

2020年1月28日

各 位

会 社 名 ダイドグループホールディングス株式会社  
代表者の役職氏名 代表取締役社長 高松 富也  
(コード番号: 2590 東証第1部)  
問い合わせ先 執行役員 コーポレートコミュニケーション部長  
長谷川 直和  
電 話 番 号 06-7166-0077

## 「ライフシフト支援施策」の募集結果に関するお知らせ

当社グループは、2019年度を初年度とする「中期経営計画2021」において自販機市場における優位性の確立を大きなテーマに掲げ、自販機ロケーションの開拓強化に取り組んでおります。特に、オフィスや工場などの収益性の高いクローズド・ロケーションの獲得に向けた営業体制を強化すべく、20歳代から40歳代までの営業経験者を中心に100名規模の新規採用を計画しております。

今般、新規採用の強化とともに、世代交代による組織の活性化をさらに促進すべく「ライフシフト支援施策(退職金優遇施策)」を実施することを2019年12月25日に公表しましたが、その募集結果と業績への影響について、下記のとおりお知らせします。

### 記

#### 1. ライフシフト支援施策の概要

- (1) 募集人員 50名程度
- (2) 対象会社・対象年齢
  - ダイドードリンコ(株) 53歳～64歳
  - ダイドーブイレッジサービス(株) 55歳～64歳
- (3) 募集期間 2020年1月10日～2020年1月24日
- (4) 退職日 2020年3月20日
- (5) 支援内容 割増退職金の支給

#### 2. 募集結果 応募者数 35名

#### 3. 業績への影響

今回のライフシフト支援施策への応募者に対する割増退職金の支払いは約2億50百万円であり、2020年1月期連結決算において特別損失として計上する予定です。なお、今回の募集結果による業績予想の修正はありません。今後の業績動向等により、開示すべき事象が発生した場合には、速やかにお知らせします。

以 上