

2025年7月3日

各位

会社名 株式会社フジ・メディア・ホールディングス
代表者名 代表取締役社長 清水 賢治
(コード番号 4676 東証プライム)
問合せ先 専務執行役員 深水 良輔
(TEL. 03-3570-8000)

当社および株式会社フジテレビジョンの抜本的改革施策の進捗について

当社及び当社子会社の株式会社フジテレビジョン（以下、「フジテレビ」）は、フジテレビで発生した人権・コンプライアンスに関する事案を受け、再発防止のための抜本的な企業風土・ガバナンスの改革に向けた具体的な取り組みとして、3月31日に「人権・コンプライアンスに関する対応の強化策」、4月30日にフジテレビ「8つの具体策」及び当社「グループ改革に向けて」を公表しております。

本日、当社及びフジテレビにおける具体化した強化策に関する進捗状況を、5月に続き、総務省に報告いたしました。詳細は本日別途開示の下記の別添資料をご覧ください。

当社及びフジテレビは、本改革施策に基づき、人権・コンプライアンスやガバナンスに関する実効性のある体制を構築して着実に実施し、ステークホルダーの皆様の信頼回復に努めてまいります。

1. フジテレビ「8つの具体的強化策」実施状況

- ・ 港前社長と大多元専務に対する法的責任追及を発表
- ・ 調査報告に記載された各事案に関する懲戒処分等を発表
- ・ 清水社長が被害女性Aさんに対面で謝罪、誹謗中傷対策等で合意
- ・ 相談役・顧問制度の廃止決定（定款を変更）
- ・ 役員定年制導入および在任期間 上限設定
- ・ フジ・メディア・ホールディングス監査等委員会とフジテレビ監査役の重複解消
- ・ リスク管理体制を強化
- ・ サクセッションプラン（後継者育成計画）
フジ・メディア・ホールディングスにて指名・報酬委員会が設置され、フジテレビの計画も議論スタート
- ・ 7月10日発令予定の人事異動で組織再編
コンプライアンス推進局・アナウンス局等新設、編成・制作体制を大幅見直し、女性管理職比率上昇

2. 当社「グループ改革にむけて」実施状況

- ・ 第1回指名・報酬委員会を開催、サクセッションプランの策定等、今後取り組むべきことを整理
- ・ 株主総会で承認された役員の新体制では女性比率が45.5%に上昇、平均年齢は57歳へ
(昨年の株主総会終了時の71歳から大幅に低下)
- ・ 6月25日の取締役会において、リスクポリシー委員会の設置を決議

別添資料

- ・ フジテレビの再生・改革に向けた8つの強化策6月進捗
- ・ 当社 改革・再生にむけた取組の進捗状況について

以上