



平成 31 年 3 月 26 日

各 位

会 社 名 ポールトゥウィン・ピットクルー
ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 橋 鉄 平
(コード番号：3657 東証第一部)
問合せ先 取締役管理部部長 山 内 城 治
(TEL：03-5909-7911)

当社連結子会社による株式会社 CREST JOB との資本業務提携に関するお知らせ

当社連結子会社であるポールトゥウィン株式会社（以下、「ポールトゥウィン」という）は、平成 31 年 3 月 26 日開催の取締役会において、以下のとおり、株式会社 CREST JOB（以下、「CREST JOB」という）との間で、ゲーム開発人材のマッチングサービスに関して資本業務提携を行うことについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 資本業務提携の理由

当社グループは、「Create Customer Value 人にしかできないこと、システムにできること、全部。」を企業理念とし、ソフトウェア・ハードウェアの品質向上をサポートするために不具合の検出を行うデバッグ・検証事業、インターネットの健全な成長をサポートするために種々のコンテンツに含まれる違法有害情報や不正利用の検出を行うネットサポート事業を主要な事業としております。

デバッグ・検証事業においては、主としてゲームソフトメーカーに対して、ゲームソフトの不具合検出サービスの他、ゲーム開発・販売に付随する業務としてゲームの難易度等のチューニングや取扱説明書・攻略本制作、そしてゲームソフトのグローバル化に伴うローカライズ（翻訳）等幅広い BPO（※）サービスを提供しております。

CREST JOB は、株式会社 CREST（以下、「CREST」という）の 100%子会社で、韓国におけるゲーム開発経験豊富なエンジニア・クリエイターと、ゲーム開発人材を求めている日本企業をマッチングし、プロジェクト単位、期間単位でのゲーム制作・技術支援を受託しております。韓国におけるゲーム開発人材は、多様な開発を経験できるプロジェクトへの参加を望む方が多く、ゲームコンテンツ王国である日本での就労ニーズも存在します。CREST JOB では、韓国内のエンジニアリング、クリエイティブに特化した大学や専門学校と提携し、優秀な学生やチームを在学中から支援、人材確保し、プロフェッショナル人材の育成を行います。日本企業とのマッチングが成立した際には、CREST JOB で正社員採用、当該日本企業におけるゲーム開発に従事させ、また、韓国人スタッフの住居、生活支援等、国内生活のサポートを行っております。

この度、ポールトゥウィンは、従前からニーズの高いゲーム開発人材の提供について、CREST JOB を通じてゲーム開発人材のマッチングサービスをデバッグ・検証サービスを利用する顧客へ提供し、両社の企業価値向上が実現すると判断し、CREST JOB と資本業務提携を行うことといたしました。

※BPO：Business Process Outsourcing の略。業務の一部を一括して外部専門事業者へ委託することで、委託者は自社のコア業務に専念し、業務全体の効率化、高品質化を図る。

2. 資本業務提携の内容等

(1) 業務提携の内容

CREST JOB が提供するゲーム人材開発のマッチングサービスを当社グループにて利用し、当社グループ顧客への BPO サービスの拡充を図ります。

(2) 新たに取得する相手方の株式又は持分の取得価額

ポールトゥウィンは、クロージングの前提が整うことを条件とし、CREST が保有する CREST JOB の普通株式 158 株（取得価額 69,204,000 円）を取得、CREST JOB が第三者割当により新株式（普通株式）を 70 株（取得価額 30,660,000 円）発行し、ポールトゥウィンがその総数を引き受けます。これによりポールトゥウィンの CREST JOB に対する持株比率は 40%（所有議決権割合は 40%）となり、CREST JOB はポールトゥウィンの持分法適用会社となります。

- (3) 相手方に新たに取得される株式の数及び発行済株式数に対する割合
該当事項はありません。

3. 資本業務提携を行う当社連結子会社の概要

(1) 名 称	ポールトゥウィン株式会社
(2) 所 在 地	愛知県名古屋市中東区上社三丁目 801 番地
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役社長 津田 哲治
(4) 事 業 内 容	デバッグ・検証事業
(5) 資 本 金	30,000 千円

4. 資本業務提携の相手先の概要

(1) 名 称	株式会社 CREST JOB		
(2) 所 在 地	東京都新宿区市谷田町二丁目 11 番 6 号 FORECAST 四谷 6 F		
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役 梁 俊模、三上 政高		
(4) 事 業 内 容	IT HUMAN REOURCES		
(5) 資 本 金	5,000 千円		
(6) 設 立 年 月 日	平成 27 年 8 月 3 日		
(7) 大 株 主 及 び 持 株 比 率	CREST 100%		
(8) 上 場 会 社 と 当 該 会 社 の 関 係	資 本 関 係	当社と当該会社との間には、記載すべき資本関係はありません。また、当社の関係者及び関係会社と当該会社の関係者及び関係会社の間には、特筆すべき資本関係はありません。	
	人 的 関 係	当社と当該会社との間には、記載すべき人的関係はありません。また、当社の関係者及び関係会社と当該会社の関係者及び関係会社の間には、特筆すべき人的関係はありません。	
	取 引 関 係	また、当社の関係者及び関係会社と当該会社の関係者及び関係会社の間には、特筆すべき取引関係はありません。	
	関 連 当 事 者 へ の 該 当 状 況	当該会社は、当社の関連当事者には該当しません。また、当該会社の関係者及び関係会社は、当社の関連当事者には該当しません。	
(9) 当該会社の最近 2 年間の経営成績及び財政状態 (単位: 千円)			
	決算期	平成 29 年 6 月期	平成 30 年 6 月期
	純 資 産	5,345	5,369
	総 資 産	11,805	14,287
	1 株当たり純資産 (円)	10,691.25	10,739.36
	売 上 高	65,557	49,462
	営 業 利 益	136	△485
	経 常 利 益	136	281
	当 期 純 利 益	136	24
	1 株当たり当期純利益 (円)	272.95	48.12
	1 株当たり配当金 (円)	—	—

5. 日程

(1) 取 締 役 会 決 議 日	平成 31 年 3 月 26 日
(2) 契 約 締 結 日	平成 31 年 3 月 29 日 (予定)
(3) 株 式 取 得 日	平成 31 年 3 月 29 日 (予定)

6. 今後の見通し

本件が当期 (平成 32 年 1 月期) 連結業績に与える影響につきましては、軽微であると判断しておりますが、今後の見通しにおいて、その影響に重要性があると判断した場合には、速やかに開示いたします。

以 上

(参考) 当期連結業績予想 (平成 31 年 3 月 11 日公表分) 及び前期連結実績

	売上高	営業利益	経常利益	親会社株主に帰属 する当期純利益
	百万円	百万円	百万円	百万円
当期連結業績予想 (平成 32 年 1 月期)	26,217	3,179	3,150	2,045
前期連結実績 (平成 31 年 1 月期)	23,763	3,162	3,082	1,839