



安心の創造、誠実な経営。



平成 26 年 7 月 14 日

各 位

いちごグループホールディングス株式会社
代 表 者 代表執行役会長 スコット キャロン
(コード番号 2337 東証 J A S D A Q)
問合せ先 執行役管理本部長 吉松 健行
(電話番号 03-3502-4818)
www.ichigo-holdings.co.jp

中期経営計画における新たな目標設定 「JPX 日経インデックス 400 への組み入れ」に関するお知らせ

当社は、2014 年 1 月 10 日付発表の中期経営計画「Shift Up 2016」に「JPX 日経インデックス 400 への組み入れ」を新たな目標として追加することにつき、本日開催の取締役会において決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 目標追加の目的

当社は、2014 年 2 月期より、「Shift Up 2016」の完全実現に向け、全社一丸となって取り組んでおり、2014 年 2 月期においては、「Shift Up 2016」のすべての経営指標（KPI）につき目標を達成いたしました。

この度の追加目標設定は、当社の株主重視経営をさらに向上し具現化すべく、「投資者にとって投資魅力の高い会社」により構成される新しい株価指数である「JPX 日経インデックス 400」の構成銘柄となることを目指すものです。

「JPX 日経インデックス 400」は、資本の効率的活用や投資者を意識した経営観点等、グローバルな投資基準に求められる諸要件を満たす会社で構成されており、株式会社日本取引所グループおよび株式会社東京証券取引所と株式会社日本経済新聞社により開発された指標です。構成銘柄の選定における定量的な指標は、3 年平均 ROE、3 年累積営業利益、選定基準日時点における時価総額となりますので、今回の目標設定の意義は、当社が株主の皆様のためのさらなる「利益向上」、「ROE 向上」および「企業価値向上」へ向けて最善の努力をし、東京証券取引所（東証 1 部、東証 2 部、JASDAQ、マザーズ）の約 3,400 社の上場企業の中、トップ 400 社に入ることを目指すことにあります。

2. 追加する目標

「JPX 日経インデックス 400」の構成銘柄への組み入れ

3. 目標期日

2016 年 8 月の「JPX 日経インデックス 400」定期入替時まで

4. 中期経営計画「Shift Up 2016」（2014年7月14日更新）

■ 重点施策

(1) 成長投資の加速

- ・ 2020年東京オリンピック開催に向けたバリューアップ案件の不動産投資拡大
- ・ 自己保有を前提とした長期保有型案件への積極投資による安定収益拡大
- ・ 安定的な運用報酬拡大を目的としたいちご不動産投資法人（いちごリート）への成長支援
- ・ メガソーラー（太陽光発電）事業の新規案件取得および既存案件の早期事業化

(2) 資産売却による成長投資資金の確保

- ・ 収益確保のタイミングを勘案しつつ、資産売却による成長投資資金の確保を目指し、資本効率のさらなる向上を図り、ROI（投資利益率）15%以上の再投資を推進

(3) 「戦略的財務」の推進

- ・ 財務安定性強化と収益力向上の両立
- ・ 格付取得、借入コスト低減、借入の無担保化および長期化、社債発行等の幅広い財務施策の推進

■ 「Shift Up 2016」の経営指標（KPI）

	2013年2月期 (実績)	2014年2月期 (実績)	2015年2月期 (予想)	2016年2月期 (計画)
売上総利益（百万円）	4,974	7,435	11,500	15,500
営業利益（百万円）	1,844	3,912	7,700	11,400
当期純利益（百万円）	1,637	4,526	6,055	9,050
1株あたり純利益（EPS）	3.66円	9.83円	12.17円	18.25円
安定収益固定費カバー率※	129%	141%	150%	165%

※ 資産譲渡益や成功報酬等の一過性の収益を除いた安定的な収益を、固定販管費に支払利息を加算した固定費で除した割合

■ 東証一部への市場変更

2016年2月期末までに東京証券取引所市場第一部指定承認を実現することを目指す。

■ （新設）「JPX日経インデックス400」への組み入れ

2016年8月の定期入替時まで「JPX日経インデックス400」の構成銘柄への組み入れを目指す。

以上

（注）本資料に掲載されている将来に関する記述は、当社および当社グループが発表日現在において入手可能な情報から得られた判断に基づいておりますが、リスクや不確実性を含んでおります。よって、実際の業績は様々な要因につき、記述されている計画とは大きく異なる結果となりえることをご承知ください。