



平成27年5月14日

各 位

会 社 名 デンヨー株式会社  
代表者名 代表取締役社長 古賀 繁  
(コード番号 6517 東証第1部)  
問合せ先 取締役常務執行役員管理部門長 白鳥 昌一  
(TEL 03-6861-1111)

## 取締役株式給付制度導入に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社取締役に対する新たな株式報酬制度「取締役株式給付制度」(以下、「本制度」といいます。)を導入することを決議し、本制度に関する議案を平成27年6月26日開催予定の第67回定時株主総会(以下、「本株主総会」といいます。)に付議することといたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

### 記

#### 1. 導入の背景および目的

当社取締役の報酬は、現在、月次報酬および賞与により構成されており、月次報酬は、役位ごとの役割や責任、本人の業務実績などにに基づき決定しています。賞与は、各事業年度の当社の業績および本人の業務実績等を勘案の上、決定しています。

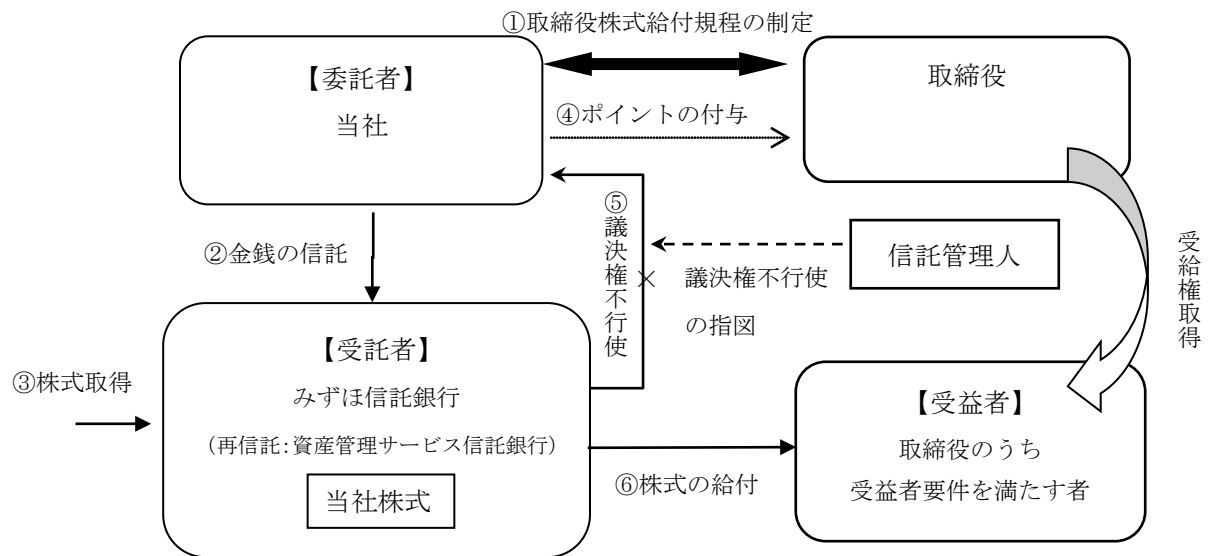
この度、当社取締役会は、取締役の報酬と当社の業績および株式価値との連動性をより明確にし、取締役が株価上昇によるメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主の皆様と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的として、本株主総会において役員報酬に関する議案を付議し、株主の皆様のご承認をいただくことを条件に本制度導入を決議いたしました。具体的には、平成18年6月29日開催の第58回定時株主総会にて決議いただいた取締役の報酬限度額(年額240百万円以内。)の内枠で、既存の賞与を削減し、平成28年3月末日で終了する事業年度から削減相当分を新たな業績連動型の株式報酬として、当社取締役に対して支給する報酬等についてご承認をお願いするものであります。

#### 2. 本制度の概要

##### (1) 本制度の概要

本制度は、当社が拠出する金銭を原資として当社株式が信託を通じて取得され、取締役に対して、当社が定める取締役株式給付規程に従って、業績達成度等に応じて付与されるポイントに基づき、当社株式が信託を通じて毎年一定の時期に給付される業績連動型の株式報酬制度です。

<本制度の仕組み>



- ① 当社は、本株主総会において、本制度について役員報酬の決議を得て、本株主総会で承認を受けた枠組みの範囲内において、「取締役株式給付規程」を制定します。
- ② 当社は、①の本株主総会決議で承認を受けた範囲内で金銭を信託します（以下、かかる金銭信託により設定される信託を、「本信託」といいます。）。
- ③ 本信託は、②で信託された金銭を原資として当社株式を、取引市場等を通じてまたは当社の自己株式処分を引き受ける方法により取得します。
- ④ 当社は、「取締役株式給付規程」に基づき取締役にポイントを付与します。
- ⑤ 本信託は、当社から独立した信託管理人の指図に従い、本信託勘定内の当社株式に係る議決権を行使しないこととします。
- ⑥ 本信託は、毎年一定の期日に取締役のうち取締役株式給付規程に定める受益者要件を満たした者（以下、「受益者」といいます。）に対して、当該受益者に付与されたポイント数に応じた当社株式を給付します。

(2) 本制度の対象者

当社取締役（なお、社外取締役、監査役は本制度の対象外とします。）

(3) 信託期間

平成 27 年 9 月 1 日（予定）から本信託が終了するまで（なお、本信託の信託期間について、特定の終了期日は定めず、本制度が継続する限り本信託は継続します。本制度は、当社株式の上場廃止、取締役株式給付規程の廃止等により終了します。）

(4) 取締役に給付される当社株式数の算定方法と取締役に給付される当社株式数の上限

取締役に、各事業年度に関して、取締役株式給付規程に基づき当該事業年度における役位、業績達成度等を勘案して定まる数のポイントが付与されます。

取締役が付与される1事業年度当たりのポイント数の合計は、12,400ポイントを上限といたします。これは、現在の当社役員報酬の支給水準、取締役の員数の動向と今後の見込み等を総合的に勘案して決定したものであり、相当であるものと判断しております。

なお、取締役に付与されるポイントは、下記(7)の株式給付に際し、1ポイント当たり当社普通株式1株に換算されます(ただし、本株主総会における株主の皆様による承認決議の後において、当社株式について、株式分割、株式無償割当または株式併合等が行われた場合には、その比率等に応じて、換算比率について合理的な調整を行います。)

給付する株式の数の算定に当たり基準となる取締役のポイント数は、当該取締役に1事業年度につき付与されたポイント数(以下、「確定ポイント数」という。)で確定します。

#### (5) 当社株式の取得方法

本信託による当社株式の取得は、下記(6)より拋出された資金を原資として、取引市場等を通じてまたは当社の自己株式処分を引き受ける方法によりこれを実施します。当初対象期間(下記(6)において定義します。)につきましては、当社取締役への交付を行うための株式として、本信託設定後、遅滞なく、62,000株を上限として取得するものとします。

#### (6) 信託金額および取得株式数

本株主総会で、本制度の導入をご承認いただくことを条件として、当社は、上記(4)及び下記(7)に従って株式給付を行うために必要となることが合理的に見込まれる数の株式を本信託が一定期間分先行して取得するために必要となる資金にあてるため80百万円を上限として拋出し、本信託を設定します。

具体的には、平成28年3月末日で終了する事業年度から平成32年3月末日で終了する事業年度までの5事業年度(以下、「当初対象期間」といいます。)のための上記必要資金を拋出し、本信託を設定します。本制度に基づき取締役に交付するポイントの上限数は、上記(4)のとおり、1事業年度当たり合計12,400ポイントであるため、5事業年度分として62,000株を上限に取得します。

なお、当初対象期間経過後も、本制度が終了するまでの間、当社は原則として5事業年度ごとに、以後の5事業年度(以下、「次期対象期間」といいます。)に関し、本信託設定時と同様の方法で、本制度に基づく取締役への交付を行うために必要な株式数を合理的に見込み、本信託が先行して取得するために必要と認める資金を本信託に追加拋出することとします。ただし、かかる追加拋出を行う場合において、当該追加拋出を行おうとする次期対象期間の開始直前日に信託財産内に残存する当社株式(取締役に付与されたポイント数に相当する当社株式で、取締役に對する株式の給付が未了であるものを除く。)および金銭(以下、「残存株式等」といいます。)があるときは、残存株式等は次期対象期間における本制度に基づく給付の原資に充当することとし、残存株式等を勘案した上で、次期対象期間に関する追加拋出額を算出するものとします。当社が追加拋出を決定したときは、適時適切に開示します。

#### (7) 株式給付時期

受益者要件を充足した取締役は、毎年一定の期日に所定の受益者確定手続きを行うことにより、上記(4)で付与を受けた確定ポイント数に相当する当社株式について、本信託から給付を受けることができます。

#### (8) 本信託内の株式に係る議決権

本信託勘定内の当社株式に係る議決権は、信託管理人の指図に基づき、一律に行使しないこととします。かかる方法によることで、本信託勘定内の当社株式に係る議決権の行使について、当社経営への中立性を確保することを企図しています。

#### (9) 配当の取扱い

本信託勘定内の当社株式に係る配当は、本信託が受領し、当社株式の取得代金や本信託に係る受託者の信託報酬等に充てられます。なお、本信託が終了する場合において、本信託内に残存する配当金は、その時点で在任する取締役に対し、各々が保有するポイントの数に応じて、按分して給付されることとなります。

#### (10) 信託終了時の取扱い

本信託は、当社株式の上場廃止、取締役株式給付規程の廃止等の事由が発生した場合に終了します。

本信託終了時における本信託の残余財産のうち、当社株式については、全て当社が無償で取得した上で、取締役会決議により消却することを予定しています。本信託終了時における本信託の残余財産のうち、金銭については、上記(9)により取締役に交付される金銭を除いた残額が当社に交付されます。

#### 【本信託の概要】

- ① 名称：株式給付信託 (BBT)
- ② 委託者：当社
- ③ 受託者：みずほ信託銀行株式会社
- ④ 受益者：取締役のうち取締役株式給付規程に定める受益者要件を満たす者
- ⑤ 信託管理人：当社と利害関係のない第三者を選定する予定です
- ⑥ 信託の種類：金銭信託以外の金銭の信託 (他益信託)
- ⑦ 本信託契約の締結日：平成27年9月1日 (予定)
- ⑧ 金銭を信託する日：平成27年9月1日 (予定)
- ⑨ 信託の期間：平成27年9月1日 (予定) から信託が終了するまで (特定の終了期日は定めず、本制度が継続する限り信託は継続します。)

以上