



2025年10月10日

各位

会社名 Hm c o mm株式会社  
代表者名 代表取締役社長 CEO 三本 幸司  
(コード:265A、東証グロース市場)  
問合せ先 取締役執行役員 CFO 土屋 学  
(TEL. 03-6550-9830)

## 生成AIとBPaaSを活用した中小企業向け採用DXソリューション 提供開始に関するお知らせ

当社は、本日生成AIとBPaaS (Business Process as a Service) を組み合わせた中小企業向け採用DXソリューションの提供を開始することを決議いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

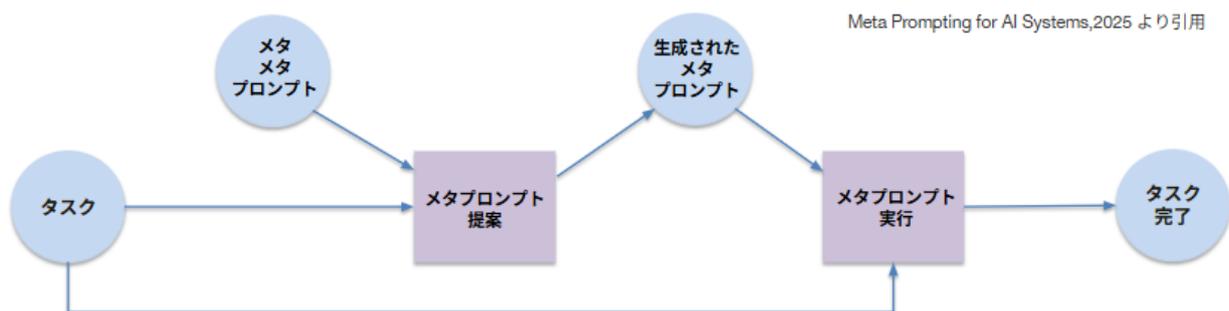
### 1. ソリューション概要

当社は「音から価値を創出し、革新的サービスを提供することにより社会に貢献する」という経営理念のもと音×AIによる先進的サービスの提供等を行っており、AIソリューション事業およびAIプロダクト事業を推進しております。この度、大規模言語モデル (LLM) を活用した採用BPaaS型ソリューションの提供を開始いたします。本ソリューションは、独自の「メタメタプロンプト」技術とAIエージェント基盤を組み合わせることで、採用活動における文書作成業務および効果分析業務を自動化し、国内中小企業の採用DXを強力に推進するものです。

### 2. 開発技術の概要

当社は、「メタメタプロンプト」を用いることで、採用業務の大幅な効率化を実現する技術基盤を確立いたしました。本技術は、AIへの指示 (プロンプト) をメタ認知に基づきコントロールするメタプロンプトを自動生成する多層構造により、専門知識なしで高度なAI活用を可能にします。

さらに、実行結果から継続的に学習させ、最適化を行う「帰納的メタプロンプティング」により、使用するほど業務精度が向上する自己改善型システムを構築しています。これらの技術により、従来のRPO (採用代行) サービスや採用コンサルティングとは一線を画す、次世代の採用支援ソリューションを構築いたしました。



### 3. 自社実証による定量的成果

本ソリューションの有効性について、当社内での3ヶ月間の実証を実施し、以下の成果を確認しております。同規模の中小企業において、高い再現性が期待できます。

業務効率化指標	削減・短縮効果
採用関連文書作成業務の工数削減	約80%削減
採用活動の効果分析業務の工数削減	約85%削減
ブランディング記事の作成時間短縮	75%削減（12時間から3時間へ）
自社採用LPの作成実績	12ページを1ヶ月でローンチ（限定されたリソースでの成果）

### 4. 事業戦略と市場機会

日本の中小企業は約357万社（2021年時点）あり、特に採用専任者を配置できない中小規模企業において、人材獲得は構造的な課題となっています。本ソリューションは、以下の競争優位性により、この市場の採用DXニーズに応えます。

1. 技術的優位性：HR領域に高い専門性を持つDXコンサルタントが開発した当社独自の技術スキーム。
2. 音声AI技術との融合：当社の基幹技術である音声認識AIと組み合わせることで、競合が模倣困難な統合ソリューション（AIエージェントによる面談自動化など）を提供。
3. 実証済みの成果：自社実運用による採用ナレッジとベストプラクティスを標準パッケージとして提供。

### 5. 本ソリューションの提供開始時期

2025年10月10日

### 6. 新製品等の企業化のために特別に支出する額

研究開発計画等の範囲内における支出であり、本ソリューションの開始準備において特別に支出する費用はございません。

### 7. 今後の見通し

本ソリューションの提供開始が2025年12月期の業績に与える影響は軽微であると見込んでおりますが、今後、市場の獲得および事業規模の拡大により、業績に重要な影響を与えることが判明した場合には、速やかに開示いたします。

以 上

## Press Release

報道関係各位

2025年10月10日

Hmcomm株式会社

(東証グロース 265A)

生成AI×BPaaSで中小企業採用DXを推進、採用活動における文書の約80%を自動生成

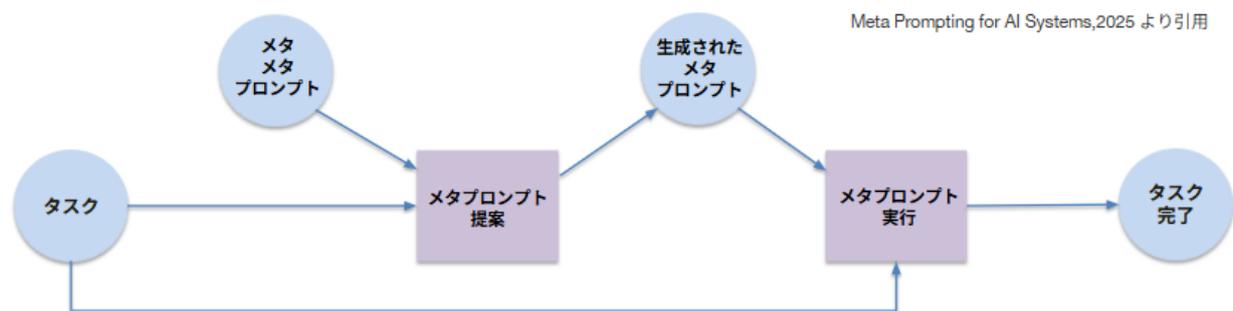
～メタメタプロンプトとAIエージェント活用による新ソリューションを発表～

“音”から価値の提供を目指すHmcomm株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：三本 幸司、以下Hmcomm）と、大規模言語モデル（LLM）を活用した採用BPaaS（Business Process as a Service）型ソリューションの提供を開始したことをお知らせいたします。本ソリューションは、「メタメタプロンプト」とAIエージェント基盤を活用することで、採用関連の文書作成業務、および分析業務の約80%を自動化しております。再現可能な採用DXモデルとして、国内中小企業を中心に順次販売してまいります。

### 1. 開発技術の概要

当社は、「メタメタプロンプト」を用いることで、採用業務の大幅な効率化を実現する技術基盤を確立いたしました。本技術は、AIへの指示（プロンプト）をメタ認知に基づきコントロールするメタプロンプトを自動生成する多層構造により、専門知識なしで高度なAI活用を可能にします。

さらに、実行結果から継続的に学習させ、最適化を行う「帰納的メタプロンプティング」により、使用するほど業務精度が向上する自己改善型システムを構築しています。これらの技術により、従来のRPO（採用代行）サービスや採用コンサルティングとは一線を画す、次世代の採用支援ソリューションを構築いたしました。



### 2. 自社実証による定量的成果

当社における3ヶ月間の実証では、以下の成果を達成しております

業務効率化指標

- 採用関連のお文書作成業務をAI支援することで80%削減
- 採用活動の効果分析業務をAI支援することで85%削減
- ブランディング記事の作成時間を75%削減（12時間→3時間）
- 自社採用LPの作成：12ページ（1か月でローンチ）

上記は PJ 担当者 1 名という限定されたリソースでの成果であり、同規模の中小企業において高い再現性が期待できます。

### 3. 市場機会と事業戦略

#### 対象市場

中小企業庁によると、日本の中小企業数は約 357 万社（2021 年時点）。中小企業の多くが人材獲得において構造的課題を抱えており、特に採用専任者を配置できない中小規模企業において、採用業務の効率化は重要な経営課題となっています。当社ソリューションは、このような企業様の採用 DX ニーズに応えるものです。

#### 競争優位性

1. 技術的優位性：HR 領域に高い専門性を持つ DX コンサルタントが PoC を実施し、弊社独自のスキームを開発しております。
2. 音声 AI 技術との融合：当社の基幹技術である音声認識 AI と組み合わせることで、AI エージェントによる面談自動化など、競合が模倣困難な統合ソリューションも提供が可能です。
3. 実証済みの成果：自社での実運用により蓄積した採用ナレッジとベストプラクティスを標準パッケージ化しております。

### 4. AI エージェントによる採用面談自動化の実現

2025 年 8 月にリリースした音声対話型 AI エージェント「Terry2」の技術を活用し、面談・面接プロセスの自動化を目指します。

#### 技術概要と優位性

Terry2 は、当社の基幹技術である音声認識 AI と LLM を融合した独自の AI エージェントです。候補者と自然な音声対話を行い、通話ログの蓄積と分析を通じて、「どんな質問が多いか」「どの応答が効果的か」といったポイントを継続的に最適化します。24 時間 365 日、多言語（日本語・英語・中国語・韓国語等）での対応と、人事担当者の面談工数を最大 50%削減することを目指し、継続的に研究開発を行ってまいります。

### ■ H m c o m m 株式会社について

代表取締役社長 CEO 三本 幸司

URL <https://hmcom.co.jp>

設立日 2012 年 7 月 24 日

所在地 東京都港区芝大門 2 - 1 1 - 1 富士ビル 2 階

事業内容 人工知能 (AI) 音声処理技術を基盤とした要素技術の研究/開発およびソリューション/サービスの提供を行っております。コールセンター向け AI 音声認識プロダクト「Voice Contact」「Terry」と異音検知プロダクト「FAST-D」を基盤とし、「音から価値を創出し、革新的なサービスを提供することにより社会に貢献する」を理念としています。

<本リリースに関するお問合せ>

報道関係者様：H m c o m m 株式会社 IR 担当 hm\_ir@hmcom.co.jp

企業様：H m c o m m 株式会社 営業マーケティング部 sales\_team@hmcom.co.jp

TEL：03-6550-9830 FAX：03-6550-9831