

# 事業計画及び成長可能性に関する 説明資料



rakumo株式会社

(東証グロース：4060)

2024年3月27日

- 
- I. 会社概要
  - II. SaaSサービスの概要・特徴
  - III. 当社の決算等の状況（収益構造・費用構造含む）
  - IV. 主要なKPI（指標）の推移
  - V. 業界動向及び事業環境
  - VI. 当社の特徴・強みのサマリー
  - VII. 成長戦略及び進捗状況
  - VIII. アドバンテッジアドバイザーズ社との協働によるさらなる成長の促進
  - IX. 主要なリスク及び対応方針

# I. 会社概要



ユーザーがサービスを  
より楽に利用するための

らく  
楽



ユーザーがサービスを  
クラウド上で利用するための


くも  
雲

# 仕事をラクに。オモシロく。

当該ビジョンのもと、企業における業務の生産性・効率性（働き方）の向上に貢献するサービスを提供すべく、クラウド上でサブスクリプション型のビジネスモデルにて事業を展開しております。

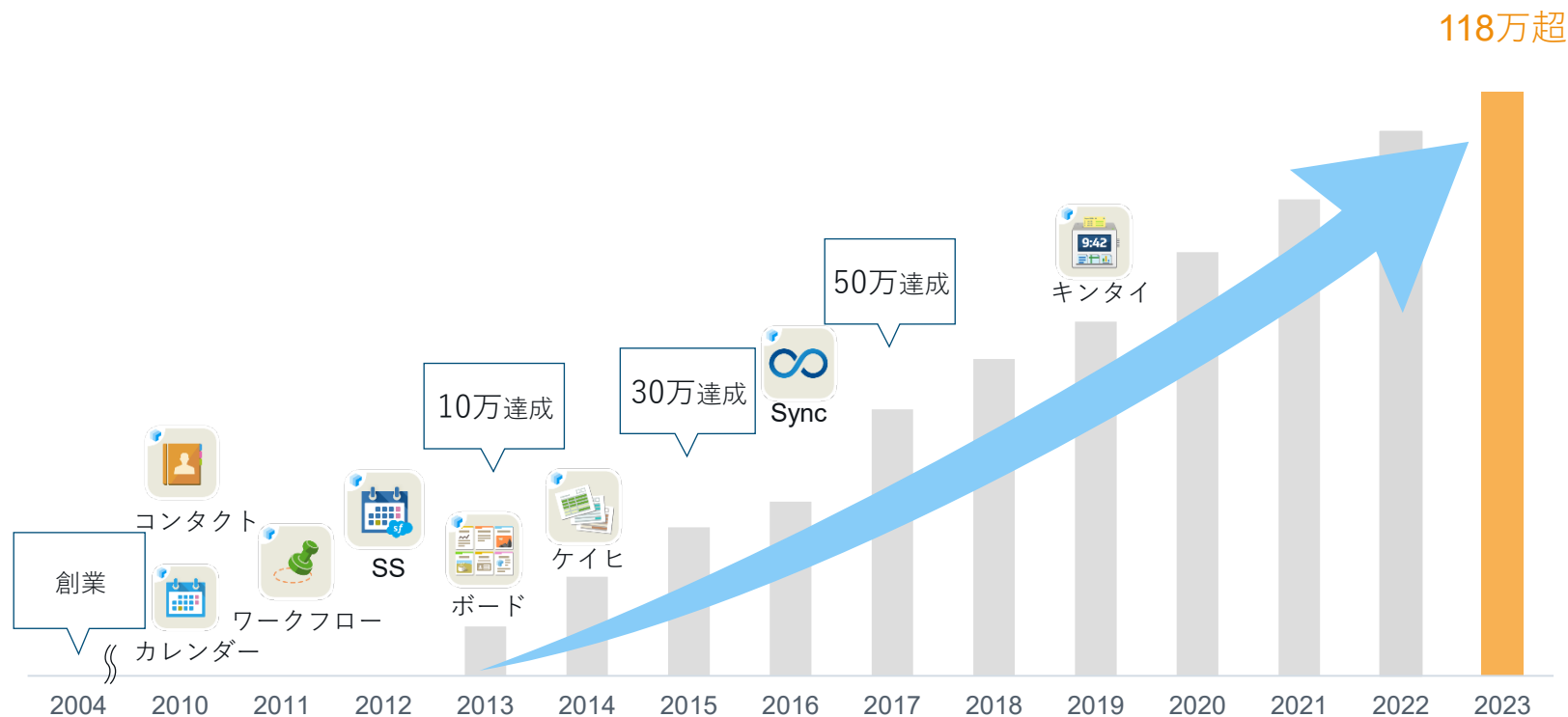
また、多種多様なお客様の共通業務を支援する高品質な IT サービスを、多額なIT 投資コストなしにご利用いただけるよう、お客様が導入しやすいコストで提供することを当社グループの事業方針としております。

2004年にITコンサルティングとして創業。2010年よりSaaSサービスを展開し、現在まで発展

会社名	rakumo株式会社			
本社所在地	東京都千代田区麹町三丁目2番地			
創業	2004年12月17日			
経営陣	代表取締役社長 CEO兼COO 取締役 CTO 取締役 CFO	御手洗 大祐 石田 和也 石曾根健太	 Google Cloud Premier Partner (Build, Sell)	 Salesforce AppExchange Partner
社外取締役	金子昌史 秦 美佐子 野口 誉成 中野玲也			
常勤社外監査役 (会計士)				
社外監査役				
社外監査役 (弁護士)				
役職員数	約100名 (連結) (2023年12月末時点) ※役員等含む			
連結子会社	RAKUMO COMPANY LIMITED (ベトナム)、株式会社gamba、株式会社アイヴィジョン			
主要株主	当社経営陣、HENNGE株式会社			
主要事業	1. SaaSサービス 2. ソリューションサービス 3. ITオフショア開発サービス	自社プロダクトをメインに各種ライセンスサービスを提供 自社プロダクトの導入支援をメインにコンサルティングサービスを提供 ラボ開発 (クライアントのニーズに応じたチーム組成) をメインにベトナム子会社を通じてIT開発サービスを提供		
クライアント	多種多様なクライアントにサービスを提供 (導入企業数: 2,442社) (2023年12月末時点) ※rakumo単体のクライアント数となります。			
販売代理店	100社以上の販売代理店 (販売パートナー) 等との関係を構築			

# 当社の沿革（開発製品及びライセンス数の推移）

- 多種多様なクライアントのニーズに対応しながら様々なプロダクトを市場にタイムリーに提供し、2022年12月末においてライセンス数110万超にまで拡大し、その後も堅調に増加し、2023年12月末においては、118万超に拡大
- 2023年度は連結営業利益303,978千円（営業利益率23.5%を達成）となり、過去最高益を更新
- 今後も引き続きライセンス数の拡大及び更なる営業利益の確保に向けて取り組む方針



経営・事業ノウハウ、IT技術、ガバナンス等、バランスの取れたメンバー体制を構築



**御手洗 大祐** 代表取締役社長 CEO兼COO

1996年 日本電信電話入社  
1999年 バックテクノロジーズ設立 代表取締役  
2004年 当社設立 代表取締役社長（現任）  
2005年 アイスタイル 社外取締役  
2018年 RAKUMO COMPANY LIMITED 会長（現任）  
2022年 株式会社gamba 代表取締役社長（現任）  
2023年 株式会社アイヴィジョン 代表取締役社長（現任）



**石曾根 健太** 取締役CFO

2013年 有限責任 あずさ監査法人入所  
2022年 当社入社 経営管理部長  
2023年 株式会社アイヴィジョン 取締役（現任）  
2024年 当社執行役員経営管理部長  
2024年 当社取締役CFO兼経営管理部長（現任）



**石田 和也** 取締役CTO兼プロダクト部長

2005年 株式会社アイ・デザイン・システムズ（現株式会社ディー・ビー・アイ）入社  
2010年 当社入社  
2013年 当社プロダクト部長  
2020年 当社執行役員プロダクト部長  
2022年 当社取締役CTO兼プロダクト部長（現任）



**秦 美佐子** 常勤社外監査役（公認会計士）

2005年 優成監査法人（現太陽）入所  
2010年 秦美佐子事務所設立 所長（現任）  
2019年 当社常勤監査役（現任）

**金子 昌史** 社外取締役

2009年 JPモルガン証券株式会社入社  
2015年 株式会社ストライプインターナショナル入社  
2018年 株式会社アドバンテッジパートナーズ入社後、  
アドバンテッジアドバイザーズ株式会社出向  
2023年 アドバンテッジアドバイザーズ株式会社  
ディレクター（現任）  
2024年 当社取締役（現任）

**野口 誉成** 社外監査役

1996年 日本オラクル入社  
2014年 CARTA HOLDINGS常勤監査役（現任）  
2017年 当社監査役（現任）

**中野 玲也** 社外監査役（弁護士）

2012年 森・濱田松本法律事務所入所後、  
パートナー就任（現任）  
2019年 株式会社Amazia社外取締役（現任）  
2024年 当社監査役（現任）



- IT ビジネスソリューション事業として、3つのサービスを展開し、クライアントの多種多様なニーズに対応
- 継続性と成長率の高いSaaS サービスが主要サービスであり、売上高全体の 91%に達している状況

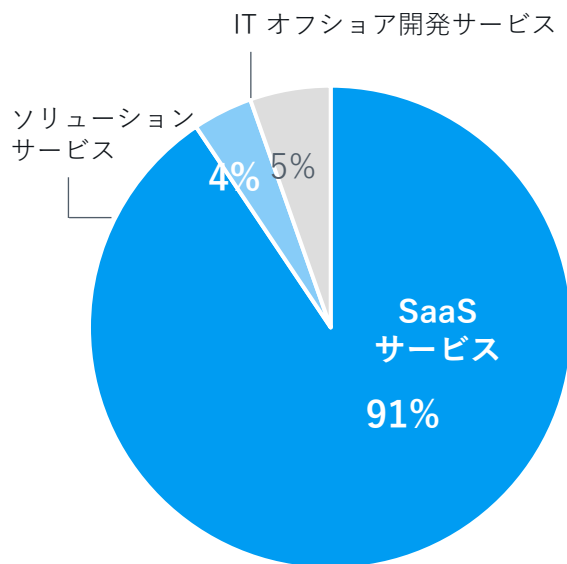
## ソリューションサービス

概要：当社及び他社SaaS サービスの導入支援や業務支援等のソリューションサービスを展開

特徴：SaaS サービスの新規契約・サービス追加に応じて、継続的な収益が期待される

## IT オフショア開発サービス

概要・特徴：ラボ型※開発をメインとして継続的な収益が期待される



サービス別売上高構成  
2023年 12月期

## SaaS サービス

概要：rakumo 製品（Google Workspace版・Salesforce版）、gamba!製品、Smart Vision製品の開発・販売サービスの他、他社ライセンスの代理店販売を実施

特徴：  
サブスクリプション型リカーリングレベニューモデル

- サービス料金を顧客企業の使用期間及びユーザー数に応じて定期定額契約（サブスクリプション型）として受領
- 低解約による継続的な収益モデル（リカーリングモデル）を実現。結果として継続的な積上りビジネスを確立

※「ラボ型」のシステム開発では、顧客ごとに特定のエンジニアを確保し、専属のチームを組成の上、一定期間継続的に開発業務を行います。チームメンバーが固定されていることにより、企業独自の開発要件やノウハウ等の蓄積も可能となり、人材確保や人件費面以外においてもコスト削減メリットが期待できます。

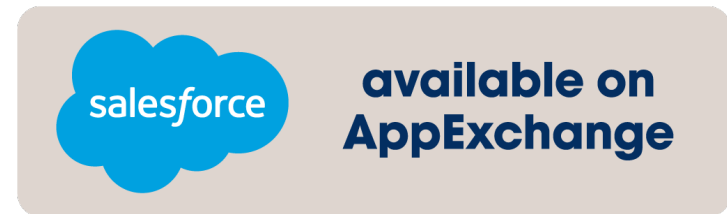
## II. SaaSサービスの概要・特徴

### 1. パートナシップ概要及びプロダクト機能面の特徴

- Google社が提供する世界的なクラウドサービスであるGoogle Cloud上において、「Google Workspace版rakumo」を提供
- セールスフォース社が提供する世界的なクラウドサービスであるSales Cloud上において、「Salesforce版rakumo」を提供



Google Cloud Premier Partner  
(Build, Sell)



Salesforce AppExchange Partner

## 1 「世界的な信用力・知名度」

- ・ Google社及びセールスフォース社は共に世界的なクラウドプレーヤーとして突出した信用力・知名度を保持しており、当該世界的なプラットフォームプレーヤーとの関係は、当社にとってビジネス上非常にプラスに働いている状況

## 2 「市場の継続的な拡大」

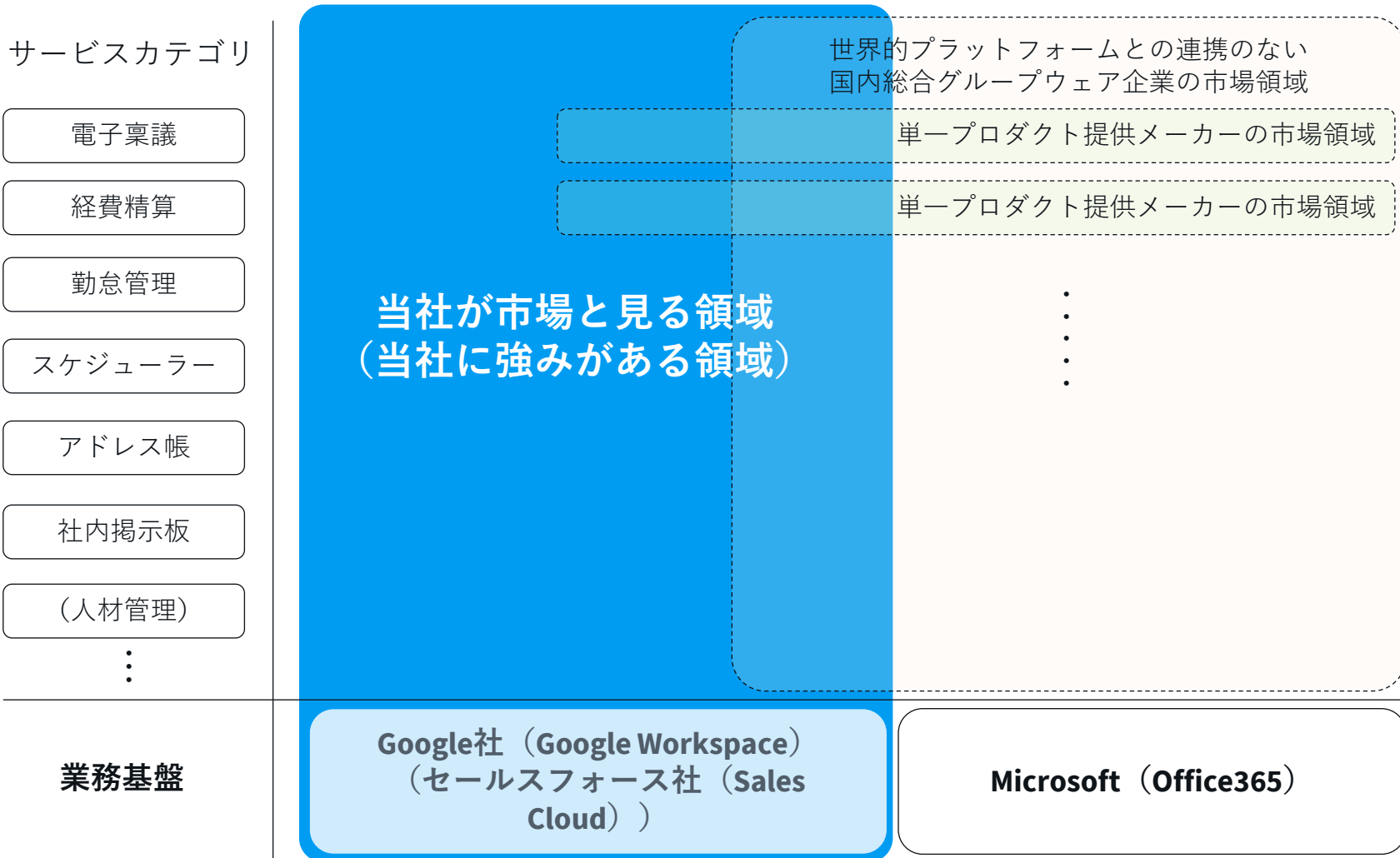
- ・ 大手プラットフォーム自身の開拓だけでなく、大手プラットフォームの販売代理店（販売パートナー）等による市場の開拓が順調に進んでいる状況
- ・ 当社自身もGoogle Workspaceの販売代理店となっていることから、Google Workspace導入先へのrakumo製品販売だけでなく、自社でマーケットの拡大を図ること（当社がGoogle Workspaceを販売しマーケットを拡大させたうえで、さらに当社rakumo製品をアドオン（販売）すること）が可能

## 3 「参入障壁」

- ・ プラットフォームの仕様に合わせた製品開発及びメンテナンスが必要（プラットフォームのAPI 及びデータに関する開発・運用上の知見並びに当社サービスのUI デザインへの落とし込み、リアルタイムでの同期等）
- ・ 当社製品のラインナップは、カバー範囲及び数共に一定程度の規模に達しており、先行者利得が享受できる状況

# 当社の市場におけるポジショニング

- 当社がターゲットとする業務基盤を利用する顧客においては、当社サービスの優位性（業務基盤との強固な連携）が発揮される（以下青枠箇所）
- 当社も **Google Workspace** の再販を行うことで、市場自体の拡大に取り組むことが可能



# グループウェア※業界における当社特有のポジショニング



- 当社は業務基盤ツール（例：文書作成、表計算、プレゼン資料、メール、ビデオ会議、チャット、ファイルサーバー等々）を提供するGoogle社の製品であるGoogle Workspaceと連携していることにより、グループウェア業界の中で、ユニークな（特有の）ポジショニングを確保
- 当社のようなグループウェア製品を展開する上場大手企業は存在するが、上記の通り、当社は、「Google Workspace（業務基盤ツール） + rakumo（グループウェア）」として捉えることができ、大手と違った領域での多種多様なクライアントニーズへの一元的なサービス提供が可能
- Google Workspace上で当社同様に製品を展開する企業は一部存在するが、当社の製品ラインナップ及び製品の質等を鑑みると当社に優位性があるものとする

## Google Workspace

すべてが連携

AIによる業務支援機能が満載

### 資料作成

みんなで同時に進行



### 連絡

いろんな手段ですぐに連絡



### データ検索

欲しい情報をすぐに検索



### セキュリティ

端末や情報を簡単に安全に管理



## rakumo for Google Workspace

Google Workspace のユーザー管理等の基盤を共通利用

グループウェア領域のサービスを提供

勤怠管理



rakumo キンタイ

稟議・申請



rakumo ワークフロー

経費精算



rakumo ケイビ

スケジュール管理



rakumo カレンダー

社内掲示板



rakumo ボード

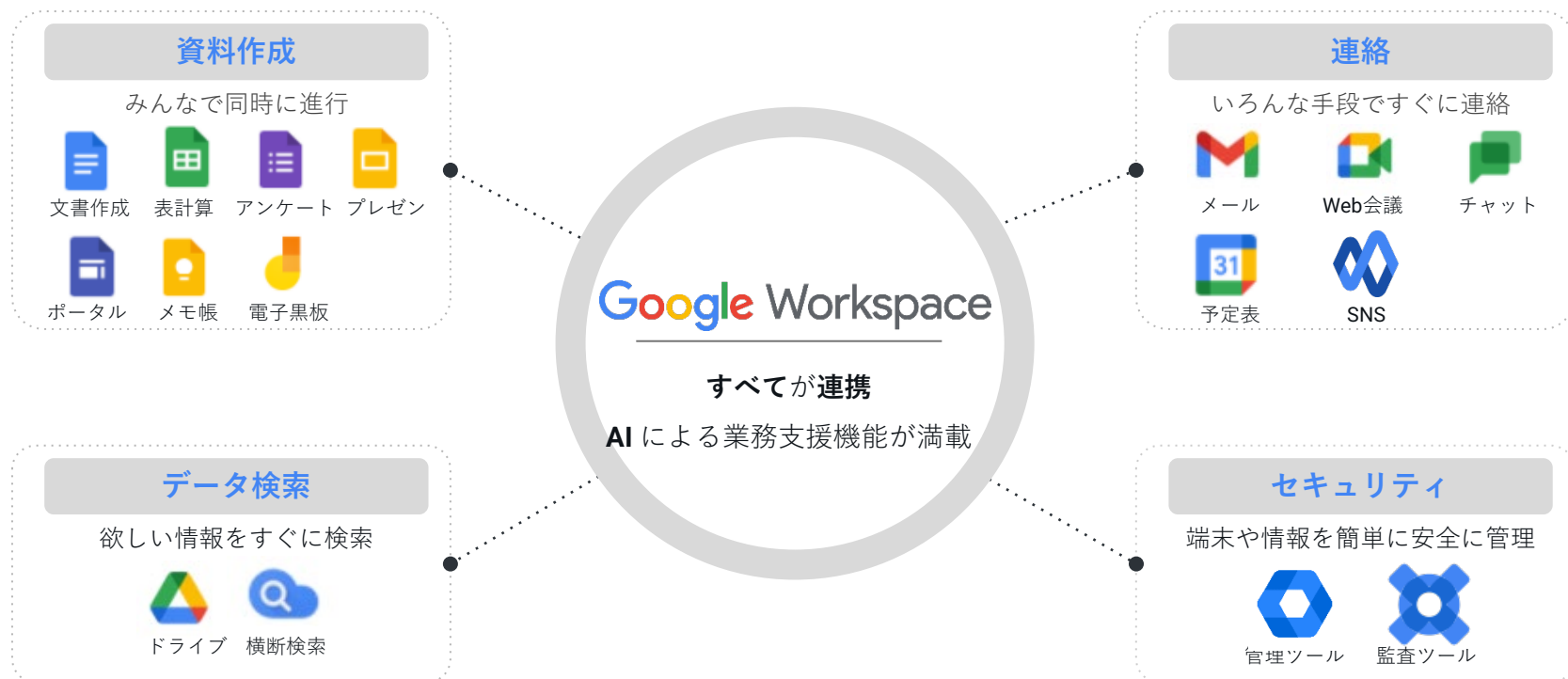
連絡先管理



rakumo コンタクト

※「グループウェア」：企業など組織内のコンピューターネットワークやインターネットを活用し、組織メンバーのコミュニケーション円滑化や情報共有、業務効率化等を支援するためのソフトウェアを言います。

- 業務上、必要不可欠な業務基盤サービス
- クラウド上にてサービスが提供されており、文書作成、表計算、プレゼン資料、メール、ビデオ会議、チャット、ファイルサーバーなど、現在のビジネスにおいて必要な業務基盤ツールをパッケージにて提供
- 個人の業務だけでなく、チーム連携を必要とする業務（「資料作成」、「連絡」、「データ検索」）をより効率的に、高いセキュリティレベルで実施することが可能



# rakumo製品のラインナップ (紹介動画)



- 幅広い業務支援ツールをGoogle Workspace版及びSalesforce版としてクラウド上で提供
- プロダクトのカバー範囲が広く、多種多様なクライアントのニーズに対応可能

	プロダクト名	概要・機能等	動画URL
Google Workspace版	 rakumo カレンダー	<b>共有スケジューラー</b> Googleカレンダーとの連携、会議室・設備予約、ケイヒ連携	<a href="#">紹介動画</a>
	 rakumo コンタクト	<b>共有アドレス帳</b> 社員名簿、顧客・取引先情報管理、Gmailとの連携、カレンダー連携	<a href="#">紹介動画</a>
	 rakumo ワークフロー	<b>電子稟議システム</b> 豊富な承認経路設定、柔軟な申請フォーム作成、ケイヒ・キンタイ連携	<a href="#">紹介動画</a>
	 rakumo ボード	<b>電子掲示板</b> コメント・リアクション機能、回覧板、アクセス設定、カレンダー連携	<a href="#">紹介動画</a>
	 rakumo ケイヒ	<b>経費精算システム</b> 運賃・乗換情報連携、定期期間設定、カレンダー・ワークフロー連携	<a href="#">紹介動画</a>
	 rakumo キンタイ	<b>勤怠管理システム</b> 柔軟な勤務形態設定、ICカード・Web打刻対応、カレンダー連携	<a href="#">紹介動画</a>
Salesforce版	 rakumo ソーシャル スケジューラー	<b>共有カレンダー</b> Salesforceカレンダーのリデザイン、取引先・商談データ等との紐付け	—
	 rakumo Sync	<b>カレンダー同期サービス</b> GoogleカレンダーとSalesforceカレンダーの双方向同期サービス	—



必要な機能単位だけでなく、パッケージ（パック）での提供も可能であり、クライアントにとって最適な価格帯での提供が可能

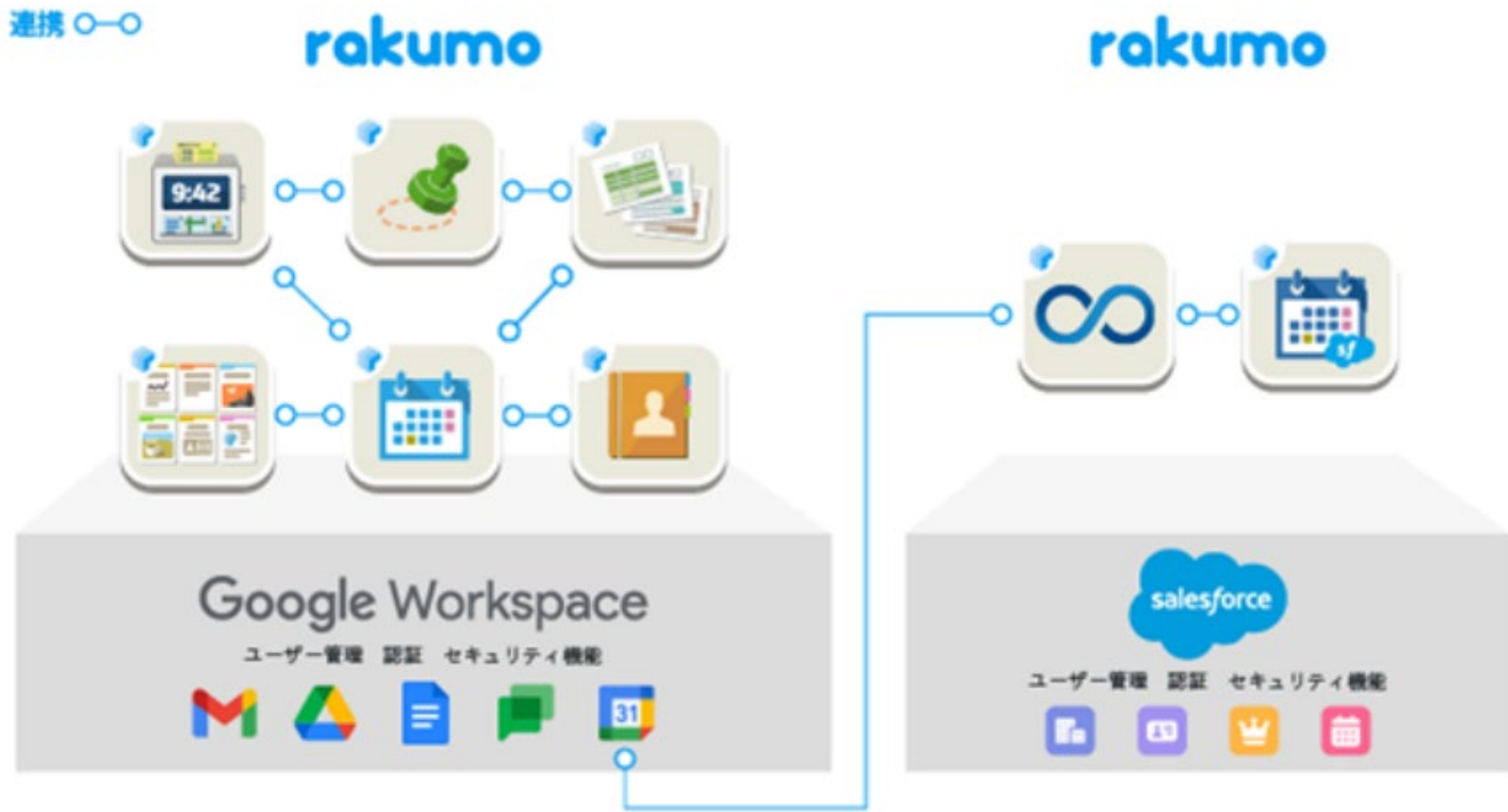
※2023年11月1日に一部価格帯の変更（2024年4月1日より変更）を発表[リンク](#)

	プロダクト名	1 ID 単価 (月額)	rakumo Basicパック	rakumo Suiteパック
Google Workspace版	 rakumoカレンダー	150円	月額：490円    	月額：880円      
	 rakumoコンタクト	100円		
	 rakumoワークフロー	300円		
	 rakumoボード	200円		
	 rakumoケイヒ	300円	-	
	 rakumoキンタイ	300円	-	
Salesforce版	 rakumoソーシャル スケジューラー	900円		
	 rakumo Sync	400円		

※ 上記は税抜表示価格となります。

上記は、2024年4月1日に予定している一部製品の利用料金改定後における月額単価となります。

プロダクト間の連携が可能であり、重複入力が不要となるなど、ユーザー（使用者）に便利さと効率性を提供。さらに重複入力がないことからミスの低減にも寄与



# プロダクトの紹介1 ワークフロー

## 電子稟議システムにより業務効率の向上及びコミュニケーションを活発化

### 1 稟議申請

誰でも簡単に申請書を作成可能

### 2 承認プロセス

いつでも、どこでも、  
タイムリーな申請・承認が可能

### 3 承認の進行状況の確認がいつでも可能

コメント機能によるコミュニケーション活発化にも貢献




# プロダクトの紹介2 キンタイ

勤怠管理システムにより勤怠状況の見える化及び勤怠登録等の効率化を実現

- ユーザーが一画面で直感的に自分自身の労働状況（労働時間、有給取得状況等）の把握が可能
- 多様な打刻手法による労働時間の登録及び各種申請（休暇等）手続きの効率化に貢献

日付	勤務パターン	出勤時刻	退勤時刻	休憩時間	実働時間	備考	申請	7	9	11	13	15	17	19	21
12/1 (日)							+								
2 (月)	通常	8:58	19:34	1:00	9:36		+		[Green bar chart showing work hours]						
3 (火)	通常	8:48	19:31	1:00	9:43				[Green bar chart showing work hours]						
			19:06	1:00	8:25				[Green bar chart showing work hours]						
			19:47	1:00	9:46				[Green bar chart showing work hours]						
							1		[Grey bar chart showing leave status]						
							+		[Grey bar chart showing leave status]						

**多様な打刻方法**  
いつでも、どこでも容易に正確な時間登録が可能



**一つの画面から  
各種申請が容易に可能**

休暇申請    休日出勤申請  
深夜勤務申請    遅刻早退申請

**労働時間、時間外労働時間、有給休暇  
の取得状況等がいつでも見られる**

所定労働日数	20日	時間外労働時間	7:11	深夜労働時間	0:00	有給休暇 (年休+特休)	残り8日
所定労働時間	160:00	法定内	7:11	休日労働時間	0:00	代休・休日	残り0日
実労働日数	19日	法定外	0:00	所定休日	0:00	有給取得時間 (年休・特休など)	8:00
実労働時間	159:11	みなし	33:00	法定休日	0:00	無給・欠勤・遅刻・早退	0:00

最終集計時刻- 2020年2月17日 15:39

製品間連携により重複入力・重複対応がなくなり、効率性が向上し、かつ、ミスが減少

rakumoカレンダーへ外出予定を登録

① カレンダーに行先を入力

② カレンダー上で経路選択  
(経路・費用の自動検索)

③ カレンダー上に自動登録  
(移動時間も自動ブロック)

rakumoワークフローと連動

⑤ 稟議申請・承認  
(自動連携・追加入力不要)

rakumoケイヒと連動

④ 経費に交通費・交通経路が自動登録  
(定期区間費用自動控除)

「ITreview Grid Award 2024 Winter」においても各種Award を受賞



**rakumo (Google Workspace 版)**

- グループウェア 総合部門
- Google Workspace拡張機能 総合部門

**rakumo ワークフロー**

- ワークフロー 総合部門
- Google Workspace拡張機能 総合部門

**rakumo キンタイ**

- 勤怠管理システム 総合部門

**rakumo ボード**

- コラボレーションツール 総合部門
- Web社内報 総合部門
- 社内ポータルサイト作成ツール 総合部門



**rakumo カレンダー**

- カレンダーソフト 総合部門

1. Google Workspace/SalesCloudと密接に連携、業務プロセスの効率化、業務の正確性の向上、サービス管理の効率化に貢献
2. お客様の事情に柔軟に対応可能なサービス提供形態と手頃な価格（1サービス1ユーザーより契約可能、初期費用不要、手頃な利用価格）
3. 複数サービスをご利用いただくことで、サービス間のデータ・プロセス連携により、業務がより効率的に

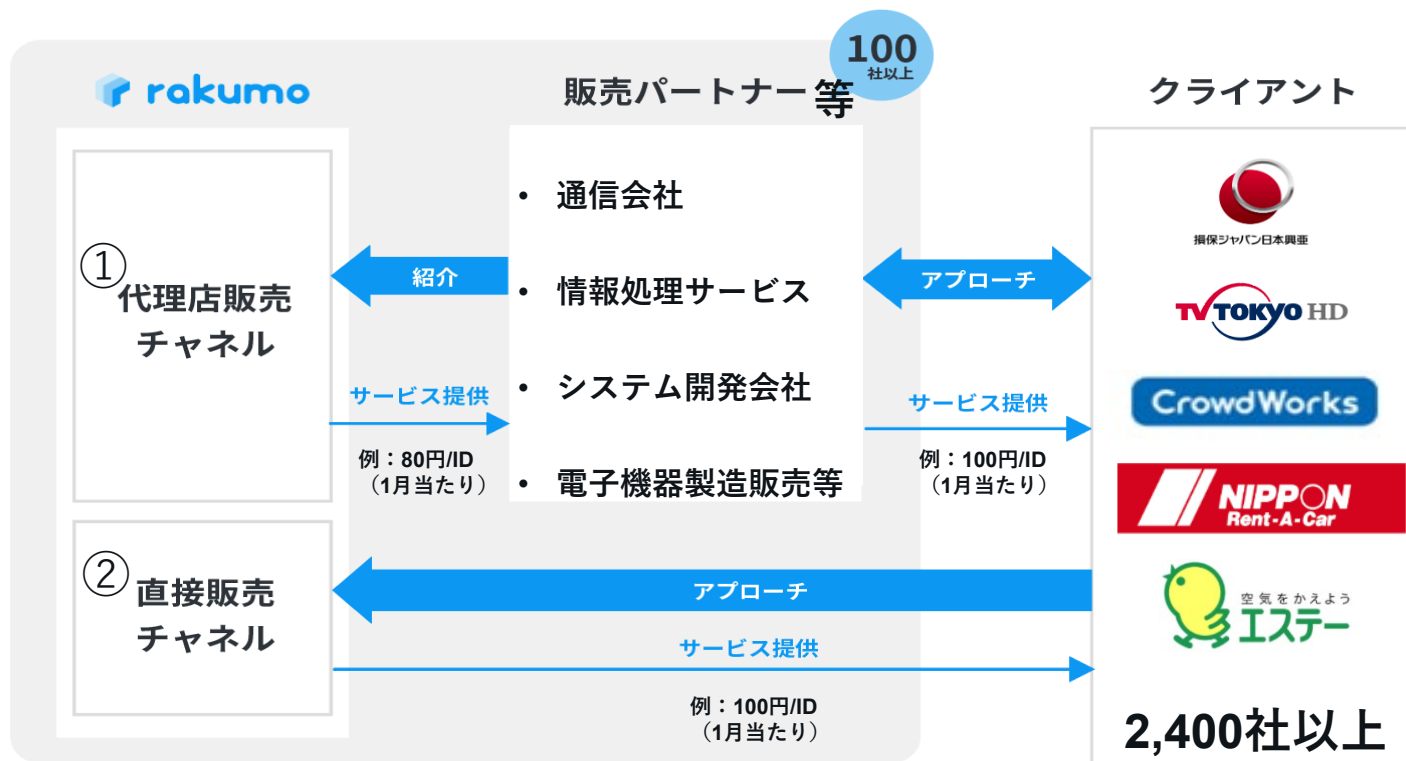
## II. SaaSサービスの概要・特徴

### 2. ビジネスモデル・ビジネス基盤の特徴



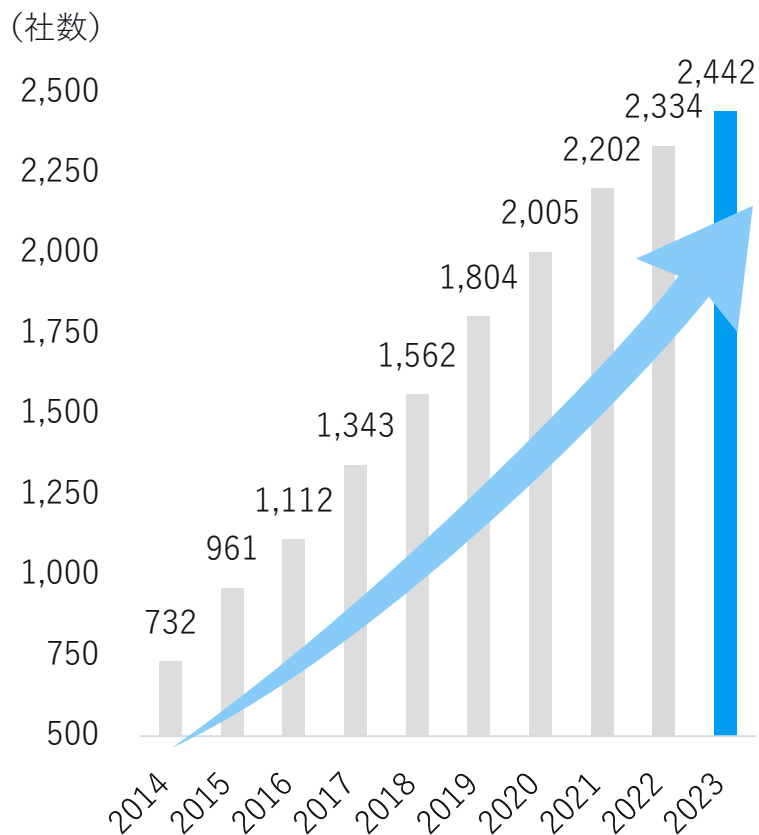
# 販売チャネル毎のフロー及びチャネル毎の収益構造

- ①販売代理店（販売パートナー）との密な連携、及び、②効果的なマーケティング施策によるクライアントからのネット経由からのアプローチ（インバウンド）を主体とした直接販売チャネルにより、効率的に売れる仕組みを構築
- 当社におけるSaaSサービス追加売上高の多くが、そのまま粗利となる収益構造  
当社の売上高計上額は、販売パートナーへの卸値（以下の図では80円/ID）となっているため、会計上の売上高及び営業費用には、販売パートナー経由の-margin（以下の図では100円-80円=20円）は含まれず、売上高≒粗利となるイメージ  
（例：販売パートナー経由で3ID及び直接販売で1ID販売した場合においては、 $3 \times 80円 + 1 \times 100円 = 340円$ が当社の売上高≒収益となる構造）  
（上記におり高い限界利益率（（売上高-変動費）/売上高）を実現）
- 年間契約や複数月契約が主体であり、契約金額を一括前払いで回収しており、キャッシュフローが安定化



業種・規模を問わず、多種多様な2,400社以上（本資料提出時時点）のクライアントにサービスを提供

利用クライアント数（社）の推移



クライアント（大企業～ベンチャー企業まで）

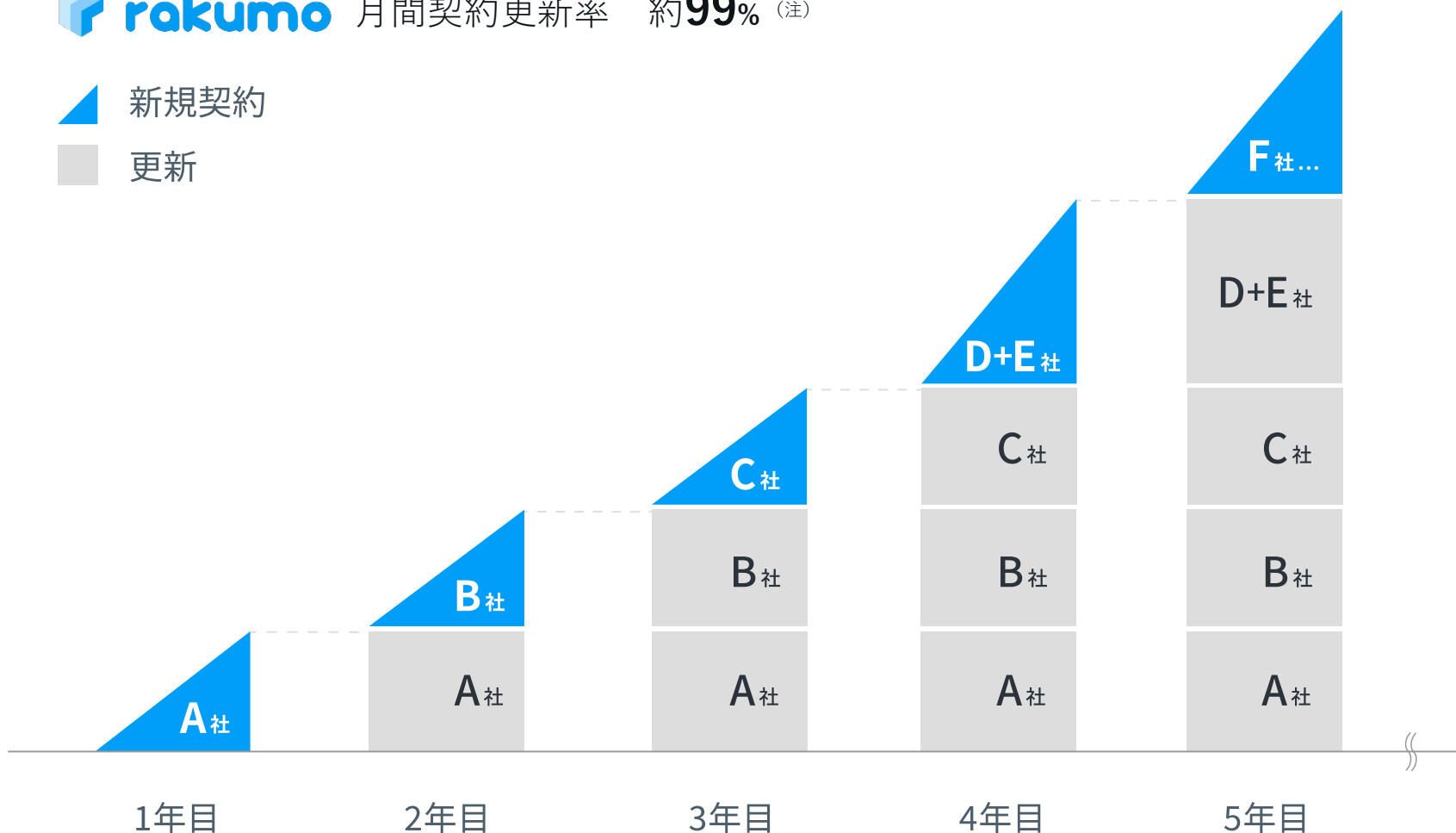


## 全体的なイメージ

- ・新規契約が翌年度の売上拡大に貢献し（積上げモデルにより）、安定性と成長性を実現
- ・高い契約更新率（低解約率）により、新規契約の大半が翌年度以降も売上に貢献

月間契約更新率 約**99%** (注)

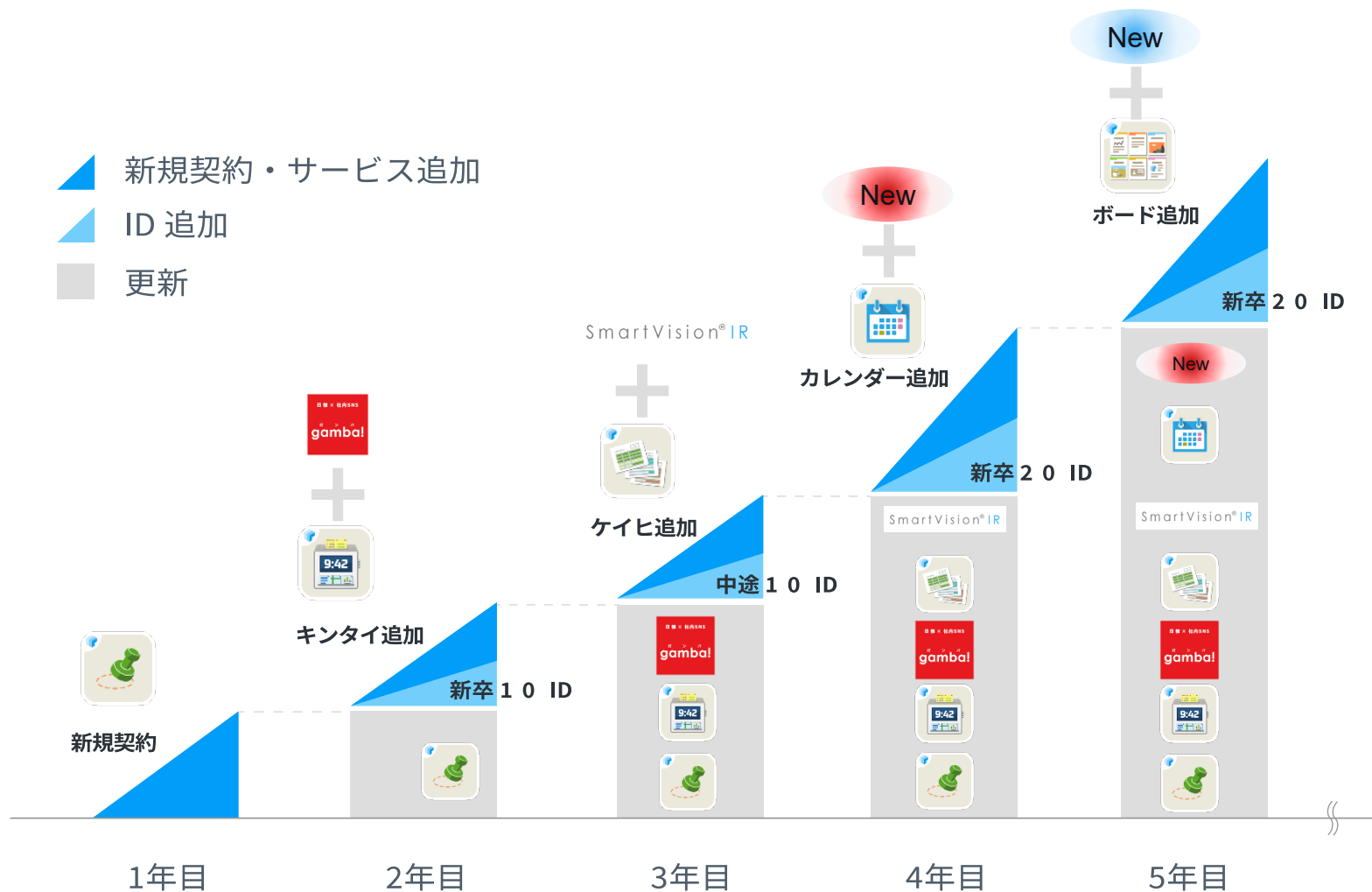
- 新規契約
- 更新



注：2023年通期平均の月次契約更新率となります。

# 1社（クライアント）当たりの単価増加イメージ

- ・クライアントの成長に伴い追加ID受注を獲得
- ・当社の特徴である広範囲な製品群により、サービス追加（例：ワークフローを導入していたクライアントがキンタイを導入する等）が生じ、1社当たり単価増に貢献
- ・更に、追加新規プロダクトにより、1社あたりの単価増を企図



# III. 当社の決算等の状況

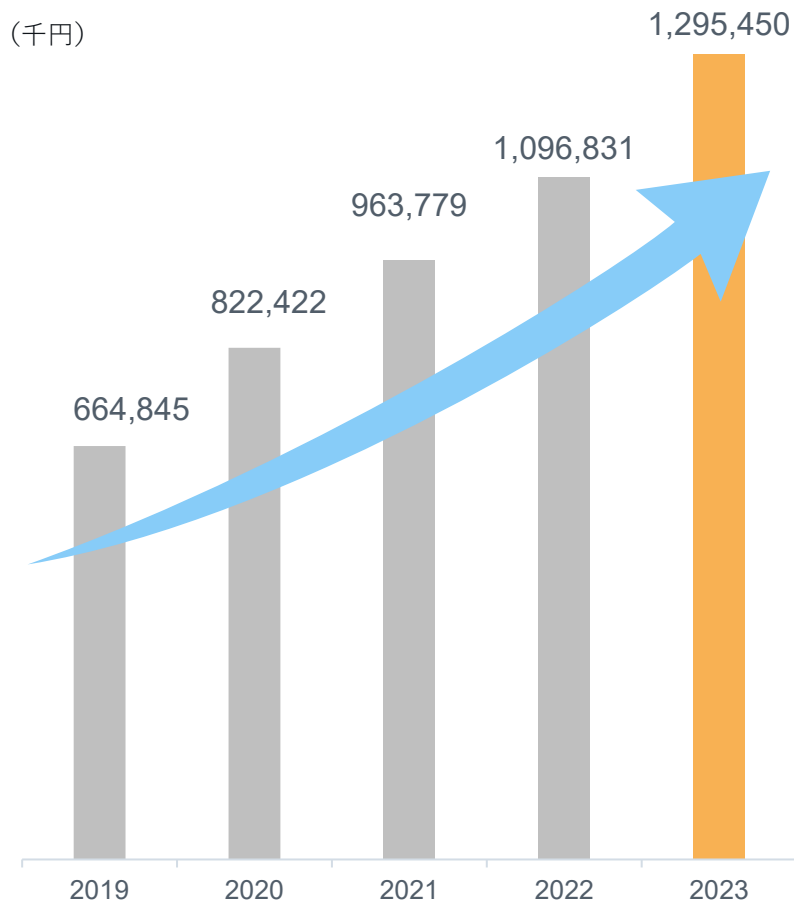
(収益状況・費用構造含む)

# 売上高の推移及びサービス別売上高割合：継続的な増収

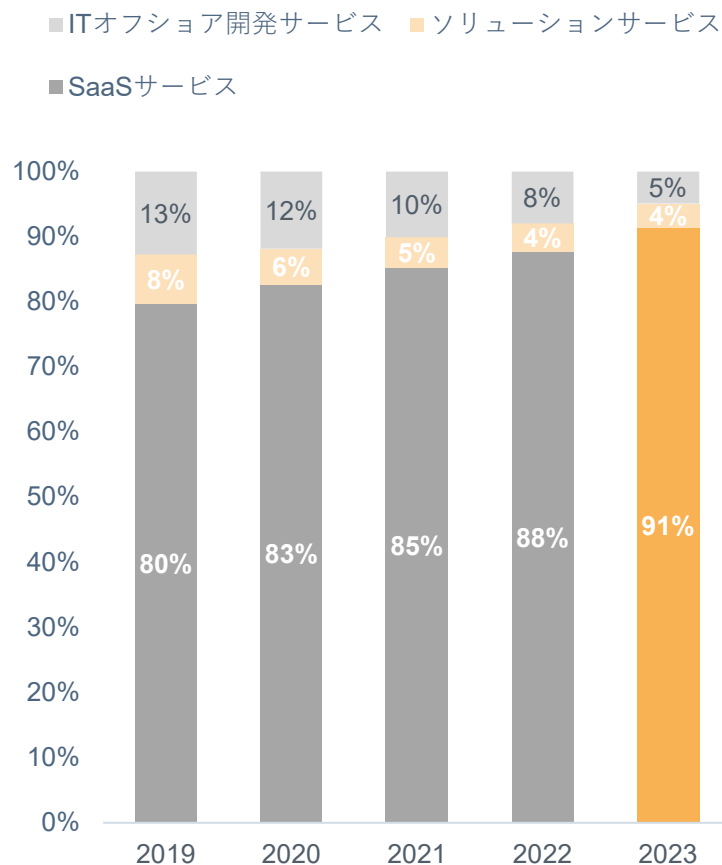


- ・ 主力のSaaSサービスが牽引し、每期継続的な増収を達成
- ・ 2023年度の業績予想達成率は103.9%となり予算達成
- ・ 成長率と安定性の両方を兼ね備えたSaaSサービスの売上高割合は、90%に到達

売上高



サービス別売上高割合

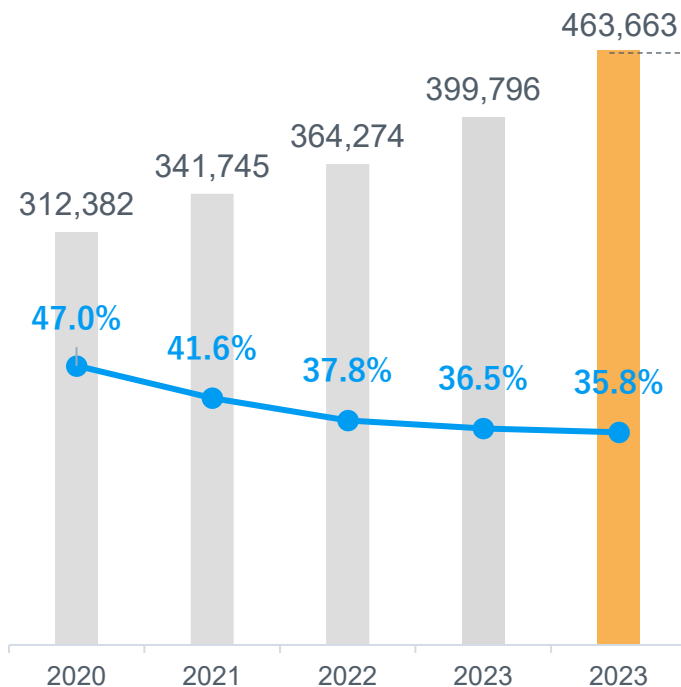


# 売上原価：原価率の継続的な低下

- ・売上原価は人件費等の固定費が中心（右下円グラフご参照）
- ・売上高の順調な成長と、固定費を中心とした売上原価構造等により、原価率は堅調に改善
- ・原価部門におけるSaaSサービスの変動費率（「Google向けのサーバー費用+プラットフォーム利用料（セールスフォース社）÷SaaSサービス売上高）から算出されるSaaSサービスにおける限界利益率は約90%となり、引き続き高水準を維持

売上原価及び原価率

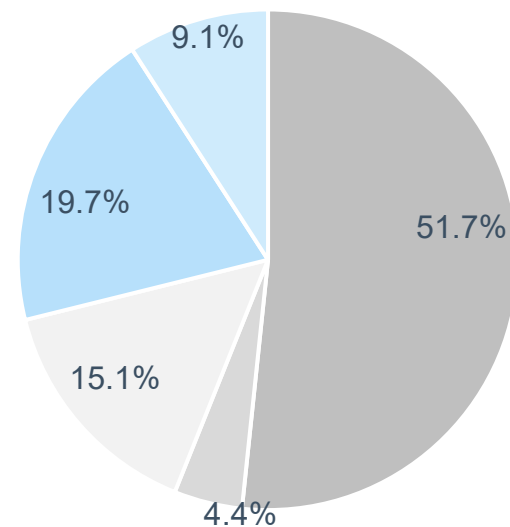
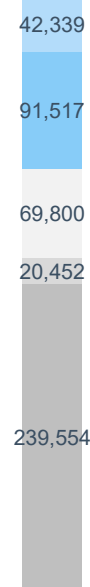
売上原価 (千円) 原価率 (%) (売上原価/売上高)



売上原価の構成比率（2023年12月期実績）

(内訳：千円)

- 人件費 (1)
- 地代家賃+共益費
- その他経費
- Google社(gamba社、IV社含む)向けサーバー費用
- プラットフォーム利用料（セールスフォース社）

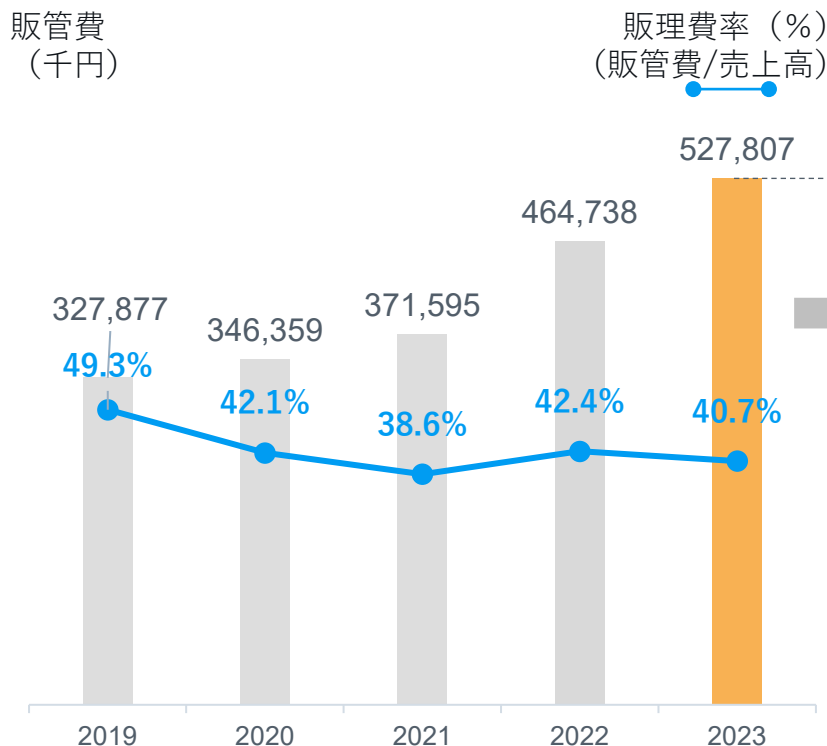


注1：人件費を「労務費-他勘定振替（ソフトウェア資産計上及び研究開発費）+ソフトウェアの減価償却費+通勤費」として計算しております。

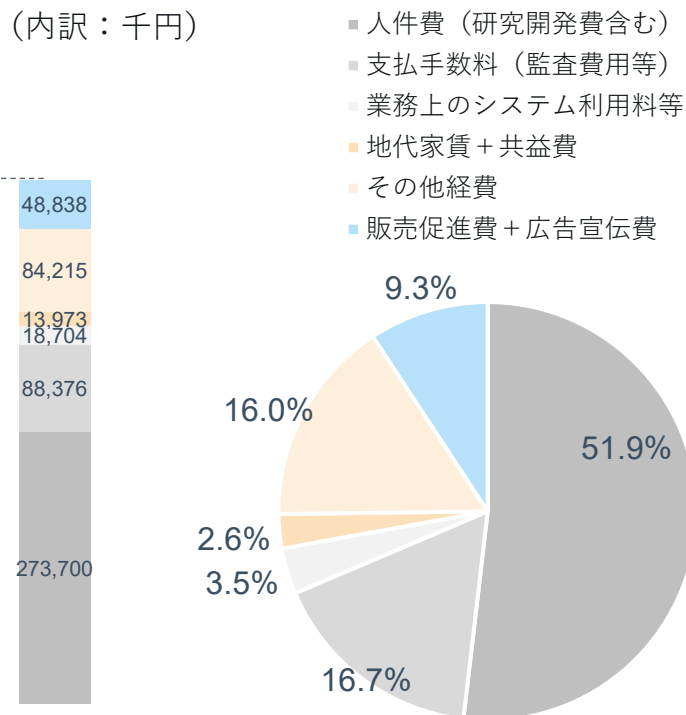
# 販管費：販管費率の継続的な低下

- ・ 販管費は人件費等の固定費が中心（右下円グラフご参照）
- ・ 販管費率は40.7%となり、前期比1.6pt改善。また、業績予想にて企図していた40.9%より低水準にて着地
- ・ 当社のビジネスモデル上、費用対効果の高いマーケティングに注力できるという特性があり、「販売促進費+広告宣伝費」の金額は他社SaaS企業に比して低水準に推移しながらも、SaaSサービスの売上高は每期継続的に増加。当期は認知向上施策の一環として、Google社やセールスフォース社関連の各種イベント・展示等へ積極的に参加

販管費及び販管費率



販管費の構成比率（2023年12月期実績）





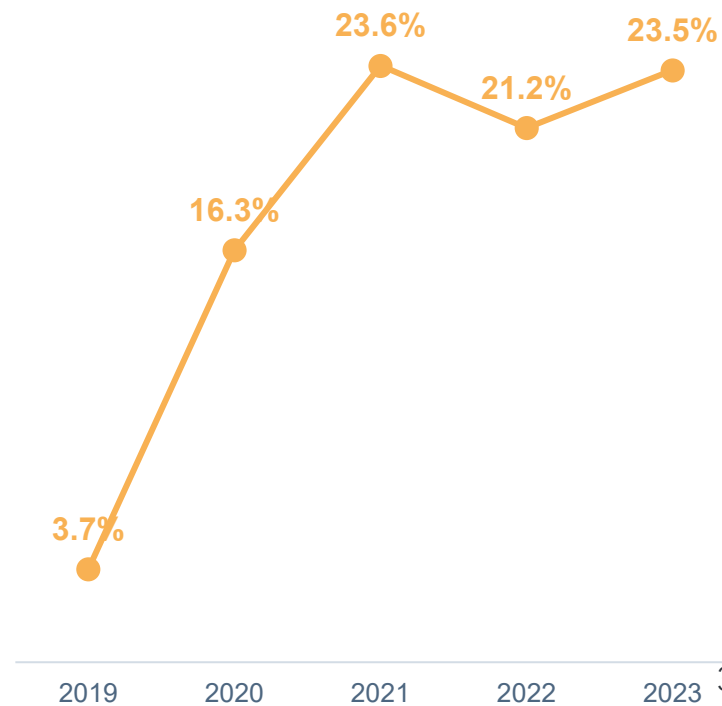
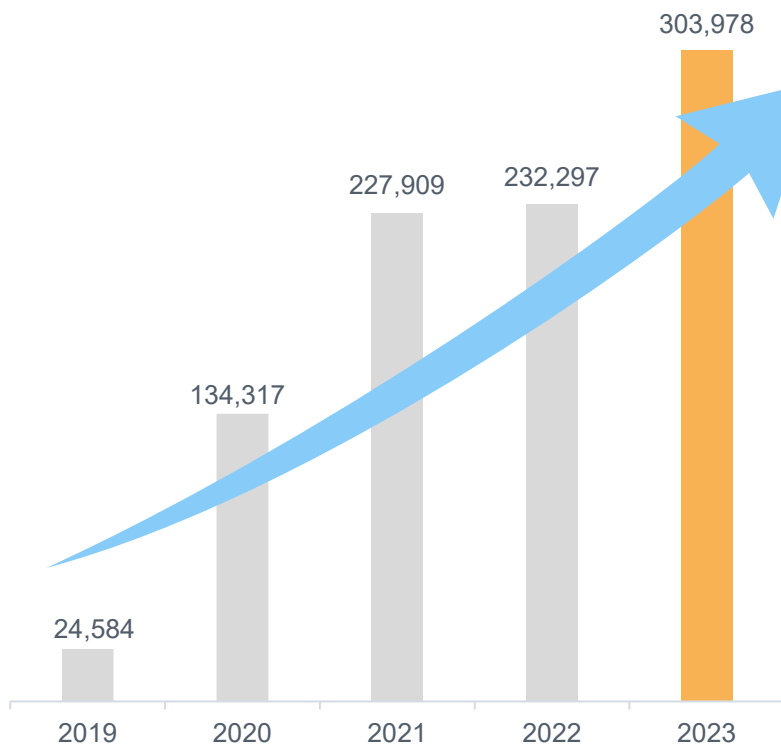
# 営業利益：毎期増益を達成

- ・売上高の増加及び高い限界利益率を主因として、営業利益は303百万円（前期比30.9%増）と過去最高益を達成。なお、予算に対しても実績営業利益を超過
- ・営業利益率は23.5%となり、引き続き高収益率を確保。また、前期比でも2.3pt上昇
- ・引き続き営業利益の向上及び高い営業利益率の継続に向けて取り組んでいく方針

営業利益

営業利益率

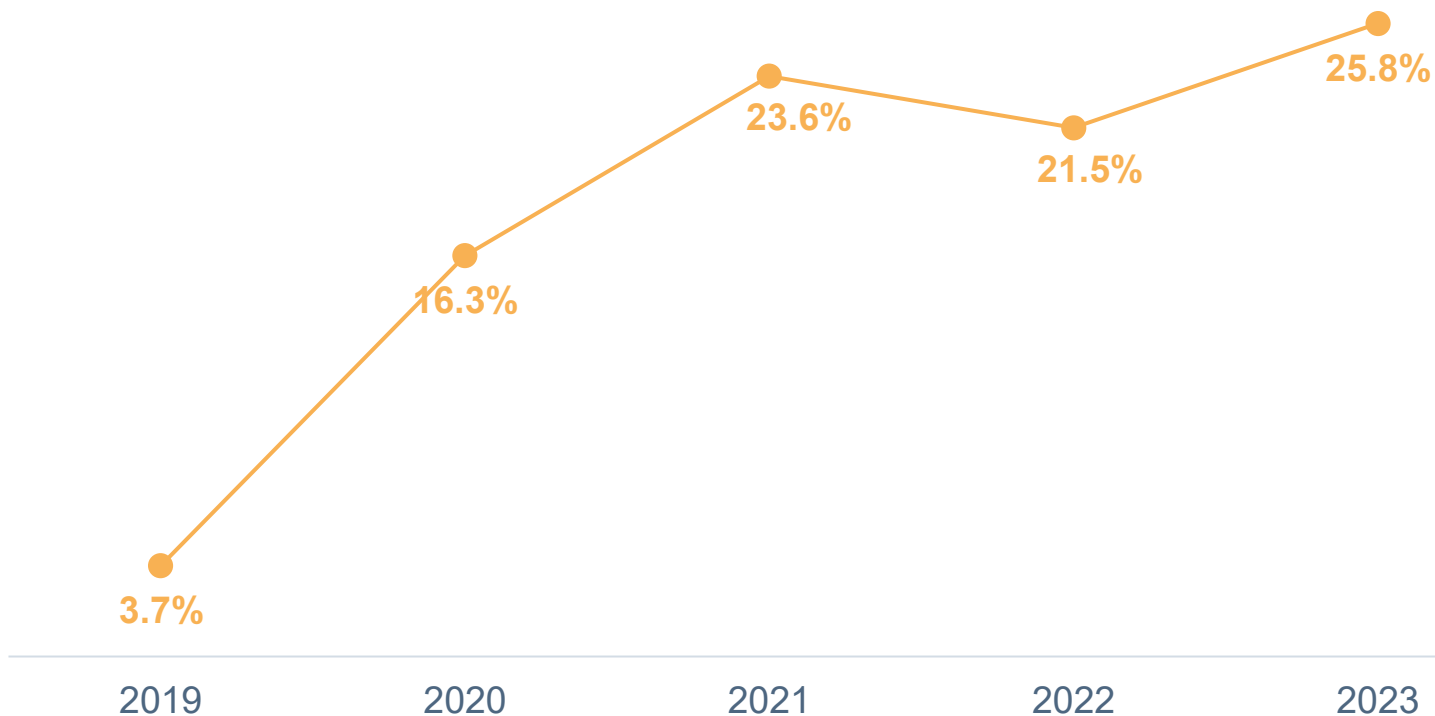
(千円)



## EBITA※：高いEBITAマージンを確保

- ・ キャッシュ・フロー創出力の重要な指標であるEBITAマージンは高水準にて着地
- ・ 2023年度のEBITAマージンは、前期比4.3pt向上

EBITAマージン



※: 「EBITA = 営業利益 + のれん償却費 (PPAによる取得原価配分後の各種償却費を含む)」として算出しております。

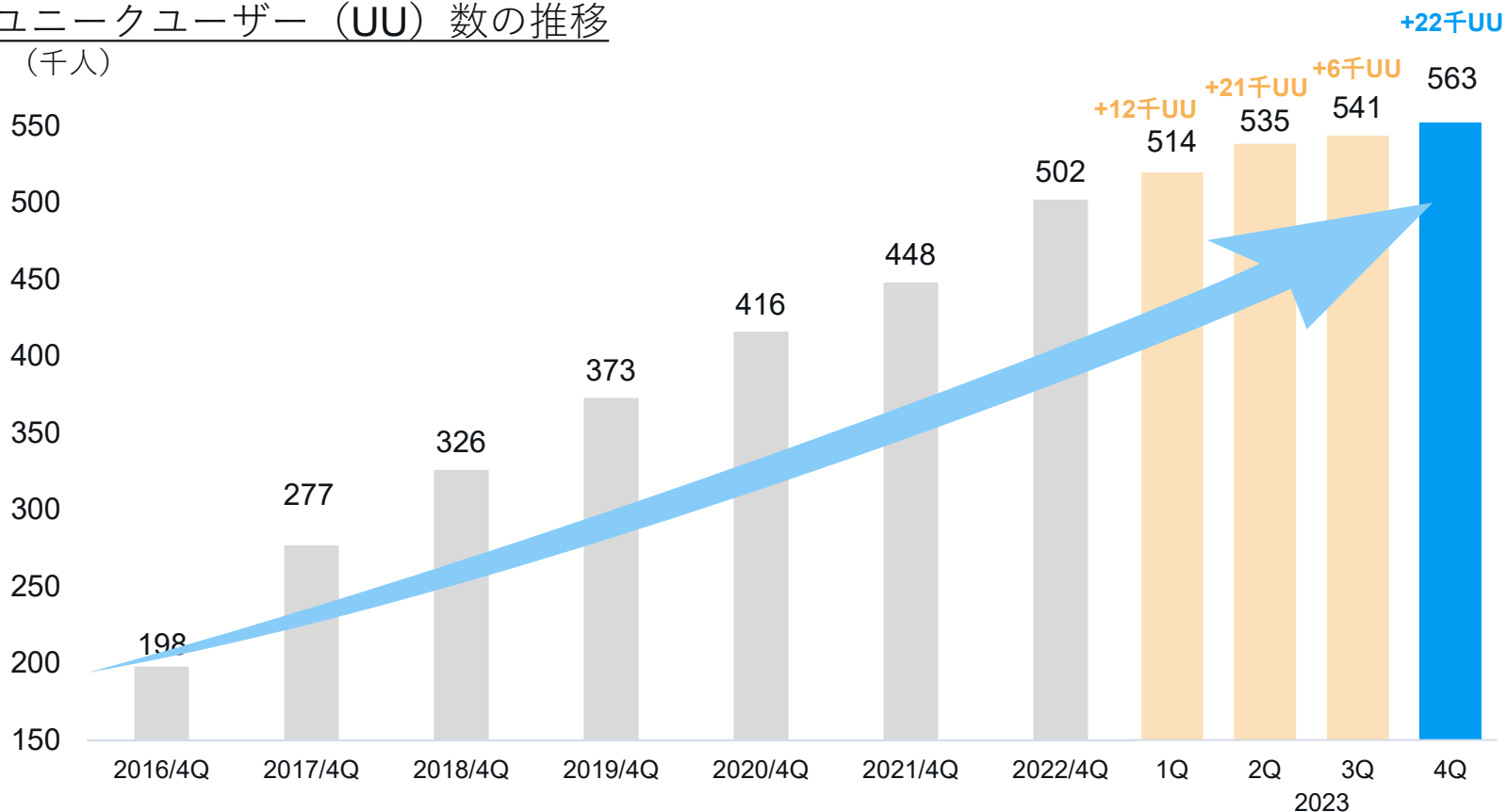
## IV. 主要なKPI（指標）の推移

## ユニークユーザー（UU）※数の推移：継続的に増加

- ・主要KPIであるUU数は今期も継続的に増加。UUの年間増加数は過去6年間における最高水準を達成
- ・2023年4Qは中大手に注力したこともあり、複数の大規模クライアントの受注に成功し、22千UU増（1Qは12千UU増、2Qは21千UU増、3Qは6千UU増）にて着地

### ユニークユーザー（UU）数の推移

（千人）

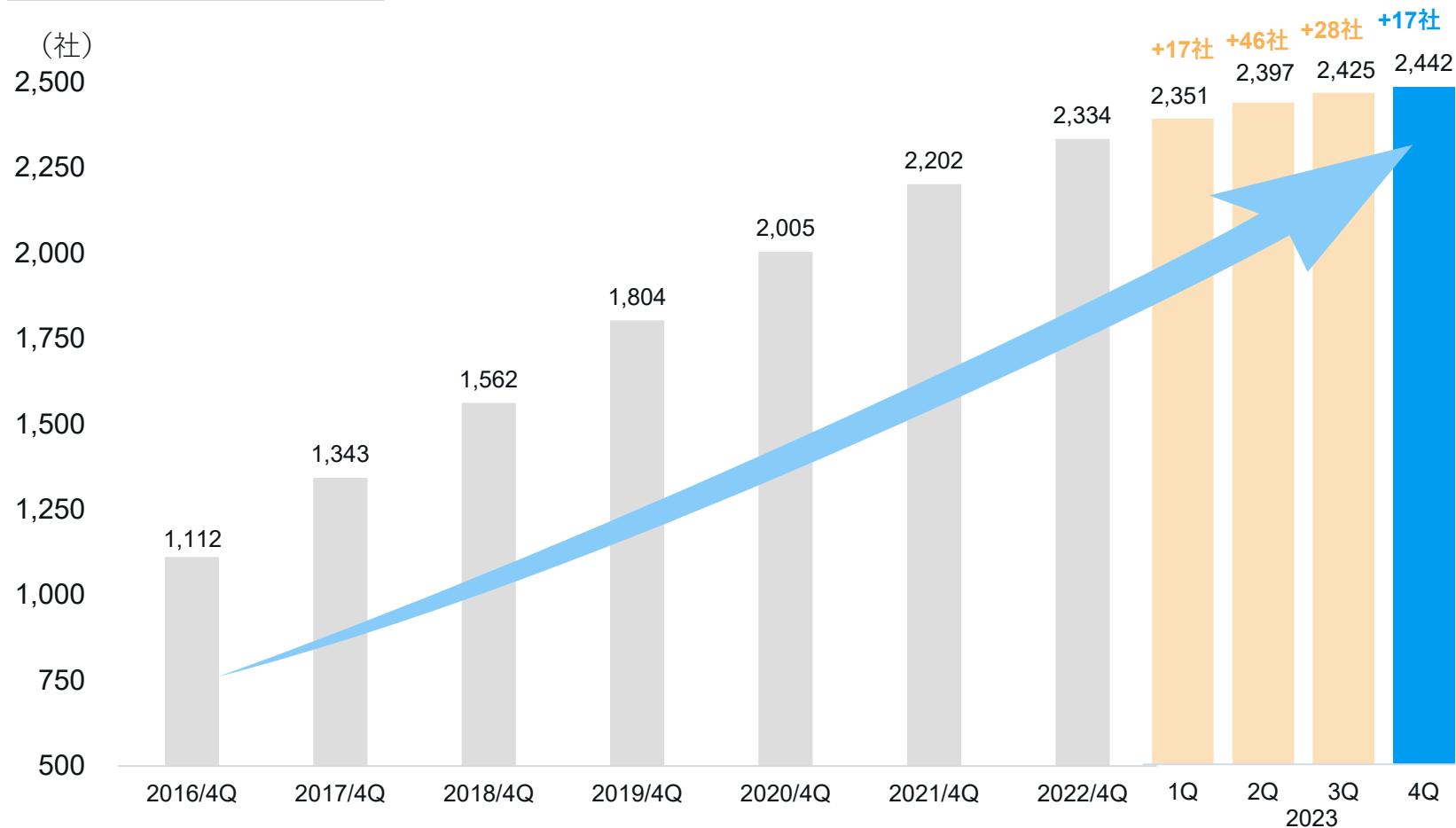


※「ユニークユーザー数」はユーザー数のカウントとなります。例えば、A氏がキンタイ、ワークフローの二つを使用している場合、1カウントとして算出します。一方、「ライセンス数」は、使用プロダクトの数でカウントし、このケースの場合、2カウントとして算出いたします。  
※上記算出においては、gamba社、アイヴィジョン社を含めておりません。

# クライアント※数（利用社数）の推移：継続的に増加

- ・クライアント数（利用社数）は每期堅調に増加し、2,400社に到達
- ・2023年度は、中大手に注力したこともあり、複数の大規模クライアントを受注

## クライアント数の推移

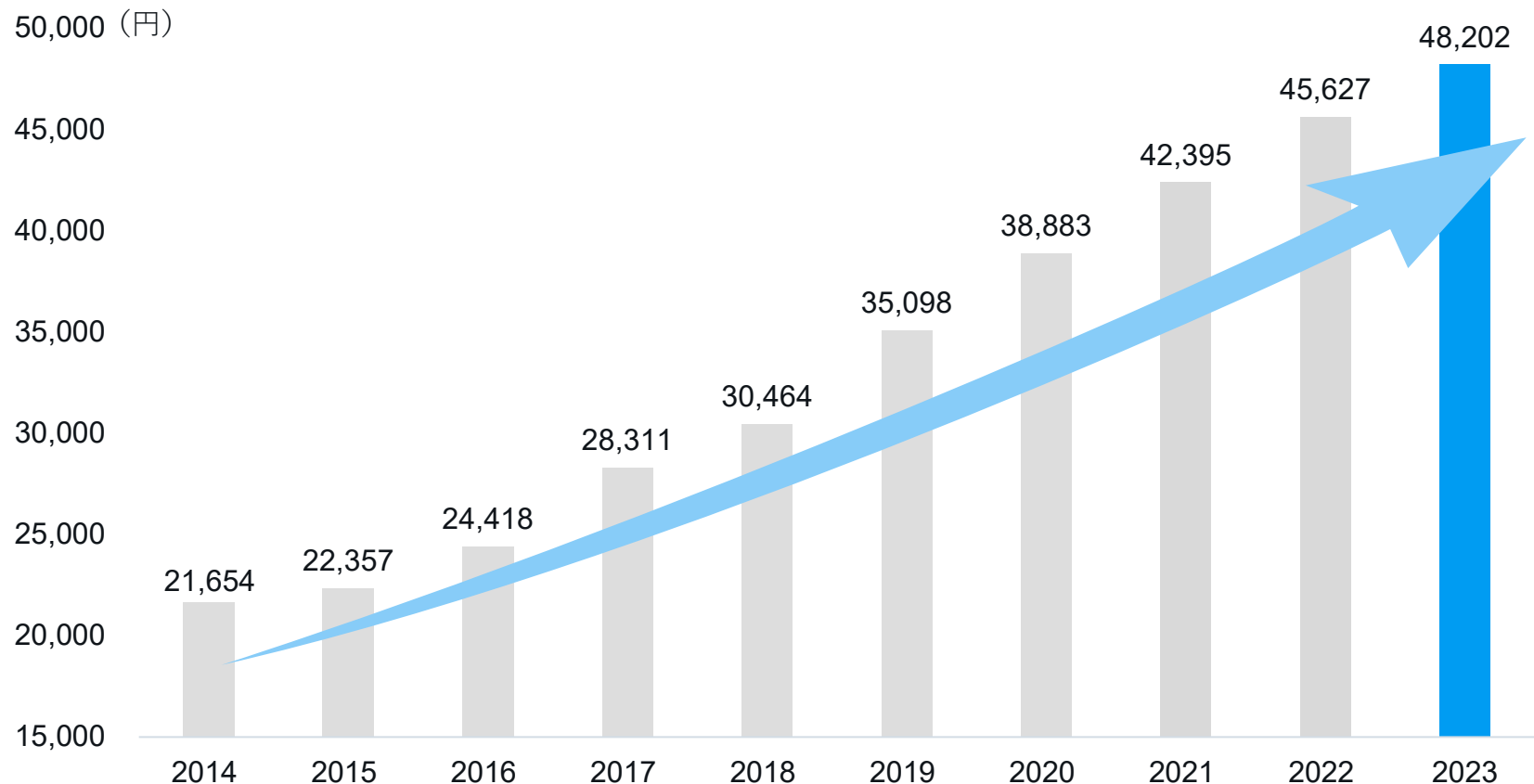


※ 「クライアント数」は当社のSaaSサービス関連製品をご使用いただいているクライアントの社数となります。  
※ 上記算出においては、gamba社、アイヴィジョン社を含めておりません。

# 1社（クライアント）当たりの販売額の推移：毎期増額

・クライアントの成長に伴う追加ID受注及び広範囲な製品ラインナップによるサービス追加を主因として、1社（クライアント）当たりの販売額は増加傾向

## 1社当たりの販売額（グロスMRR）の推移（注）

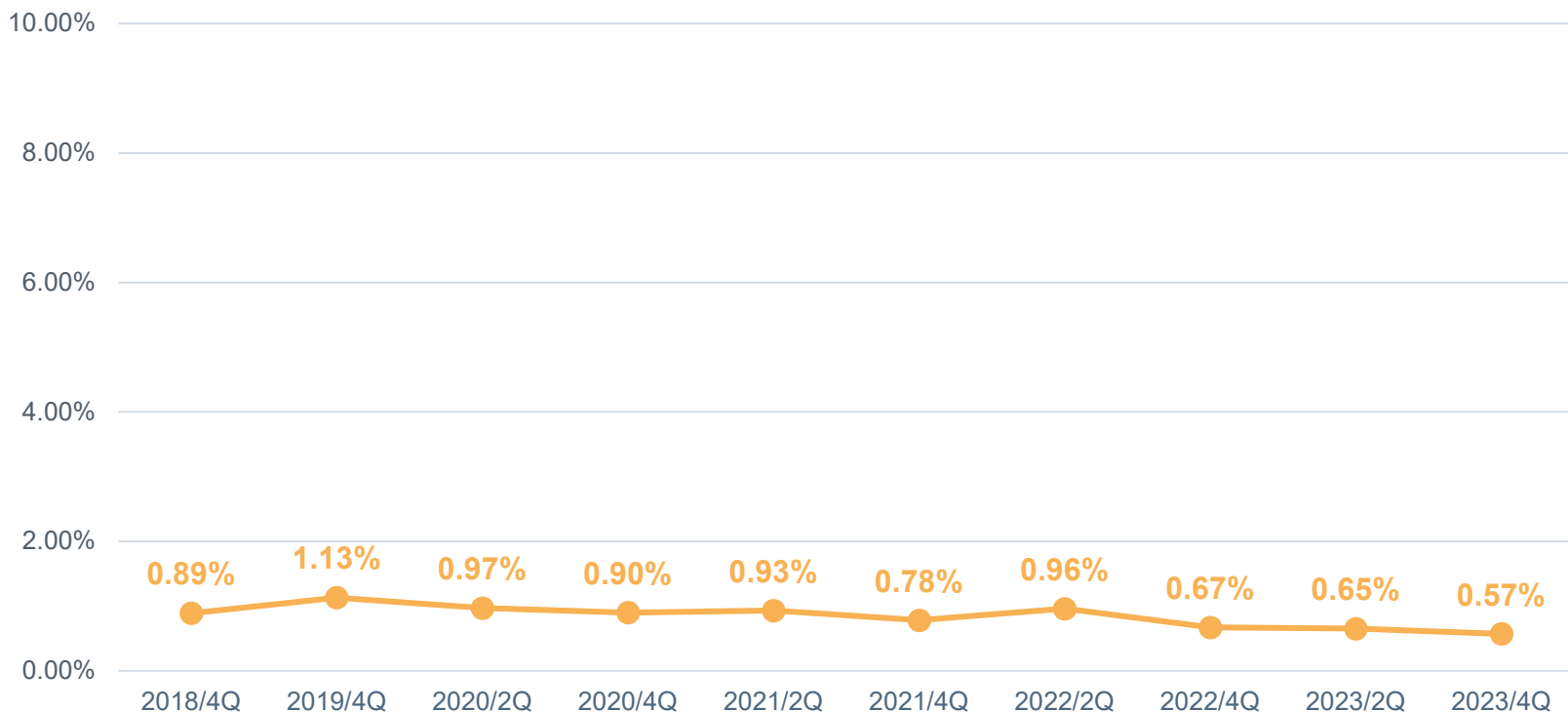


注：MRR: Monthly Recurring Revenueの略称です。対象月の月末時点における継続課金ユーザー企業に係わる月額料金の合計額となっております。また、販売額であり、当社が他社ライセンスを販売するにあたっての会計上の売上とは一致いたしません。

※上記算出においては、gamba社、アイヴィジョン社を含めておりません。

- 業務の基盤ツールとして使用される製品という特性上、解約されにくい傾向があり、月間解約率は1%未満で安定的に推移している状況
- 継続的な解約率低減施策及びプロダクトマーケットフィット（お客様が満足する製品を最適な市場で提供できている状態）も進み、通期平均0.57%と過去最低水準の解約率（高い更新率）にて着地

## 解約率の推移（注1・2）



注：

1. 月初販売額に対して解約された販売額の割合を解約率として、算出しております。
2. 上記において算出された解約率の平均値を用いて各通期累計の解約率を算出しております。

# V. 業界動向及び事業環境

## 1. マクロ的視点からの業界動向

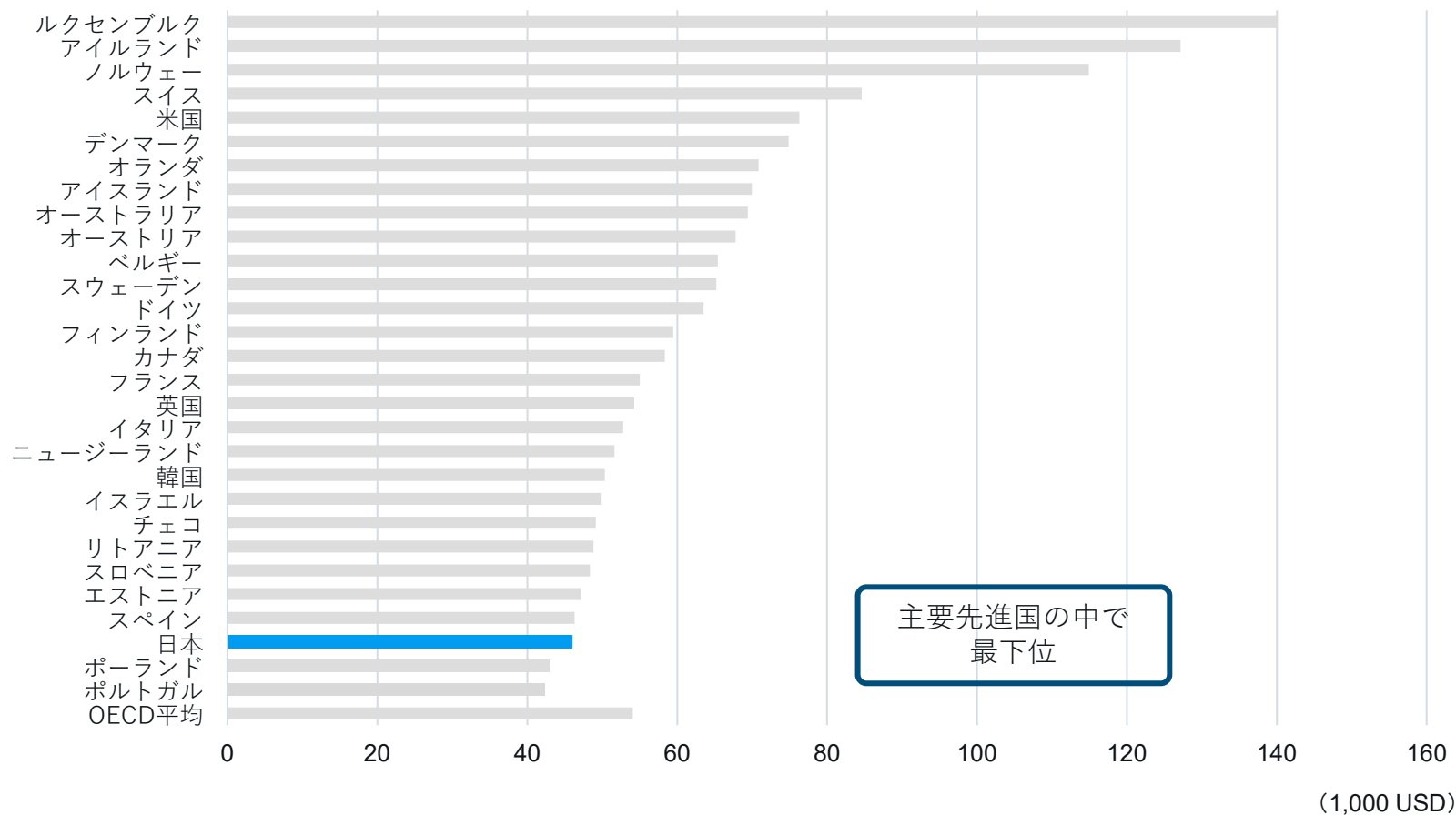


# 日本社会が求められている労働生産性

日本は長年OECD加盟諸国の中で、1人当たりの労働生産性が低く、効率的な働き方（労働生産性の向上）が求められている。順位で見るとOECD加盟38カ国中27位と低い状況が継続

OECD加盟国の労働生産性（2022年）

※就業者1人当たりが生み出す成果



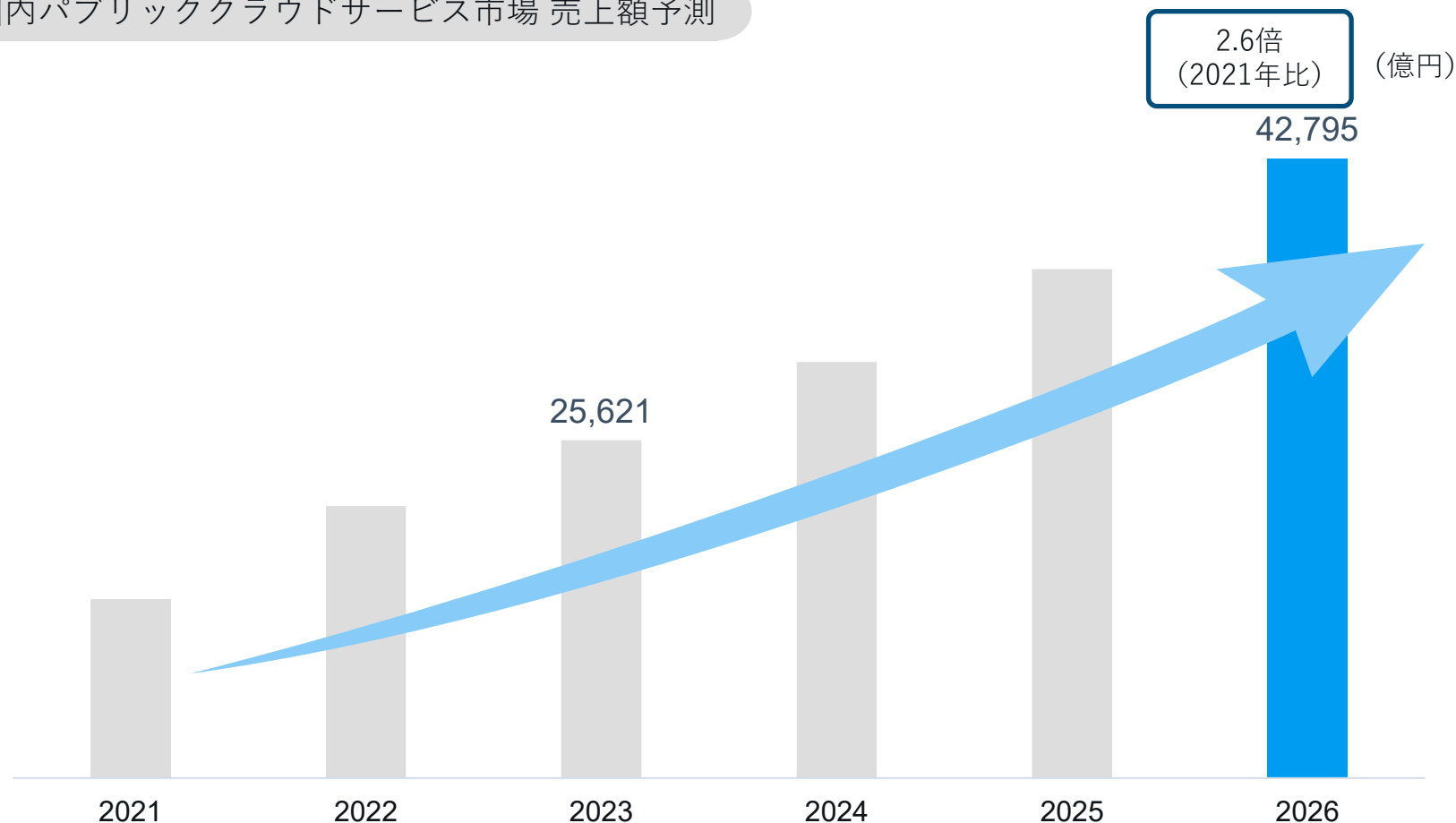
働き方改革やデジタル等の政府重点政策と、労働生産性向上・業務のデジタル化に寄与する製品を提供している当社ビジネスとの方向性は一致

## 新しい資本主義の加速

(1)三位一体の労働市場改革による構造的賃上げの実現と「人への投資」の強化、分厚い中間層の形成	三位一体の労働市場改革	リ・スキリングによる能力向上支援、個々の企業実態に応じた職務給導入、成長分野への労働移動円滑化
	家計所得の増大と分厚い中間層の形成	非正規雇用労働者の処遇改善、最低賃金の引上げ、資産運用立国の実現、資産所得倍増プランの実行
	多様な働き方の推進	多様な働き方を選択できる環境整備、国家公務員のデジタル環境整備・働き方改革等、働き方改革の一層の推進
(2)投資の拡大と経済社会改革の実行	官民連携による国内投資拡大とサプライチェーンの強靱化、GX・DX等の加速、スタートアップの推進と新たな産業構造への転換・インパクト投資の促進、官民連携を通じた科学技術・イノベーションの推進、インバウンド戦略の展開	
(3)少子化対策・こども政策の抜本強化	加速化プランの推進（リ・スキリングへの直接支援、共働き・共育ての推進：多様な働き方と子育ての両立支援）、こども大綱の取りまとめ（こども政策DXの推進）	
(4)包摂社会の実現	女性活躍（多様で柔軟な働き方の推進、女性デジタル人材の育成、女性登用加速化）、共生・共助社会づくり、就職氷河期世代支援、孤独・孤立対策	
(5)地域・中小企業の活性化	デジタル田園都市国家構想の実現、個性をいかした地域づくりと関係人口の拡大（スタートアップ支援、テレワーク活用、サテライトオフィス環境整備）、「シームレスな拠点連結型国土」の構築と交通の「リ・デザイン」、中堅・中小企業の活力向上、物流の革新（物流2024年問題等への抜本的・総合的対策）、文化芸術・スポーツの振興	

2026年の国内パブリッククラウドサービス市場規模は、2021年比2.6倍の4兆2,795億円へ拡大見通しであり、引き続き高い成長性が見込まれる

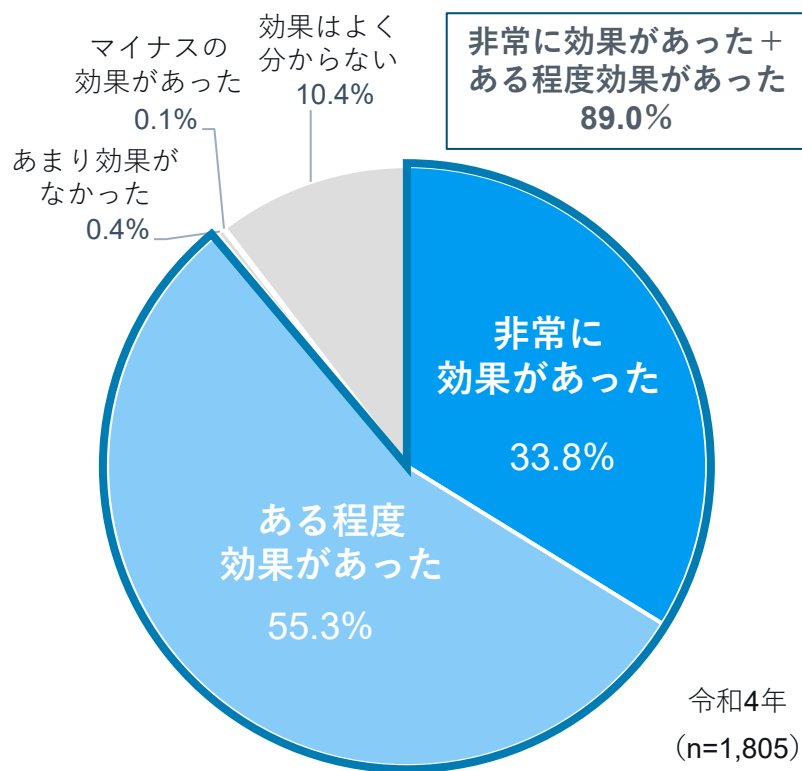
国内パブリッククラウドサービス市場 売上額予測



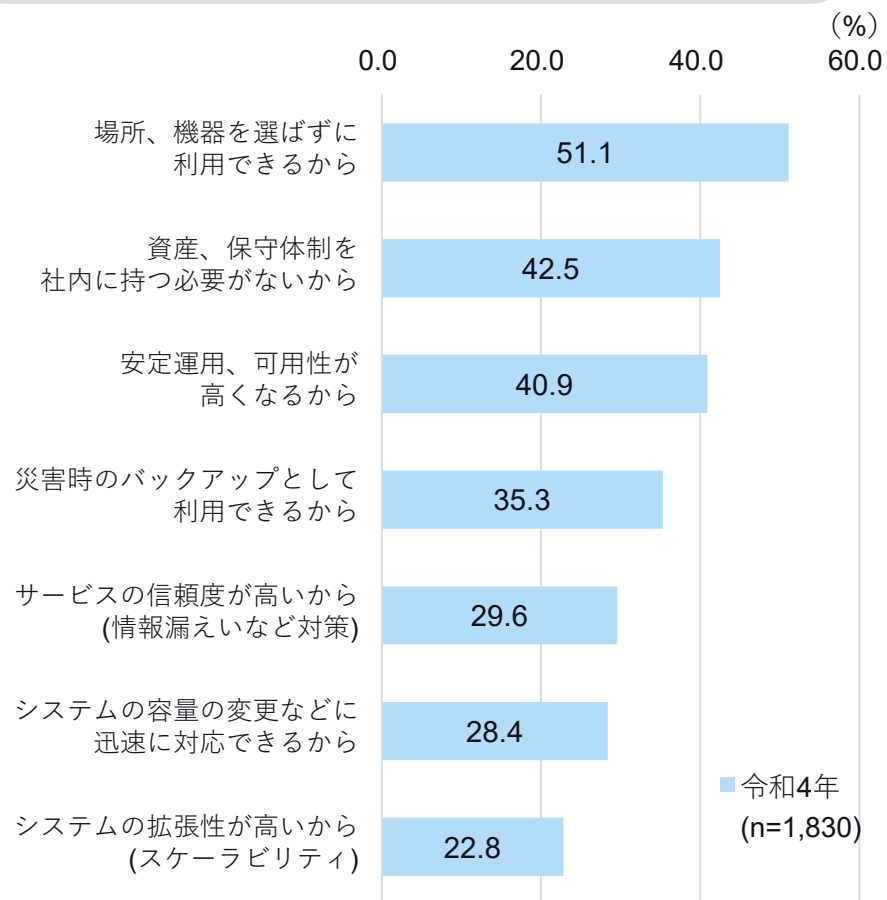
# クラウドサービスを利用する理由・効果

- 約89%の企業がクラウドサービスの効果を実感している
- クラウドサービスを利用する理由は「場所、機器を選ばずに利用できる」が最も多い

### クラウドサービスの効果

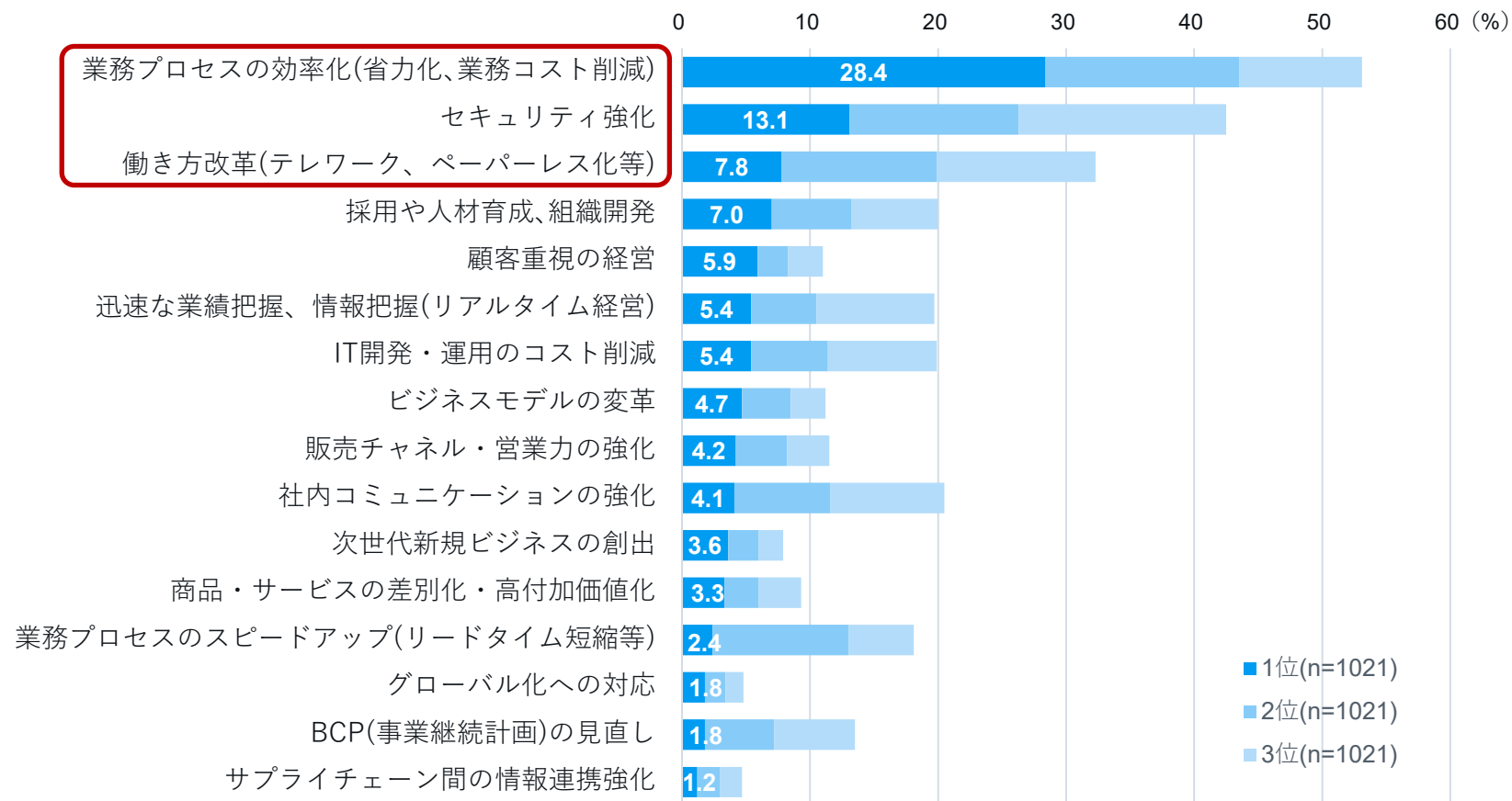


### クラウドサービスを利用する理由（複数回答）



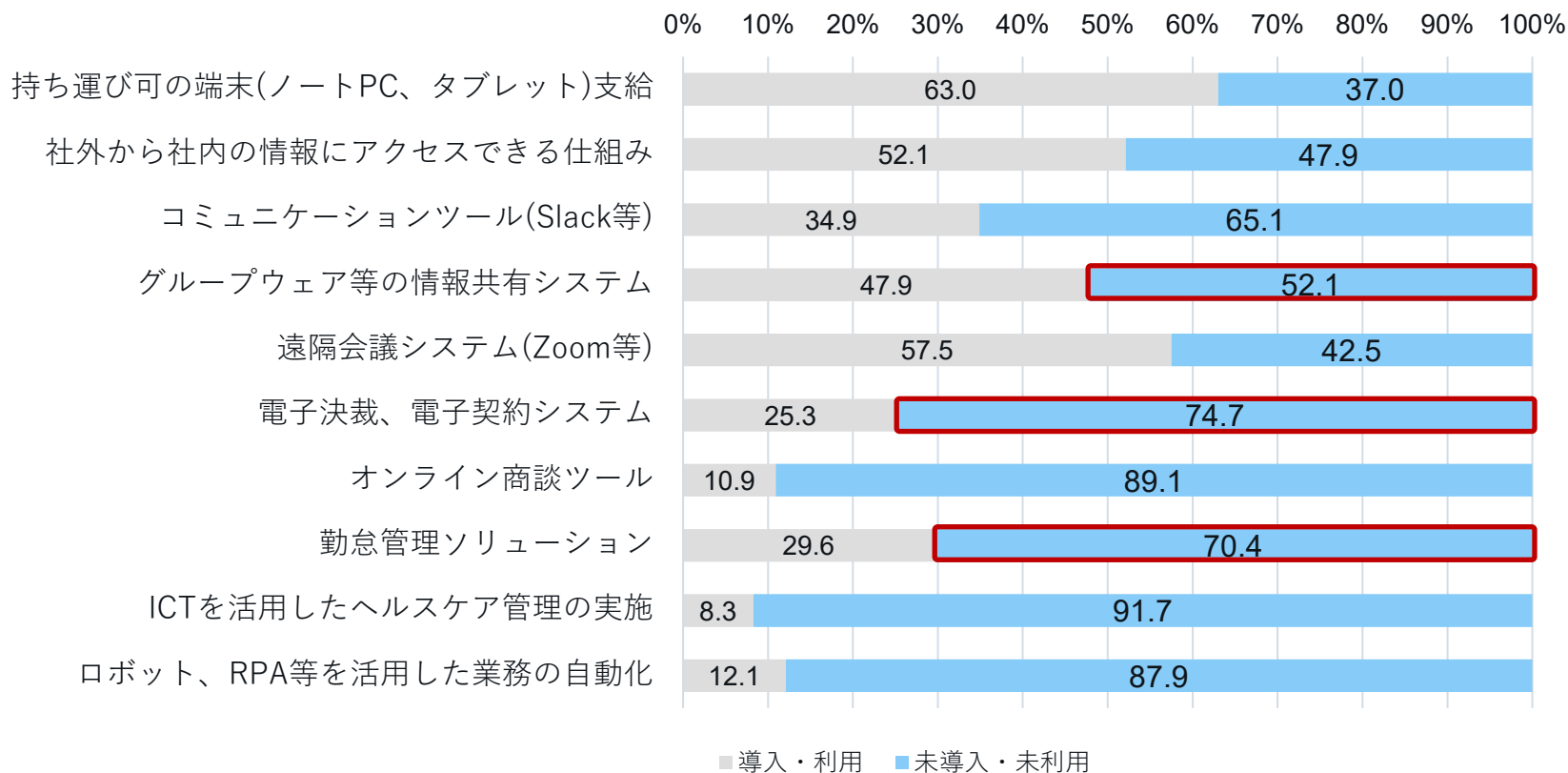
- 多くの企業がIT投資により、業務プロセス効率化や、セキュリティ強化、働き方改革等の経営課題を解決したいと考えている

## IT投資で解決したい短期的な経営課題（1位の降順）



- 総務省の調査によると、電子決済システム、勤怠管理ソリューションの未導入・未利用企業は70～75%程であり、これからさらなる導入が進むのではないかと推察
- また、グループウェア等の情報共有システムも50%以上が未導入・未利用の状況であり、グループウェアの拡大も継続するものと推察

## 「働き方改革」関連でのICT導入・利用状況（日本）

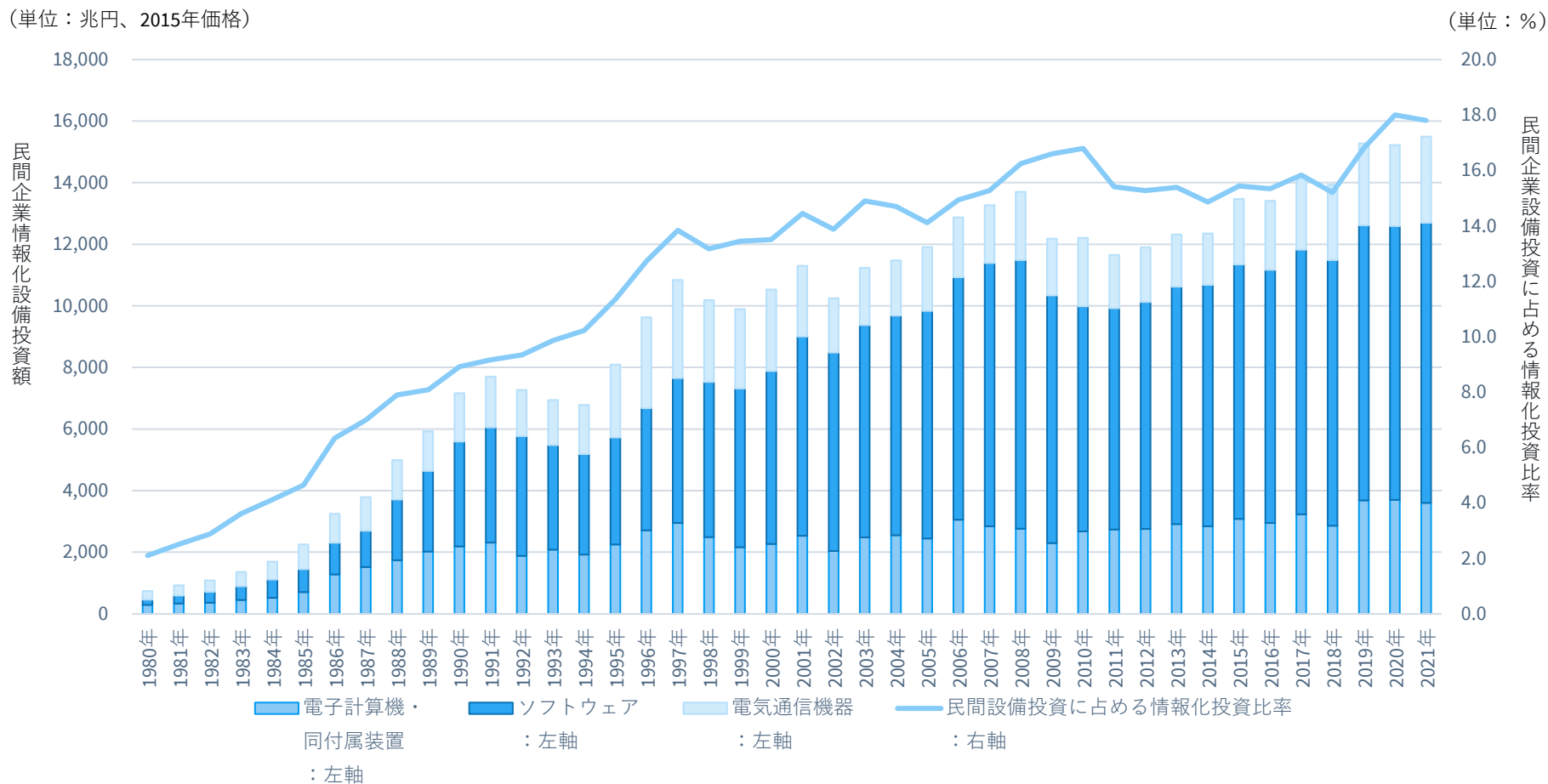


# 我が国の情報化投資の推移

- 民間企業における情報化設備投資額は増加傾向
- また、民間企業の設備投資に占める情報化投資比率も増加傾向

## 我が国の情報化投資の推移

(単位：兆円、2015年価格)

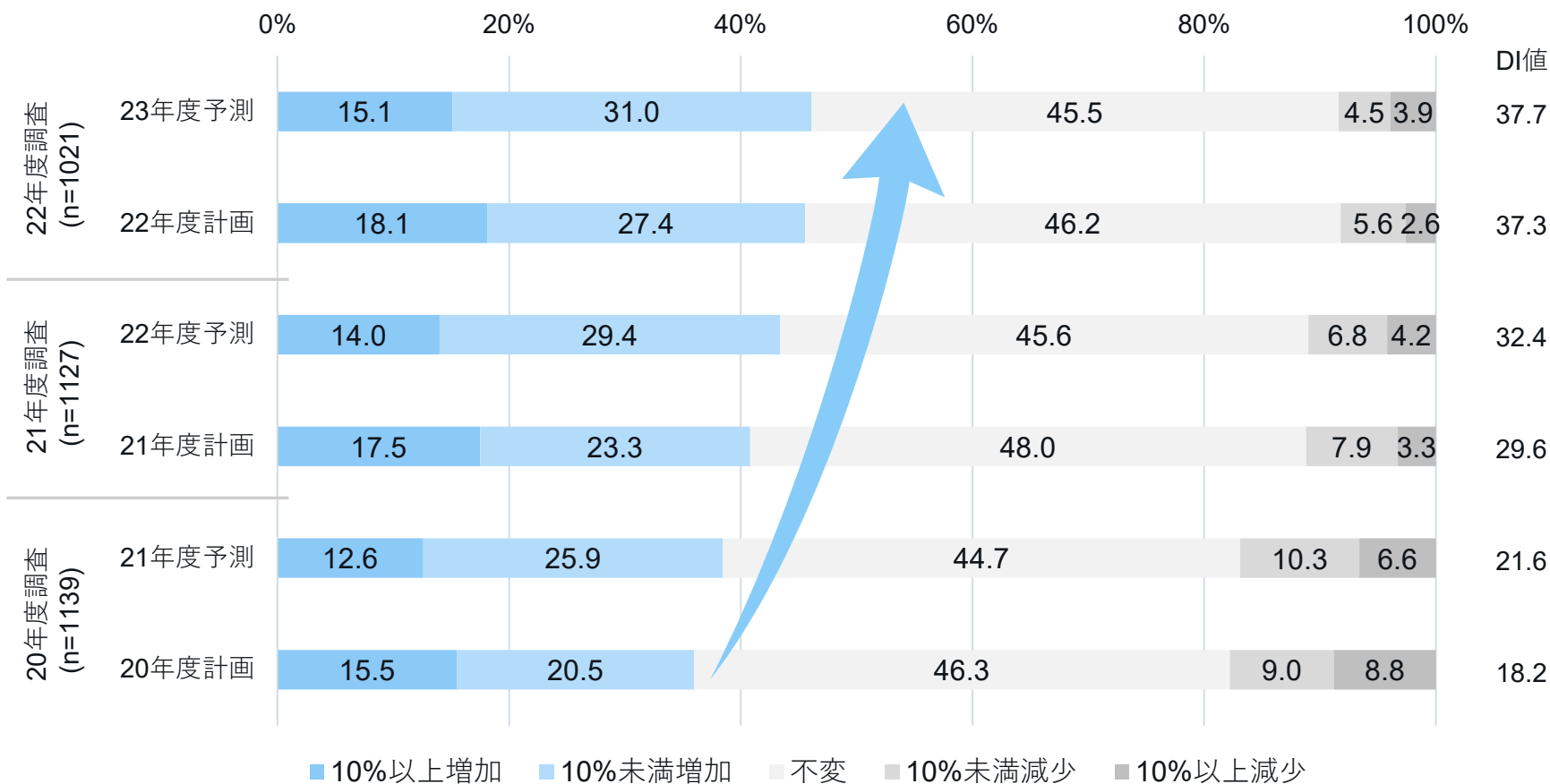


出所：総務省「令和5年版情報通信白書」(2023)より作成

# 年度別IT予算の増減

- 国内企業における年度別IT予算は増加傾向

年度別IT予算の増減



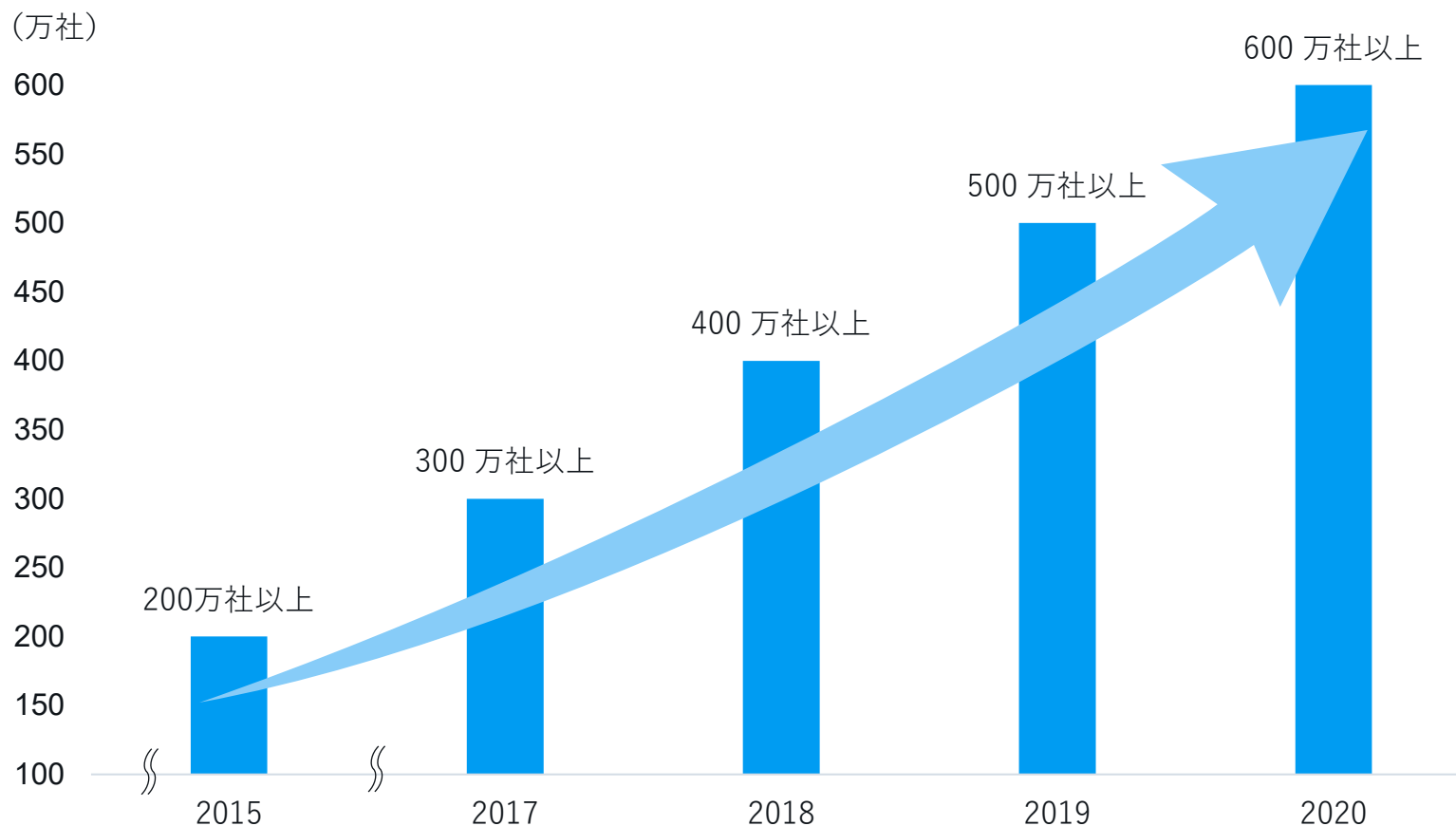


# V. 業界動向及び事業環境

## 2. 当社サービス周りの事業環境

Google社の公表資料によるとGoogle Workspace<sup>※</sup>の利用社数は、毎年大幅に増加しており、当該プラットフォーム上に製品展開をする当社の今後の更なる成長が期待される

## Google Workspace<sup>※</sup>の販売推移



出所：Google社 公表資料等

※ 過去の公表資料では、G Suite（現Google Workspace）という商標にて発表されております。

# Google Workspaceの大手企業の導入事例



- Google社公表情報[※リンク](#)によれば、中小及びベンチャー企業その他、多種多様な業種の大手企業がGoogle Workspaceを導入している状況が読み取れる
- Gmail（セキュリティ及び容量問題）、ドライブ（ファイルサーバーの管理・容量問題）、共同編集ツール、テレビ会議システム、検索機能等を通じた業務効率化及びコスト削減（ペーパーレス含む）を目的として導入されている印象

製造業	旅行・運輸	小売業・卸売業
<ul style="list-style-type: none"><li>A社（従業員数：45,000人以上）</li><li>B社（従業員数：14,000人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>C社（従業員数：30,000人以上）</li><li>D社（従業員数：1,500人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>E社（従業員数：7,500人以上）</li><li>F社（従業員数：6,000人以上）</li></ul>
鉱業・建設業	不動産	食品・飲料
<ul style="list-style-type: none"><li>G社（従業員数：8,500人以上）</li><li>H社（従業員数：4,000人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>I社（従業員数：3,000人以上）</li><li>J社（従業員数：2,500人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>K社（従業員数：15,000人以上）</li><li>L社（従業員数：500人以上）</li></ul>
テクノロジー	飲食店	その他の業界
<ul style="list-style-type: none"><li>M社（従業員数：5,000人以上）</li><li>N社（従業員数：1,500人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>O社（従業員数：2,500人以上）</li><li>P社（従業員数：2,000人以上）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>エネルギー/公共事業</li><li>ヘルスケア/ソーシャルケア</li><li>専門業</li><li>政府機関等</li></ul>

出所：Google社 公表資料等

注：

- 本資料は、Google社の公表資料等を基に当社が把握できる範囲内で作成したものであり、実際のデータと差異が生じる可能性があります。
- 従業員数については、当社が把握できる範囲内で記載したものであり、当該すべての従業員がGoogle Workspaceを使用しているとは限りません。また、導入企業は、当社が代理店として販売している先ということではありません。

## 既存のマーケット（下図①及び②の比較）について

・ Google Workspaceの推定利用者数（②）からすると、既存のマーケットだけでも当社製品の導入率を上昇出来る余地が十分にあると考えられる

## 将来のマーケット（下図①・②及び③の比較）の拡大について

・ 世界的なGoogle Workspaceの利用社数は堅調に増加しており、クラウド利用の促進が顕著な日本においてもGoogle Workspaceの更なる導入が進むものと考えられ、将来のマーケット動向は良好。なお、今後のGIGAスクール構想による市場拡大にも期待

③日本国内の正規の職員・従業員数  
3,544万人<sup>(1)</sup>

②日本国内のGoogle Workspace現在の利用者数  
500万人<sup>(2)</sup>

①rakumoの現UU（利用者）数  
約50万人<sup>(3)</sup>

出所：

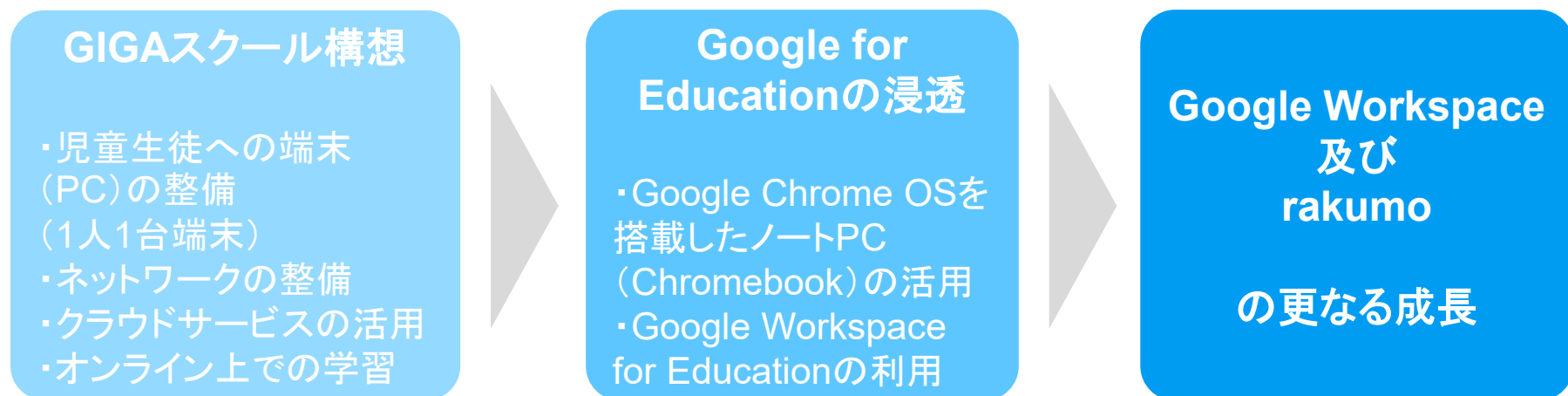
(1) 総務省統計局（国内統計：雇用形態別雇用者数、2022年12月）

(2) 某アナリスト推定数値（2021年3月30日発行の某アナリストのレポートより引用）

(3) 当社自社統計

- ・文部科学省が打ち出したGIGA（Global and Innovation Gateway for All）スクール構想により、ICT（Information and Communication Technology）（情報通信技術）を基盤とした先端技術の活用が教育分野から広がりを見せている
- ・Google社によると日本国内のGIGAスクール構想対象自治体の約半数がGoogle Chrome OSを搭載したノートPC（Chromebook）を選択しているという発表もあり、Google for Educationが国内の教育分野で広がりを見せることが推察される
- ・上記の結果、Google for Educationのクラウドサービスと多くの部分で重複する機能を持つGoogle Workspaceへの利用が促進されることが予想される

結果として、当社が展開するGoogle Workspace版rakumoの  
長期的かつ継続的な成長を予想（現状も教育機関のお客様が増加中）

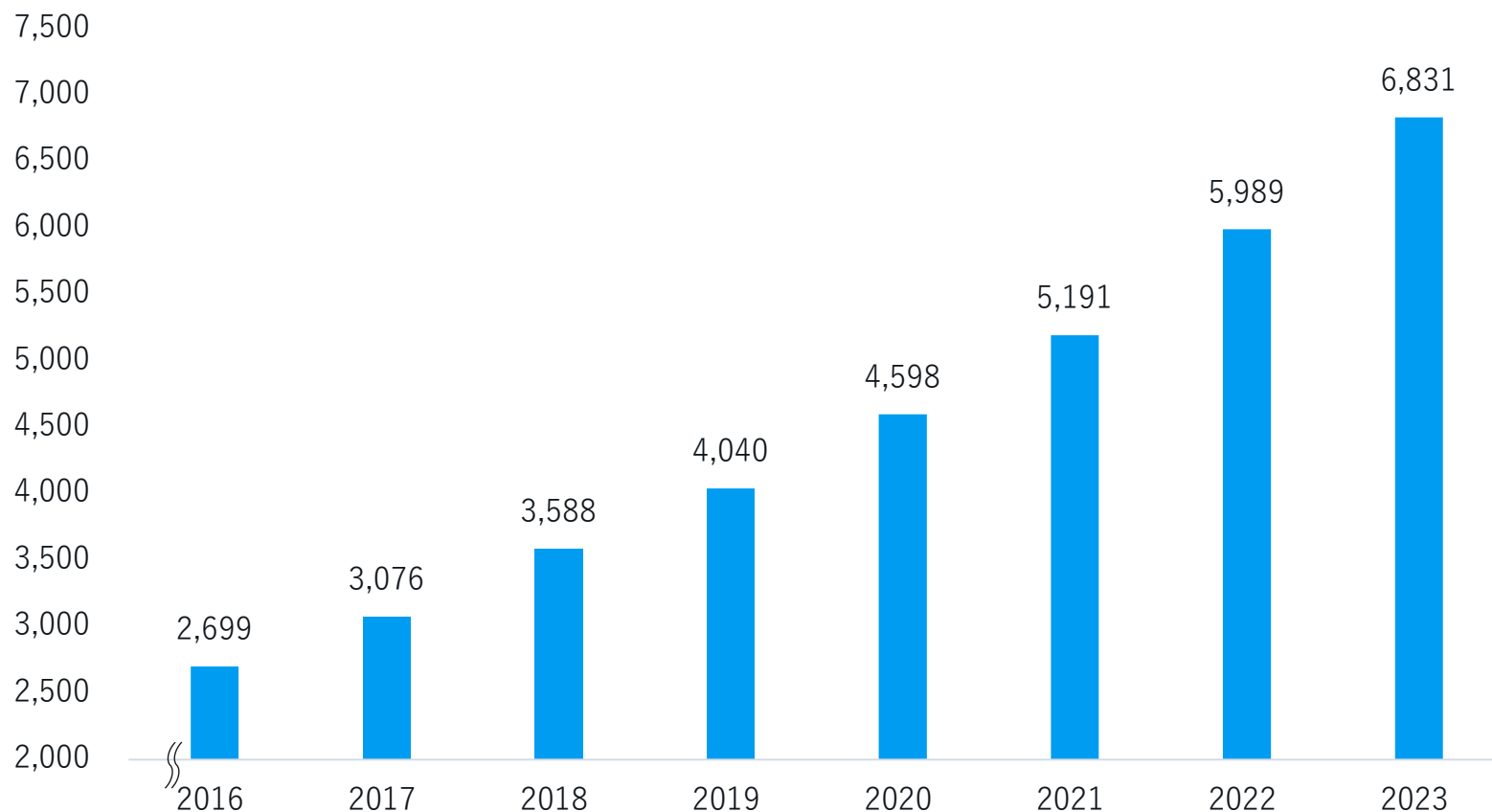


※ 児童生徒向けの1人1台端末と、高速大容量の通信ネットワークを一体的に整備し、多様な子どもたちを誰一人取り残すことなく、公正に個別最適化された創造性を育む教育を全国の学校現場で持続的に実現させる構想を言います。

セールスフォース社の公表資料によるとSales Cloudの売上は、毎年大幅に増加しており、当該プラットフォーム上に製品展開をする当社の今後の更なる成長が期待される

## Sales Cloudの売り上げ推移

(USD million)



## VI. 当社の特徴・強みのサマリー

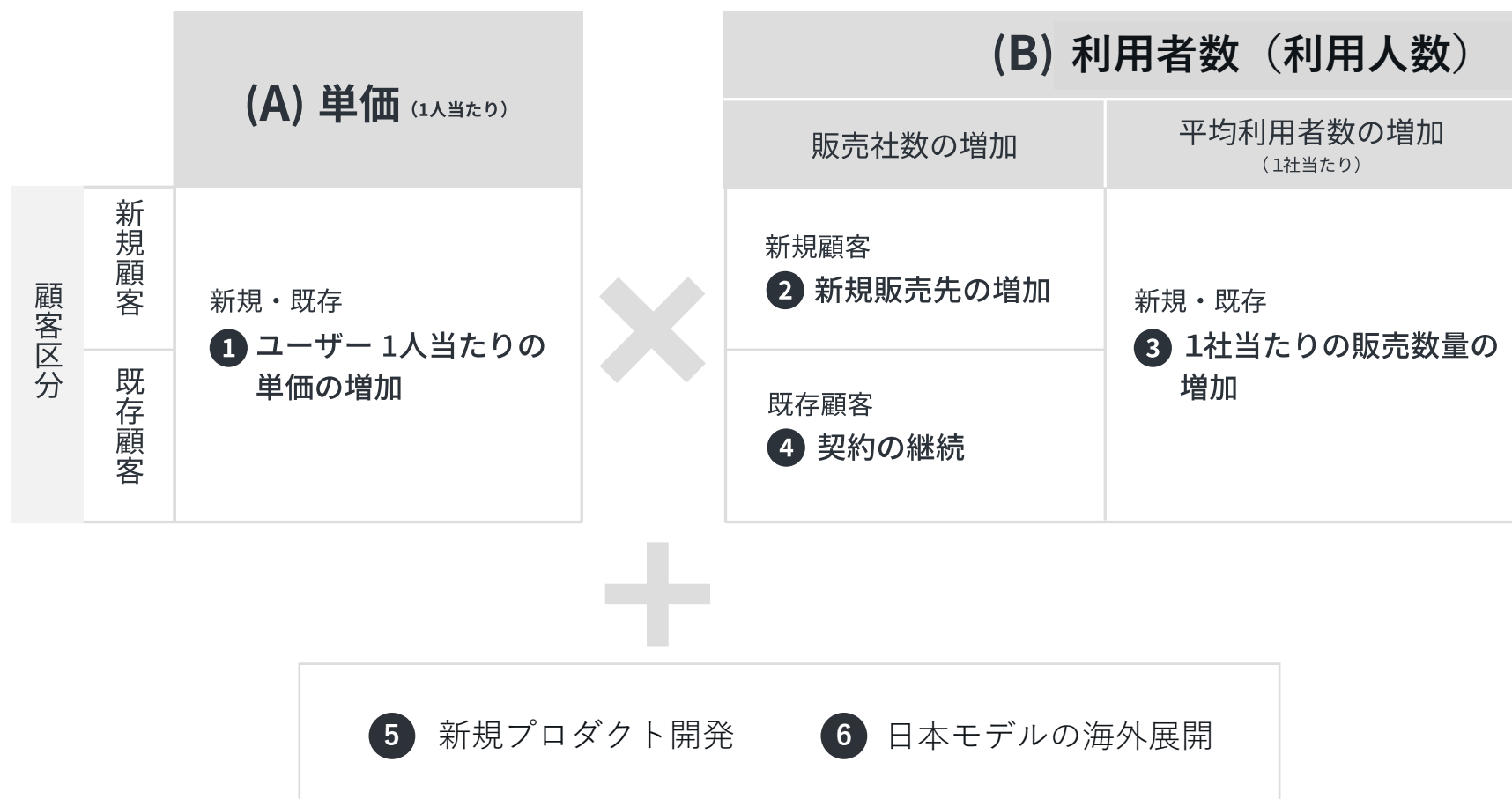
- 1 時流に乗った（拡大が見込まれる）クラウド上でのサービス展開・製品ラインナップ
- 2 安定性と成長性を兼ね備えた世界的なクラウドプレーヤーが提供するプラットフォーム上でのビジネス展開
- 3 2つの販売チャネルによる効率的に売れる仕組みの確立（販売パートナーとの密な連携及びインバウンドを主体とした自社販売チャネル）
- 4 安定性と成長性を両立させる継続収益モデル（サブスクリプション型リカーリングレベニューモデル※）の確立

※「サブスクリプション型リカーリングレベニューモデル」：サービス料金を使用期間やユーザー数等に応じて定期定額契約（サブスクリプション）として課金することで、継続的な収益（リカーリングレベニュー）を得るビジネスモデルを言います。



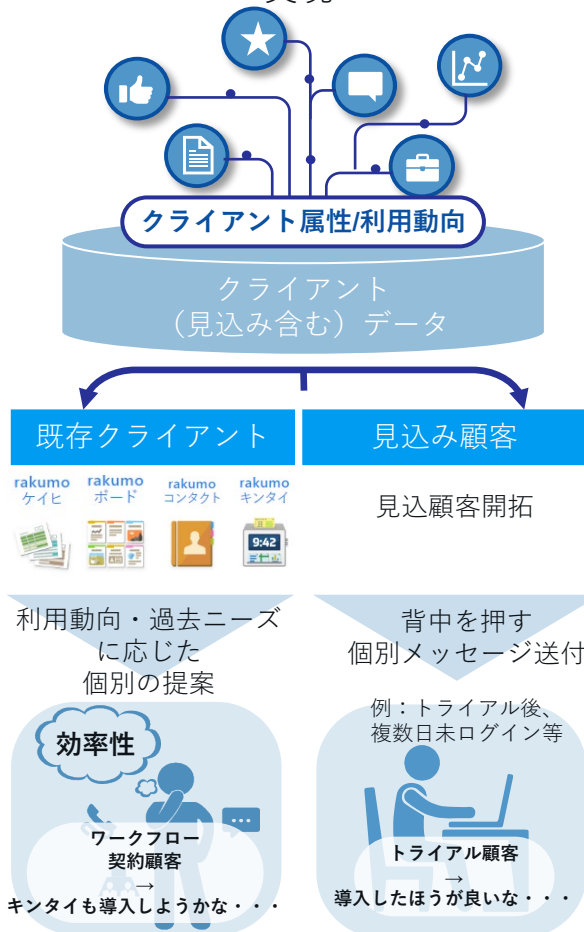
## VII. 成長戦略及び進捗状況

- (A) 単価及び (B) 利用者数 (利用人数) を増加させる施策により更なる成長を企図
- 新規プロダクト開発による追加クロスセル (複数製品販売) 及び新規クライアント開拓等 (M&A等含む) についても注力



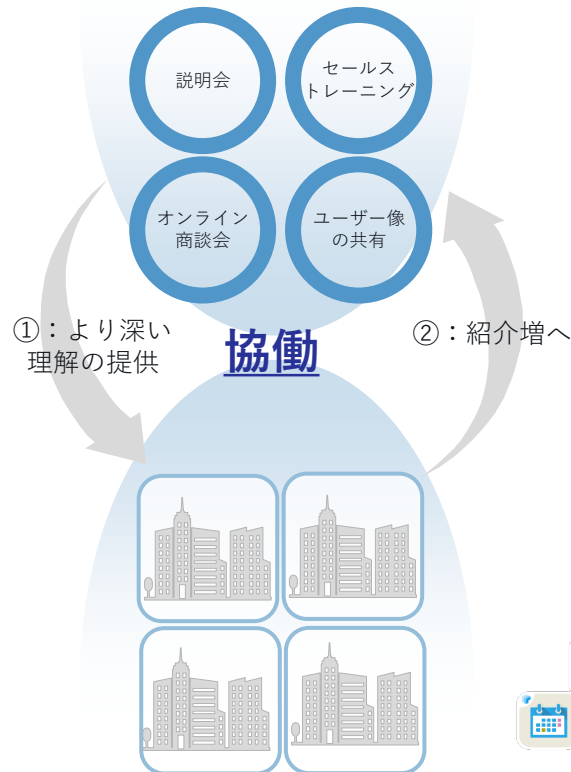
## クロスセル※の実現

- ・ クライアントの属性/利用動向を分析・分類し、個々のクライアントに即した情報提供を自動的に配信
- ・ アップセル担当の配置によるクロスセルの実現



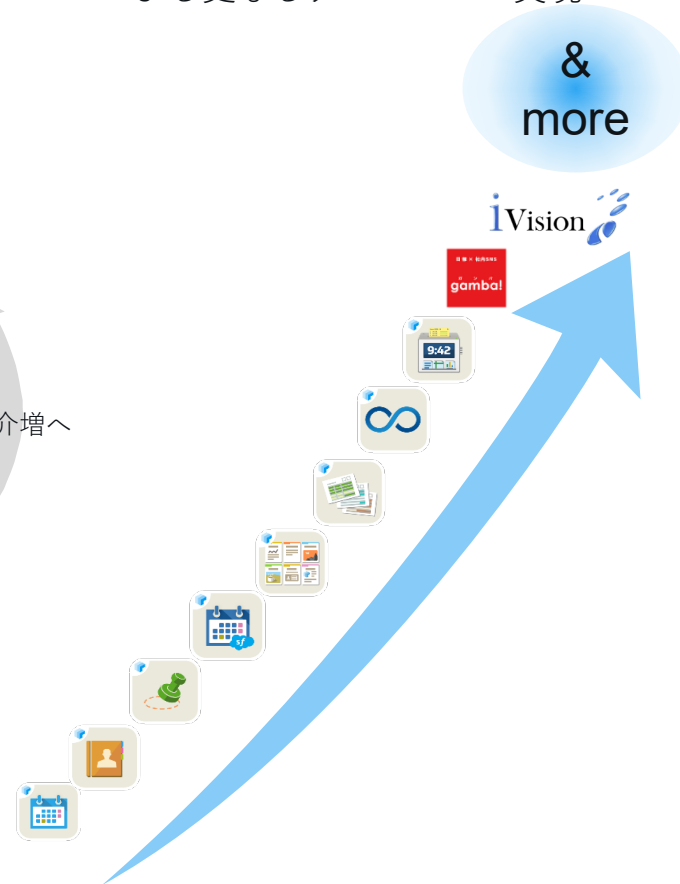
## 販売パートナーとの協働

- ・ 販売パートナーへの個別施策を通じた販売パートナーのクライアントに対する提案力の向上による紹介増



## 新規プロダクト開発

- ・ 新規プロダクト開発（人事分野でのテクノロジー領域、Salesforce関連製品、データ活用を通じた新規サービス等）による更なるクロスセルの実現

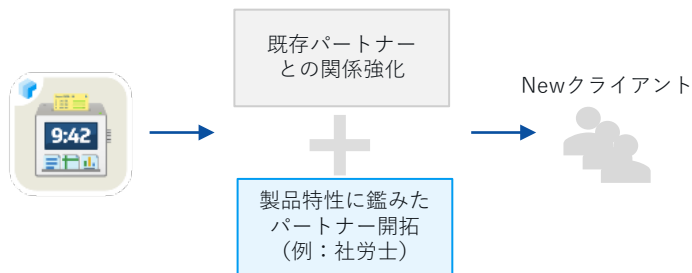


※クロスセル：追加サービスを販売することです（例：ワークフローを使用されていたお客様がキントイを新たに契約するケースなどが該当いたします）。

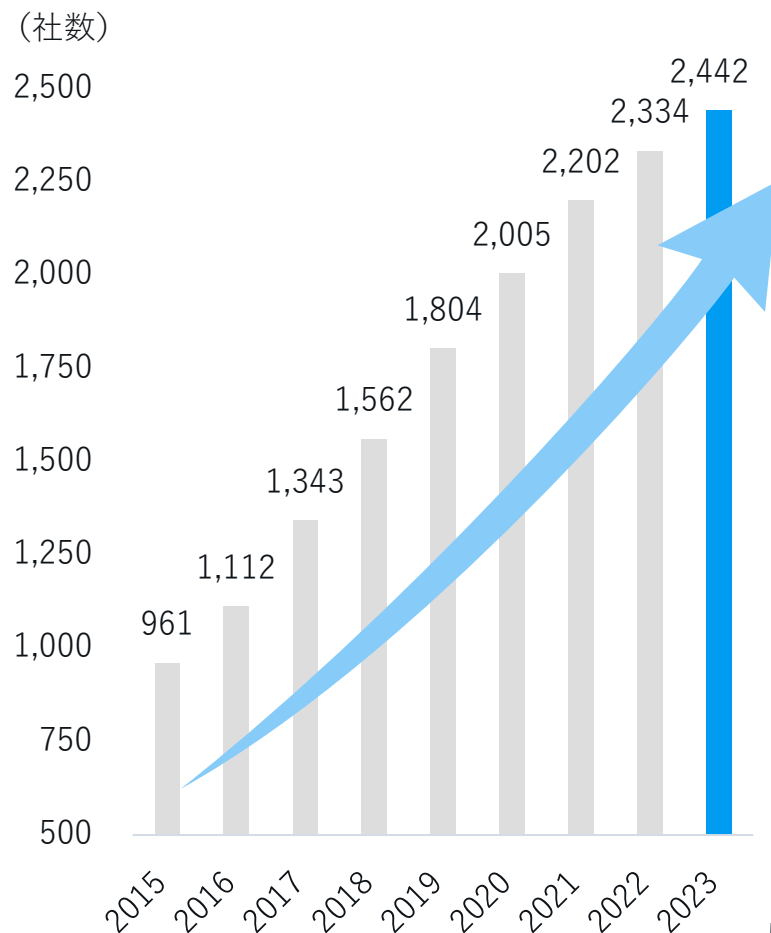
新たな販売戦略（自社販売体制強化、各種マーケティング施策を含む）を通じた新規販売先の開拓

## 主要な戦略

1. 自社販売体制の強化
2. 新たなマーケティング施策の実施
  - マーケティングオートメーションの活用（クライアントの属性/利用動向を分析・分類し、個々のクライアントに即した情報提供を自動的に配信）
  - 費用対効果を意識し、適切な認知度向上策の検討・実行
3. 販売パートナーとのリレーション強化
  - 展示会やセミナー等を実施等、パートナーに合わせた対応を実施
  - 製品特性に応じた新規代理店パートナー開拓又は顧客開拓力のある新規パートナーとの契約



## クライアント数の推移

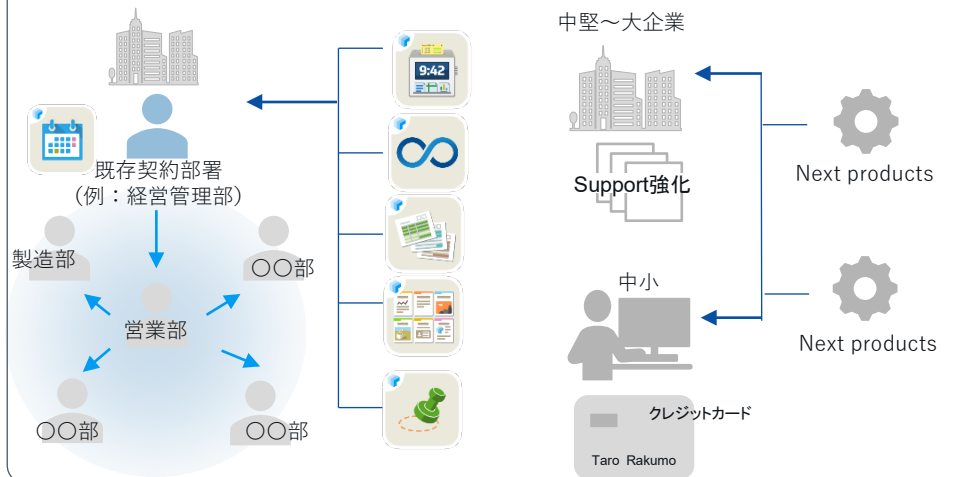


## 販売戦略及びプロダクト開発を通じた1社当たりの販売数量（利用人数）の増加

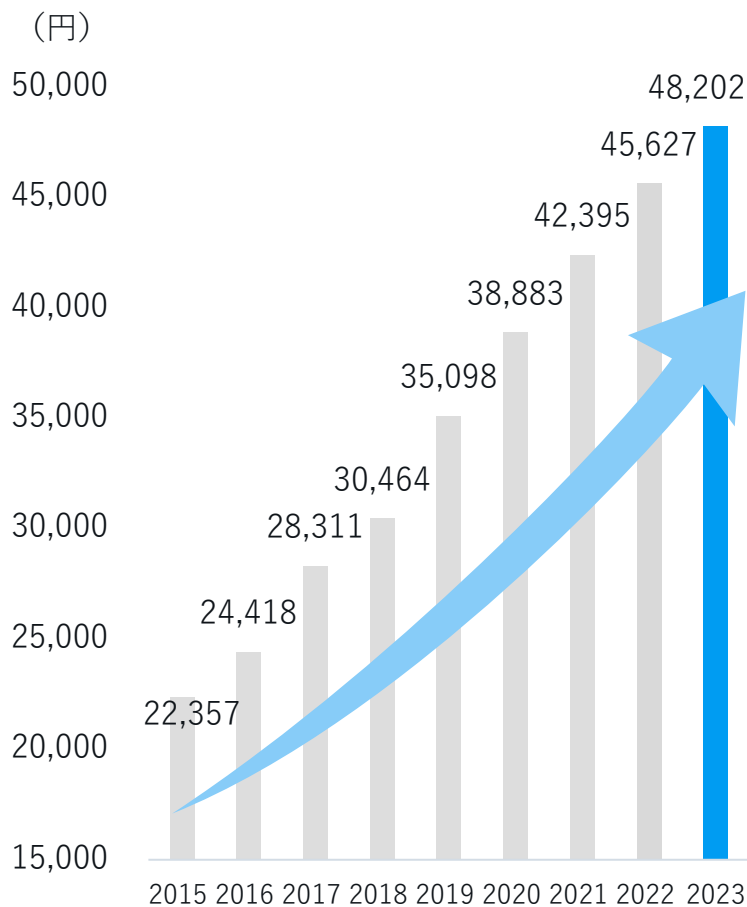
### 主要な戦略

1. 部門導入先への全社導入に向けたアプローチ
2. サービスの追加提案
3. 顧客に応じた効率的、効果的な販売戦略の実行
  - 中堅～大企業：ソリューション営業の強化
  - 中小企業：クレジットカードによるオンライン決済等、ネット上での手続きの完結
4. クライアントニーズを鑑みたプロダクト開発

#### 【1. 社内利用拡大】 【2. サービス追加】 【3. クライアント別施策】 【4. 新プロダクト】



### 1社当たりの販売額（MRR）の推移（注）



注：MRR: Monthly Recurring Revenueの略称です。対象月の月末時点における継続課金ユーザー企業に係わる月額料金の合計額となっております。また、販売額であり、当社が他社ライセンスを販売するにあたっての会計上の売上とは一致いたしません。

他社連携及びクライアントの状況を把握し、更なる継続更新率の向上を企図

他企業との連携

- システム連携により、更に仕事をラクに！

顧客離脱分析

- 顧客離脱の低減

クライアントニーズ汲み上げ

- クライアント満足度の最大化

<p>既存領域</p>	<p>New</p>	<p>導入1~2年目企業</p> <p>一般的に、長く使えば使うほど、ビジネス基盤として活用</p> <p>ビジネス基盤にまで至っていない企業の利用分析をしてフォロー</p>	<p>低利用</p> <p>利用が少なくなってしまうとビジネス基盤として地位低下</p> <p>ビジネス基盤にまで至っていない企業の利用分析をしてフォロー</p>	<p>調査実施</p> <p>継続的なNPS（クライアント満足度調査）の実施と活用</p> <p>仕事の不満点を常に製品へ反映し、仕事の不快をラクに</p>	<p>ITreview活用</p> <p>ネット上で、サービスのレビューが頻繁に行われている状況</p> <p>製品開発や認知度向上に活用</p>
-------------	------------	---	---	--	---

連携の推進により、rakumo内でビジネス完結可能なビジネスプラットフォームの実現を目指す

月間契約更新率 約99%

更に契約更新率をUP

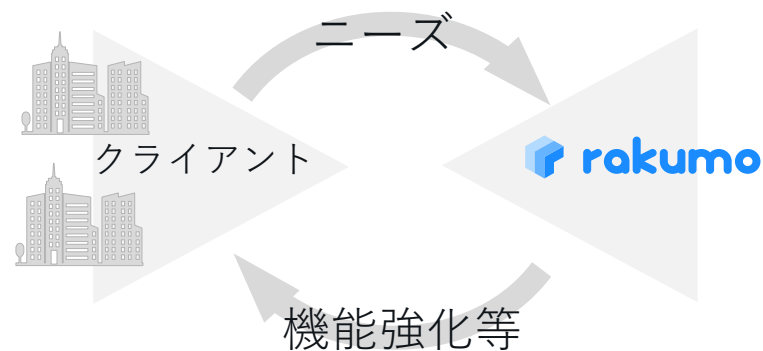
更に仕事をラクに！

そして仕事を面白く

クライアントニーズに適応した既存プロダクトの追加機能開発のみならず、新規プロダクト開発・M&A等にも注力

### 既存プロダクトの追加機能

既存サービスの継続的なブラッシュアップ  
SaaSの特徴である継続利用を高める為に業務効率化に繋がる顧客の声を製品に反映



### 新規ラインナップの強化

- ・新規プロダクト開発（人事分野でのテクノロジー領域、Salesforce関連製品、データ活用を通じた新規サービス等）
- ・投融資（M&A等）を通じた新規プロダクトの獲得



## 1. 東南アジアを中心としたライセンス事業の拡大

- 2020年初頭のコロナウイルス感染拡大により全世界的に顕在化した法人の業務継続を意識したリモートワーク対応ニーズの拡大を捉え、特に成長著しいASEAN地域において、ライセンス事業の拡大を模索
- ASEAN地域内でも経済成長率が高く、当社も拠点を有するベトナムにおいて、当社サービス及びパートナー企業のプラットフォームサービスの販売を検討

## 2. ASEAN地域における独自ライセンス商材の開発・提供

- 当社のライセンスサービス開発知見を活かし、当社のオフショア拠点であるベトナムにおいて、地域向けの法人向け独自サービスの開発、販売を促進

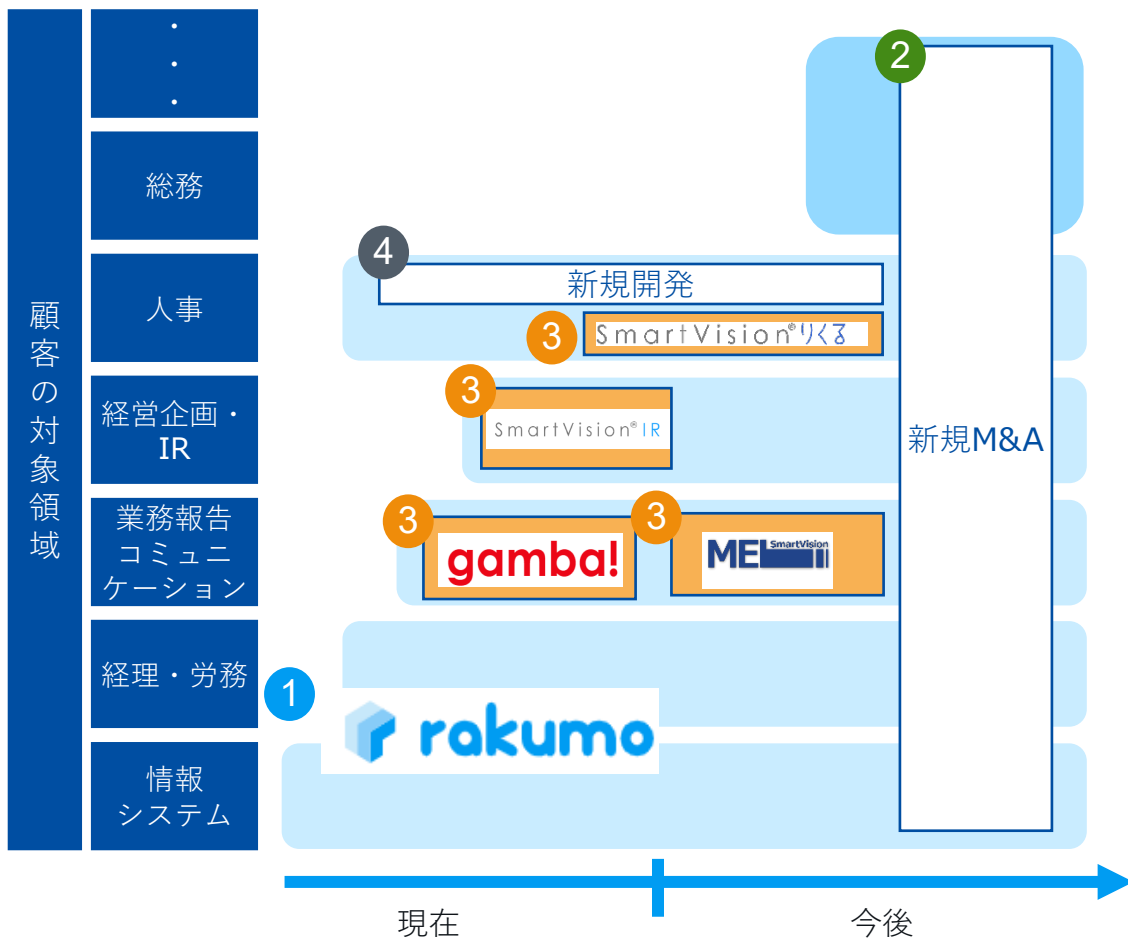




成長戦略項目	施策等	進捗状況／結果等
<b>1</b> ユーザー1人当たりの単価の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ パック製品販売及び各種クロスセルを実施</li> <li>▪ アイヴィジョン社（IV社）のM&amp;Aによる製品ラインナップの強化</li> </ul>	ユーザー1人当たり（UU）単価が每期上昇（IV社買収含む）
<b>2</b> 販売社数の増加：新規販売先の開拓	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GoogleWorkspace導入企業への各種施策を通じたマーケットシェア拡大</li> <li>▪ 新規販売パートナー開拓</li> </ul>	クライアント数が每期堅調に増加
<b>3</b> 1社当たりの販売数量（利用人数）の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 販売パートナーとの関係強化</li> <li>▪ 中大手クライアントへカスタマーサクセスの実施</li> <li>▪ 中大手向けマーケティング施策の実施</li> </ul>	1社当たりの販売数量（利用人数）が増加
<b>4</b> 販売社数の増加：契約の継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ カスタマーサポート及びカスタマーサクセスに注力</li> <li>▪ 既存サービスの各種機能開発実施</li> </ul>	低解約率の維持及び改善
<b>5</b> 新規プロダクト開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 企画開発チームを中心とした新規プロダクト開発の継続検討</li> <li>▪ 外部パートナーを含めた新規プロダクト開発チームの組成</li> </ul>	新規プロダクトのローンチに向けた開発継続、新規プロダクト開発チームの組成準備
<b>6</b> 日本モデルの海外展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ VietnamにてGoogle Workspaceの代理店販売ライセンスを取得</li> </ul>	ASEAN地域においてライセンス事業の拡大を模索中

## 事業戦略の全体像

- サービス提供領域 • 企業活動を支援するサービス・ツールを様々な部門に
- サービス未提供領域 提供し、複数のストック型事業を有する企業を目指す
- M&Aによって獲得 • 新規開発 + M&Aを軸にサービスラインを拡充する方針



## 事業戦略の実現に向けた活動

- ① 既存事業の成長加速
  - 新規顧客の獲得の加速
  - 既存顧客に対する追加サービスの拡販
  - 解約防止に向けた顧客体験の向上
- ② 新規M&A加速によるサービスライン拡大
  - M&A候補先の検索機能の強化
  - M&A候補先の検討プロセスの強化
- ③ M&A先のPMI高度化によるシナジー最大化
  - gamba社、IV社のPMI推進・成長加速
  - 新規M&Aを見据えたPMI機能の高度化
- ④ 新規サービス開発によるサービスライン拡大
  - 顧客ニーズ調査、市場調査の高度化
  - サービス開発プロセスの高速化・高度化

## VIII. アドバンテッジアドバイザーズ社 との協働によるさらなる成長の促進

- 2023年5月12日の開示内容[リンク](#)をベースとして、以下の事項を中心にAA社の高度な知見を持つメンバーとrakumo社間でプロジェクト化の上、推進中
- rakumoのオーガニック成長戦略（以下(1)～(3)、(5)、(6)）の他、ノンオーガニック（M&A等）（以下(4)）においても随時両社の知見を合わせて推進中

Advantage Advisors

ADVANTAGE  
PARTNERS



 rakumo

- (1) rakumo製品の価格改定
- (2) 新規顧客の獲得支援
- (3) 新規サービスの開発支援
- (4) M&A支援（PMI・各種シナジー施策含む）
- (5) 解約防止に向けた顧客体験の向上支援
- (6) 既存顧客に対する追加サービスの拡販支援
- (7) その他 rakumo社とAA社が別途合意する業務

①オーガニック  
及び  
②ノンオーガニック  
の両面から  
両社の知見を活かし  
rakumoグループの  
成長を目指す

# (1) rakumo製品の価格改定

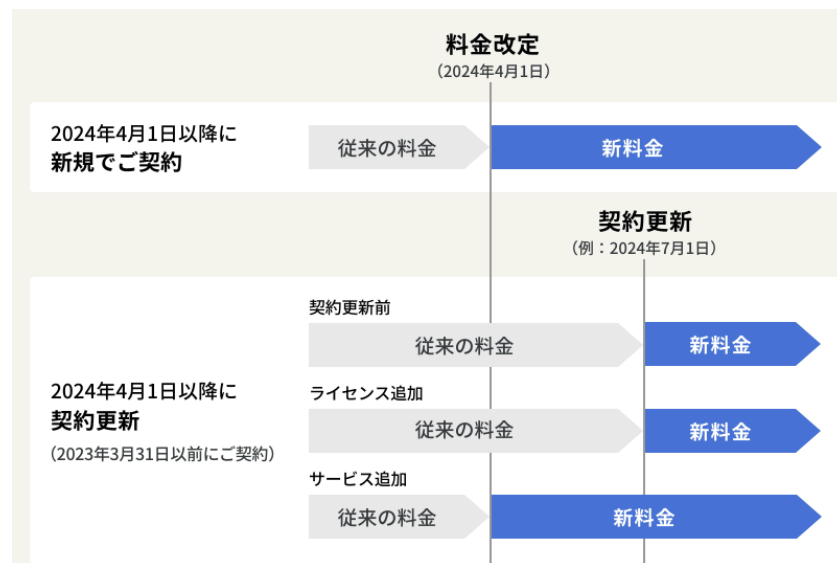
- 2024年4月1日より、「[rakumo社一部製品の利用料金改定](#)」を決定
- SaaSは積み上がりビジネスであり、過去にローンチした製品の販売数（ライセンス数）が比較的多くなる傾向あり。結果として、本価格改定は当社の売上増に大きく貢献
- 新規クライアントに関しても単価上昇を企図
- なお、現時点では、価格改定の影響が不透明であり、合理的な業績予想の算出が困難であると判断したため、2024年12月期の連結業績予想は未定

## 従来の料金と改定後の新料金

	従来の料金 (1ユーザーライセンス/月)	改定後の新料金 (1ユーザーライセンス/月)
<b>rakumo カレンダー</b>	100円	150円
<b>rakumo ボード</b>	150円	200円
<b>rakumo コンタクト</b>	50円	100円

	従来の料金 (1ユーザーライセンス/月)	改定後の新料金 (1ユーザーライセンス/月)
<b>rakumo Basic パック</b> (rakumo カレンダー / ボード / コンタクト / ワークフロー)	390円	490円
<b>rakumo Suite パック</b> (rakumo カレンダー / ボード / コンタクト / ワークフロー / キンタイ / ケイヒ)	780円	880円

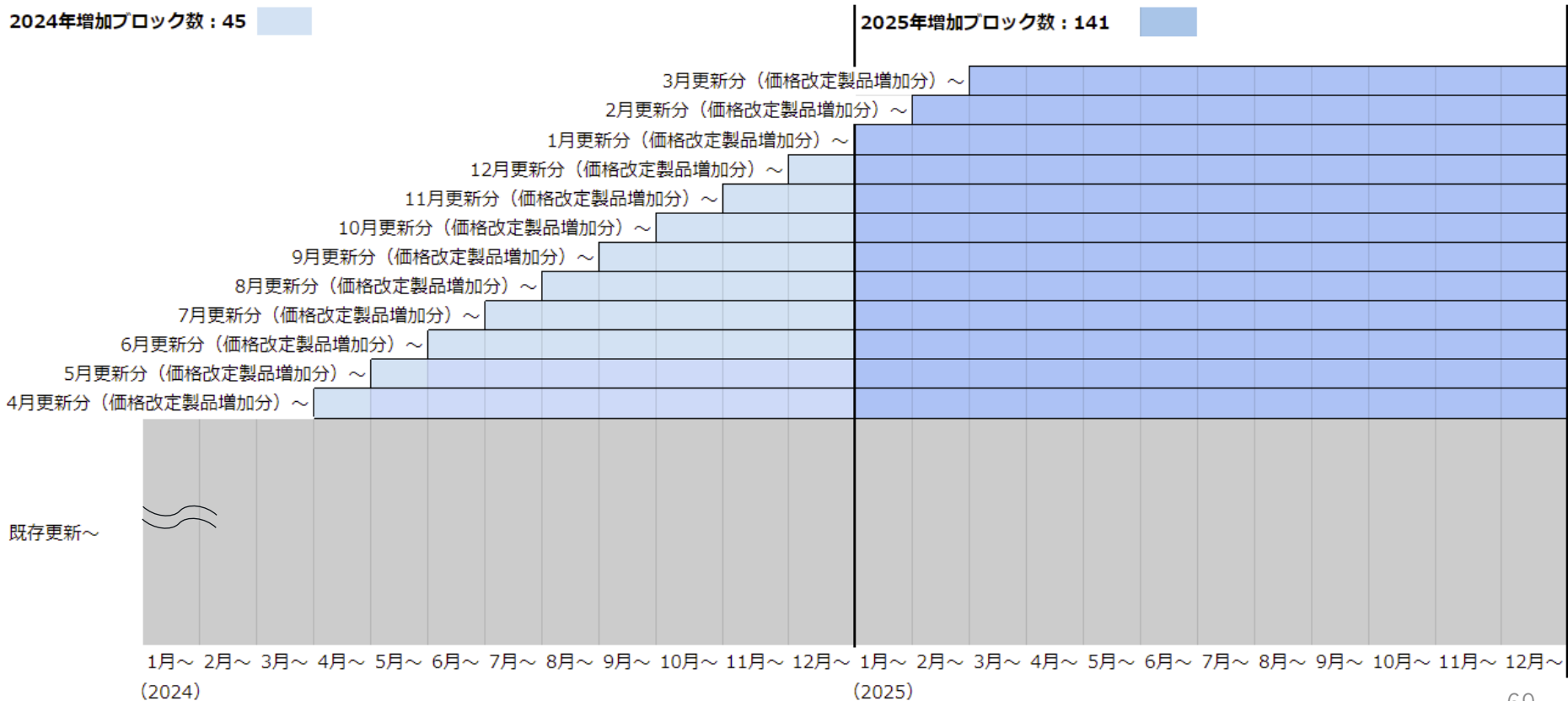
## 新料金の適用時期



# (1) rakumo製品の価格改定：売上増加効果イメージ



- 2024年4月から、各既存クライアントの更新時において価格改定を実施
- 既存クライアントの売上増加効果は、2025年度（価格改定による増加分） $\div$ 2024年度（価格改定による増加分） $\times$ 3倍強となるイメージであり、価格改定プロジェクトは当社にとって中長期の重要な施策となるものと思料
- 現時点では、多くのクライアントからご理解をいただいている状況



## (2) 新規顧客の獲得支援：Google Workspace導入企業への各種施策を通じたマーケットシェアの拡大



- ・ Google Workspaceの利用者数 (②) からすると、既存のマーケットだけでも当社製品の導入比率を拡大できる十分な余地がある状況
- ・ 確度の高いマーケットへ積極的にアプローチすることにより、当社のマーケットシェアの拡大を企図

### 既存マーケットの状況

②日本国内のGoogle Workspace現在の利用者数  
500万人<sup>(1)</sup>

①rakumoの現UU（利用者）数  
約56万人<sup>(2)</sup>

### 開拓方針

- ・ パートナーとの協業による大型案件の開拓



- ・ Google Workspace導入企業データベースを活用したピンポイントでのクライアント開拓
- ・ 更に既存マーケットのセグメンテーションを実施の上、各種業界・規模に応じた販売施策を通じたクライアント開拓

出所：

(1) 某アナリスト推定数値（2021年3月30日発行の某アナリストのレポートより引用）

(2) 当社自社統計

### (3) 新規サービスの開発支援

- ・ rakumoの企画開発チームを中心としたrakumo関連製品の継続検討・継続開発
- ・ 上記に加えて、プラットフォームに属さない分野を含めた新規プロダクト開発チームの組成及び外部パートナー（AA社を含む）とのコワークによる新規プロダクト検討を加速

#### 【①rakumo関連製品に関する継続開発】



#### 【②外部パートナーとの協業】





## (4) M&A支援 (PMI・各種シナジー施策含む)

- ・ rakumo Vietnam社、gamba社及びアイヴィジョン社に続くM&A先の検討・実行により、新規領域又は既存領域の拡大を目指す
- ・ 提携先のアドバンテッジアドバイザーズ社 (AA社) と共に、インバウンドM&Aの強化の他、アウトバウンドM&Aの強化を実施

### 【①インバウンドM&Aの強化】

紹介ルート増加に向けて着手

- ・ 自社ルートの強化
- ・ AA社ルートの活用



### 【②アウトバウンドM&Aの強化】

AA社との協働

- ・ アプローチセグメントの検討
- ・ セグメント企業群のリスト化
- ・ 候補先への戦略的アプローチの実施



- ・ **M&A**検討チームの組織化による迅速性及び対応力の向上
- ・ 外部のパートナーリング含めた守りと攻めの**PMI** (M&A後の統合プロセス) 体制の強化

## IX. 主要なリスク及び対応方針

# 認識するリスク及び対応方針

- ・本書提出日現在において、当社グループにおける成長の実現や事業計画の遂行に重要な影響を与える可能性があるとして認識する主要なリスク及び対応方針は以下の通り
- ・その他のリスクは、有価証券報告書及び四半期報告書の「事業等のリスク」をご参照

リスク項目	リスクの概要	顕在化の可能性／時期	顕在化した場合の影響度	対応方針
Google社及びセールスフォース社との関係	両社の方針変更により、当社グループの事業に影響が生じる可能性	低／不明	大	現時点において両社が日本から撤退する予定はなく、今後も積極的に両社とのコミュニケーションを継続し、良好な関係維持に努める
技術革新への対応	技術革新や顧客ニーズへの対応遅れ、新技術対応のため想定を超える投資が必要となる可能性	中／不明	中	最新の技術動向や環境変化に関する情報収集、優秀な人材の確保や教育によるノウハウの蓄積等に積極的に取り組み、技術革新や顧客ニーズの変化に迅速に対応できるよう努める
競合	競合企業や新規参入企業との競争激化により、当社グループが想定している事業展開が図れなくなる可能性	中／中長期	中	製品開発力の強化や継続的な製品改修・サービス品質の向上等により、競争力の維持に努める
海外展開	海外の商習慣や事業環境差異に対応しきれない可能性、マーケット開拓や収益化が想定通り進まない可能性	中／中長期	小	事前の調査等十分な対策を練った上で進めていく予定



仕事をラクに。オモシロく。

煩わしさが仕事をつまらなくする。

もしも自分の仕事に集中できるなら。

「つまらない」が「オモシロい」に変わるとしたら。

さあ。rakumoで新しい働き方を。



- 本書には、当社に関連する見通し、将来に関する計画、経営目標などが記載されています。これらの将来の見通しに関する記述は、将来の事象や動向に関する現時点での仮定に基づくものであり、当該仮定が必ずしも正確であるという保証はありません。様々な要因により実際の業績が本書の記載と著しく異なる可能性があります。
- 当社は、将来の事象などの発生にかかわらず、既に行っております今後の見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き、必ずしも修正するとは限りません。
- 当社以外の会社に関する情報は、一般に公知の情報に依拠しています。