



株式会社Crepeのグループ会社化に関する  
補足説明資料

2025.10.8

株式会社TalentX

## Crepe社 株式取得に関するエグゼグティブサマリー

- 2,000名を超えるプロ人事フリーランスネットワークを保有、  
企業の人事組織の変革をサポートする「すごい人事シリーズ」を運営
- **新たなクロスセル・アップセル領域を獲得**
- **Myシリーズの新規社数増加における新たな施策としての位置付けも**
- Crepe社は既に**黒字化を達成・債務超過からも脱却済み**、  
高いシナジー効果により、**投資回収期間は5年以内**を目標に設定

# 案件概要

- 2,000名を超えるプロ人事フリーランスネットワークを保有し、企業の人事組織の変革をサポートする「すごい人事シリーズ」を展開する株式会社Crepe（以下「Crepe」）の全株式を取得

## 案件概要

契約締結日	2025年9月29日
株式取得実行日	2025年10月1日
取得持分	100.0%
連結日	2025年10月1日

※取得価額につきましては、相手方との守秘義務により開示を差し控えておりますが、当社によるDCF法および類似会社比較法等による評価結果を基に相手方と合意しております。

The graphic features the TalentX logo on the left and the Crepe logo on the right. Below TalentX is a blue box with the text "採用をマーケティングに変革する採用DXプラットフォーム" and the MySeries logo. Below Crepe is a green box with the text "2,000名以上のプロ人事フリーランスネットワーク" and the "すごい人事" logo. At the bottom, there are logos for MyBrand, MyTalent, MyRefer, and four "すごい人事" sub-brands: パートナー, 採用担当者バック, メンター, and コンサルティング.

# 株式会社Crepeについて

- 2,000名を超えるプロ人事ネットワークを活用した人事・採用支援コンサルティングを展開
- 大手/成長企業を中心にHR戦略の実行を支援するサービスを提供

## Crepe 会社概要

社名	株式会社Crepe
設立	2019年10月10日
代表取締役	赤田佳奈絵
資本金	500万円
事業内容	フリーランスネットワークを活用した人事・採用支援サービス「すごい人事」の運営

## 事業概要

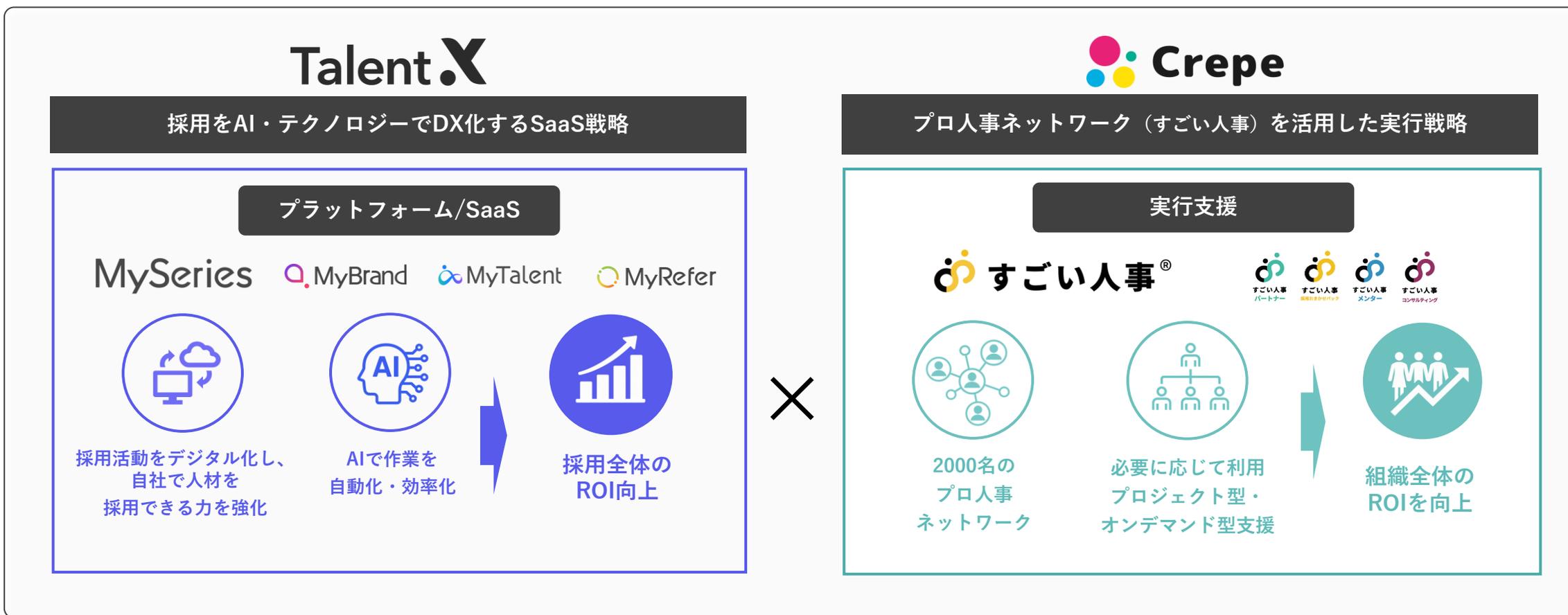
2,000名を超える**経験豊富なプロ人事フリーランスネットワーク**を活用し、成長企業がぶつかる人事課題を伴走し解決するHRサービス。

**審査通過率10%**の即戦力人材が最短7日で採用メンバーとなるレンタルプロ人事マッチングサービス「**すごい人事パートナー**」をはじめ、「人事戦略」「制度設計」「採用戦略」等人事にまつわる課題を解決へ導く伴走型人事コンサルティングサービス「**すごい人事コンサルティング**」等を提供。



# 本件M&Aの背景\_両社強みの融合で創出される価値

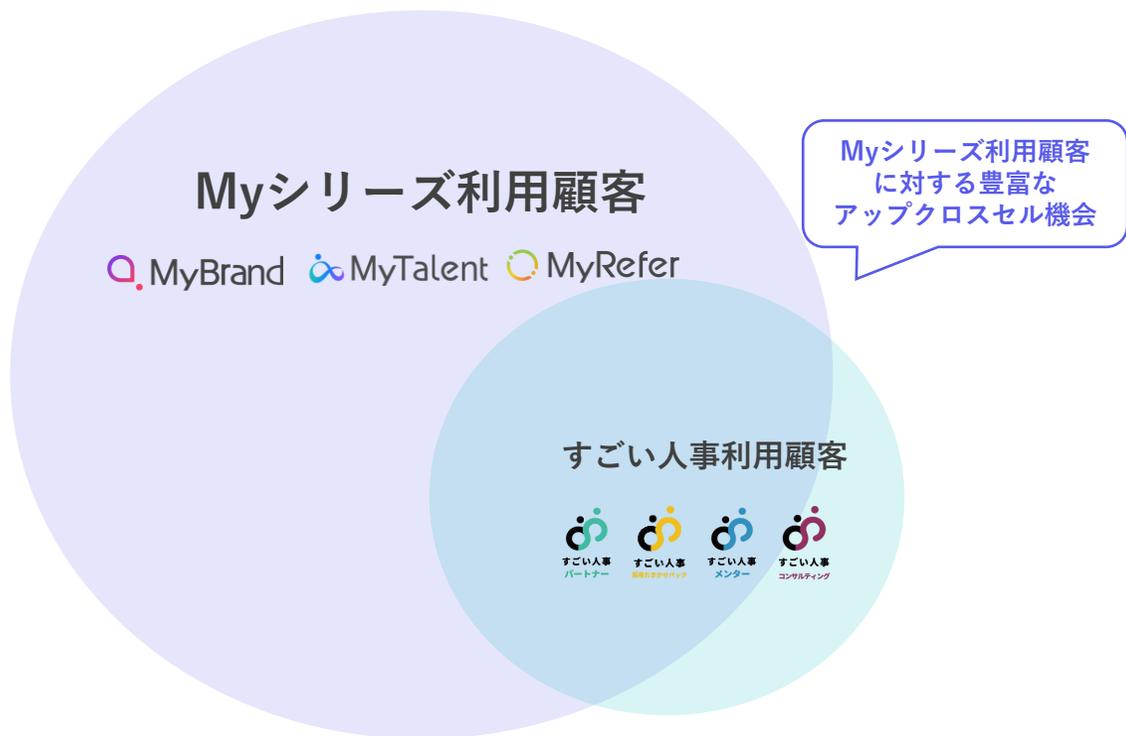
TalentXが持つ顧客アセットや営業・開発力と、Crepeが持つプロ人事ネットワークやノウハウを組み合わせ、クロスセル・アップセル、Myシリーズの新規受注社数加速など多方面で相互補完的なシナジーを生み出す



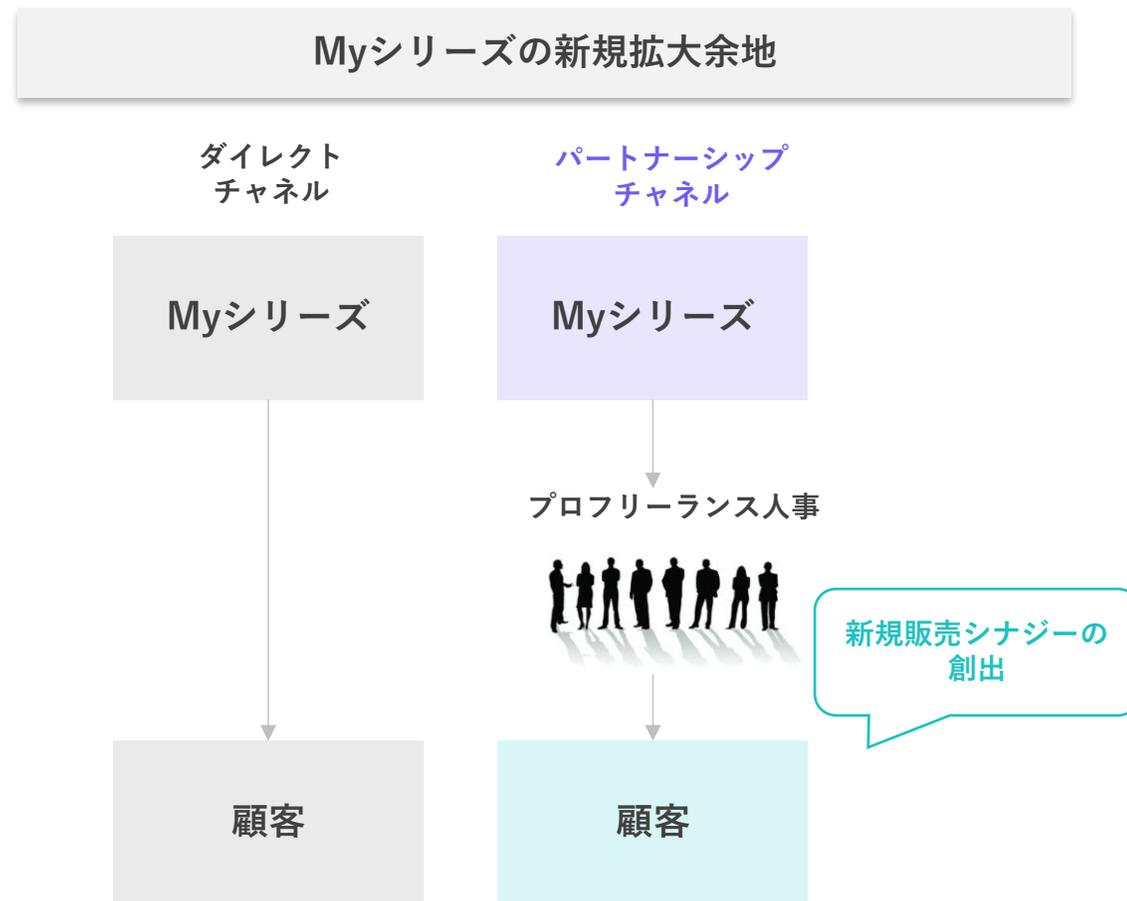
# 具体的シナジーイメージ

すごい人事のターゲット顧客はMyシリーズの既存顧客と重複しているため、アップクロスセル機会が多い  
またMyシリーズの新規受注拡大施策としてプロ人事フリーランスネットワークの活用も見込める

## すごい人事の売上拡大余地



## Myシリーズの新規拡大余地



# Myシリーズプラットフォーム+ロールアップM&Aモデル

企業価値の向上に直結するM&Aを継続的に実行可能な体制を構築  
基本方針として、『のれん負けしない』『投資回収期間は5年以内』を投資判断の中核に据えている

## M&Aの前提

- 中長期的な企業価値向上に貢献する案件
- 投資判断は以下の観点で精査し、合理的なValuationで実行
  - ✓ 安定性（事業競争力）
  - ✓ 成長性（売上成長率）
  - ✓ シナジー（成長性&収益性）
  - ✓ カルチャー（組織力）
- 手元資金に加えて主にDebtで資金を調達し、資本コストの抑制と財務の安定性を両立



## 対象

- 黒字企業・事業が対象（もしくは早期黒字化見込）
- 対象領域は以下2つ
  - ①HRビジネス
  - ②Techビジネス
- 事業シナジーもしくは事業戦略との連続性がある領域



## TalentX M&Aの強み・特徴

- 事業・顧客アセットの優位性
  - ✓ MyRefer-MyTalent-MyBrandといった企業の採用力を強くするプラットフォームと、変革意欲の高い大手企業の顧客アセットを保有。
  - ✓ 従来のHRサービスに加え、HRTechなど周辺領域に多くの買収機会がある。
- M&Aオペレーション
  - ✓ 内製化された事業DD、財務DD、Valuationによる条件協議、クロージングの速度
  - ✓ 経営陣のコミットメント

## 当社がM&Aを進める理由

企業価値の持続的向上と顧客提供価値の最大化を目的に、以下の4つの観点を重視してM&Aを推進

### ①事業成長の加速

黒字化済み、または早期の黒字化やシナジーによる成長が見込める企業・事業を対象とし、事業成長を加速させる

### ②顧客への提供価値の拡大

顧客へ提供可能なサービスの幅と深さを短期間で拡充  
また現営業体制ではアプローチできていない顧客層の開拓にもつながる

### ③即戦力人材・チームの獲得

M&A先の経営陣や人材の参画により、短期間での即戦力人材獲得と組織力の強化が可能に

### ④グループ連携による業務効率化と 専門機能の高度化

開発・営業・人材採用・育成・経営管理機能などの横断的な連携を通じて、グループ全体での業務効率と専門機能の高度化を実現

## 本資料に係るご留意事項

- 本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの将来の見通しに関する記述は、本資料の日付時点の情報に基づいて作成されています。これらの記述は、将来の結果や業績を保証するものではありません。このような将来予想に関する記述には、必ずしも既知及び未知のリスクや不確実性が含まれており、その結果、将来の実際の業績や財務状況は、将来予想に関する記述によって明示的または黙示的に示された将来の業績や結果の予測とは大きく異なる可能性があります。
- これらの記述に記載された結果と大きく異なる可能性のある要因には、国内及び国際的な経済状況の変化や、当社が事業展開する業界の動向などが含まれますが、これらに限定されるものではありません。
- 本資料は、弊社が信頼できると判断した情報に基づいて作成されておりますが、弊社は、それらの情報が正確、完全かつ妥当であることを前提としており、これらの情報の正確性、完全性及び妥当性に関し保証するものではありません。
- 本資料の著作権は弊社に帰属し、本資料は、日本国内及びその他の国の著作権法及び著作権の条約の規定によって保護されます。また、弊社は、弊社の事前の承諾なく、本資料の全部又は一部を複製し、又は、第三者のために使用し、開示し、引用し、若しくはその他の方法で言及することを禁止いたします。
- 本資料は、情報提供を唯一の目的として作成されたものですので、金融証券取引法第37条及び金融商品取引業等に関する内閣府令第72条で規定されている広告等には該当いたしません（金融庁「コメントの概要及びコメントに対する金融庁の考え方」（平成19年7月31日公表）のP234、No53ご参照）。
- 本資料に関するご質問やご不明点がございましたら、弊社担当までお問合せください。