



技術商社<sup>®</sup>  
株式会社 ジェイテック



証券コード  
2479

# THIS IS ME

—自分らしく、価値を発揮する—

## 株式会社 ジェイテック

### 2026年3月期 決算説明資料

2026年5月27日  
取締役 村田 竜三

技術職知財で価値を創造していく

<https://www.j-tec-cor.co.jp/>

# 目次



## (1) 会社概要

ジェイテックグループについて	P. 3
メインビジネスモデル	P. 4
技術職知財リース事業	P. 5

## (2) 第30期（2026年3月期）決算概要

連結損益計算書（通期）	P. 7
業種別売上構成（連結）	P. 8
売上上位顧客企業（上位10社）	P. 9
技術要員構成（連結）	P. 10
要因分析（JTEC単体）	P. 11
売上高要因分析 4要素	P. 12
利益要因分析 2要素	P. 16
連結貸借対照表	P. 18
連結キャッシュフロー計算書	P. 19

## (3) 第30期（2026年3月期）状況総括

技術者派遣業界の事業環境	P. 21
新規受注状況について	P. 22
配当について	P. 23

## (4) 経営理念の実践

経営理念	P. 25
経営理念の施策	P. 26

## (5) まなクル事業

“まなクル”とは	P. 32
“まなクル”が目指す社会価値	P. 33
まなクル（リスクリングビジネス）	P. 34
まなクル（空間ビジネス）	P. 35
まなクル（店舗所在地）	P. 36

## (6) 中期経営計画（2027年3月期～2029年3月期）

基本目標	P. 38
業績目標（連結）	P. 39

## THIS IS ME



**(1) 会社概要**

**(2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要**

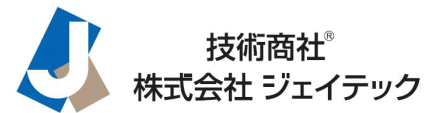
**(3) 第30期 (2026年3月期) 状況総括**

**(4) 経営理念の実践**

**(5) まなクル事業**

**(6) 中期経営計画 (2027年3月期～2029年3月期)**

# (1) 会社概要 ジェイテックグループについて



技術者の地位向上と業界最高の収入を実現し  
創造的個人経営者集団を形成させる。



技術商社<sup>®</sup>  
株式会社 ジェイテック

代表取締役 藤本 彰  
資本金 2億6,183万円  
社員数 281名 (2026年3月末)  
技術職知財リース事業  
(機械、電気・電子、ソフトウェア)  
設立 1996年8月16日



株式会社 ジェイテック  
アドバンステクノロジー

代表取締役 藤本 彰  
資本金 5,000万円  
社員数 149名 (2026年3月末)  
一般派遣及びエンジニア派遣事業  
介護・福祉サービス事業  
有料職業紹介事業、紹介予定派遣事業

# (1) 会社概要

## メインビジネスモデル

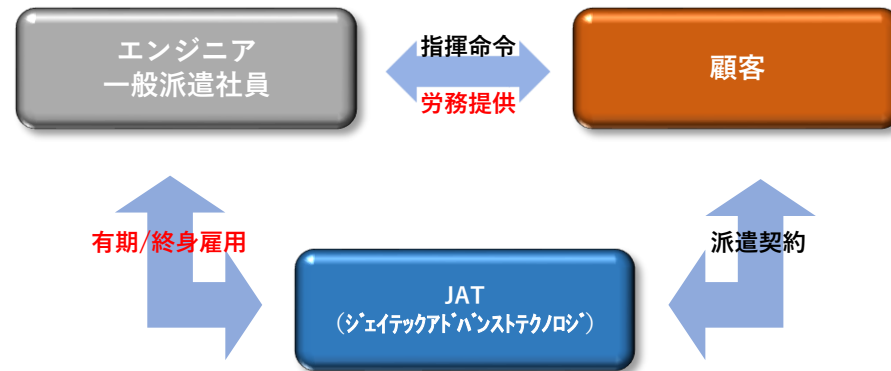


技術商社<sup>®</sup>  
株式会社 ジェイテック

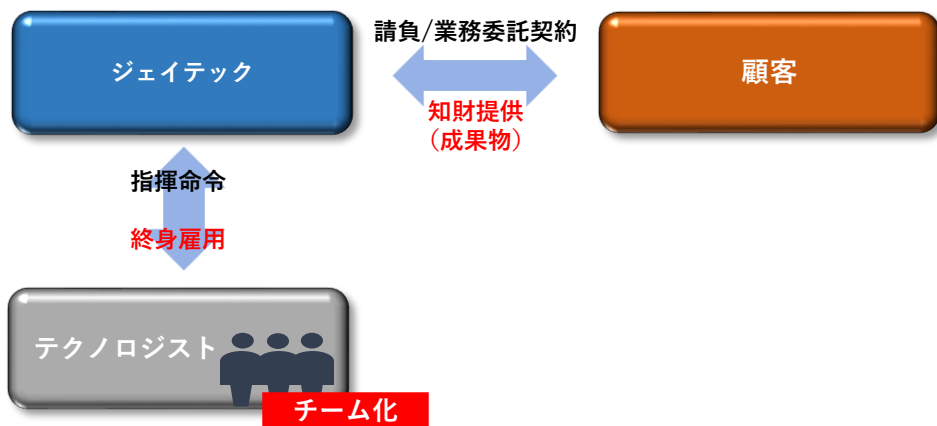
### 技術職知財リース事業（派遣）



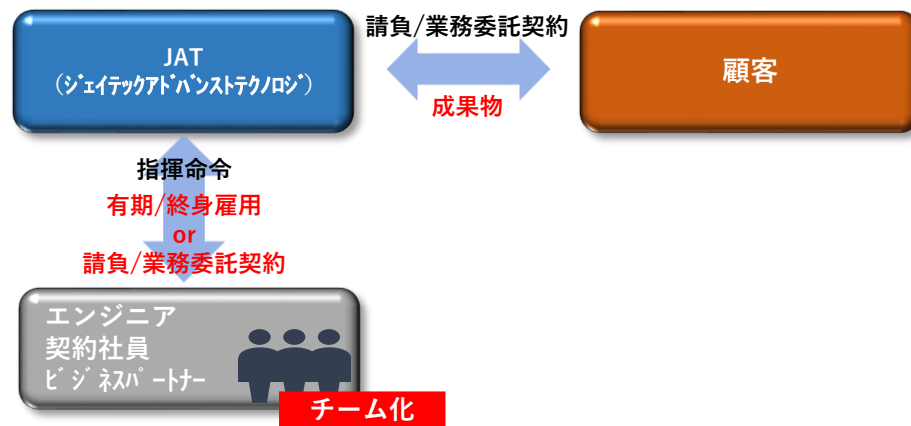
### 一般派遣及びエンジニア派遣事業（派遣）



### 請負型技術職知財リース事業（請負/業務委託）



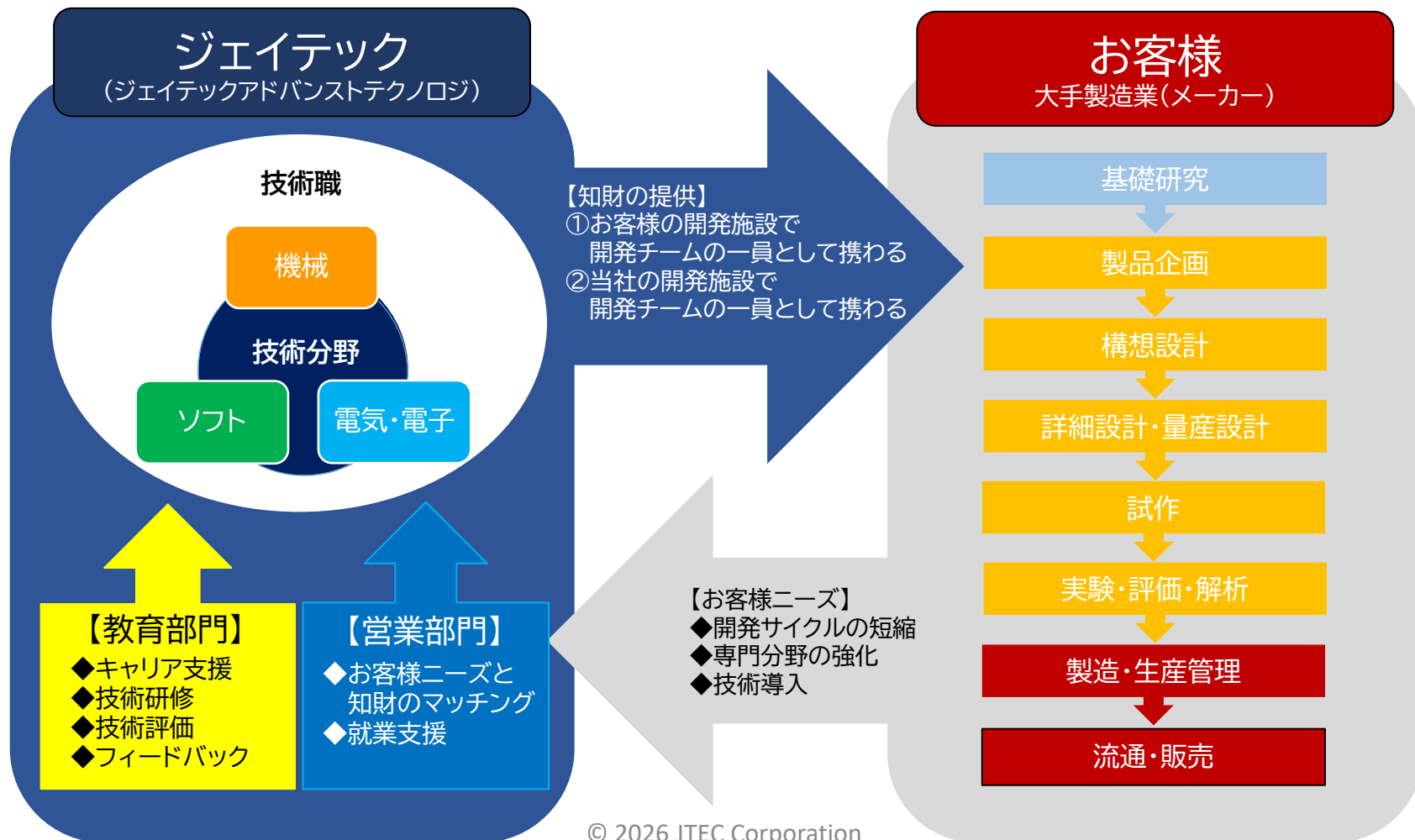
### 請負/業務委託事業



# (1) 会社概要

## 技術職知財リース事業

お客様が抱える様々な技術課題を、弊社が持つ知財（技術力・専門知識・知恵）を提供することで解決していく事業です



## THIS IS ME

(1) 会社概要



(2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

(3) 第30期 (2026年3月期) 状況総括

(4) 経営理念の実践

(5) まなクル事業

(6) 中期経営計画 (2027年3月期～2029年3月期)

## (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要 連結損益計算書 (通期)

- 売上高 : 前年同期比 1.0%減少
  - ・横這いで伸びず ⇒ 請負と建築分野が不振
- 売上原価 : 前年同期比 1.8%増加
  - ・原価率微増 ⇒ 外注費抑制、人件費は増加
- 販管費 : 前年同期比 2.4%増加
  - ・人件費は増加 ⇒ その他抑制、全体で微増
- 経常利益 : 前年同期比 35.8%減少
  - ・118百万円減少 ⇒ 市場区分変更、関連コスト発生

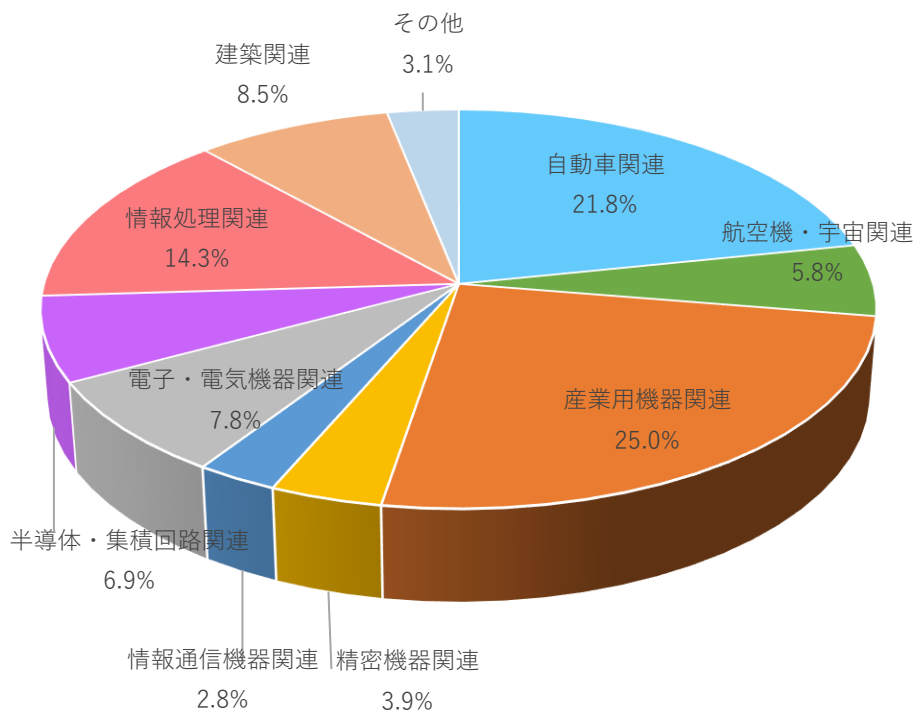
	2024年3月期		2025年3月期		2026年3月期		対前年 増減値 (百万円)	対前年 増減率
	実績 (百万円)	構成比	実績 (百万円)	構成比	実績 (百万円)	構成比		
売上高	3,242	100.0%	3,393	100.0%	3,358	100.0%	-35	-1.0%
売上原価	2,191	67.6%	2,242	66.1%	2,282	68.0%	40	1.8%
売上総利益	1,051	32.4%	1,150	33.9%	1,075	32.0%	-75	-6.5%
販管費	822	25.4%	820	24.2%	840	25.0%	20	2.4%
営業利益	229	7.1%	329	9.7%	235	7.0%	-94	-28.6%
経常利益	226	7.0%	330	9.7%	212	6.3%	-118	-35.8%
税金等調整前 当期純利益	226	7.0%	330	9.7%	212	6.3%	-118	-35.8%
親会社株主に帰属する 当期純利益	163	5.0%	228	6.7%	147	4.4%	-81	-35.5%

(単位：百万円)

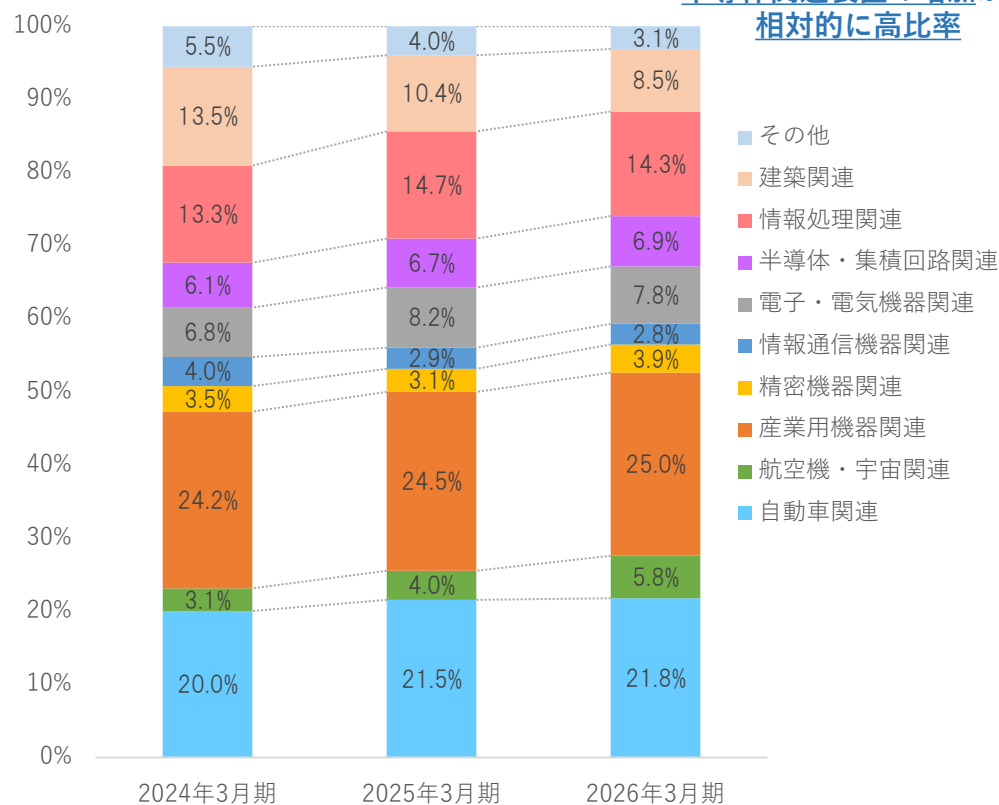
# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要 業種別売上構成 (連結)

- 産業用機器関連：全体の25.0%
- 自動車関連：全体の21.8%
- 情報処理関連：全体の14.3%
- 業種別売上構成比の分散化は継続

業種別売上構成



売上構成比推移



## (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要 売上上位顧客企業 (上位10社)

- 幅広い業種の顧客企業と取引
- 上場企業および優良中堅企業100社以上
- 幅広い業種の顧客企業と取引

- 高単価・高付加価値業務は一定シェア維持
- 情報処理・産業用機器関連の需要が堅調
- 建築関連も引き続き売上上位

**DENSO TEN**

 **YAMAHA**  
Revs Your Heart

 **YAMAHA**  
Make Waves

**HITACHI**

 **GE VERNOVA**

**HONDA**  
The Power of Dreams

 **Roland**

 **三菱重工**

**OMRON**

**muratec**

**LIXIL**  
Link to Good Living

- デンソーテン
- ヤマハ発動機
- ヤマハ
- 日立GEベルノバニュークリアエナジー
- 本田技研工業
- ローランド ディー.ジー.
- 三菱重工業
- オムロン
- 村田機械
- LIXIL

※敬称略・順不同

# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

## 技術要員構成 (連結)

### ➤ 在籍数

#### ● テクノロジスト数

2025年4月1日付 419名

2026年3月期末 394名

#### ● 新卒採用 (技術系)

2025年4月入社 43名

(2026年4月入社 37名)

### ➤ 状況：

#### ● 退職者数

※グループ全体 (転籍に伴う退職は除く)

28期 14.2% (62名)

29期 10.9% (46名)

30期 8.1% (34名)

⇒ 離職率 ピークを経て年々低下

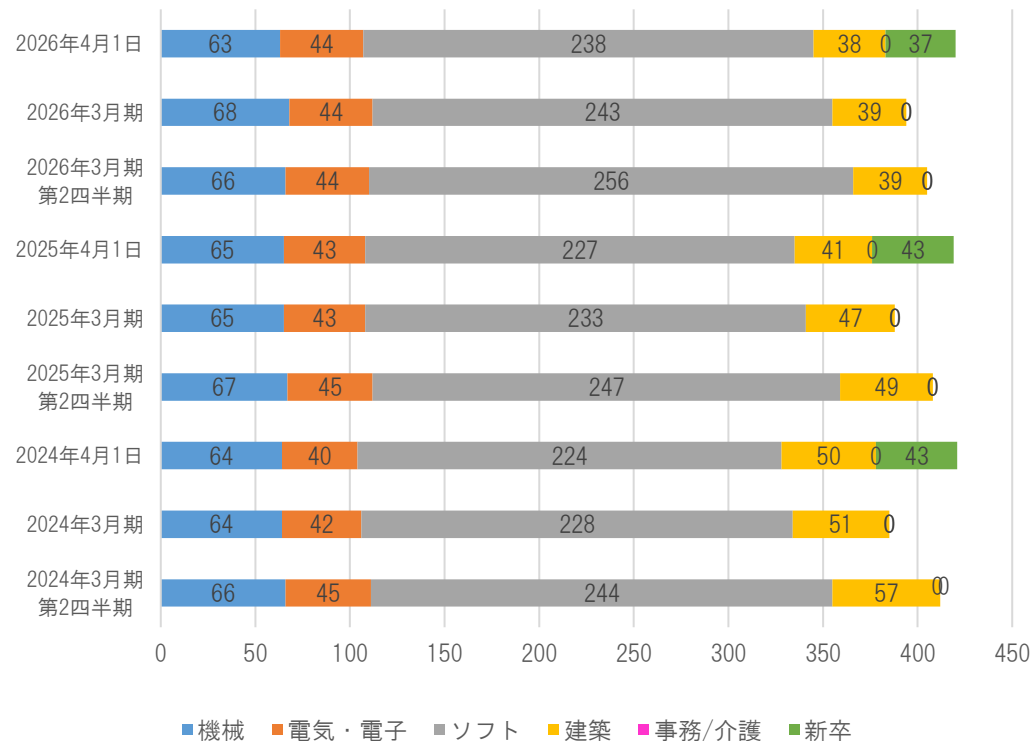
- 人手不足：技術系人材は高需要  
業界内：継続して熾烈な競争

- 対策：時流に則した待遇等

⇒ 新人事制度 導入

採用強化、離職率抑制

### 技術分野別テクノロジスト数推移 (連結)

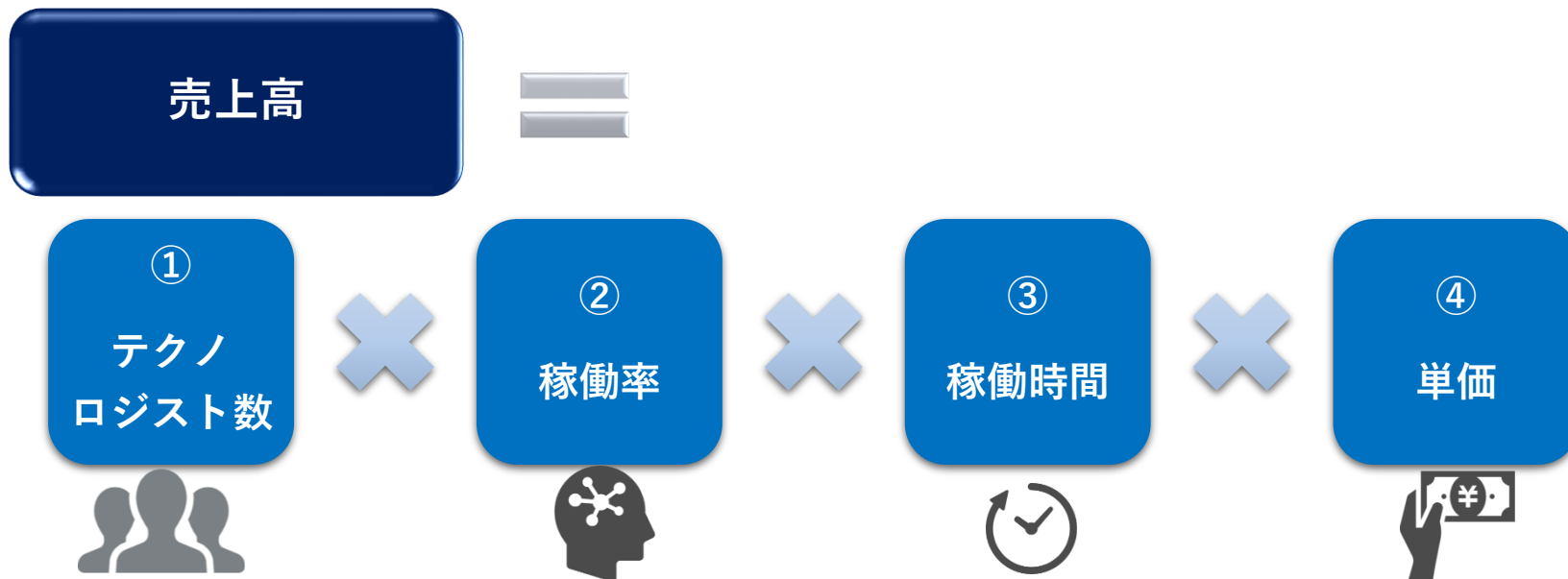


(単位：人)

# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要 要因分析 (JTEC単体)

## ◆売上高要因分析 4 要素

- ① テクノロジスト数      ② 稼働率      ③ 稼働時間      ④ 単価



## ◆利益要因分析 2 要素

- ① 売上原価      ② 販売費および一般管理費

## (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

# 売上高要因分析 4 要素

### ① テクノロジスト数 (JTEC単体)

#### ➤ 在籍数

##### ● テクノロジスト数

2025年4月1日付 **232名**

2026年3月期末 **237名**

※単体の在籍者数 **安定的**

##### ● 新卒採用 (技術系)

2025年4月入社 **6名**

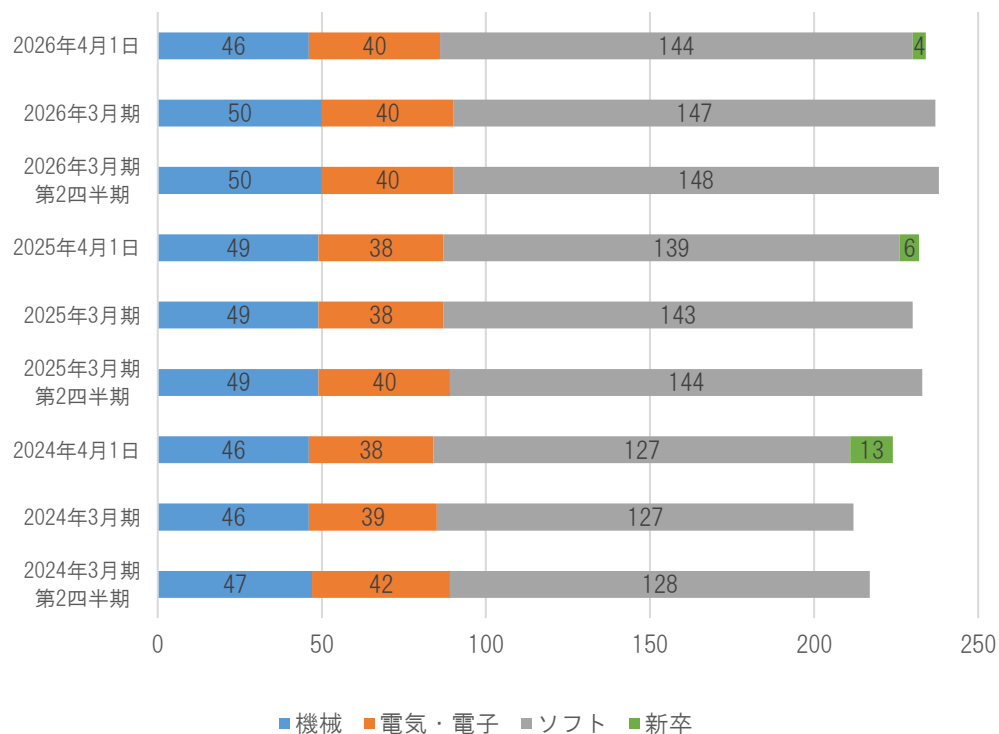
(2026年4月入社 **4名**)

#### ➤ 分野比率

ソフトウェア系テクノロジスト

**5割強**

技術分野別テクノロジスト数推移 (単体)



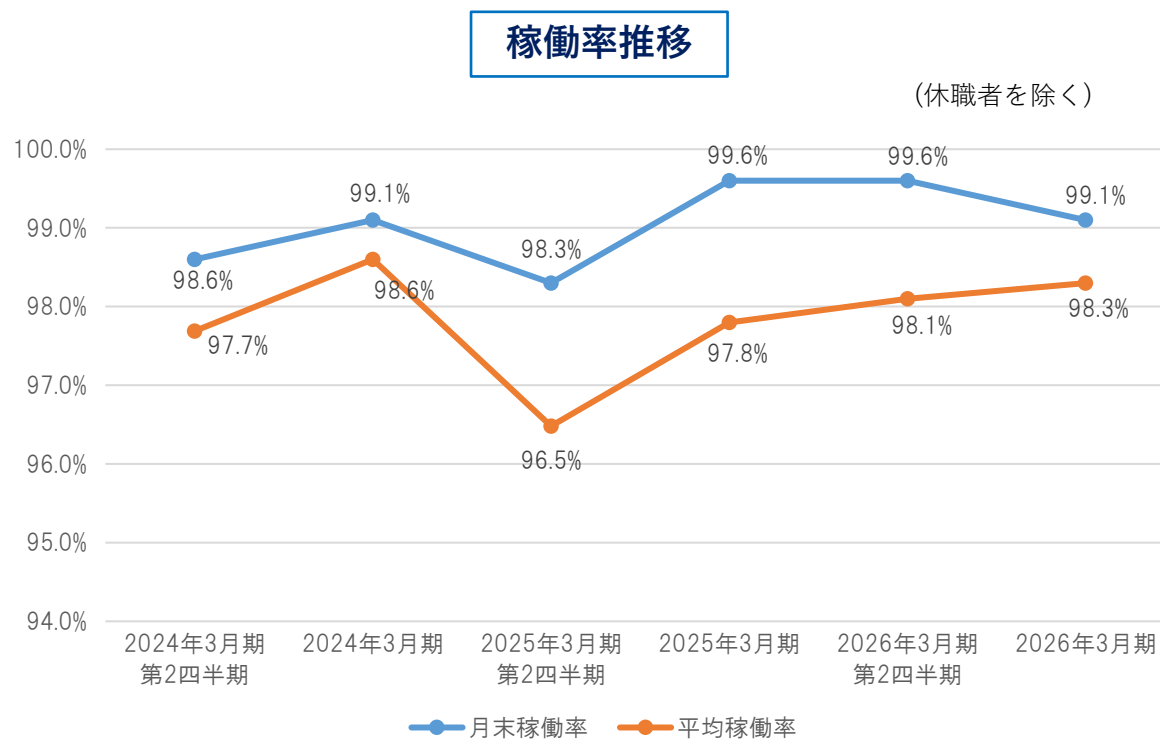
(単位：人)

# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

## 売上高要因分析 4 要素

### ② 稼働率 (JTEC単体)

- 新卒43名のうち JTEC単体 6名  
(子会社JAT37名配属)
- 2026年3月末 稼働率 99.1%  
(ほぼフル稼働)
- 高水準域維持  
(上下幅 極僅少 ほぼ横這い)
- 社会経済 海外情勢不安定  
(影響 間接/限定的)



# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

## 売上高要因分析 4 要素

### ③ 稼働時間 (JTEC単体)

➤ 平均月間工数 175.3時間/人

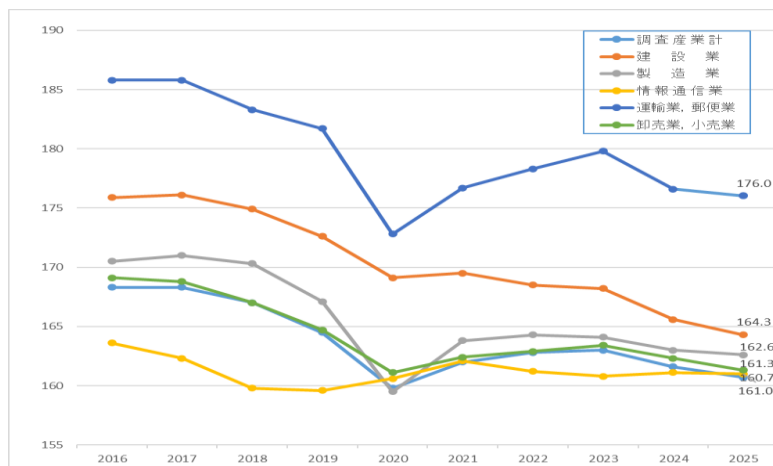
コロナ禍以降の低減傾向から、  
一旦底打ちと判断

働き方(残業時間)の方向性

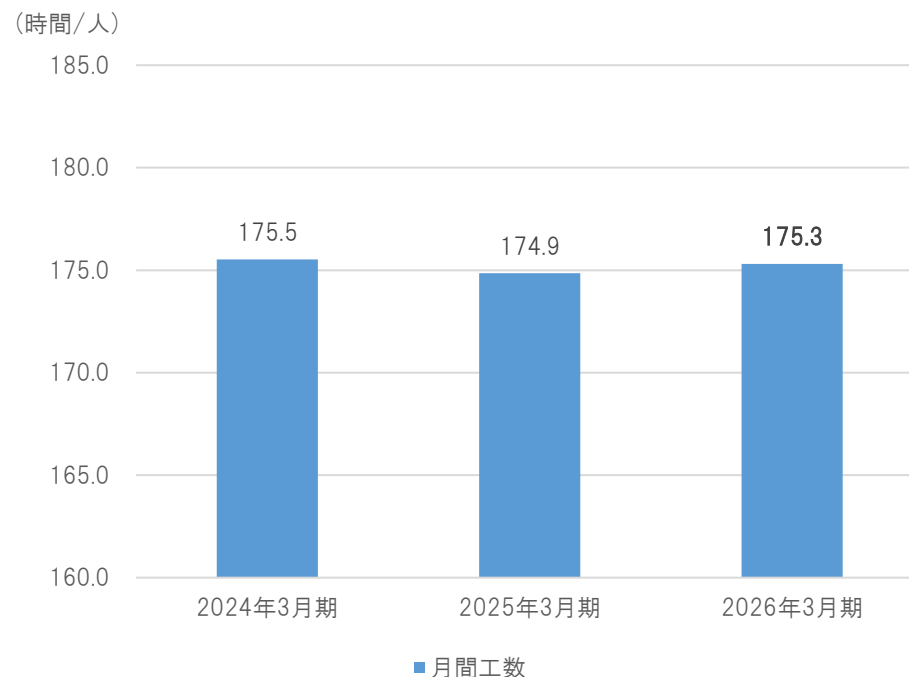
AI導入等による効率化

国内景況感 VS 米国政権状況

⇒顧客事情に依存



平均月間工数の推移



## (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

# 売上高要因分析 4 要素

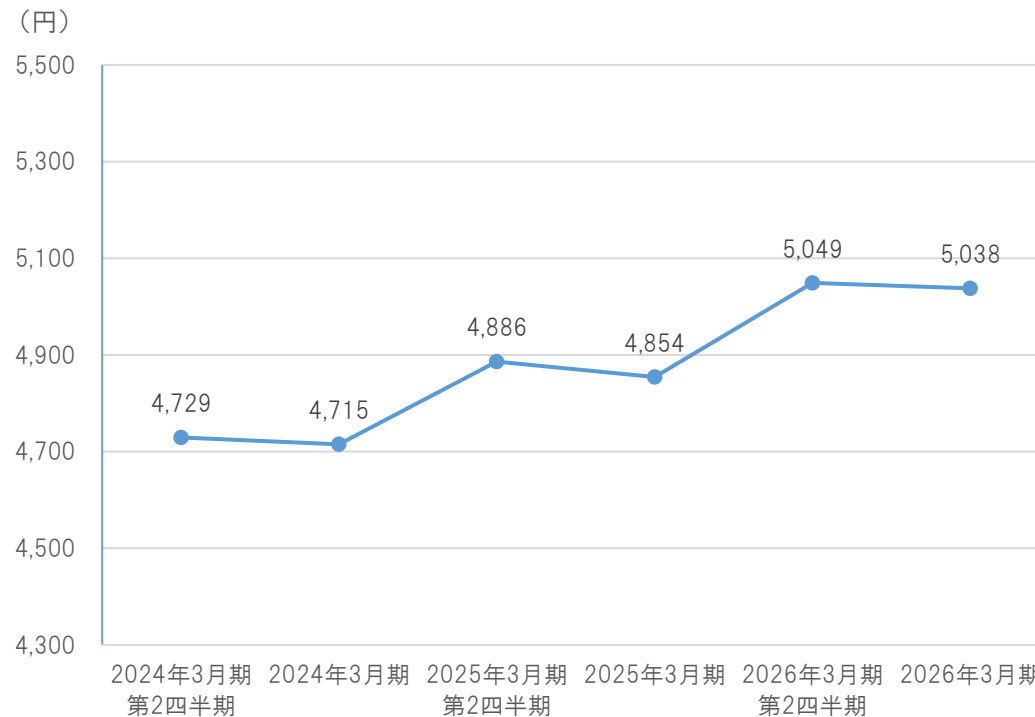


### ④ 平均単価 (JTEC単体)

平均単価の推移

- 上昇路線で推移
  - ・ 下半期 若干下げ (新卒 本格稼働)
- 2025年3月期 堅調に上昇継続
  - ・ 上昇傾向 顕在化 (階段状に切り上がり)
- 2026年3月期 さらに勢いづき上昇
  - ・ 5,000円越え (第2四半期 5,049円)

※2026年も価格改訂に注力  
(現在も交渉中)



※知財リースのみの単価

# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

## 利益要因分析 2要素

### ① 売上原価 (JTEC単体)

#### ➤ テクノジストの賃金待遇を改善

⇒ 原価は上昇 (賞与/昇給)

継続的に賞与/昇給実施

28期：昇給率 4.5 %、 賞与 4.5カ月分 支給

29期：昇給率 5.038 %、 賞与 4.5カ月分 支給

30期：昇給率 5.1 %、 賞与 4.5カ月分 支給

人的資本の尊重、モチベーション向上

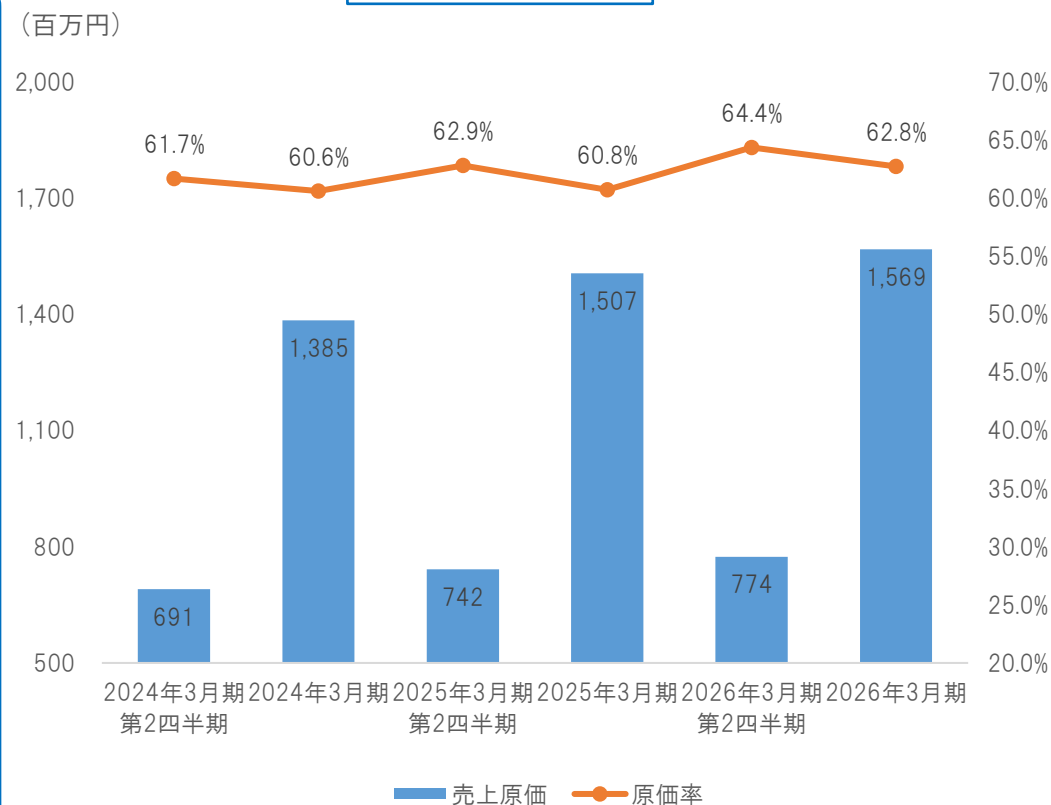
・ 離職率抑制、採用強化

#### ➤ 原価率 水準傾向定着

単価上昇 賃金待遇も引き上げ

適正比率に収斂

売上原価の推移



# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

## 利益要因分析 2要素

### ② 販管費 (JTEC単体)

➤ 販管費率も収束方向

固定費の要素は強

➤ 効率化/合理化 続行

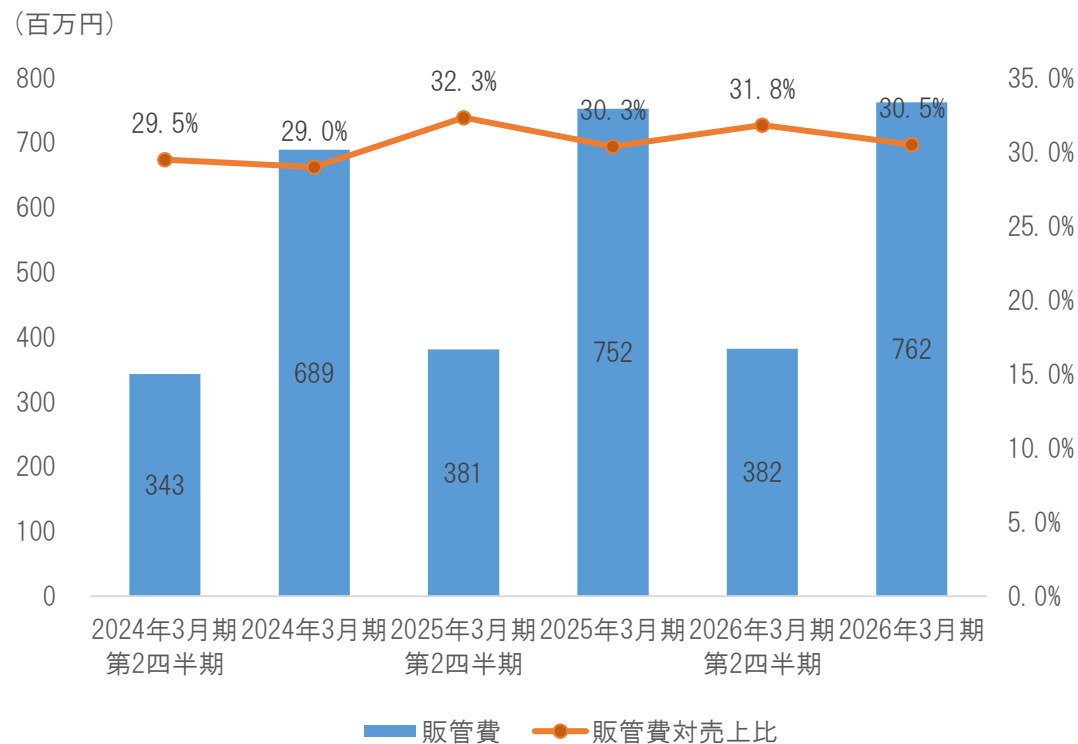
利益重視

利益体質の徹底強化

⇒ ROEを重視

株主還元 原資

販管費の推移



## (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要

# 連結貸借対照表

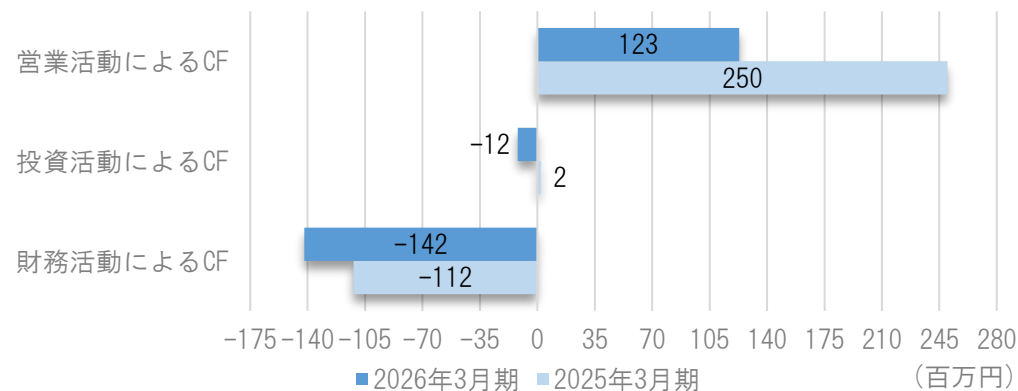
➤ 純資産：自己資本比率69.0%（前期比5.0%増（4期連続で5%超増加））

科目	2025年 3月期	2026年 3月期	増減額	主な要因
流動資産	2,071	1,988	△ 83	現金及び預金の減少
有形固定資産	34	35	1	
無形固定資産	1	1	0	
投資その他の資産	111	114	3	
資産合計	2,217	2,138	△ 79	
流動負債	535	397	△ 138	未払法人税の減少、長期借入返済による減少
固定負債	263	264	1	
純資産	1,418	1,476	58	利益剰余金の増加
負債純資産合計	2,217	2,138	△ 79	

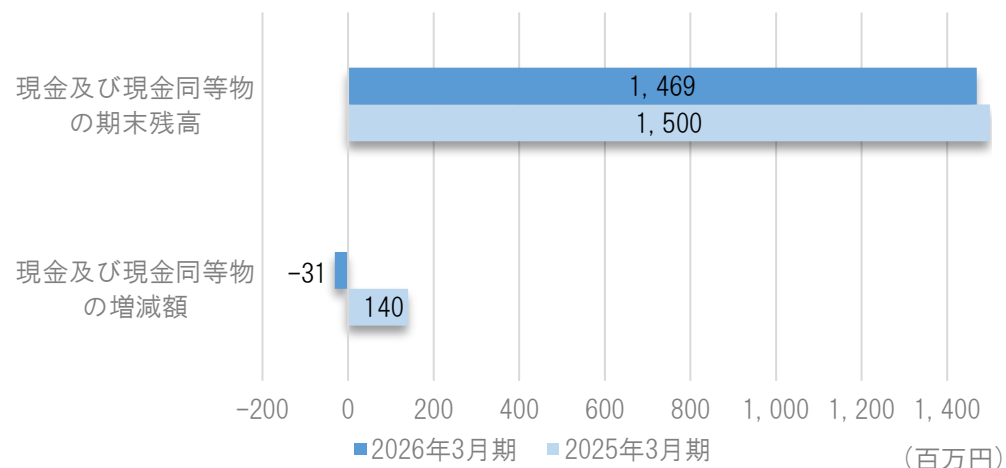
(単位：百万円)

# (2) 第30期 (2026年3月期) 決算概要 連結キャッシュフロー計算書

- 営業活動による CF :
  - 当期純利益計上、売上債権減少
- 投資活動による CF :
  - 有形固定資産取得、有価証券取得
- 財務活動による CF :
  - 配当金支払、長期借入金返済



- 現金及び現金同等物の期末残高
  - 前期比31百万円減の1,469百万円
- 現金及び現金同等物の増減額
  - 当期純利益の計上、配当金の支払で全体で31百万円減



## THIS IS ME

(1) 会社概要

(2) 第30期（2026年3月期）決算概要

➔ (3) 第30期（2026年3月期）状況総括

(4) 経営理念の実践

(5) まなクル事業

(6) 中期経営計画（2027年3月期～2029年3月期）

## 市場環境

- 景況感回復 (経済社会/事業活動 活性)
  - 世界経済影響 (米国政権等/依然 先行き不透明感)
  - 少子高齢化 (人手不足/柔軟な労働力 要請/需要高まり)
  - 高度技術 (急速発展/普及加速)
- ⇒ 派遣企業の社会的役割 絶大化

## 注目業界

- 研究・開発  
半導体、自動車関連
- 情報技術分野  
AI、IoT、ビッグデータ活用、  
クラウド、量子コンピュータなど
- 情報通信分野  
次世代移動通信(第6世代)の実用化

## 人材業界

- ITエンジニア新規有効求人倍率  
⇒2.9倍 (2026年3月)  
※前年同期 4.0倍 (△1.1ポイント)
- 人材獲得競争 依然熾烈  
上流工程の技術派遣⇒景気影響受けにくい

# (3) 第30期 (2026年3月期) 状況総括 新規受注状況について

## ➤ 31期も方針継続

- ① 新規受注にも注力
- ② リピート受注は強化
- ③ 既存顧客とさらなる信頼関係

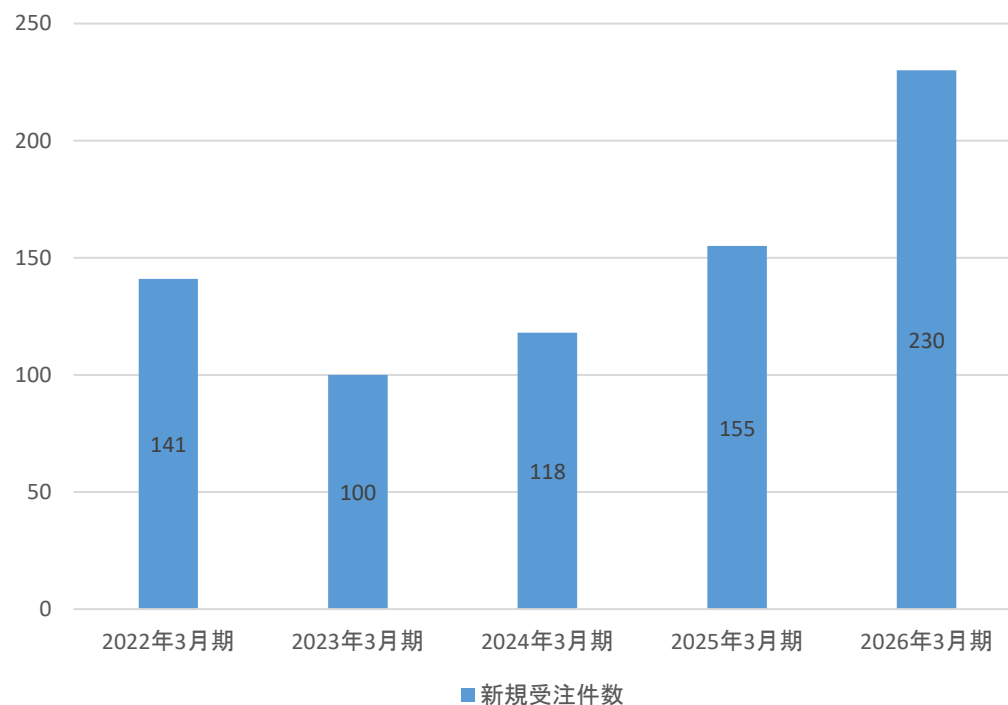
## ※ 3期前から新規受注に積極姿勢

⇒ 上質なビジネス交流の展開

Win - Winな顧客関係を選別

- ・ 優良なお客様を新規開拓
- ・ 優良なお客様からリピート

新規受注年間累積件数



# (3) 第30期 (2026年3月期) 状況総括

## 配当について

### ➤ 1株当たり13円に増配 (定時株主総会に付議) 配当性向 70.8%

普通配当10円 記念配当3円 (30周年 ※上半期にはスタンダード市場 上場達成)

### ➤ 2027年3月期も配当重視 (現時点では予想値未定)

経営成績・財務状況と経済情勢を総合的に勘案

株主還元を意識して**最終利益確保に重点**

※配当性向も意識

	配当金	配当性向 (連結)	純資産配当率 (連結)
2024年3月期	5円	24.4%	3.5%
2025年3月期	10円	35.1%	6.1%
2026年3月期	13円	70.8%	7.2%
2027年3月期 (予想)	—	—	—

配当性向(%) = 1株当たり配当金 ÷ 1株当たり当期純利益

純資産配当率(%) = 1株当たり配当金 ÷ ((期首1株当たり純資産 + 期末1株当たり純資産) ÷ 2)

## THIS IS ME

(1) 会社概要

(2) 第30期（2026年3月期）決算概要

(3) 第30期（2026年3月期）状況総括

 (4) 経営理念の実践

(5) まなクル事業

(6) 中期経営計画（2027年3月期～2029年3月期）

## 経営理念

技術者の地位向上と業界最高の収入を実現し  
創造的個人経営者集団を形成させる。

## 社訓

スピード アンド シンプル

全ての業務はスピードとシンプルを重要視する

## (4) 経営理念の実践 経営理念の施策



技術商社<sup>®</sup>  
株式会社 ジェイテック

① 人材採用と育成の強化

② 事業の多角化

## ① 人材採用と育成強化 < 基本方針 >

### ジェイテックの教育方針

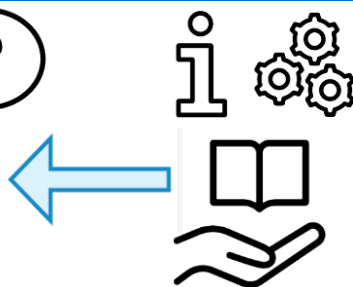
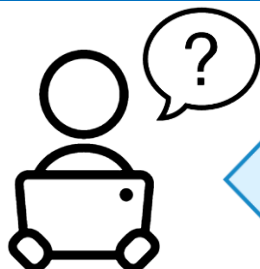
- ① 適応力を持った市場価値の高い技術者育成
- ② グローバル人材の育成
- ③ 社員への情報セキュリティ（機密保持）教育の強化

1人1人に緻密なフォロー  
(全社員を対象にプロファイリングを推進)  
～夢を叶える教育が、人材を創る～

採用

研修・技術支援

顧客・課題フォロー



## ① 人材採用と育成強化 < 育成制度の充実 >

技術専門教育とともに様々な教育・研修プログラムを提供

### プレマネージャー制度

会社経営のノウハウや、  
事業運営について学べる研修制度

### マイスター制度

技術力と人間性を兼ね備え、社員の規範と  
なるテクノロジストを対象とした認定制度

### e-ラーニング

インターネットを利用した自宅学習システム  
進捗度・習熟度をサポートする自社開発の  
教育プラットフォーム

### 社外留学制度

国内外の大学院やビジネススクールに  
「留学」し、自己スキルを高める制度

### 社内講習会

先輩社員・外部講師が講師となり  
技術力向上を図れる勉強会

### 自己啓発支援

資格取得支援(受験料負担等)  
展示会への参加(費用負担)

### カスタマイズ研修

支援先の開発環境に合わせたツール習得  
キャリア支援のフォローを目的とした研修

### フォローアップ研修

キャリア支援のフォローを目的とした研修  
入社2~5年目が対象で同期交流あり

### まなクル講師育成

新規事業の教育関連分野における講師の  
育成を目的とした研修でFC化推進も企画  
教育・研修ノウハウを活用

## ① 人材採用と育成強化 < 動機付けの制度、知財の蓄積 >

### 【モチベーションの維持/刺激：高パフォーマンスに繋げる】

- **スター型賃金：業績連動型賃金**  
派遣単価に連動した賃金制度の確立（技術力/市場価値の向上を狙ったもの）
- **プレマネージャー制度：次期幹部育成**  
特定分野に特化した技術だけでなく、経営者的視点/思考を兼ね備えた人材育成
- **マイスター制度：優れたテクノロジストを認定**
- **社外留学制度：社外の教育機関で自己スキルを高める**

★新人事制度の設計/導入 ⇒ 人的資本 充実化（帰属価値/ポジティブ意識 醸成）

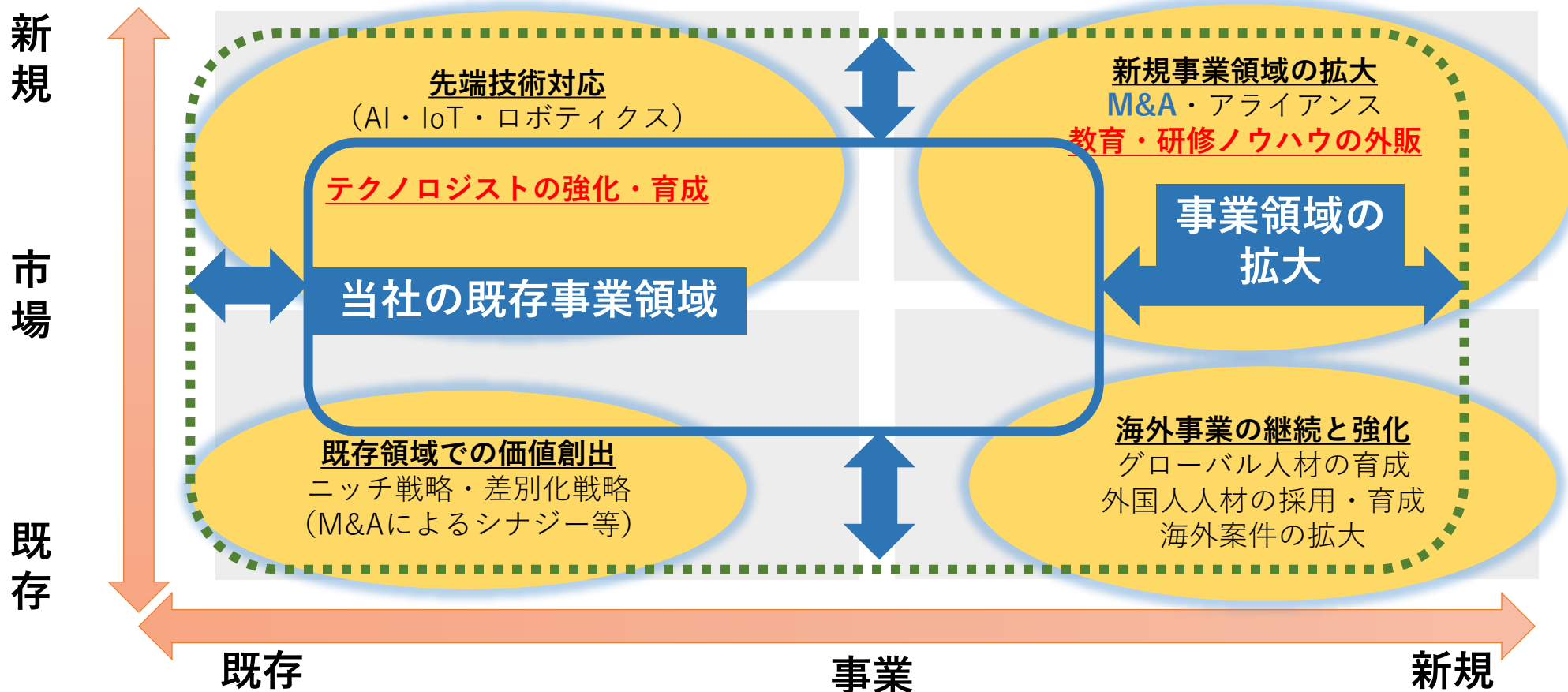
### 【蓄積ノウハウと展開】

- **クラウド：検定試験「共通クラウド技術検定試験」への協力/後援**  
（主催/運営：NPO日本一般労働者派遣協会）
- **AI・量子コンピュータ：研究会を開催中**

# (4) 経営理念の実践 経営理念の施策

## ②事業の多角化

既存事業の他、中長期的に技術力を基盤とした事業領域の拡大を狙う



## THIS IS ME

(1) 会社概要

(2) 第30期（2026年3月期）決算概要

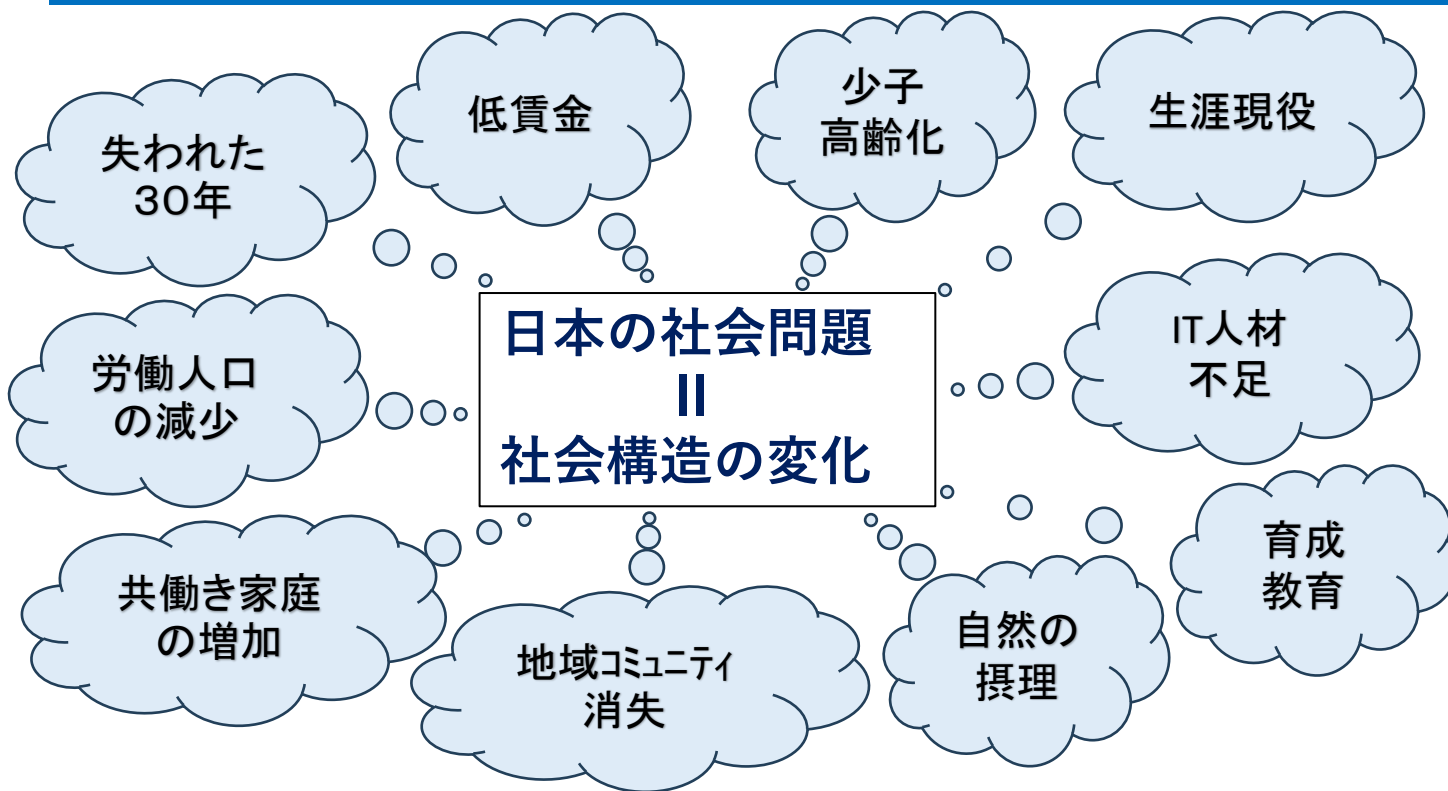
(3) 第30期（2026年3月期）状況総括

(4) 経営理念の実践

 (5) まなクル事業

(6) 中期経営計画（2027年3月期～2029年3月期）

# (5) まなクル事業 ”まなクル”とは



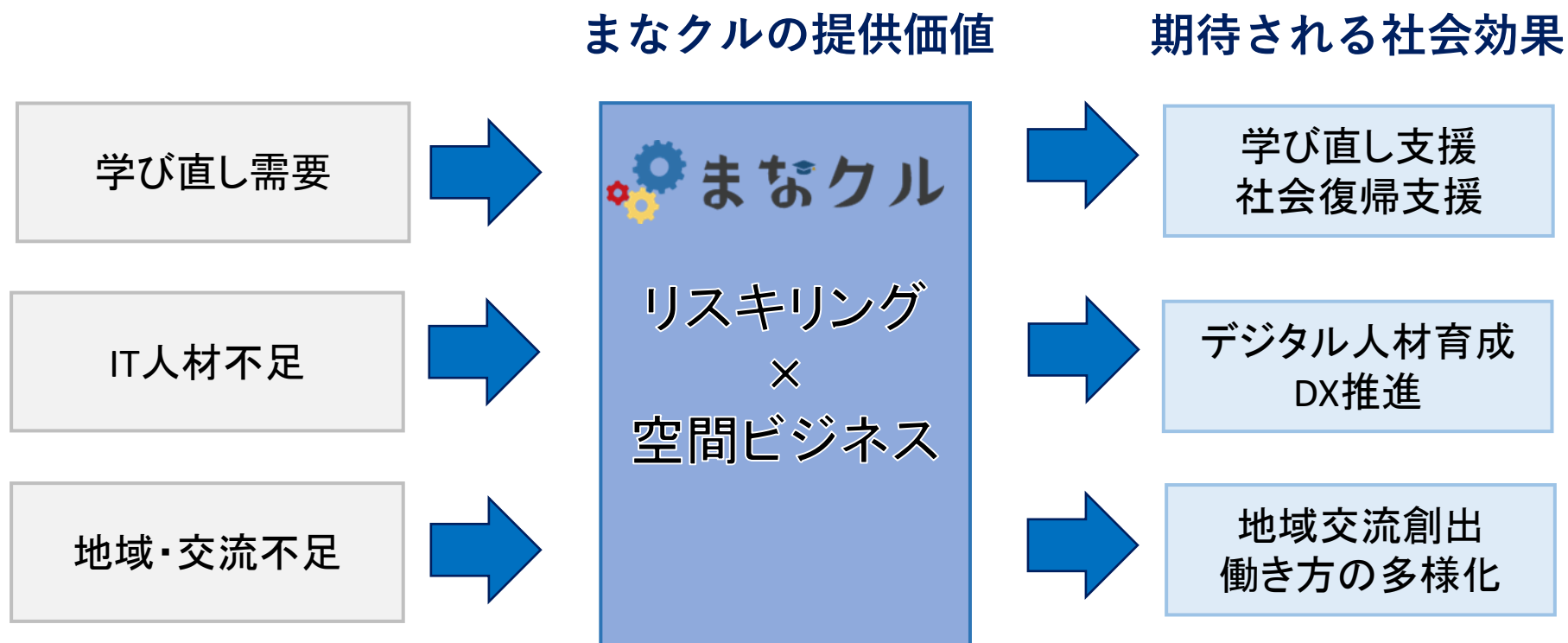
まなクルとは、このような問題と時代の変化に対応する  
解決するための

リスキングビジネス  
空間ビジネス を展開中



# (5) まなクル事業 ”まなクル”が目指す社会価値

リスキリング・リカレントビジネスと空間ビジネスを通じ、社会課題解決に貢献



学びと空間を通じ、人と社会をつなぐ

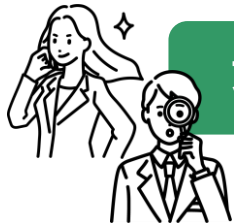
# (5) まなクル事業 まなクル (リスキングビジネス)



技術商社®  
株式会社 ジェイテック

## B to C

求職者支援



職業訓練

国からの奨励金

転職・就職支援  
スキル教育

受講料

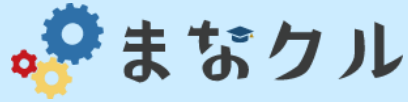
社会人・学生



スキル教育  
就職支援

受講料

シニア



ビジネススキル

- ・ Office、パソコン
- ・ デザイン
- ・ 文書作成
- ・ 簿記、財務経理

高度スキル

- ・ データサイエンス
- ・ AI
- ・ IoT
- ・ クラウド

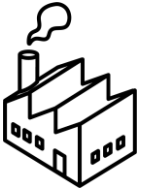
etc...

## B to B

まなクルから生まれた人材を活用

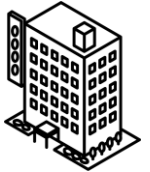
人材

知財リース



リース料  
紹介料

人材紹介



研修

高度研修

講師料

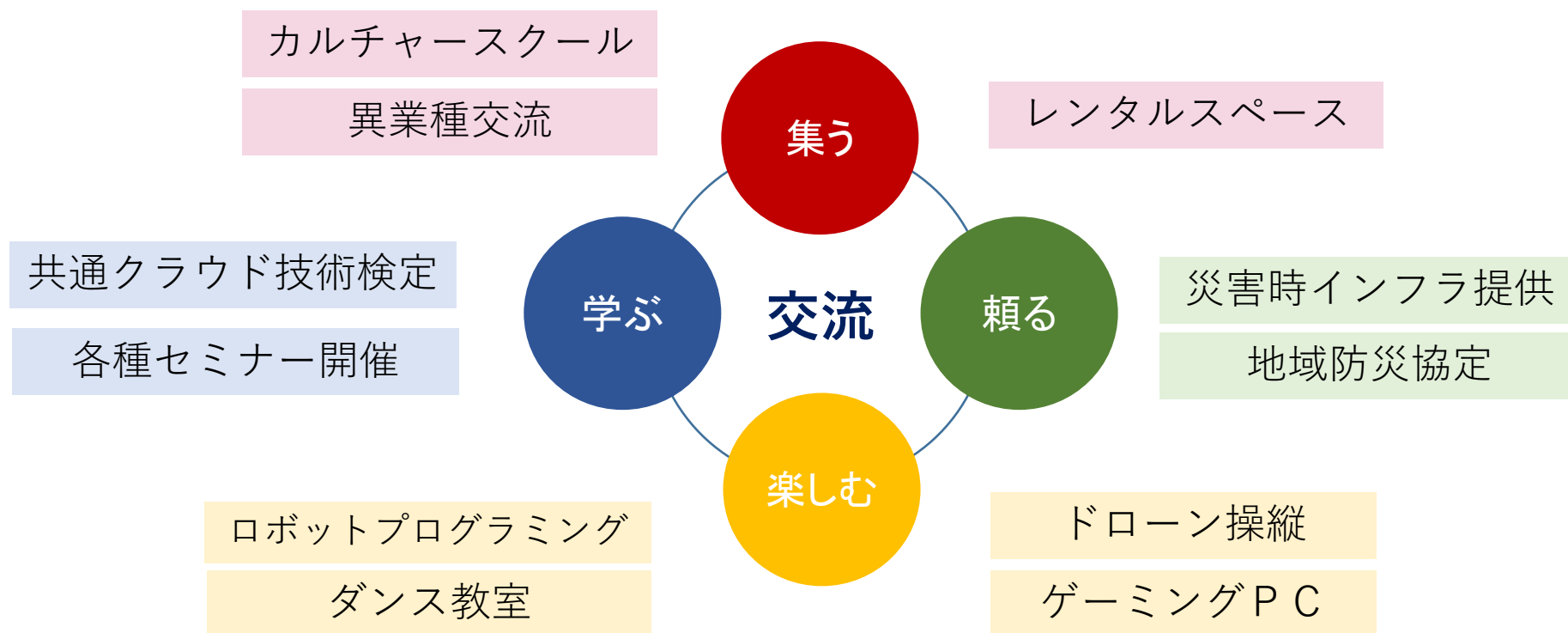
新卒研修



# (5) まなクル事業 まなクル (空間ビジネス)

生活のサイクルは 24 時間  
年代・ライフスタイルのニーズに応じた空間提供

▶ 固定費を収益化

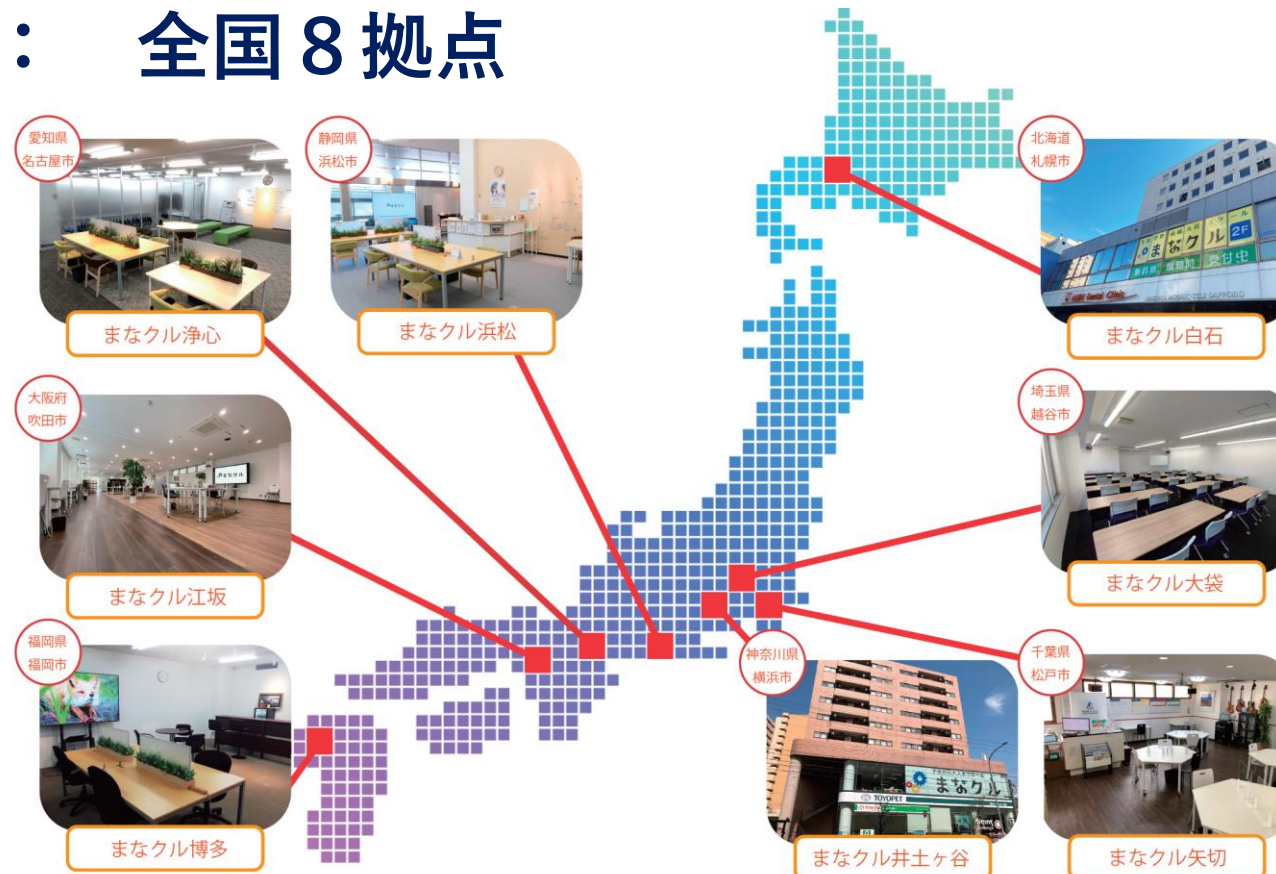


# (5) まなクル事業 まなクル (店舗所在地)



技術商社®  
株式会社 ジェイテック

## 直営店： 全国 8 拠点



2026年5月時点での求職者支援訓練実施店舗：まなクル白石、井土ヶ谷、浄心、博多

## THIS IS ME

(1) 会社概要

(2) 第30期（2026年3月期）決算概要

(3) 第30期（2026年3月期）状況総括

(4) 経営理念の実践

(5) まなクル事業

➡ (6) 中期経営計画（2027年3月期～2029年3月期）

# (6) 中期経営計画 (2027年3月期～2029年3月期)

## 基本目標



### THIS IS ME

< 自分らしく、価値を発揮する >

- **持続的な成長に向けた収益基盤の強化**
  - テクノロジスト700名体制
  - 特長あるテクノロジストの育成
  - テクノロジスト採用・営業の強化
- **財務基盤の一層の強化と安定した株主還元**
  - ROEに重点を置いた経営
  - 配当等による株主還元
- **投資拡大での成長促進と多角的な収益源確保**
  - アライアンス・M&Aによる新技術分野進出
  - 事業ポートフォリオ拡大による多角化

技術職知財リース事業の基盤をより強固にして  
企業価値・株主価値の向上を実現

# (6) 中期経営計画 (2027年3月期～2029年3月期) 業績目標 (連結)

## THIS IS ME

- 自分らしく、価値を発揮する -

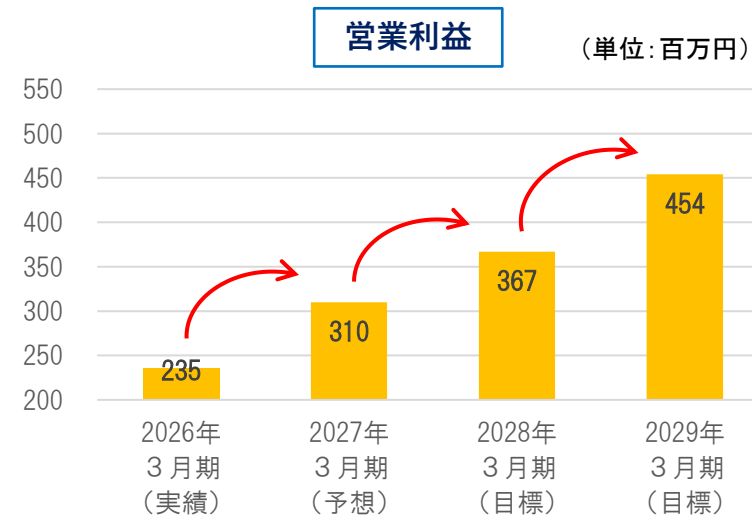
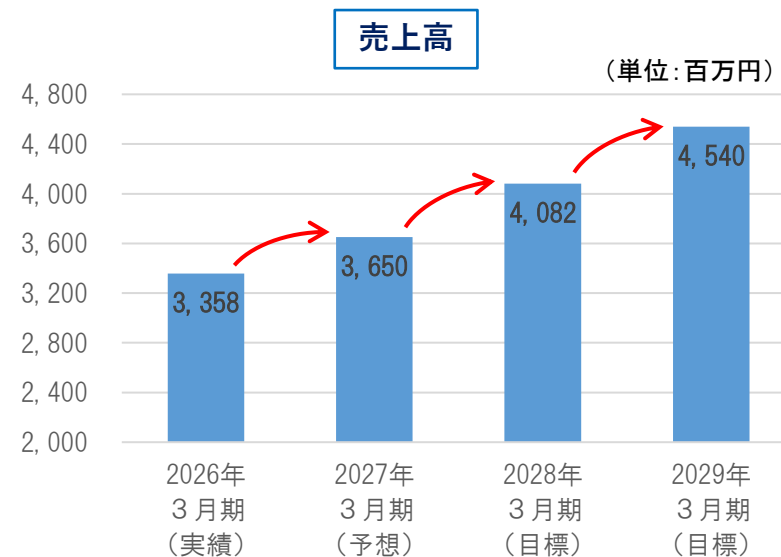
	2026年 3月期 (実績)	2027年 3月期 (予想)	2028年 3月期 (目標)	2029年 3月期 (目標)
売上高	3,358	3,650	4,082	4,540
営業利益	235	310	367	454
経常利益	212	310	367	454
親会社株主に帰属 する当期純利益	147	180	217	272

### ➤ 人員確保に注力 組織的に整備

(早期700名体制 高定着率を目指す 人員採用/人事制度)

### ➤ 利益率の高い構造に進化

(売上高拡大 損益分岐点超え 事業多角化 高収益化)



# 参考資料

# 当社について

## 設立

1996年 8月16日

## 代表者

代表取締役社長 藤本 彰

## 事業内容

- 技術職知財リース事業（技術者派遣及び請負業務）
- 機械設計開発、電気・電子設計開発、ソフトウェア開発
- ソフトウェアの自社開発及び開発受託
- 有料職業紹介業務、介護事業
- 各種技術サービス・技術教育サービス・総合コンサルタント業務
- 一般派遣事業(連結子会社)

## 連結子会社

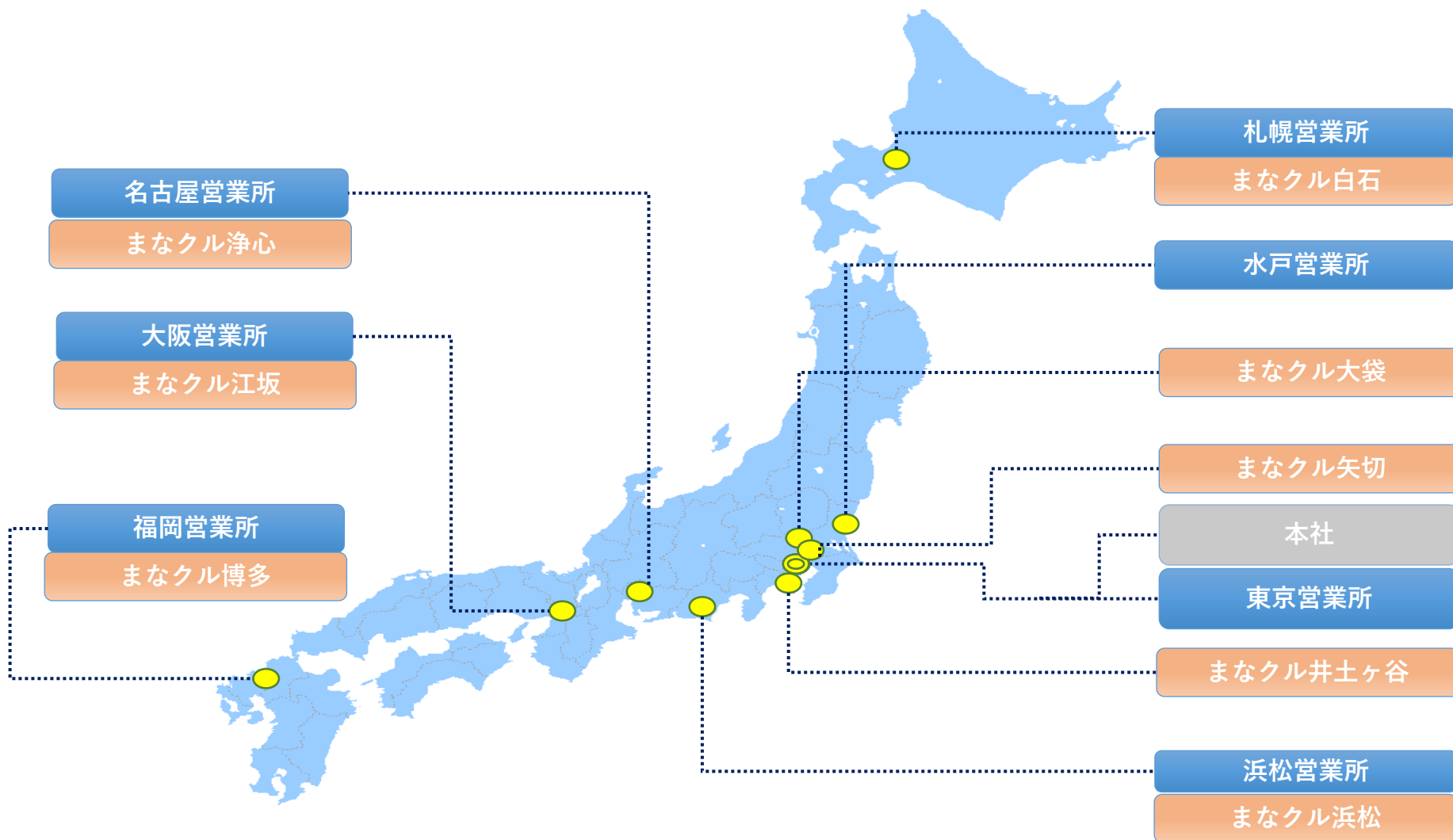
- 株式会社ジェイテックアドバンステクノロジー（当社100%出資）

## 従業員

281名（2026年 3月31日現在）

※グループ合計 430名

# 全国事業拠点



## ➤ 株主還元

(1) 配当：13円/株 予定 ※記念配当3円

増配！！

(22.3期 1円 → 23.3期 5円 →  
24.3期 5円 → 25.3期 10円)

⇒ 26.3期 13円

※配当性向 70.8%

## ➤ 人的資本

### (1) 新人事制度

待遇改善/モチベーション

### (2) RS導入

永年勤続/表彰

### (3) 周年記念

創立30周年/感謝

## ➤ トピック関連

### (4) 上場市場：東証スタンダード市場に区分変更

グロース→スタンダードに新規上場！！  
東証&名証 重複上場 継続！！



## (5) まなクル事業：リスキリング講座 公的認定/指定 テクノロジスト教育体制

経済産業省の第四次産業革命スキル習得講座の認定！！  
厚生労働省の専門実践教育訓練講座指定！！

当社テクノロジストがまなクル講座の講師として参画！！

ジェイテックグループの技術者育成ノウハウをまなクル事業へ展開

## (6) CSR/社会貢献：ウインドサーフィン

日本ウインドサーフィン協会 オフィシャルパートナー！！  
大学生選手を応援！！  
就職支援・社会進出活動をサポート！！



## (NEWS TOPIC) 社会貢献活動 第30期締め括り & 今後

協会主催大会を継続支援！！



第30期 締め括りは、2026年3月11日～13日に  
館山寺サンビーチ(静岡県浜松市)で開催された  
“2026年度インカレ新人戦”にて、協賛・応援を  
実施。

今後もCSR活動の一環として、学生アスリート  
支援を通じ、ウインドサーフィン競技の発展に  
貢献してまいります。

# ご高覧ありがとうございました

## お問い合わせ：IR 担当窓口

部署 : 経営企画室  
役職 : 室長  
氏名 : 谷口 恵大  
電話 : 03-6228-6463  
FAX : 03-6228-8866  
E-Mail : [ir-info@j-tec-cor.co.jp](mailto:ir-info@j-tec-cor.co.jp)

### 将来見通しに関する注意事項

本資料につきましては、投資家の皆様への情報提供のみを目的としたものであり、売買の勧誘を目的としたものではありません。また、本資料における将来予想に関する記述につきましては、信頼できる各種データに基づいて作成しておりますが、その達成を当社として約束する趣旨のものではなく、将来における当社の業績が、現在の当社の将来予想と異なる結果になることがある点を認識された上で、ご利用ください。本資料は、投資家の皆様がいかなる目的にご利用される場合においても、ご自身のご判断と責任においてご利用されることを前提にご提示させていただくものであり、当社はいかなる場合においてもその責任を負いません。