



平成 28 年 8 月 4 日

各 位

会 社 名 東洋ビジネスエンジニアリング株式会社
代表者名 取締役社長 大澤 正典
(コード番号 4828 東証第一部)
問合せ先 専務取締役 片山 博
電 話 03-3510-1600

取締役の中長期インセンティブ報酬制度の導入に関するお知らせ

当社は、本日の取締役会において、取締役（社外取締役および監査等委員である取締役を除く。本開示において同じ。）の報酬制度を見直し、中長期インセンティブ報酬制度（自社株式の取得）の導入を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 目的

当社は、取締役の報酬制度の見直しを行い、中長期的な業績向上へのインセンティブ付与と、中長期的な株主との利害の共有を図ることを目的として、取締役が自社株式の取得を行う、中長期インセンティブ報酬制度を導入いたします。

2. 中長期インセンティブ報酬制度（自社株式の取得）の概要

取締役の基本報酬の一部について、役位に応じた一定割合を毎月拠出し、「株式累積投資」により自社株式を取得するものです。取得した株式は、在任期間中および退任後 1 年間は、原則として譲渡できないものとし、中長期的な業績と株主価値が取締役報酬に反映される仕組みとしております。

3. 今後の見通し

本件による当期の連結業績予想への影響はありません。

以 上