



2021年3月31日

各 位

会社名 株式会社三ツ知
代表者名 代表取締役 中村 和志
(コード:3439 JASDAQ・名証第二部)
問合せ先 取締役総務部長 村越 康幸
(電 話 0568-35-6350)

構造改革に関するお知らせ

当社は、2021年3月31日開催の取締役会において、下記の通り、構造改革について決議しましたので、お知らせします。

記

1. 構造改革の背景

2020年、世界経済は新型コロナウイルスにより大打撃を被りつつも、地球温暖化の対応すなわち「カーボンニュートラル」や自動車業界に於いては100年に一度の大変革「CASE」、「MaaS」対応という大きな潮流は着実に前進しており、サプライヤーにも新たな時代への対応を求められています。

こうした環境変化の中で、当社では2019年の株式会社三ツ知と株式会社三ツ知春日井の統合、2020年の人事制度の統一、制度・組織の統合による業務改革など合理化、効率化を進めて参りました。今後は、新たな発想や活力を積極的に取り入れ、環境変化や変革への対応、成長領域の開拓と経営資源のシフトにより更なる成長を実現していく為に構造改革を実施することとしました。

2. 構造改革の内容

(1) 早期退職優遇制度

組織の年齢別構成を適正化し、組織の活性化を図るための施策の一環として、また、これを機に自らの生涯設計に基づき転進を図ろうとする従業員に対する支援をするために実施するものです。

募集対象者 2021年4月1日時点で、53歳～57歳の者

*但し、会社が経営上特に必要とする者は除きます。

募集人員 特に定めません

募集期間 2021年4月19日～2021年5月14日

退職日 2021年6月30日

優遇処置 特別加算金を支給する

希望者に対しては再就職支援を行う。

(2) 役職定年規程の制定

役職人事の円滑化と若手社員の登用により、会社の活力と競争力の強化を図るため、一定の年齢に到達した時に役職を離脱し、後進に道を譲る制度として、役職定

年規程を制定します。

(3) 再雇用制度の充実

働き方の多様化と働く場所の創造、後進の育成により現役世代の貢献を図るために、再雇用者は定年前の仕事だけでなく、新たな創造で現役世代をサポートし後進を育成し技術伝承できるように、様々な勤務形態の中からその勤務の必要性を勘案して個別に決定する体制をつくっていきます。

(4) 定期昇給制度の見直し

年功序列型賃金制度からの脱却で、努力している有能な社員の意欲向上を図るため、人事評価ごとの昇給額にメリハリをつけ、賃金上昇率を上げます。

3. 今後の見通し

本制度の実施に伴い発生する特別加算金等の費用につきましては、2021年6月期決算において、特別損失に計上する予定です。業績への影響につきましては、今後の早期退職の応募状況等を精査の上、影響がある場合には、確定次第お知らせいたします。

以上