



2026年3月17日

各 位

会 社 名 株式会社パワーソリューションズ
代 表 者 名 代表取締役社長 高橋 忠郎
(コード番号: 4450 東証グロース)
問 合 せ 先 執行役員経営企画本部長
加藤 康男
電 話 番 号 03-6878-0284

株主還元方針の変更（累進配当の導入）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、下記の通り株主還元方針を変更することを決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 変更の理由

当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営課題の一つとして認識しており、ファンとなる株主の獲得、並びに株主基盤の強化を図ることが当社企業価値の更なる向上において重要であると考えております。

このような考えの元、中期経営計画内でも、株主還元として「総還元額を安定的かつ継続的に増加させていく方針」を掲げておりましたが、配当の安定性と継続性を明確にするため、累進配当を導入いたします。

2. 株主還元方針の変更内容

| | |
|-----|--|
| 変更前 | <p>当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営課題の一つとして認識しております。経営基盤の強化及び積極的な事業展開のために内部留保の充実を図るとともに、業績に応じた利益配分に努め、株主の皆様への安定かつ、継続的な配当、株主優待、株式分割といった株主還元を行ってまいります。</p> <p>なお、当社の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。</p> |
| 変更後 | <p>当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営方針として位置づけ、企業価値の持続的な向上と成長投資の推進を図りながら、安定したリターンをお届けすることを重視しております。</p> <p>当社は、業績に応じた利益配分を基本としつつ減配せず、配当を維持または増加させる「累進配当」方針を採用いたします。この方針により、短期的な業績変動に左右されにくい、長期的な株主価値の向上に取り組んでまいります。</p> <p>また、配当に加えて、株主優待や株式分割など、状況に応じたさまざまな株主還元施策を組み合わせることで、総合的な株主還元の充実を目指します。</p> <p>なお、当社の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。</p> |

3. 変更の時期

2026年12月期の中間配当より適用いたします。

なお、2026年12月期の年間配当金は、26円を予定しており、2026年2月13日に公表（2025年12月期決算短信〔日本基準〕（連結））した配当予想の修正はございません。

以 上