



2026 年 8 月 31 日

各 位

会社名 株式会社ウェザーニューズ  
代表者名 代表取締役社長 石橋 知博  
(コード番号 4825 東証プライム)  
問合せ先 取締役 執行役員 吉武 正憲  
(TEL:043-274-5536)

## 第 41 期業績連動報酬の算定方法等の決定に関するお知らせ

当社は、2026 年 8 月 29 日開催の定時株主総会において選任が決議された取締役について、同日開催の取締役会において、第 41 期(自 2026 年 6 月 1 日 至 2027 年 5 月 31 日)の業績連動報酬に係る算定方法等の詳細を決定いたしましたので、以下の通りお知らせいたします。

なお、本件は、2026 年 8 月 20 日に提出いたしました第 40 期有価証券報告書において「予定」として記載しておりました内容について、定時株主総会ならびに総会後の取締役会での正式な決議を経て、遅滞なく開示するものであります。

### 記

#### 1. 本報酬の目的及び概要

当社は、中期 Vision2026 で掲げる目標の達成に向けたインセンティブ付与、ならびに企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的として業績連動報酬を導入しております。

本報酬の支給は、第 41 期の業績評価後に行われ、業績に応じて決定される支給総額の 2 分の 1 について、これに相当する当社普通株式(以下「当社株式」といいます。)で行い、残りの 2 分の 1 について、これに相当する金銭で支給いたします。

#### 2. 対象となる役員等の範囲(役位)

当社の業務執行取締役(代表取締役社長執行役員及び取締役執行役員)

#### 3. 業績連動指標

第 41 期(2027 年 5 月期)の業績評価指標として、中期 Vision2026 で掲げる財務目標および非財務指標(気候関連指標)を採用いたします。

- ① 財務指標：連結売上高成長率、連結営業利益率
- ② 非財務指標：CO<sub>2</sub>排出量売上高原単位の削減率、CDP気候変動スコア

#### 4. 客観的な算定方法(計算式)

各対象者に対する業績連動報酬の支給総額は、対象者の役位に応じて定める「基準水準」に、業績評価指標から算出される「支給率」を乗じて決定いたします。

#### 【支給総額の計算式】

本報酬の支給総額(円) = 基準水準(円) × 支給率(%)

【役位別の基準水準】

- ・ 代表取締役 社長執行役員：9,792 千円
- ・ 取締役 執行役員：5,373 千円

【支給率の計算式】

$$\text{支給率(\%)} = 20 \times (\text{連結売上高の成長率(\%)} + \text{連結営業利益率(\%)}) - 400(\%) \\ \times \text{気候関連指標に基づき決定される達成度割合(0.9\sim 1.1)}$$

※ 連結売上高の成長率及び連結営業利益率は、小数点第2位以下を切り捨てて算出します。支給率は0%を下限とし、上限は最大200%といたします。また、連結営業利益率が10%未満の場合は支給率を0%といたします。

【交付等の方法】

(1) 当社株式の交付

当社株式の交付は、募集株式の発行(自己株式の処分を含みます。)により行います。交付する株式数は、支給総額の2分の1に相当する金額を、当該募集株式の発行の決定時に定める基準株価(当該募集株式を引き受ける者に特に有利な金額とならない払込金額)で除して算出し、計算の結果100株未満の端数が生じた場合は100株単位に切り上げます。当社株式の交付を受けるためには、対象取締役が2026年8月29日開催の定時株主総会の日から2027年5月31日までの期間継続して対象取締役の地位にあること等、当社取締役会が定める要件を充足する必要があります。

(2) 金銭による支給

残りの2分の1に相当する金額は、金銭にて支給いたします。

なお、当社の役員報酬制度の詳細につきましては、有価証券報告書にて開示しております。

以 上