



2024年5月10日

各位

会社名 株式会社マツキヨココカラ&カンパニー  
代表者名 代表取締役社長 松本 清雄  
コード番号 3088 東証プライム  
問合せ先 常務取締役グループ経営企画統括 石橋 昭男  
TEL (03-6672-7808)

### 剰余金の配当（増配）及び2025年3月期配当予想 並びに株主還元方針の変更に関するお知らせ

当社は、2024年5月10日開催の取締役会において、下記のとおり、2024年3月31日を基準日とする剰余金の配当（増配）を行うことについて決定し、2024年6月21日開催予定の当社第17回定時株主総会に付議することについて決議いたしましたのでお知らせいたします。

また、2025年3月期の配当予想並びに株主還元方針の変更につきまして、下記のとおり決定いたしましたので、お知らせいたします。

#### 記

#### I. 剰余金の配当

##### 1. 配当の内容

	決定額	直近の配当予想 (2023年8月10日公表)	前期実績 (2023年3月期)
基準日	2024年3月31日	2024年3月31日	2023年3月31日
1株当たり配当金	20円00銭 (普通配当20円00銭)	17円00銭 (普通配当17円00銭)	45円00銭 (普通配当35円00銭) (記念配当5円00銭) (特別配当5円00銭)
配当金総額	8,351百万円	—	6,279百万円
効力発生日	2024年6月24日	—	2023年6月26日
配当原資	利益剰余金	—	利益剰余金

(注1) 当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行っており、45円00銭は、株式分割前の配当金額を記載しております。なお、今回の20円00銭は、株式分割前ベースでは60円00銭となります。

##### 2. 理由

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の最重要項目の一つと位置付けております。配当につきましては、累進配当を基本方針として、DOE（純資産配当率（連結））3%以上・配当性向（連結）30%以上を目指しております。この方針のもと、2024年3月期の業績及び財務状況を勘案し、1株当たり3円増配し、20円の配当を実施させていただくことといたします。

なお、本件は、2024年6月21日開催予定の当社第17回定時株主総会の決議をもって正式に決定、実施することとなります。

#### II. 2025年3月期の配当予想

2025年3月期の配当予想につきましては、累進配当を基本方針として、業績予想及び経営環境等を勘案し、1株当たり42円（実質増配）の配当を実施させていただく予定であります。

(参考) 配当の状況

基準日	1株当たり配当金		
	第2四半期末(中間)	期末	年間
2025年3月期予想	21円00銭 (普通配当21円00銭)	21円00銭 (普通配当21円00銭)	42円00銭 (普通配当42円00銭)
2024年3月期実績	50円00銭 (普通配当50円00銭)	20円00銭 (普通配当20円00銭)	一円一銭

(注2) 当社は、2023年10月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行っております。そのため2024年3月期第2四半期末は、株式分割前の配当金額を記載しており、また、2024年3月期の年間金額は、単純合計ができないため表示しておりません。なお、2024年3月期における株式分割前ベースでの年間配当金は1株当たり110円00銭となります。

(注3) 2025年3月期の中間配当は、2024年11月開催予定の取締役会に、期末配当は、2025年6月開催予定の第18回定時株主総会に、それぞれ付議する予定です。

### III. 株主還元方針の変更

#### 1. 変更理由

当社は、2021年10月1日の経営統合後も継続して、企業価値を向上すべく、収益力と成長力を高め・資本コストを低減するために重点戦略を推進しております。今般、経営統合から3年が経ち、当期の業績にその成果が見えてきたことから、株主の皆様への還元を一層充実・強化するために、累進配当の導入及びDOE・配当性向の定量目標を設定する変更をいたしました。

#### 2. 変更内容

##### (変更前)

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の最重要項目の一つと位置付けております。

そのため、当社では経営基盤の強化と収益力向上に努めることで、安定配当を重視しつつ、利益成長に応じた利益配分を行うことを基本方針としております。

##### (変更後)

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の最重要項目の一つと位置付けております。

そのため、当社では経営基盤の強化と収益力向上に努め、配当は、累進配当を基本として、DOE（純資産配当率（連結））3%以上・配当性向（連結）30%以上を目指します。また、自己株式の取得は、財務状況や株価水準などを勘案し、機動的に実施します。

(注4) 累進配当：原則として減配をせず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策

#### 3. 変更時期

当社は、上記配当方針を2024年3月期の期末配当より適用いたします。

以上