



2026年5月14日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 P I L L A R
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 岩 波 嘉 信
(コード番号 6490 東証プライム)
問 合 せ 先 取 締 役 副 社 長 執 行 役 員 宿 南 克 彦
(TEL. 06-7166-8281)

配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、2026年5月14日開催の取締役会において、配当方針を下記の通り変更することを決議致しましたので、お知らせします。

記

1. 目的

当社は、2026年4月からスタートする中期経営計画（2026年~2030年度）「One2030」に基づき、企業価値および資本効率の一層の向上に努めて参ります。その一環として、株主の皆様への還元をより強化するため、これまでの配当方針を変更し、配当性向 40%を目標といたします。

2. 変更の内容

【変更前】

当社は、株主の皆様への利益還元を経営上の重要課題の一つとして位置づけ、安定的かつ継続的な配当と配当水準の向上に努めるという基本方針のもと、配当性向 30%以上を目標として実施してまいります。

内部留保金につきましては、企業競争力の強化や業容拡大に向け、中長期的な設備投資、研究開発費、その他事業拡大や株主還元など総合的に勘案し有効活用してまいります。

【変更後】

当社は、株主の皆様への利益還元を経営上の重要政策と位置づけております。持続的な成長投資や将来の事業環境の変化に備えるための財務健全性の維持に必要な内部留保の確保、株主の皆様に対する資本コストを意識した適切な利益還元、それぞれのバランスを考慮し、企業価値の向上に努めていくことを基本方針とし、配当性向 40%を目標として実施してまいります。

内部留保金につきましては、更なる企業競争力の強化や業容拡大に向け、中長期的な設備投資、研究開発費、新規事業の開拓、自社株式購入等の株主還元策などを総合的に勘案し有効活用してまいります。

3. 変更時期

2027年3月期配当より適用致します。

(2026年3月期 期末配当は従来方針に基づき実施いたします。)

以上