となる。

成長戦略

Strength

01

成長市場で戦う

Strength

02

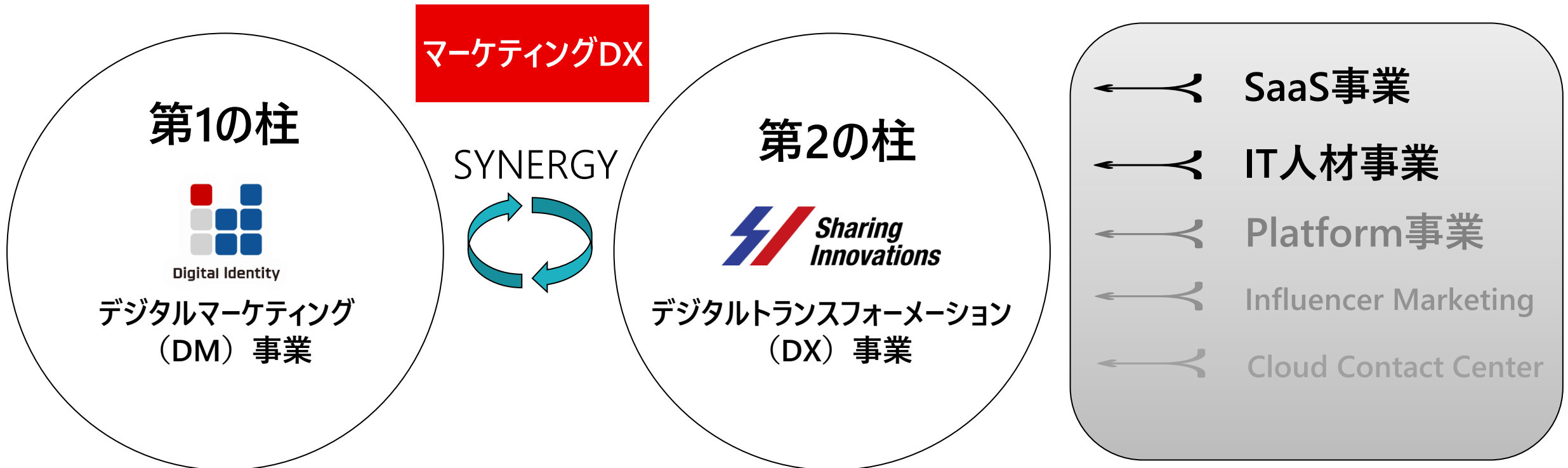
M&Aの積極活用

Strength

03

新規事業の育成

新たな柱となる事業を育成すべく、新規事業の2の矢、3の矢を放ち続ける



成長戦略：新規事業の育成 / スキルナビ

- ・SaaS型タレントマネジメントシステム「スキルナビ」を展開
- ・オラクルの最前線で活躍したデータベースエンジニアチームが開発
- ・豊富な標準機能でも業界最安値を目指す



スキルナビは豊富な標準機能を搭載

社員管理	研修・試験・資格管理	分析機能	その他機能
社員の基本情報 社員の基本情報を管理。項目は自由に追加可能。 キャリアサポート 社員のキャリアサポートの作成から管理までシステム上で可能。 履歴管理 社員の履歴など人事情報をシステムで管理・更新が可能。 履歴書の管理 応募時の履歴書もファイルでアップロードが可能。 キャリアモデル管理 社員のキャリアモデルの表示や更新が可能。 能力診断履歴 必要能力のランクを表示。過去のランクの履歴が可能。 面接管理 社員のキャリアモデルの表示や更新が可能。 社外活動履歴 必要能力のランクを表示。過去のランクの履歴が可能。	研修検索 研修の検索が可能。外部研修・内訓研修どちらにも対応。 受講履歴管理 受講履歴の管理が可能。 研修申し込み 研修の申込・承認フローを作成・管理が可能。 研修評価管理 研修後の感想や研修の評価管理が可能。 試験の登録 受験日や受験地点の登録を行うことが可能。 試験結果の確認 過去の試験結果を一覧で確認可能。結果条件としても設定可能。 資格の登録 社員の取得資格や取得しなけらばならない資格を管理。 資格の検索 資格を取得している人の条件検索して絞り込むことが可能。	社員条件検索 社員の検索を全て条件として設定し、検索が可能。 異動シミュレーション 異動シミュレーションを行い、変化した箇所をグラフで確認。 エンゲージメント分析 集積した情報からエンゲージメント分析が可能。 アンケート分析 集計したアンケートからデータ分析が可能。 人事評価分析 人事評価項目を掛け合わせ分析グラフでの表示。 スキル分析 スキルの習得や、スキル取得による履歴等を分析。 個人間分析 個人を指定し分析が可能。 部門間分析 部門内部署で様々なデータの掛け合わせ分析が可能。 二軸分析 様々な軸を設定し、二軸分析が可能。 ワブロック分析 指定した条件からワブロック分析が可能。 グループ間比較 手動で指定したグループ間で比較・分析が可能。 統計グラフ表示 様々な統計グラフを作成可能。	有給申請 有給申請や有給申請の承認システム上で可能。 プロジェクト管理 プロジェクトの進行管理や進捗を管理可能。 CSV機能 システムにあるデータはすべてCSVで管理可能。 給与・賞与情報 給与や賞与の情報を管理可能。 アラートメール送信 システムに設定可能なアラートメールの送信が可能。 管理権限 様々なアラートに対してメールの送信を設定可能。 パスワード相談 パスワードやセキュリティの相談がシステム上で可能。 任職のフォーム作成 自由に設定可能なフォーム作成機能で簡単にフォーム作成可能。
人事評価	スキル管理		
MBO評価 MBO評価に対応可能。 OKR評価 OKR評価に対応可能。 コンピテンシー評価 コンピテンシー評価に対応可能。 360度評価 360度評価に対応可能。 業績評価 業績評価に対応可能。 BSC評価 BSC評価に対応可能。	スキルの自己評価 業務や職務に必要なスキルを表示・更新・管理が可能。 上長によるスキル補正 自己評価をもとに上長によるスキル評価を行うことが可能。 スキルの検索 スキル指定・レベル指定を行い検索をすることが可能。 スキルアップ促進 スキルに必須の研修などを提案することが可能。		

スキルナビは全て標準機能で設定可能！！（※上記機能は一例です。）

スキルナビは標準機能が豊富に搭載されており、標準機能はすべてライセンス料金で使用可能です。その他機能はお問い合わせください。 p10



成長戦略：新規事業の育成 / スキルナビ

スキルナビ主要導入実績

導入企業数、リード獲得数が
引き続き拡大中



The image displays a grid of logos for various companies that have implemented Skill Navigator. The logos are arranged in several rows and columns. The companies include:

- NEXCO 中日本
- 三井住友信託銀行 SUMITOMO MITSUI TRUST BANK
- DNP
- 東京都
- XCCIT フロスキャット
- ヤマエ YAMAEI
- SEVEN&i Food Systems
- SAPIX
- Nipponham
- ADK
- Members
- DAIKIN
- OKI
- SMBC コンシューマーファイナンス
- NGFホールディングス株式会社 NGF Holdings, INC.
- JFE
- Sumitomo Mitsui Trust Holdings
- NISSAN GROUP OF JAPAN
- YOKOGAWA
- MIRISE TECHNOLOGIES
- ClassNK CHARTING THE FUTURE
- Daiseiki
- NCD Nippon Computer Dynamics Co., Ltd.
- Bridge sales promotion
- iragiri
- AGLANZ
- Re+alive
- Hajimari
- NIHON KNOWLEDGE
- LINK.com
- メルスモン製薬株式会社 Melsmon Pharmaceutical
- Ortoise Corporate
- 木村情報技術株式会社 KIMURA INFORMATION TECHNOLOGY Co., Ltd.
- Orbray
- 多田ファーム TADA farm
- inet
- WOOD TEC
- POWER EVOLUTION YAMABISHI
- R-Stone.co.,ltd.
- Polestar-ID
- ICT LINK
- NO DAICHI 野田市グループ
- 株式会社 安川ロジステック
- NAGANO SCIENCE
- PMI
- GNT 野口精機株式会社
- 47 PLANNING
- ソフトウェア開発技術 Software Development Technologies
- あたらしい、個人と組織の関係を。 NEWONE
- 深田サルベージ建設株式会社 FUKADA SALVAGE & MARINE WORKS CO., LTD.
- Tsukiden

成長戦略：新規事業の育成 / IT人材事業

- ・IT人材求人、案件紹介メディア「TechReach」を 론チ
- ・IT領域特化の転職エージェント「R-Stone」をM&Aにより取得

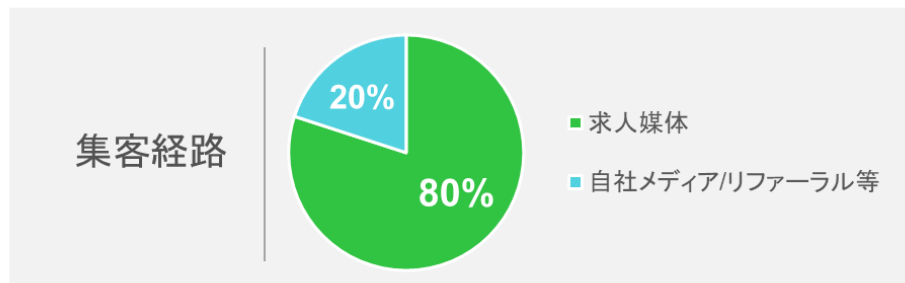


人材紹介サービスについて

クリエイター・エンジニアに特化したコンサルタントが採用活動をサポート

主なターゲット層	年齢	希望勤務地	現在年収
	20代後半～40代後半	東京	350～1000万円台

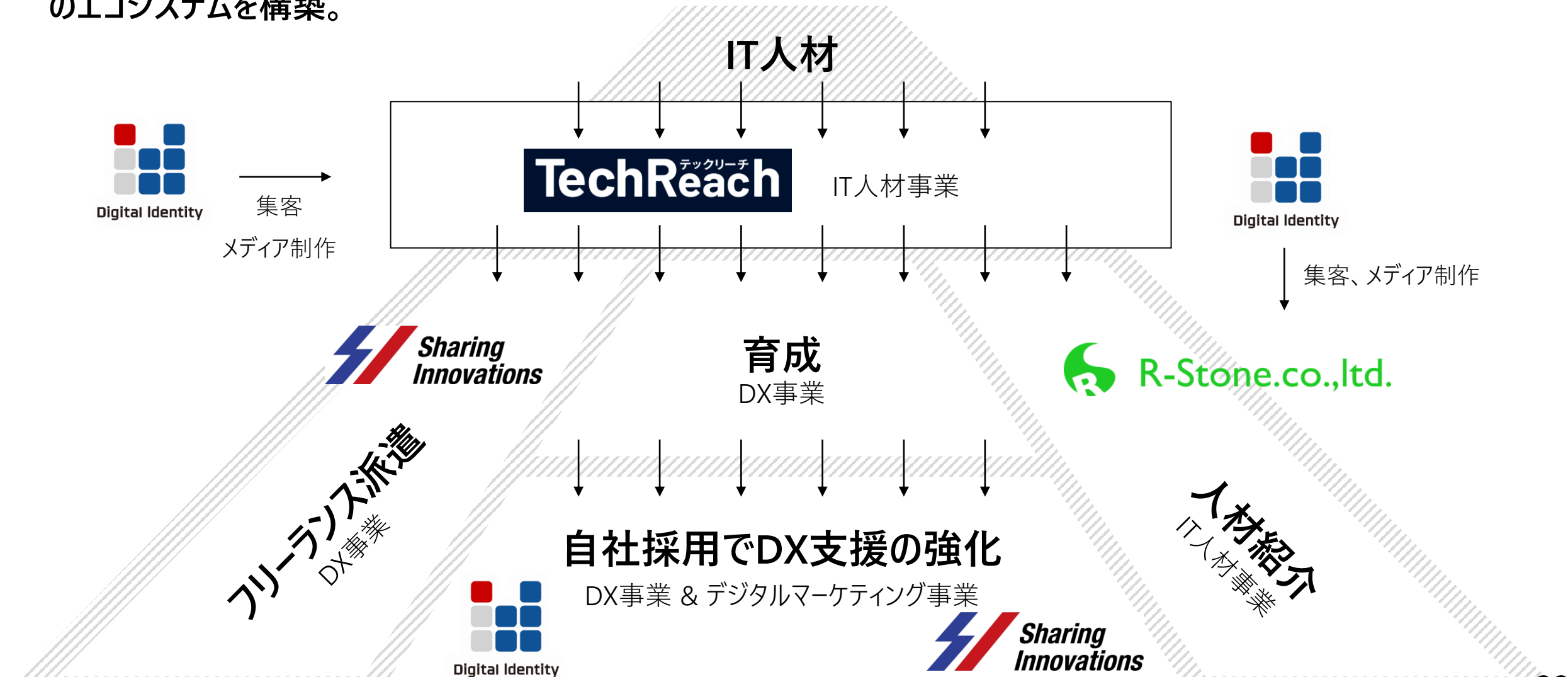
月間登録者数	エンジニア 120 名	クリエイター 80 名
--------	--------------------	--------------------



- フリーランス専門
エンジニア
クリエイター
PM・PMOなど
- テックリーチの強み
登録案件数約5000件以上
エンド・元請企業直案件8割
支払いサイクル15日

成長戦略：新規事業の育成 / IT人材事業

メディア開発・集客から、フリーランス派遣・人材紹介・自社採用によるDX支援強化までグループ内で一気通貫のエコシステムを構築。



Vision

創造の連鎖

- 事業を通じて創造の志士を輩出し続ける -



ORCHESTRA HOLDINGS

将来の見通しに関する注意事項

- 本発表において提供される資料ならびに情報はいわゆる「見通し情報」(forward-looking statements)を含みます。これらは、現在における見込み、予測及びリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。それらリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内及び国際的な経済状況が含まれます。
- 当社は、将来の事象などの発生にかかわらず、既に行っております今後の見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き、必ずしも修正するとは限りません。
- 当社以外の会社に関する情報は、一般に公知の情報に依拠しています。



ORCHESTRA HOLDINGS

Thank You!