



2024年6月28日

各位

会社名 株式会社ワンキャリア  
代表者名 代表取締役社長執行役員CEO 宮下 尚之  
(コード番号：4377 東証グロース)  
問合せ先 執行役員CFO 木村 智明  
(TEL. 03-6416-4088)

## 決算に関するよくある質問と回答

日頃より、当社に関心をお寄せいただきありがとうございます。2024年5月15日の2024年12月期第1四半期決算発表後に投資家様よりいただいた主なご質問とその回答について、下記の通り開示いたします。

なお、本開示は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーを目的とし、沈黙期間を除いた月末を目安に四半期に1～2回程度開示するものです。回答内容については、時点のずれによって多少の齟齬が生じる可能性があります。直近の回答内容を最新の当社方針として回答を記載しております。

### Q1. 2024年12月期の業績見通しに変更はあるか？

通期での業績予想に変更はございません。

通期売上高は、新規取引先の獲得が安定に推移し、既存のお客様の年間の採用計画に対する提案が堅調であることから、業績予想の通り前期比+40%の成長ペースを維持する見込みです。

利益は、コスト効率化により2024年12月期第1四半期の営業利益が前年同期比+93.4%となりましたが、2024年12月期第2四半期以降にS&M投資の強化、地代家賃の増加を予定しており、通期では業績予想通りの着地を想定しております。

S&M投資は、2024年12月期及び翌期以降の売上高成長を目的に、新規で当社サービスを利用されるお客様の獲得、新商品の販売拡大のために強化します。事業拡大に伴い2024年夏頃にオフィスの増床を行うため、2024年12月期から地代家賃が増加する予定です。

これらのS&M投資、地代家賃は開示済の業績予想に折り込んでおります。

### Q2. 2024年3月末時点で正社員数が162人に到達したとのことだが、採用は順調に進んだのか。通年での採用計画に変更はあるか。

2024年12月期第1四半期は採用活動が順調に推移し、期初の計画どおりの正社員数を採用することができました。今期の事業成長に向けた人員を確保しております。

2024年12月期第2四半期以降も引き続き採用を強化し、期初の計画通り2024年12月期末時点での正社員数は200人超を想定しています。

### Q3. 法人取引社数は規模別ではどこが拡大しているのか？

2024年3月末時点の規模別のカバー率は以下の通りです。

大規模（採用人数51名以上）：42.2%（2023年12月期比+2.1pt）  
中規模（採用人数11～50名）：15.7%（2023年12月期比+1.5pt）  
小規模（採用人数10名以下）：4.6%（2023年12月期比+0.5pt）

スカウトサービスは初期費用を抑えて導入できる商品のため、まずスカウトサービスから当社商品のご利用を開始するお客様が、特に中規模・小規模では多い状態です。スカウトサービスの販売は好調に推移し、2024年12月期第1四半期にはスカウト導入社数が1,000社を突破しました。

スカウトサービスからご利用を開始し、当社のサービスにご満足いただいたお客様が、次に求人掲載など他商品もご利用いただくケースも順調に増えています。

Q 4. 新サービスのワンキャリア新卒紹介は順調か。また、新卒紹介1人あたりの単価はどの程度か？

2024年2月にサービス開始後、数か月で売上が安定に推移し、順調に立ち上がっております。新卒紹介1人あたりの単価は100万円を超える水準です。人材不足などの背景によって、企業の新卒紹介への需要が高まっており、以前と比べて単価は上昇傾向にあります。

以上