

2019年6月4日

各 位

会 社 名 株式会社 エー・ディー・ワークス
代表者名 代表取締役社長 CEO 田中 秀夫
(コード番号：3250 東証第一部)
問合せ先 常務取締役 CFO 細谷 佳津年
電話番号 03-4500-4208

感謝配当（中間配当）に関するお知らせ

当社は、2019年6月4日開催の取締役会において、2019年9月30日を基準日とする感謝配当（剰余金の配当/中間配当）を行う方針について決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 配当の内容

	2020年3月期 中間配当 (実施方針)	2020年3月期 中間配当 (直近予想) (2019年5月14日公表)	2019年3月期 期末配当 (決定額)	2018年3月期 期末配当 (前期実績)
基準日	2019年9月30日	2019年9月30日	2019年3月31日	2018年3月31日
1株あたり配当金	1.65円	—	0.35円	0.35円
配当金総額	未定	—	122百万円	113百万円
効力発生日	2019年12月3日	—	2019年6月11日	2018年6月11日
配当原資	利益剰余金	—	利益剰余金	利益剰余金

※ 本日現在、基準日（2019年9月30日）の株主数が未定であるため、2020年3月期中間配当金総額は未定としております。2020年3月期中間配当金総額につきましては、後日、基準日の株主数が定まった時点で直ちに公表する予定です。

※ 感謝配当（2020年3月期中間配当）の実施については、本日開催の取締役会で決定した方針に従い、2019年6月25日開催予定の第93期定時株主総会（以下「本株主総会」といいます。）の承認を経た上で、中間配当基準日（2019年9月30日）における配当受領権のある株式数が確定した後に、配当総額を含め改めて取締役会により決議する予定です。また、感謝配当（中間配当）の実施は、本件ファイナンス（以下に定義します。）に係る議案が、本株主総会で承認されることが条件となっています。

※ 2019年3月期の期末配当額については、本日開催の取締役会において決定いたしましたので、当該決定額を記載しております。本日付「剰余金の配当に関するお知らせ」をご参照ください。なお、2020年3月期の期末配当については、現時点では未定としております。

2. 理由

当社は本日、「ノンコミットメント型ライツ・オフリング（行使価額ノンディスカウント型）及び感謝配当（中間配当）に関するお知らせ」においてライツ・オフリング（以下「本件ファイナンス」といいます。）の実施を公表いたしました。

この感謝配当は、これまでのエクイティ・ファイナンスで株主の皆様のご支援により調達した資金をもとに事業を拡大し、その結果、第5次中期経営計画（2017年3月期～2019年3月期）を概ね達成できたこと、このたび実施予定の本件ファイナンスへのご理解とご支援、そしてそれと一体となる当社第6次中期経営計画達成へのご期待とご支援、こうした一連に対する株主の皆様への感謝と株主還元の見地から、1株につき1.65円の感謝配当（中間配当）の実施する方針といたしました。

《第5次中期経営計画（2017年3月期～2019年3月期）の状況について》

（単位：百万円）

	第5次中期経営計画による 2019年3月期の計画	2019年3月期 実績
連結売上高	18,000	24,861
連結EBITDA	1,600	2,324
連結経常利益	1,000	1,802
連結当期純利益	660	663
連結ROE（期末）	7.4%	5.6%

※ 上記表の第5次中期経営計画による2019年3月期の計画は、2016年5月12日付「第5次中期経営計画（2017年3月期～2019年3月期）の策定に関するお知らせ」にて公表したものです。

《第5次中期経営計画達成の感謝配当（中間配当）の考え方》

	配当額
（前回）感謝配当実績（2017年9月30日基準）	1.65円
（今回）第5次中期経営計画達成及び第6次中期経営計画支援への感謝配当方針（2019年9月30日基準）	1.65円

なお、感謝配当（中間配当）の実施については、本日開催の取締役会で決定した方針に従い、本株主総会の承認を経て、中間配当基準日（2019年9月30日）における配当受領権のある株式数が確定した後に、配当総額を含め改めて取締役会により決議する予定です。また、感謝配当（中間配当）の実施は、本件ファイナンスに係る議案が、本株主総会で承認されることが条件となっています。

以 上