



2025年2月13日

各位

会社名 株式会社コアコンセプト・テクノロジー
代表者名 代表取締役社長 CEO 金子 武史
(コード番号：4371 グロース市場)
問い合わせ先 執行役員 経営管理本部長 梅田 芳之
TEL. 03-6457-4344

配当政策の変更（累進配当の導入）に関するお知らせ

当社は、2025年2月13日開催の取締役会において、配当政策を下記のとおり変更し、累進配当※を導入することを決定しましたので、お知らせいたします。

※累進配当とは、原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策を指します。

記

1. 配当政策の変更の理由

当社は、これまで事業の成長段階にあることから、内部留保の充実を図り、将来の事業展開および経営体質の強化のための投資に充当し、事業拡大を目指すことが株主の皆様に対する最大の利益還元につながると判断し、設立以来配当を実施しておりませんでした。

しかしながら、売上高成長率の鈍化に伴う株価の低迷により、当面はキャピタルゲインによる株主還元が見込めない状況となっております。一方で、事業基盤は着実に拡大しており、今後も増収・増益が継続可能であると判断しております。このため、配当を実施しても必要な成長投資余力は十分にあると判断し、株主の皆様への利益還元の一環として、当期より累進配当を開始することを決定いたしました。

当社は、積極的な投資による成長加速と企業価値の向上を引き続き目指しつつ、株主の皆様への安定的な利益還元を実現してまいります。

2. 配当政策の変更内容

(変更前)

当社は、株主還元を適切に行っていくことが重要であると認識しており、剰余金の配当については、内部留保とのバランスを考慮して適切に実施していくことを基本方針としております。

(変更後)

当社は、株主還元を適切に行っていくことが重要であると認識しており、剰余金の配当については、内部留保とのバランスを考慮し、連結配当性向 20～30%を目安に累進配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

3. 変更の時期

2025年12月期の期末配当から適用し、連結配当性向は20%とすることを予定しております。

以上