



2026 年 8 月 12 日

各 位

会 社 名 株式会社ムービン・ストラテジック・キャリア
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 神川 貴実彦
(コード：421A 東証グロース市場)
問合せ先 執行役員経営管理部長 老川 将司
(TEL. 03-6550-9743)

2026 年 12 月期通期連結業績予想の修正に関するお知らせ

当社は、最近の業績動向等を踏まえ、2026 年 5 月 13 日に公表した 2026 年 12 月期通期連結業績予想を下記のとおり修正いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 通期連結業績予想数値の修正 (2026 年 1 月 1 日～2026 年 12 月 31 日)

	売 上 高	営 業 利 益	経 常 利 益	親会社株主に帰属 する当期純利益	1 株 当 たり 当 期 純 利 益
	百万円	百万円	百万円	百万円	円 銭
前回発表予想 (A)	5,800	2,660	2,670	1,750	207.29
今回修正予想 (B)	6,400	3,030	3,039	1,987	235.37
増 減 額 (B - A)	600	370	369	237	
増 減 率 (%)	10.3	13.9	13.8	13.5	
(ご参考)前期実績 (2025 年 12 月期通期)	3,799	1,763	1,756	1,153	142.11

2. 修正の理由

当社グループが属する国内人材ビジネス市場環境は、労働人口の減少等による構造的な人手不足や雇用の流動化の高まりにより、企業の採用需要は依然として高く、その市場規模は年々成長を続け、活況を極めております。さらに、AI コンサルティングの需要拡大の継続による追い風の影響もあり、ハイエンド人材領域に対する人材紹介の需要も益々拡大しております。

このような事業環境の下、当社グループでは 2026 年 3 月 24 日に公表した中期経営計画 (2026 年 12 月期～2028 年 12 月期) の実現に向けて取り組んでいるキャリアアドバイザーの採用強化をはじめとした各種施策の効果が計画を上回るペースで発現しており、これらの外部環境及び内部要因による結果、当初の想定以上に転職支援 1 件当たりの成約単価が上昇し、かつ成約件数も増加しております。

前回 (2026 年 5 月 13 日) の通期連結業績予想数値の公表時においては、当社グループの売上高が、成果報酬を柱とするビジネスモデルの性質上、求職者の入社時点までは正式に確定せず、先の予想を行うに当たり不確定な要素が多分にあることから、確度の低い第 3 四半期以降の売上高については、保守的に当初計画から変更しておりませんでした。過年度における上期から下期にかけての売上高成長率の傾向に鑑み、こ

れに上期の売上高の実績値及び足元の業況等を考慮すると、2026 年 12 月期通期における売上高は前回公表の予想数値を 10.3%上回る見込みであり、また各利益においても売上高の増加に伴い前回公表の予想数値を上回る見込みであることから、連結業績予想数値を修正しております。

(注) 上記の予想数値は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

以 上