



平成 27 年 11 月 25 日

各 位

会社名 東京製綱株式会社
代表者名 取締役社長 中村 裕明
(コード番号 5981 東証第 1 部)
問合せ先 常務取締役執行役員総務部長 佐藤和規
(TEL. 03-6366-7777)

「東京製綱コーポレートガバナンス基本方針」制定のお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、「東京製綱コーポレートガバナンス基本方針」の制定について決議いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 制定の目的

2015 年 6 月 1 日より上場規則として導入された「コーポレートガバナンス・コード」の趣旨・精神を踏まえ、当社グループの持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現するため、「東京製綱コーポレートガバナンス基本方針」(以下、「本方針」という。)を制定いたしました。

2. 本方針の概要

本方針は、当社のコーポレートガバナンスについての基本的な考え方のほか、コーポレートガバナンス・コードに基づき、以下の事項について定めております。

- (1) 株主の権利・平等性の確保について
- (2) 株主以外のステークホルダーとの適切な協働について
- (3) 適切な情報開示と透明性の確保について
- (4) 取締役会等の責務について
- (5) 株主との対話について

詳細は、添付資料をご覧ください。

なお、本方針は、当社 Web サイト (<http://www.tokyorope.co.jp/>) にも掲載を予定しております。

以上

東京製網コーポレートガバナンス基本方針

第1章 総則

第1条 (制定趣旨)

本基本方針は、当社、当社子会社及び関係会社からなる当社企業集団（以下「当社グループ」という。）におけるコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方を示すことを目的として制定する。

第2条 (コーポレートガバナンスの基本的な考え方)

当社は、当社グループの持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現するため、コーポレートガバナンスを次の基本的な考え方に基づき構築する。

- (1) 当社は株主の権利を尊重し、少数株主・外国人株主を含む全株主に対して実質的な平等性を確保するため、迅速な情報開示と十分な権利行使の確保のための環境整備に努める。
- (2) 当社は、株主、取引先、地域社会、従業員等、様々なステークホルダーからの有形無形のサポートが、当社の中長期的な企業価値を向上させ、持続的な成長を遂げるために重要であると認識しており、ステークホルダーの権利・価値観を尊重する企業風土を醸成し、良好で適切な協働関係の構築に努める。
- (3) 当社はステークホルダーへの説明責任として情報開示を捉え、特に当社の企業価値向上に直接利害関係を有する株主・投資家が当社企業価値を適切に判断できるよう、財務情報をはじめ、経営戦略や経営課題、非財務情報等についても各種法令に定められた情報開示に留まることなく幅広い情報の開示に努める。開示する情報については当社ホームページ、事業報告書、プレスリリース等の手段を用い、幅広い情報の提供に努める。
- (4) 当社取締役会は、会社の持続的成長と中長期的に企業価値を向上させるべく、経営戦略を策定するとともに、取締役会の判断を要するリスクを明確化することで果敢な業務執行の実現を促すものとする。また、業務執行に対して独立した客観的な視点により実効的な監督を行うことに努める。
- (5) 当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資する為、株主をはじめとするステークホルダーのそれぞれの立場や関心等に留意し、適切な利益衡量のもと株主との建設的な対話等に努める。

第3条 (当社のコーポレートガバナンス体制)

当社は、監査役会設置会社として、経営の重要な意思決定および業務執行の監督機能としての取締役会を、職務執行状況の監査機能としての監査役会をそれぞれ設置する。加えて業務執行の機動性・効率性を高めるため、執行役員制度を採用するとともに、業務執行に係る重要事項の決定については執行役員を構成員とする経営会議にて行うものとする。

第2章 株主の権利・平等性の確保

第4条 (株主総会の運営)

当社は、株主が適切な判断を行うことが出来るよう、株主総会招集通知の発送早期化や分かり易い説明資料の提供等、適切な環境整備に努める。

第5条 (株主総会の開催日)

株主総会を株主の皆様との対話の場であるとの認識に基づき、より多くの株主の皆様が参加できる日程への配慮と、提供する情報の正確性が確保できる日程への配慮を踏まえ開催日等を決定する

ものとする。

第6条 (資本政策についての考え方)

中長期的な企業価値の向上を目指すという方針の下、成長分野への継続的な投資と投資を含む事業活動によって生じるリスクに耐えうる水準の株主資本を蓄積・維持する。

また、資本の効率性にも配慮し、株主還元はそのような観点から継続的・安定的に実施することとする。

第7条 (政策保有株式)

当社は、以下の方針に基づき政策保有株式を取り扱うものとする。

- (1) 当社は、製品が生命・財産に対して安心・安全であるという信頼を得ることが最も重要な価値であり、製品開発・安全性の検証・顧客との取引関係といった企業価値の源泉については長期的な観点で構築する必要があるため、顧客をはじめとする取引先等とは安定的かつ良好な取引関係を構築・維持する必要がある。このような関係構築・維持の一方法として相手方の株式保有を行うものとする。
- (2) 政策保有株式として取得・保有した株式については、その保有の合理性を取締役会で検証し、その結果時間的趨勢により保有の意義、企業価値への影響等に変化が生じた場合は取締役会の判断により政策保有の解消を判断し、市場への影響を考慮して売却する。
- (3) 保有株式の議決権行使は、当社の保有目的、即ち当社の企業価値の維持・向上に資すると判断しうる議案については賛成し、企業価値を毀損させると判断する議案については反対する。

第3章 株主以外のステークホルダーとの適切な協働

第8条 (経営理念)

当社は「共存共栄」を企業理念とし、その具体的実践として、「安全安心かつ良質な製品・サービスを提供し続けることにより、株主、取引先、地域社会、従業員等のステークホルダーとともに繁栄を追求する」ことを経営理念とする。

第9条 (経営理念の実践)

当社は、企業理念、経営理念を具体的に実践するため、当社役員・従業員等の構成員が遵守すべき基準として取締役会で”東京製綱グループ企業行動指針”を制定する。

第10条 (サステナビリティへの対応)

社会・環境が持続的に維持されることは当社事業活動の継続性において不可欠な要素であり、これらの持続可能性に係る課題は重要課題であると認識していることから、社会・環境への中長期的な影響を考慮した環境方針を策定する。環境方針はグループ会社を含む全従業員へ周知徹底を図るものとし、全従業員が環境方針の重要性を共有し、より一層積極的に関与していくための体制の整備に努める。

第11条 (多様性の確保)

当社は、社内に多様な価値観を確保するため、国籍や性別を問わず幅広く人材の採用を行い、女性の活躍促進を図るため女性社員が働きやすいよう職場環境を整備し、女性がより能力を発揮できるような企業風土の醸成に努める。

第12条 (内部通報制度)

当社および当社グループは、コンプライアンス規程を制定し、社内における法令違反や社内規程違反等を発見した場合の社内・社外への通報体制を整え、通報者が不利益を被らないよう「東京製綱グループ内部通報者保護規程」を制定し保護をはかる。また、取締役会は、コンプライアンス委員会事務局より、定期あるいは随時運用状況の報告を受けるものとする。

第4章 適切な情報開示と透明性の確保

第13条 (開示情報の充実)

当社は東京証券取引所の有価証券上場規程に定める重要事実の適切な開示はもとより、株主等にとって有用な以下の情報の提供に努める。

- (1) 当社の経営理念、経営戦略、中期経営計画、企業行動指針
- (2) 東京製綱コーポレートガバナンス基本方針
- (3) 取締役・執行役員の報酬体系、取締役及び監査役候補者指名の選定方針並びにこれらの決定手続きに関して取締役会で決定した事項

第14条 (提供情報の信頼性確保)

当社では、提供情報の信頼性を確保するため、当社監査役及び外部会計監査人による客観的かつ適正な会計監査を実施し、外部会計監査人、取締役会、監査役会、内部監査部門が連携して適正な監査を実現する。

第5章 取締役会等の責務

第15条 (取締役・取締役会の機能)

当社の取締役は、株主に対する受託者責任を認識し、会社や株主共同の利益のために適切に行動するものとし、取締役会は以下の機能を担うものとする。

- (1) 当社の取締役会は当社の企業価値に照らし、あるべき経営の方向性を経営戦略として明示するとともに、経営戦略に合致した経営計画を策定し当社グループの方向付けを行う。
- (2) 当社では執行役員制度のもと各事業を管掌する執行役員が自発的・自律的に部門の業務執行に係る施策を立案・遂行することを基本とし、当社及び当社グループ全体に影響を与える事項については社外取締役及び社外監査役が参加する取締役会にて客観的な視点から施策提案の有効性等について協議する。
取締役会にて承認された施策については各事業部門長の責任と権限で遂行することで経営幹部等による適切なリスクテイク環境を構築する。
- (3) 当社は、業務執行の効率性を確保するため執行役員制度を導入し、経営の意思決定・監督体制と業務の執行体制を分離する。また、透明性の高い経営を実現するため社外取締役を選任する。なお、取締役の職務執行、業務執行全般に対する独立性の高い監査体制を構築するため社外監査役を選任し、独立した客観的な立場から、経営陣・取締役に対する実効性の高い監督を行うものとする。
- (4) 当社及び当社グループは役員（取締役・執行役員・監査役を含む）及び主要株主等と会社との取引について事前に適正性を確認する。

第16条 (取締役会と業務執行)

当社の取締役会は、経営戦略や経営計画を策定するほか、取締役会規則に定める重要な業務執行が法令や経営戦略、経営計画等の方針に合致しているかどうかを客観的な視点で判断・監督するこ

とを主要な役割と認識し、個別の業務執行については機動性を確保するため執行役員が取り扱うものとする。

第17条 (取締役会の構成)

- (1) 当社の取締役の員数は当社定款で定める10名以内で、取締役会が当社の事業活動に係る重要事項の決定、業務執行の監督を迅速且つ合理的に審議するに適切な員数とする。
- (2) 取締役会ではグループ企業を含む業務執行についての管理・監督機能を維持するため、グループ企業の業務執行経験を含む当社グループ事業全般の専門的視点からの判断、財務会計を含む専門的知見からの判断等が実効可能な構成となるよう十分配慮して決定する。
- (3) 独立社外取締役については、独立性判断基準に基づき候補者を指名する。その他の取締役候補者は、当社事業領域の経営並びに経営管理に適する人材などから選定し、取締役会全体としての知見、能力等のバランスに配慮する。

第18条 (取締役の兼職等)

- (1) 社外取締役候補者の指名は、当社における役割、職務を説明の上、当該候補者の兼職の状況を確認し、候補者本人の意向を確認したのち指名することとする。また、在任期間中において兼職の状況に変化がある場合についても適宜説明を求めることとする。
- (2) 社外取締役以外の取締役、監査役の兼職の状況についても前項同様に確認、説明することとする。
- (3) 取締役、監査役の他の上場会社における役員の兼職状況については毎年の株主総会提供書面の事業報告にて掲載するものとする。

第19条 (独立社外取締役)

- (1) 当社の経営判断が社内取締役等内部者の考えに偏ることがないように、中立的・客観的な立場で審議に参加し、その経験・知識等を積極的に活かしながら議論に貢献される方を独立社外取締役として選任する。
- (2) 当社の取締役会では別紙1の社外役員の独立性に関する「社外役員独立性基準」を制定する。
- (3) 当社の取締役会では第1項の趣旨を踏まえ、より中立的・客観的な視点を反映させるため、社外役員独立性基準を満たす独立社外取締役候補者を複数人指名するものとする。
- (4) 当社は、取締役会での議論を充実させるため、独立社外取締役に対して議案により事前に総務部管掌取締役または担当取締役並びに取締役会事務局から、議案の概略説明を行うほか、当社の事業環境の説明、更には当社事業場の視察等を実施する。

第20条 (取締役会の実効性確認)

当社では、取締役会の運営が実効的であるかを分析・評価するため、株主総会終了後の取締役会において取締役会の開催状況報告(回数、個別の出欠状況、審議・報告事項の概要、質疑・意見の状況報告)を行うほか、開催頻度や議案の審議状況、その他の運営状況について、各取締役の意見聴取を行い、その結果について取締役会に報告することで取締役会の運営の充実化を図るものとする。

第21条 (取締役のスキルアップ)

新任の取締役・監査役に対しては、就任時に総務部管掌取締役または総務部長が導入ガイダンスを実施し、取締役会規程や監査役会規程、役員としての心構えその他職務上の注意事項等について教育するほか、新任役員向けの外部セミナーへ派遣し、必要な知識の習得に努めることとする。

これら研修等の実施状況については、毎年総務部管掌取締役より、実施状況について取締役会に

報告するものとする。

第22条 (監査役・監査役会の機能)

当社の監査役は、株主に対する受託者責任を認識し、会社や株主共同の利益のために適切に行動するものとし、監査役会は以下の機能を担うものとする。

- (1) 当社の監査役会は定款で5名以内としており、その半数以上を社外監査役として選定する。
- (2) 社外監査役を含む全ての監査役は、毎月開催する取締役会への出席を通じて取締役の職務の執行状況を監査するほか、外部会計監査人の選解任や監査報酬、監査日程等について客観的な立場から意見を述べるものとする。
- (3) 監査役は、業務監査や会計監査に関し、法令の遵守状況の確認はもとより、株主から期待される役割を意識して能動的・主体的に権限を行使することとしており、必要に応じて監査役使用人を通じてより広範な業務執行等の監視に努めるものとする。
- (4) 監査役は、自らの監査活動や独立会計監査人からの報告により当社の業務システム等に不備があると判断した場合、適宜取締役会及び経営会議において意見を述べるものとする。
- (5) 社外監査役は、当社の業務執行から完全に切り離され独立・客観的な観点から業務執行を監査する。
- (6) 社外監査役以外の監査役は、業務執行が法令・定款その他当社が定める基準等に違反していないか業務監査を実施するほか、経営会議を含む社内で開催される各種重要会議等に出席し、執行役員や取締役と随時意見交換することで個別の業務執行状況等について確認する。また必要に応じて業務執行者等に対し、直接又は監査役付使用人を介して業務執行に係る説明を求めることが出来るものとする。それらの職務執行を通じて知り得た情報について社外取締役と情報の共有を図るものとする。

第6章 株主との対話

第23条 (株主等との対話に関する基本方針)

当社は、株主等からの対話の申し込みがなされた場合、当社の持続的成長および中長期的な企業価値の向上に資するよう合理的な範囲で前向きに対応するものとする。そのため、取締役会では株主等との対話を行うための体制整備、取り組み方針として別紙2「株主・投資家との対話等に関する基本方針」を制定し公表するものとする。

第24条 (情報提供)

重要な経営戦略や経営計画の機関決定をおこなった際、速やかに当社ホームページにて開示する。株主・投資家の皆様への発信の手段として、経営トップが出席する決算説明会を半期に1回開催する。

第25条 (本方針の制定・改廃)

本基本方針は、取締役会において制定し、改正するものとする。

本基本方針の改廃は取締役会の決定によりこれを行う。

本基本方針は平成27年11月25日より施行する。

以上

東京製網社外役員独立性基準

当社は、社外取締役・社外監査役（以下、「社外役員」という）のうち、以下Ⅰ. 独立性に関する基準に示す条件の全てに合致しない場合、一般株主と利益相反が生ずるおそれがない独立社外役員として指名する。

Ⅰ. 独立性に関する基準

1. 当社および当社の関係会社（以下、「当社グループ」という）の業務執行取締役、執行役員、使用人等（以下、「業務執行者」という）、監査役（社外監査役を除く）である者、または過去に業務執行者であった者
2. 当社の関係会社の業務執行を行わない取締役である者、またはかつて当該取締役であった者
3. 当社グループを主要な取引先¹とする者、またはその業務執行者
4. 当社グループから多額の寄付金²を受領している者、またはその業務執行者
5. 当社グループの業務執行者を業務執行取締役として受け入れる、または相互に取締役を派遣する等して当社取締役および経営陣幹部と密接な関係にある者、またはその業務執行者
6. 当社グループの主要取引先³、またはその業務執行者
7. 当社の現在の大株主（議決権所有割合 10%以上を直接・間接保有する株主をいう）、当該大株主が法人の場合は当該大株主、またはその親会社もしくは重要な子会社の取締役、監査役、会計参与、執行役、執行役員、支配人その他の使用人である者
8. 当社が資金調達している主要な金融機関等⁴、またはその業務執行者
9. 当社グループの会計監査人、法人の場合は当該監査法人の経営関与社員等、または当社グループの会計監査に従事する公認会計士
10. 当社グループから多額の報酬⁵を受けている弁護士、会計士、税理士その他のコンサルタント
11. 当社グループから多額の報酬を得ている法律事務所、監査法人、税理士法人の経営に関与する者
12. 過去3か年において上記2.～11. のいずれかに該当する者
13. 上記1.～12. に該当する者の配偶者若しくは二親等以内の親族

Ⅱ. 適用除外

前条各項のいずれかに該当する者であっても、当該相手方の人格・資質・見識等を鑑みて当社の独立社外役員として適任であると当社が判断する場合、当該相手方が独立社外役員としての要件を満たしていると判断する理由を公表することにより、当該相手方を独立社外役員として指名することができる。

Ⅲ. 施行

本基準は、平成27年11月25日より施行する。

本基準の改正は取締役会にて行う。

¹ 主要な取引先…当社グループの当該取引先への年間支払額が当該取引先の連結売上高の2%以上に達する取引先をいう。

² 多額の寄付金…当社グループの当該相手方への年間支払額が1,000万円以上、または当該支払額が当該相手方の事業収入の2%以上のいずれか大きい額以上に該当する相手方をいう。

³ 主要取引先…当社グループの当該取引先からの年間受領額が当社グループの連結売上高の2%以上に達する取引先をいう。

⁴ 主要な金融機関等…当社グループの資金調達において必要不可欠であり、代替性が無い程度に依存している金融機関等をいう。

⁵ 多額の報酬…多額の寄付金に準じ、年間1000万円以上若しくは当該相手方が当社グループから得る報酬額が当該相手方の事業収入の2%以上に相当する相手方をいう。

株主・投資家との対話等に関する基本方針

当社は「共存共栄」を企業理念としつつ、その具体的実践として、「安全安心かつ良質な製品・サービスを提供し続けることにより、株主、取引先、地域社会、従業員等のステークホルダーとともに繁栄を追求する」ことを経営理念と掲げている。

これらのステークホルダー（以下、「株主等」という）との情報共有を通じた中長期的なパートナーシップの構築は当社の持続的成長及び企業価値の向上にとって望ましいものであることから、これを実践していくための基本方針を以下に定める。

第1条 （推進体制）

1. IR担当部門は経営企画部とし、その管掌取締役をIR担当役員として指名し、株主等との情報共有および建設的な対話（以下「対話等」という）を促進する。
2. 株主の権利行使に関する事項については総務部を担当部門とし、その管掌取締役を責任者として指名する。
3. IR担当部門は株主等との建設的な対話を実現すべく、総務部その他の部門との緊密な連携を図る。

第2条 （株主等との対話）

1. 株主等との対話等は法令および東京証券取引所の定める適時開示規則に従い実施する。また、これらの定めのない事項に関しても、当社が株主等に有益と判断する事項については当社ウェブサイトや各種メディアを通して、実施する。
2. 株主等との対話等は公正に行うことを旨とし、可能な限り、迅速、公表に情報が共有されるよう努力する。
3. 株主等との対話等は主として、以下の活動によって構成される。
 - ①法令および東京証券取引所の定める適時開示規則に従った方法
 - ②中期経営計画および通期決算並びに第2四半期決算説明会の開催
 - ③株主等との個別のミーティング。株主等の求めに応じ、合理的可能な範囲において代表取締役社長、取締役、IR担当役員、IR担当部門及び総務部の株式担当が行うこととする。
 - ④その他証券会社等が主催する会社説明会への参加

第3条 （フィードバック）

1. IR担当部門は、通期決算説明会終了以降に開催される取締役会において、必要に応じて、株主等との対話等において、株主等から得た意見・評価等について取り纏め報告することとする。
2. IR担当役員は前項にかかわらず、必要に応じて取締役会その他の機会に株主等から寄せられた意見等について報告するものとする。

第4条 （インサイダー情報管理）

株主等との対話等に際しては、当社内部規程に従い、インサイダー情報を適切に取扱う。

以上