



2025年5月14日

各 位

会 社 名 三和ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 高山 靖司
(コード番号 5929 東証プライム市場)
問合せ先 総務部長 元木 崇延
(TEL 03-3346-3039)

配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、本日公表いたしました「2025年3月期決算短信〔日本基準〕（連結）」及び「2025年3月期決算説明資料 三和グローバルビジョン2030 中期経営計画2027（2025-2027）」に記載のとおり、配当方針を変更いたしましたので下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 変更の理由

当社グループは、「三和グローバルビジョン 2030」において、サステナビリティ経営と人材力強化により全てのステークホルダーから評価される企業グループになることを掲げ、2025年5月14日に「2025年3月期決算説明資料 三和グローバルビジョン 2030 中期経営計画 2027（2025-2027）」を公表いたしました。その中で資本政策については、財務の安定性と資本効率のバランスを重視し、持続的な成長に向けた投資と株主還元の最適な資金分配を図り、資本コストと株価を意識した経営により中長期的に企業価値を高めていくことを基本方針と定め、より安定的な配当を行うため、配当性向 40%からDOE（自己資本配当率）8%を目安とした配当方針へと変更します。これはROE 18%以上に維持し、配当性向 45%とした場合と同等の水準となります。

2. 変更内容

（1）変更前

当社は株主に適切な利益還元を行うことを経営における重要課題の一つと認識し、配当については、各期における業績、利益に基づく配当性向および今後の経営施策を勘案のうえ、安定した配当を行うことが株主の要請に応えるものと考えております。具体的には配当性向 40%を目安に安定的な配当を図ることを目指します。

（2）変更後

当社は株主に安定的な利益還元を行うことを経営における重要課題の一つと認識し、配当については、自己資本に基づくDOE（自己資本配当率）および今後の経営施策を勘案のうえ、安定した配当を行うことが株主の要請に応えるものと考えております。具体的にはDOE（自己資本配当率）8%を目安に安定的な配当を図ることを目指します。

$$\text{DOE（自己資本配当率）} = \left(\frac{\text{年間配当総額}}{\text{連結自己資本（中間配当前）}} \right) \times 100$$

3. 変更時期

2026年3月期の中間配当（第2四半期末）より適用いたします。

以 上