



# FY2026 Q1決算説明資料

2026年8月7日

パーソルホールディングス株式会社

## 1

### Executive Summary

- FY2026 Q1決算のポイント
- AI戦略 ハイライト

## 2

### FY2026 Q1 決算概要

- 連結決算概要
- SBU別決算概況

## 3

### Appendix

本資料における留意点について

\*1 FY2025は2026年3月期、FY2026は2027年3月期を指す

\*2 「四半期利益」は、親会社の所有者に帰属する四半期利益の金額を表示

\*3 SBUは Strategic Business Unit、FUは Function Unitの略

# Executive Summary

# FY2026 Q1決算のポイント

売上収益

**4,240** 億円

YoY +13.5%

計画どおりに進捗

調整後EBITDA

**264** 億円

YoY +21.6%

想定を上回る進捗

## ■ 増収増益、調整後EBITDA10%成長に向け順調な滑り出し

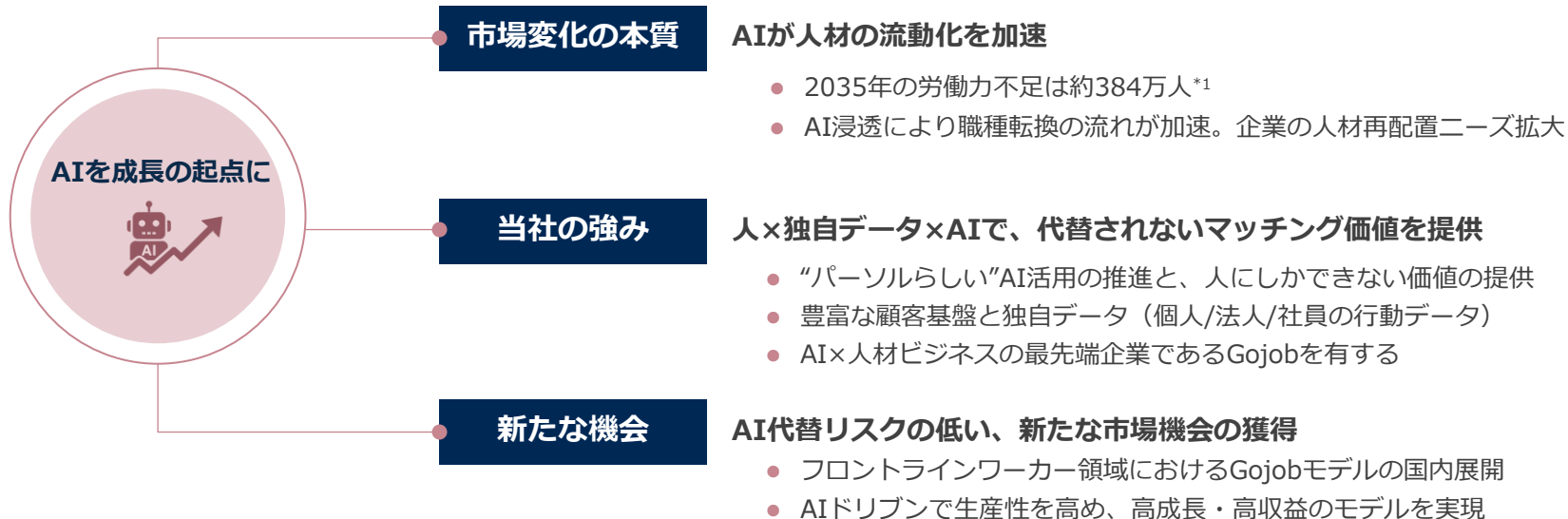
- 売上収益は、2025年10月にM&AしたGojobの寄与や、為替影響などにより増収
- 調整後EBITDAは、Staffing SBUやAsia Pacific SBUなどの収益性改善により増益



## AIは変化を成長につなげるチャンス

# AI戦略 ハイライト AIは変化を成長につなげるチャンス

AIによる人材流動化の加速を追い風に、「最適な人材を、最適な仕事へつなぐ」価値を最大化する



AI活用への投資\*2



テクノロジー・人材・データ基盤への投資を継続し、中長期的に収益性向上を実現

3年間の投資とリターン

(FY2026～2028の累計)

投資：190億円



期待リターン：330～430億円

(生産性向上 & 付加価値向上)

\*1 パーソル総合研究所「労働市場の未来推計2035」全産業ベース

\*2 「IR DAY 2026」資料74頁参照 [詳細はこちら](#)

## Gojob

2025年10月にM&Aした、フランスにあるAIドリブンの人材派遣企業  
事業そのものをAI中心に設計しており、技術・実装の両面で先行する成功モデルを確立

## ■ 3つの強力な優位性

AI中心の“ほぼ全自動”  
オペレーション

アプローチ→マッチング→応募まで、  
**24時間365日AIが完結。**  
人手に依存しない再現性ある成長モデル

対話が生む“データの蓄積”で  
高精度マッチング実現

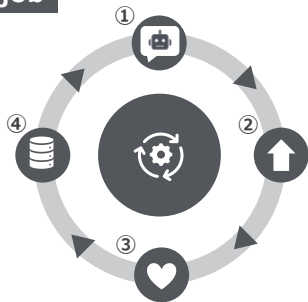
AIとの対話から、意向・行動の最新データを獲得し続け、スピードと精度を磨く。  
**高リピート率・高定着率**の実績により、  
新規獲得×既存シェア拡大を両立

## 人×AIの融合

フォローが必要な局面では人が対応。  
AIは“**個人の可能性を広げる**”ため、質を  
落とさず**模倣困難**な顧客体験を提供

## ■ Gojobモデルの国内派遣事業への展開に向けて、AIによる〈自動対話/データ蓄積〉の実証実験を開始

## Gojob



- ① 自動で対話・データ蓄積
- ② マッチング精度向上
- ③ 高い満足度でリピート
- ④ 稼働データがさらに増える

## 国内PoC

グループ内の人材派遣子会社にてPoCを実施

-  **対象者** : 非アクティブスタッフ
-  **アプローチ** : AIがメッセージアプリで接触
-  **データ更新** : 就業希望をAI対話で把握
-  **マッチング** : 案件紹介→応募までAIが誘導

# FY2026 Q1 決算概要

# FY2026 Q1 連結決算概要

売上収益・各段階利益のいずれも前年同期比で増収増益  
通期業績予想に対して計画を上回って進捗

| (Million yen)        | FY2025<br>Q1 | FY2026<br>Q1 | YoY    | 通期業績予想    | 進捗率   |
|----------------------|--------------|--------------|--------|-----------|-------|
| 売上収益 <sup>*1、2</sup> | 373,669      | 424,017      | +13.5% | 1,665,000 | 25.5% |
| 売上総利益 <sup>*3</sup>  | 88,456       | 95,244       | +7.7%  | -         | -     |
| 営業利益                 | 15,400       | 18,880       | +22.6% | 71,000    | 26.6% |
| 営業利益率                | 4.1%         | 4.5%         | +0.3pt | 4.3%      | -     |
| 調整後EBITDA            | 21,777       | 26,488       | +21.6% | 97,000    | 27.3% |
| 調整後EBITDA Margin     | 5.8%         | 6.2%         | +0.4pt | 5.8%      | -     |
| 四半期利益                | 10,662       | 12,190       | +14.3% | 44,500    | 27.4% |
| 調整後四半期利益             | 12,780       | 14,884       | +16.5% | 51,500    | 28.9% |
| EPS (Yen)            | 4.86         | 5.54         | +14.0% | 19.60     | 28.3% |
| 調整後EPS (Yen)         | 5.76         | 6.67         | +15.8% | 22.68     | 29.4% |

<sup>\*1</sup> 売上収益に対する為替影響は233億円、2025年10月にM&AしたGojobの売上寄与額は122億円

<sup>\*2</sup> 為替レート（期中平均）【豪ドル】FY2025 Q1：92.6円、FY2026 Q1：113.1円

<sup>\*3</sup> FY2026 Q1より会計方針の変更に伴い、Career SBUとその他の一部事業において、売上原価と販管費のうち「広告宣伝費」の計上基準を変更し、FY2025 Q1は遡及修正した数値を記載

# FY2026 Q1 SBU別進捗率

| (Billion yen) | 売上収益         |            |       | 調整後EBITDA    |            |       | 営業利益         |            |       |
|---------------|--------------|------------|-------|--------------|------------|-------|--------------|------------|-------|
|               | FY2026<br>Q1 | 通期<br>業績予想 | 進捗率   | FY2026<br>Q1 | 通期<br>業績予想 | 進捗率   | FY2026<br>Q1 | 通期<br>業績予想 | 進捗率   |
| 連結            | 424.0        | 1,665.0    | 25.5% | 26.4         | 97.0       | 27.3% | 18.8         | 71.0       | 26.6% |
| Staffing      | 158.2        | 627.0      | 25.2% | 11.6         | 36.6       | 31.9% | 9.9          | 31.8       | 31.3% |
| BPO           | 35.9         | 152.5      | 23.6% | 1.2          | 11.0       | 11.4% | 0.4          | 8.3        | 5.7%  |
| Technology    | 31.1         | 137.5      | 22.7% | 1.2          | 11.3       | 11.0% | 0.1          | 9.6        | 2.0%  |
| Career        | 38.6         | 156.5      | 24.7% | 9.3          | 35.8       | 26.1% | 7.8          | 29.3       | 26.9% |
| Asia Pacific  | 145.4        | 539.0      | 27.0% | 4.1          | 12.6       | 32.7% | 2.8          | 9.7        | 29.6% |
| その他           | 24.7         | 103.0      | 24.0% | △0.0         | 0.0        | -     | △0.9         | △4.6       | -     |
| 調整            | △10.2        | △50.5      | -     | △1.1         | △10.3      | -     | △1.5         | △13.1      | -     |

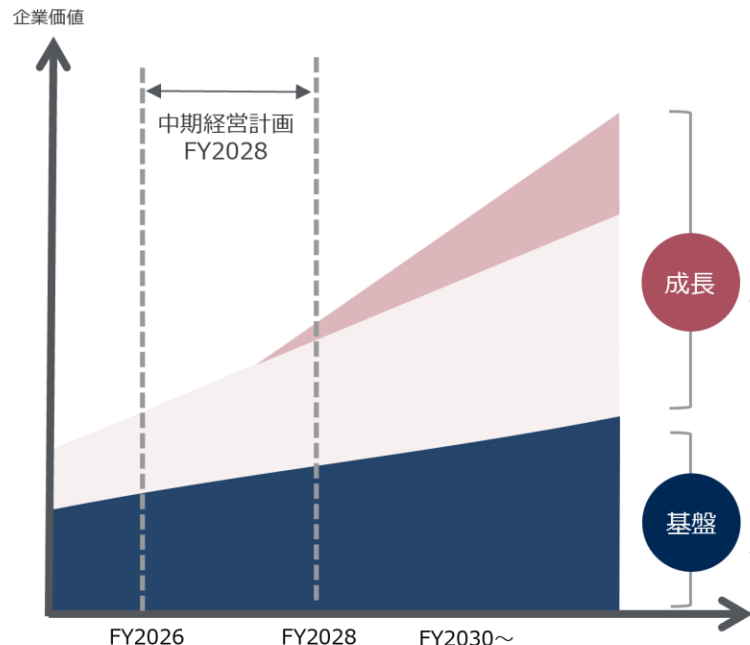
\* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2026 Q1 : 113.1円、FY2026 期初予想：通期 105.0円

# FY2026 Q1 SBU別決算概況

中期経営計画FY2028の各事業の位置づけに沿って、成長事業→基盤事業の順でSBU業績を説明

中期経営計画FY2028 再掲

## 中長期の企業価値の推移（概念図）



## 中期経営計画FY2028での各事業の位置づけと方向性

R&D FU  
Gojob

成長ポテンシャルが高い新規領域

Gojobと国内事業とのシナジーを念頭に、  
注力分野を**Frontline Worker**領域に一本化

Career  
Technology

市場成長が見込め、モデル変革による成長余地が高い領域

AIモデルの実装や高付加価値領域へのシフトにより、  
高成長・高収益モデルへ転換

Staffing  
BPO  
Asia Pacific

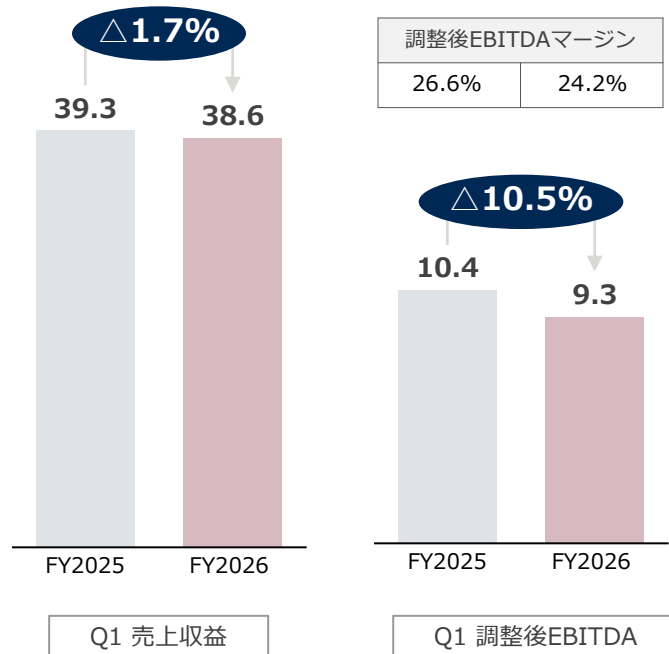
市場成長が緩やかな領域

安定した売上成長を維持しながら、  
生産性向上による収益基盤を強化

※Asia Pacific SBUは事業ポートフォリオ最適化が優先事項

## Q1 業績

(Billion Yen)



調整後EBITDAマージン

|       |       |
|-------|-------|
| 26.6% | 24.2% |
|-------|-------|

## Q1決算のポイント

- 売上収益は、主に以下により、人材紹介・求人メディアともに減収
  - ▶ 厳選採用傾向が継続
  - ▶ dodaとdoda XのID統合に伴う一部ユーザー離脱の影響継続<sup>\*1\*</sup>
  - ▶ ハイクラス層<sup>\*3</sup>の案件獲得は順調、個人登録・決定率に課題
- プロフェッショナル人材の副業・フリーランス支援を行うHiProは好調
- AI投資・ハイクラス領域の強化に伴う費用増により、減益

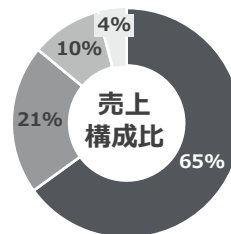
### ■ 事業別売上増減率 (YoY)

| 単位：%      | FY2025 |       |       |       | FY2026             |
|-----------|--------|-------|-------|-------|--------------------|
|           | Q1     | Q2    | Q3    | Q4    | Q1                 |
| 人材紹介      | +4.2   | +5.3  | +5.2  | △0.7  | △5.0 <sup>*2</sup> |
| ハイクラス     | +12.5  | +17.4 | +14.0 | +9.2  | △1.0 <sup>*2</sup> |
| 求人メディア    | +7.6   | +6.0  | +4.4  | +2.0  | △0.3               |
| 副業・フリーランス | +21.1  | +23.2 | +26.4 | +28.8 | +29.1              |

<sup>\*1</sup> Career SBU売上全体に対するID統合影響は△6.0%

<sup>\*2</sup> 人材紹介売上（ハイクラス含む）に対するID統合影響は△8.9%

<sup>\*3</sup> ハイクラス層：年収帯が600万円以上の転職希望者



■ 人材紹介 ■ 求人メディア ■ 副業・フリーランス ■ その他

※ 副業・フリーランス事業（HiPro）の売上規模拡大を踏まえ、今期より「その他」区分から切り出して売上構成比を開示

※FY2026 Q1実績

# Career SBU 成長に向けた主要アクション

市況回復時の成長加速に向け、FY2026は組織運営の高度化を推進

## 環境認識

### 足元

- 企業の厳選採用傾向は強まる
- ハイクラス人材ニーズは堅調

### 中長期

- 構造的な労働力不足は継続
- 人材流動化ニーズは拡大
- 中途採用市場は緩やかな回復を想定



- 底堅い需要が見込まれ、中長期的な市場成長が期待される領域
- 成長実現には、**組織体制の再構築とオペレーション改革の推進が必要不可欠**

## 課題と対応

### 上期業績に影響

#### ID統合影響

- doda/doda X統合に伴うユーザー離脱の影響により、上期売上が減少
- 原因は特定済み、対応は完了。**下期以降は正常化を見込む**



### 下期業績を左右する重点テーマ

#### ハイクラス戦略の推進

- 「**決定率向上**」と「**マーケティング強化**」
  - ✓ コンサルタントの育成と最適配置によるハイクラス組織の再構築
  - ✓ 両手型専任組織の機能強化
  - ✓ ハイクラス人材の集客力向上

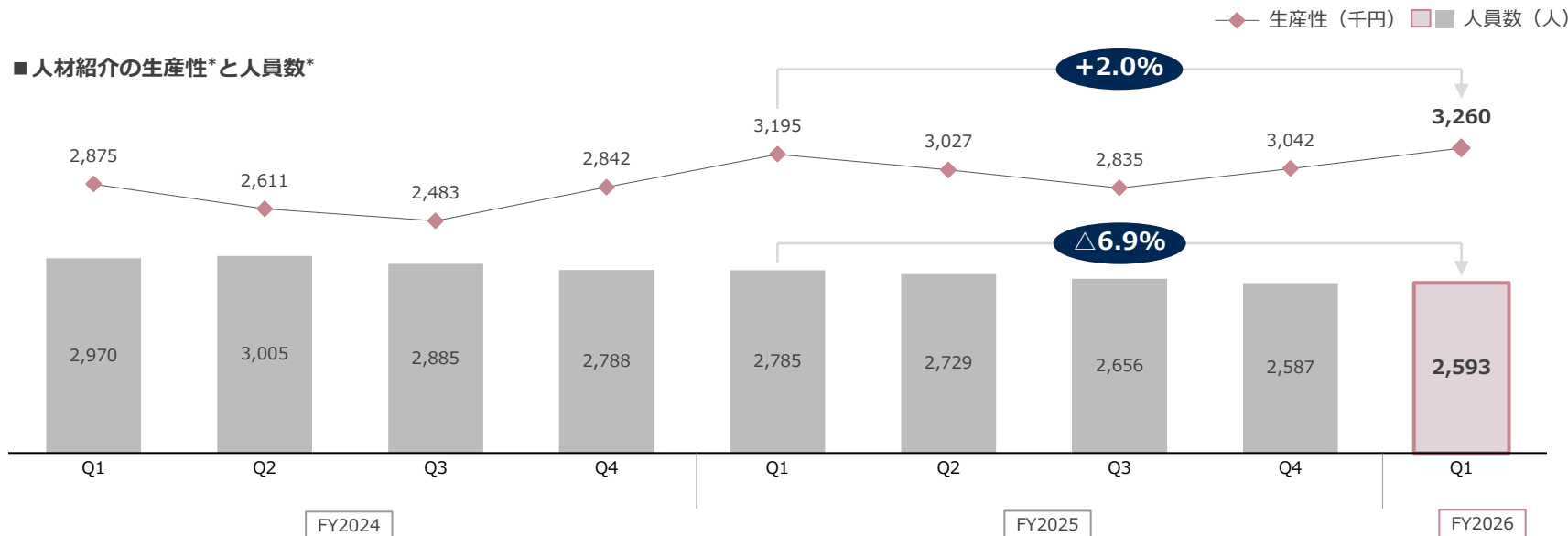


### 中長期の成長ドライバー

#### AIモデル実装

- AIマッチングの精度を高め、紹介の「質」と「量」を担保
- 顧客体験と生産性を同時に向上（支援人数×決定率）
- **今期から段階的に実装**

生産性向上を継続的に推進し、人員数は売上成長に応じて適切にコントロール



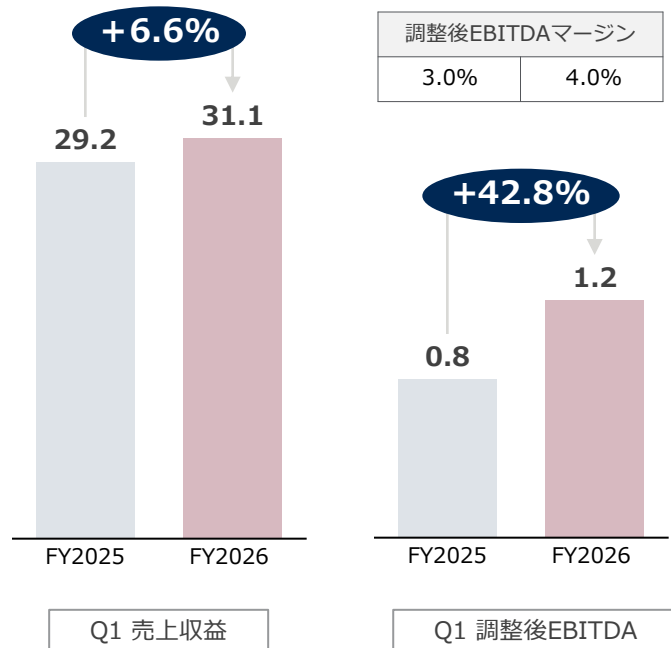
## ■ YoYの推移（単位：%）

|     | FY2024 |       |      |      | FY2025 |       |       |      | FY2026 |
|-----|--------|-------|------|------|--------|-------|-------|------|--------|
|     | Q1     | Q2    | Q3   | Q4   | Q1     | Q2    | Q3    | Q4   | Q1     |
| 生産性 | △3.8   | +0.2  | +4.3 | +9.4 | +11.1  | +15.9 | +14.2 | +7.0 | +2.0   |
| 人員数 | +18.8  | +11.3 | +3.5 | △2.0 | △6.2   | △9.2  | △7.9  | △7.2 | △6.9   |

\* 生産性：人材紹介全体の四半期の月平均売上÷人員数 \* 人員数：人材紹介全体のフロント人員数（四半期の各月初平均）

## Q1 業績

(Billion Yen)

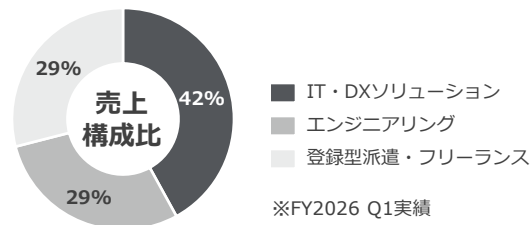


## Q1決算のポイント

- 売上収益は主にエンジニア社員数の増加がけん引
  - ▶ IT・DXソリューション：エンジニア社員数が増加
  - ▶ エンジニアリング：自動車関連企業からの請負受注が伸び悩む
  - ▶ 登録型派遣・フリーランス：請求単価増が就業人数減少を吸収
- 調整後EBITDAは前期のグループ内案件遅延影響解消などにより増益
- 退職率は計画どおり推移

### ■ 事業別売上増減率 (YoY)

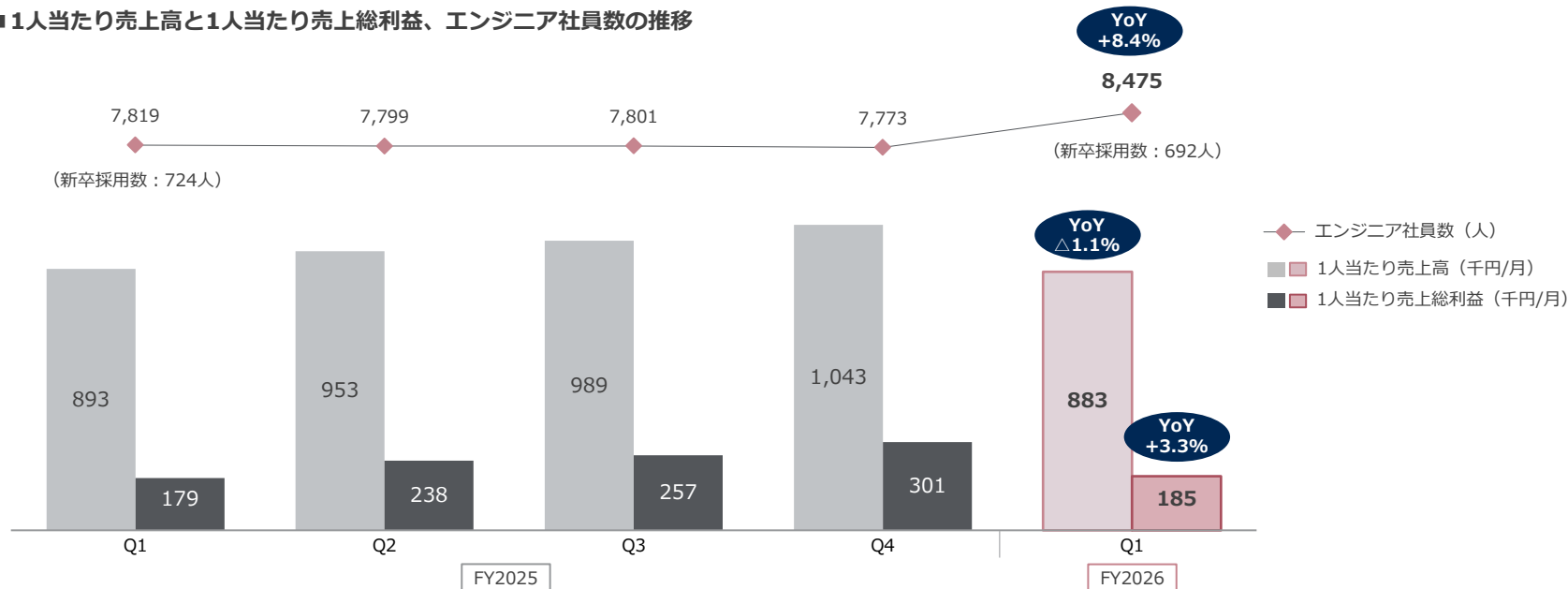
| 単位：%         | FY2025 |      |       |       | FY2026      |
|--------------|--------|------|-------|-------|-------------|
|              | Q1     | Q2   | Q3    | Q4    | Q1          |
| IT・DXソリューション | +8.6   | +6.3 | +10.2 | +14.5 | <b>+9.2</b> |
| エンジニアリング     | +12.3  | +8.6 | +8.4  | +8.0  | <b>+4.4</b> |
| 登録型派遣・フリーランス | +1.7   | +1.5 | +0.0  | +3.4  | <b>+2.5</b> |



※FY2026 Q1実績

- エンジニア社員数は新卒・中途ともに採用が順調に進み増加
- Q1は請負案件へのアサイン準備のため1人当たり売上高は微減、案件の採算改善により1人当たり売上総利益は増加
- Q2から順次アサインを進め、下期以降は1人当たり売上高・1人当たり売上総利益ともに増加見通し

## ■ 1人当たり売上高と1人当たり売上総利益、エンジニア社員数の推移



\*1 エンジニア社員数：四半期末のエンジニア社員数

\*2 1人当たり売上高 = IT・DXソリューションとエンジニアリングの売上高合計 ÷ エンジニア社員数

\*3 1人当たり売上総利益 = IT・DXソリューションとエンジニアリングの売上総利益合計 ÷ エンジニア社員数 \*4 1人当たり売上高、1人当たり売上総利益はJGAAPベースで算出

# 採用力とエンジニアの成長が競争優位を支える

前中期経営計画より強化している採用力に強みを持つ

2027年卒業予定の理系就活生を対象に実施した人気企業ランキングでTOP10入り

## ■採用と育成の取り組み

### 入社後の育成・活躍までを見据えた新卒採用のプロセス

- 面接はエンジニア出身者が1対1で実施
- 具体的な業務内容やキャリアパスを明確にイメージできる機会を提供
- 内定後のきめ細かなフォロー体制で入社後のギャップを最小限に抑制

### 「個」に寄り添い、一人ひとりと真摯に向き合う文化

- 「エンジニアの成長＝顧客への価値創出」という考えのもと、エンジニアの成長環境を整備
- エンジニアの成長を後押しする体制  
入社後早期活躍と中長期的なキャリア形成を実現

ニュースリリースは[こちら](#)

## ■外部評価

2027年卒「みんなの新卒就職人気企業ランキング」にて  
理系7位\*を獲得



### 👑 理系1～10位

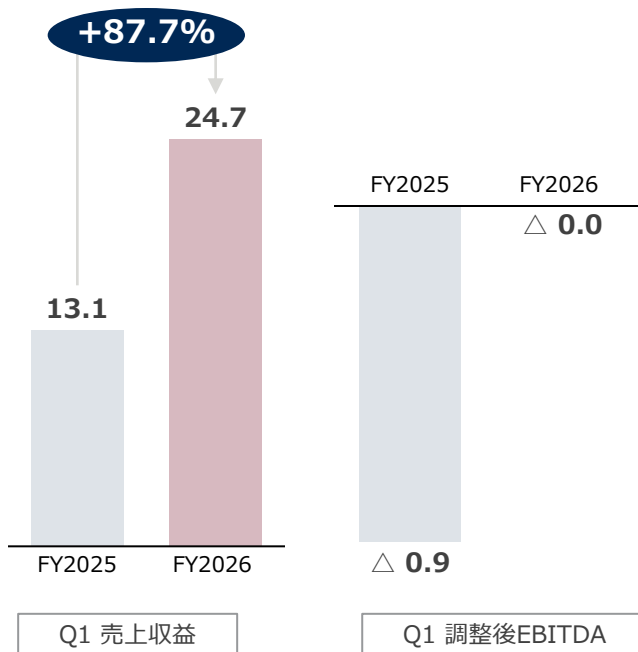
| 順位 | 企業名            | 順位 | 企業名            |
|----|----------------|----|----------------|
| 1  | NTTデータ         | 6  | キーエンス          |
| 2  | 伊藤忠商事          | 7  | パーソルククロステクノロジー |
| 3  | 伊藤忠テクノソリューションズ | 8  | 三菱商事           |
| 4  | Sky            | 9  | アクセンチュア        |
| 5  | 野村総合研究所        | 9  | ソニーグループ        |

\* みんなが2027年3月卒業予定の学生を対象に調査した『文理/男女別ランキング』。  
「仕事の魅力」「会社の魅力」「働き方の魅力」「社会貢献活動の魅力」「採用広報の魅力」  
の5つの観点から調査

# その他（Gojob含む）

## Q1 業績

(Billion Yen)



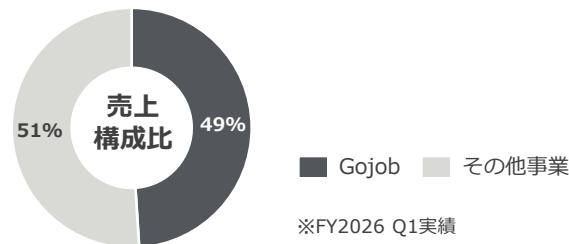
## Q1決算のポイント

- 2025年10月にM&AしたGojobの売上寄与+122億円
  - Gojobは現地通貨で売上YoY+50.9%と高成長持続
  - フランスの人材派遣事業において、既存顧客からのシェア拡大及び新規顧客開拓ともに好調
- R&D FUの増収効果及びコスト最適化により赤字縮小

### ■ Gojob売上増減率（YoY）

| 単位：%   | FY2025 |       |       |       | FY2026       |
|--------|--------|-------|-------|-------|--------------|
|        | Q1     | Q2    | Q3    | Q4    | Q1           |
| 現地ベース* | +21.2  | +20.3 | +28.3 | +36.0 | <b>+50.9</b> |

\* グループ入り前の期間を含め、現地通貨・現地会計基準ベースで算出した売上YoYを記載

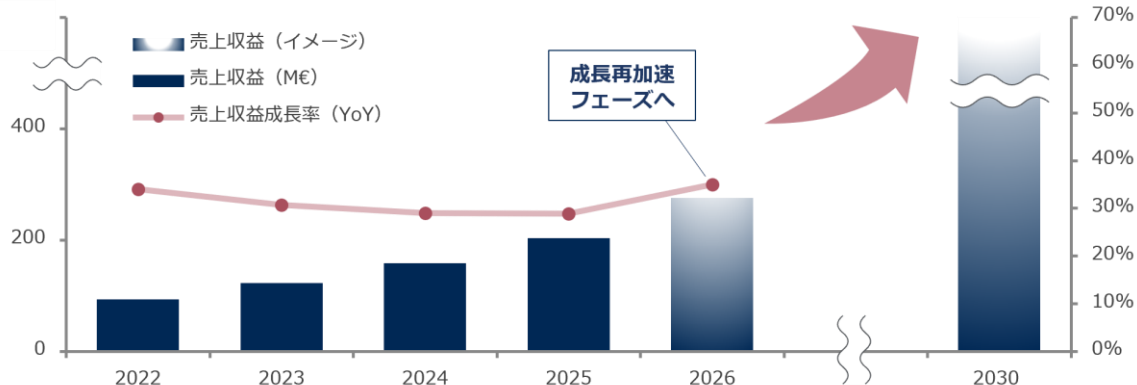


# Gojobの構造的成長モデル

## ■スタートアップの成長再加速フェーズ

売上収益(M€)

売上収益  
成長率(YoY)



### 実績に裏付けられた強み

マッチング時間  
**24分**  
(業界平均1-2日)

リピート率  
**75%超**

充足率  
**90%超**

導入現場実績  
**6500超**

### ● AIドリブンによる再現性のある成長モデル

マッチングのスピードと精度、データ蓄積、高い満足度によるリピートにより、既存顧客のシェア拡大と新規顧客獲得を両立

### ● 政府認定のAIテクノロジー

仏政府認定「French Tech」の有望スタートアップ  
Next40に選出。優れた技術と営業力で高成長を牽引

### ● データの蓄積が生む好循環

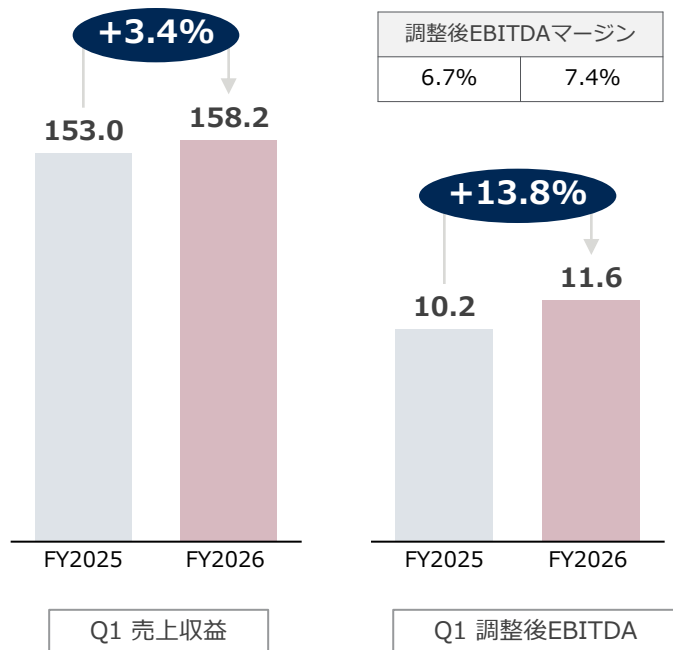
利用が増えるほどマッチング精度とリピート率が高まり、営業工数や個人獲得コストを抑えることが可能に

### ● 大きな成長余地

フランス人材派遣市場でのGojobのシェアはまだ2%程度。  
高成長の継続やM&Aによるシェア拡大、日本市場展開で更なる成長が可能

## Q1 業績

(Billion Yen)



## Q1決算のポイント

- 就業者数の伸びは弱含むも、請求単価は順調に上昇
- 就業日数影響は△1日
- 販管費最適化の取り組みにより、調整後EBITDAは二桁成長
- Q2から下期にかけて、オフィス移転関連の一時的な費用計上予定

### ■ KPI増減率 (YoY)

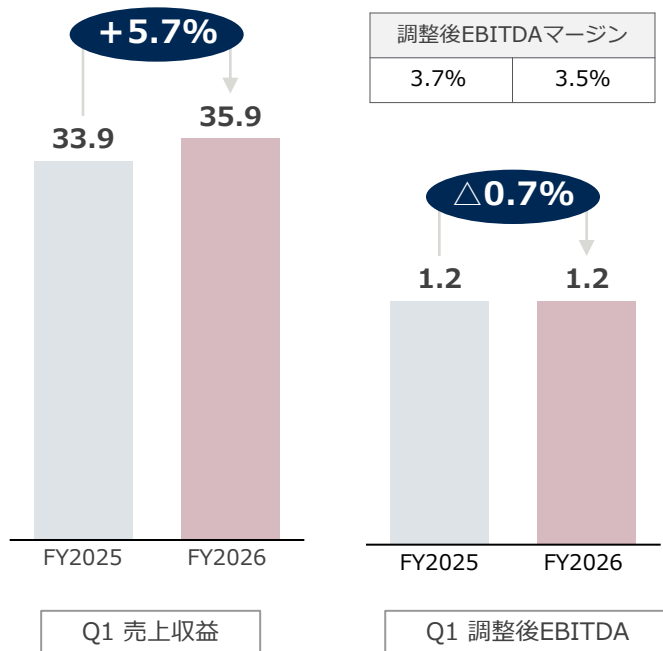
| 単位 : % | FY2025 |      |      |      | FY2026      |
|--------|--------|------|------|------|-------------|
|        | Q1     | Q2   | Q3   | Q4   | Q1          |
| 就業者数   | +2.2   | +2.2 | +1.9 | +1.1 | <b>+0.6</b> |
| 請求単価   | +2.1   | +2.1 | +2.2 | +2.3 | <b>+2.5</b> |
| 就業日数   | 0.0    | 0.0  | △3.2 | +1.8 | △1.6        |
| 就業時間   | △0.7   | △0.1 | +1.1 | △0.4 | <b>+0.5</b> |

- \* 就業者数：対象期間内に就業していた派遣スタッフ数（四半期の月平均、3ヵ月以上の長期契約のみ）  
 \* 請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）  
 \* 就業日数：平日から当社が定める計画有給休暇を除いた日数  
 \* 就業時間：パーソルテンプレスタッフにおける1人当たり派遣スタッフの日平均実働時間（時間外含む）

\* Q1の売上収益には2026年4月にM&Aしたエムシーパートナーズ株式会社の寄与を含むが、右記表内のKPI（既存事業のみを対象）には含まず

## Q1 業績

(Billion Yen)



## Q1決算のポイント

- 売上収益は、BPO事業の成長が増収をけん引
  - ▶ 金融関連やバックオフィス業務の受託が好調
  - ▶ 民間・公共ともに、業務プロセス改革やAI導入のニーズが活況
- 調整後EBITDAは、システム投資などの費用先行によりほぼ横ばい

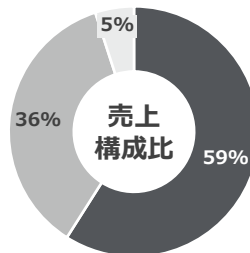
### ■事業別売上増減率 (YoY)

| 単位：%     | FY2025 |       |       |       | FY2026       |
|----------|--------|-------|-------|-------|--------------|
|          | Q1     | Q2    | Q3    | Q4    | Q1           |
| BPO      | +10.5  | +11.9 | +11.6 | +10.1 | <b>+9.2</b>  |
| CX       | -      | -     | -     | -     | <b>+3.3</b>  |
| コンサルティング | +13.6  | +8.2  | +7.7  | △ 2.1 | <b>△ 2.7</b> |

#### 各事業の定義

- BPO：公共・民間企業の業務オペレーション支援、バックオフィス支援
- CX\*：コンタクトセンター、セールスマーケティング
- コンサルティング：人事・テクノロジー領域のコンサルティング

\* CXには2025年2月にM&AしたCSL（パーソルコミュニケーションサービス）を含む。前年同期との比較条件が異なるためFY2025のYoYは非表示

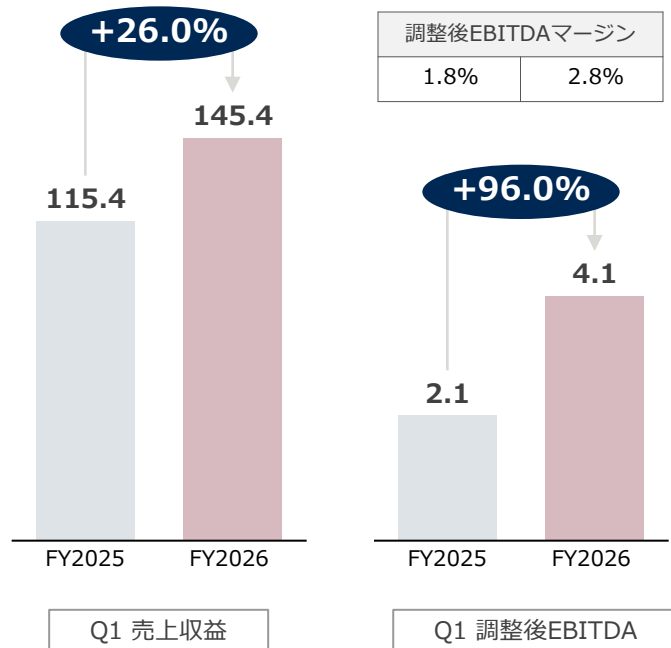


■ BPO ■ CX ■ コンサルティング

※FY2026 Q1実績

## Q1 業績

(Billion Yen)



## Q1決算のポイント

- 現地通貨ベースで6.0%の増収
  - ▶ 人材派遣/アウトソーシング：アジアで堅調な成長を継続
  - ▶ 人材紹介：一部の国で回復が進展
  - ▶ ファシリティマネジメント：好調を維持
- システム刷新費用減少により、調整後EBITDAが改善：+4億円（FY2025 Q1：5億円計上、FY2026 Q1：1億円計上）

### ■ 為替影響額

| (Billion Yen) | Q1    | Q2 | Q3 | Q4 | 通期 |
|---------------|-------|----|----|----|----|
| 売上収益          | +23.3 | -  | -  | -  | -  |
| 調整後EBITDA     | +0.5  | -  | -  | -  | -  |

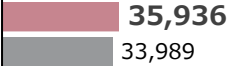
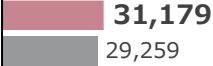
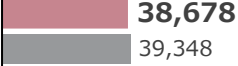
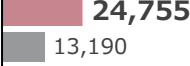
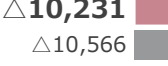
### ■ 為替レート（豪ドル・期中平均）

| (Yen) | FY2025 |      |      |      | FY2026 |    |    |    |
|-------|--------|------|------|------|--------|----|----|----|
|       | Q1     | Q2   | Q3   | Q4   | Q1     | Q2 | Q3 | Q4 |
| 為替レート | 92.6   | 94.6 | 96.8 | 99.8 | 113.1  | -  | -  | -  |



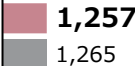
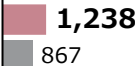
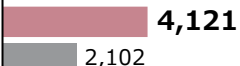
※FY2026 Q1実績

# 【参考】FY2026 Q1 SBU別売上収益（前年同期比）

| SBU           | 売上収益 (Million Yen)                                                                 | YoY    | 主な増減要因                                            |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------|
| Staffing      |  | +3.4%  | 就業者数+0.6%、請求単価+2.5%<br>人材紹介売上+6.0%<br>就業日数影響△1.6% |
| BPO           |   | +5.7%  | BPO事業+9.2%<br>CX事業+3.3%<br>コンサルティング事業△2.7%        |
| Technology    |   | +6.6%  | エンジニア社員数+8.4%<br>1人当たり売上高△1.1%                    |
| Career        |   | △1.7%  | 人材紹介事業△5.0%<br>求人メディア事業△0.3%<br>副業・フリーランス事業+29.1% |
| Asia Pacific* |  | +26.0% | 現地通貨ベースで+6.0%<br>為替影響額+233億円                      |
| その他           |   | +87.7% | 2025年10月にM&AしたGojob寄与+122億円                       |
| 調整            |   | -      | -                                                 |

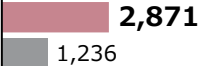
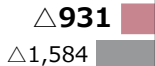
\* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 Q1 : 92.6円、FY2026 Q1 : 113.1円

# 【参考】FY2026 Q1 SBU別調整後EBITDA（前年同期比）

| SBU           | 調整後EBITDA (Million Yen)                                                                                   | マージン             | YoY    | 主な増減要因                             |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------|------------------------------------|
| Staffing      |  <b>11,674</b><br>10,254 | +7.4%<br>+6.7%   | +13.8% | 増収効果に加え、販管費最適化の取り組みが進んでいることなどにより増益 |
| BPO           |  <b>1,257</b><br>1,265   | +3.5%<br>+3.7%   | △0.7%  | システム費など費用先行によりほぼ横ばい                |
| Technology    |  <b>1,238</b><br>867     | +4.0%<br>+3.0%   | +42.8% | 前期発生したグループ内案件の遅延影響の解消と増収効果により増益    |
| Career        |  <b>9,351</b><br>10,451  | +24.2%<br>+26.6% | △10.5% | AI投資・ハイクラス領域の強化に伴う費用増加により減益        |
| Asia Pacific* |  <b>4,121</b><br>2,102   | +2.8%<br>+1.8%   | +96.0% | 為替やシステム刷新費用減少の影響及びコスト最適化により増益      |
| その他           | △50<br>△903              | -<br>-           | -      | 増収効果及びコスト最適化により赤字縮小                |
| 調整            | △1,105<br>△2,260         | -<br>-           | -      | 本社費用の最適化により赤字縮小                    |

\* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 Q1 : 92.6円、FY2026 Q1 : 113.1円

# 【参考】 FY2026 Q1 SBU別営業利益（前年同期比）

| SBU           | 営業利益 (Million Yen)                                                                 | マージン             | YoY     | 特記事項 |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|------|
| Staffing      |  | +6.3%<br>+5.8%   | +12.2%  | -    |
| BPO           |   | +1.3%<br>+0.9%   | +48.0%  | -    |
| Technology    |   | +0.6%<br>+0.4%   | +49.4%  | -    |
| Career        |   | +20.4%<br>+23.1% | △13.2%  | -    |
| Asia Pacific* |   | +2.0%<br>+1.1%   | +132.2% | -    |
| その他           |   | -                | -       | -    |
| 調整            |   | -<br>-           | -       | -    |

\* 為替レート（期中平均）【豪ドル】 FY2025 Q1 : 92.6円、FY2026 Q1 : 113.1円

# 【参考】SBU KPI一覧

| Staffing | 単位 | FY2025Q1 | FY2025Q2 | FY2025Q3 | FY2025Q4 | FY2026Q1 | FY2026Q2 | FY2026Q3 | FY2026Q4 | Q1 YoY | Q2 YoY | Q3 YoY | Q4 YoY |
|----------|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| 就業者数     | 千人 | 132      | 132      | 133      | 134      | 133      | -        | -        | -        | +0.6%  | -      | -      | -      |
| 請求単価     | 円  | 2,440    | 2,448    | 2,455    | 2,464    | 2,501    | -        | -        | -        | +2.5%  | -      | -      | -      |
| 就業日数     | 日  | 62       | 59       | 60       | 58       | 61       | 58       | 60       | 59       | △1.6%  | △1.7%  | 0.0%   | +1.7%  |
| 就業時間 YoY | %  | △0.7     | △0.1     | +1.1     | △0.4     | +0.5     | -        | -        | -        | -      | -      | -      | -      |

\* 就業者数：対象期間内に就業していた派遣スタッフ数（四半期の月平均、3ヵ月以上の長期契約のみ）

\* 請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）

\* 就業日数：平日から当社が定める計画有給休暇を除いた日数

\* 就業時間 YoY：パーソルテンプレスタッフにおける1人当たり派遣スタッフの日平均実働時間（時間外含む）の前年同期比

| Technology        | 単位 | FY2025Q1 | FY2025Q2 | FY2025Q3 | FY2025Q4 | FY2026Q1 | FY2026Q2 | FY2026Q3 | FY2026Q4 | Q1 YoY | Q2 YoY | Q3 YoY | Q4 YoY |
|-------------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| IT・DXソリューション      |    |          |          |          |          |          |          |          |          |        |        |        |        |
| エンジニア社員数（自社社員のみ）  | 人  | 3,723    | 3,792    | 3,854    | 3,882    | 4,224    | -        | -        | -        | +13.4% | -      | -      | -      |
| 1人当たり売上高          | 千円 | 1,090    | 1,125    | 1,153    | 1,205    | 1,051    | -        | -        | -        | △3.6%  | -      | -      | -      |
| 1人当たり売上総利益        | 千円 | 221      | 287      | 282      | 338      | 228      | -        | -        | -        | +3.2%  | -      | -      | -      |
| エンジニアリング          |    |          |          |          |          |          |          |          |          |        |        |        |        |
| エンジニア社員数（自社社員のみ）  | 人  | 4,096    | 4,007    | 3,947    | 3,891    | 4,251    | -        | -        | -        | +3.8%  | -      | -      | -      |
| 1人当たり売上高          | 千円 | 715      | 793      | 830      | 882      | 718      | -        | -        | -        | +0.4%  | -      | -      | -      |
| 1人当たり売上総利益        | 千円 | 141      | 193      | 232      | 264      | 142      | -        | -        | -        | +0.9%  | -      | -      | -      |
| 登録型派遣・フリーランス      |    |          |          |          |          |          |          |          |          |        |        |        |        |
| 登録型派遣エンジニア数（就業人数） | 人  | 4,600    | 4,560    | 4,560    | 4,580    | 4,568    | -        | -        | -        | △0.8%  | -      | -      | -      |
| 派遣請求単価            | 円  | 4,116    | 4,142    | 4,195    | 4,223    | 4,288    | -        | -        | -        | +4.2%  | -      | -      | -      |

\* エンジニア社員数：四半期末のエンジニア社員数

\* 1人当たり売上高：売上高合計÷エンジニア社員数、JGAAPベースで算出

\* 1人当たり売上総利益：売上総利益合計÷エンジニア社員数、JGAAPベースで算出

\* 登録型派遣エンジニア数（就業人数）：四半期末日の稼働登録型派遣エンジニア数

\* 派遣請求単価：派遣契約の請求単価の平均額（四半期の月平均）

| Career      | 単位 | FY2025Q1  | FY2025Q2   | FY2025Q3   | FY2025Q4   | FY2026Q1   | FY2026Q2 | FY2026Q3 | FY2026Q4 | Q1 YoY | Q2 YoY | Q3 YoY | Q4 YoY |
|-------------|----|-----------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| doda会員数（累計） | 人  | 9,786,666 | 10,060,000 | 10,316,666 | 10,590,000 | 10,890,000 | -        | -        | -        | +11.3% | -      | -      | -      |
| 人材紹介事業の人員数  | 人  | 2,785     | 2,729      | 2,656      | 2,587      | 2,593      | -        | -        | -        | △6.9%  | -      | -      | -      |
| 人材紹介事業の生産性  | 千円 | 3,195     | 3,027      | 2,835      | 3,042      | 3,260      | -        | -        | -        | +2.0%  | -      | -      | -      |

\* doda会員数（累計）：dodaの累計会員登録者数（四半期の月平均）

\* 人材紹介事業の人員数：人材紹介事業全体のフロント人員数（四半期の各月初平均）

\* 人材紹介事業の生産性：人材紹介事業全体の四半期の月平均売上÷人員数

# Appendix

## ① トピックス

- グループトピックス
- SBU別主要トピックス

## ② 業績補足資料

- 調整後EBITDAと営業利益
- 連結財政状態計算書
- のれん残高
- 調整後EBITDA、調整後EPSの定義

## ③ 事業環境/株主還元

- 各SBU、FUのビジネス概要
- 要員の内訳
- doda転職求人倍率の推移
  - － 全体
  - － 職種別
  - － 業種別
- Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯
- 株主還元方針（中期経営計画FY2028再掲）

ファクトブックは[こちら](#)



# グループトピックス ～IR DAY 2026を開催～

当社執行役員6名が登壇し、「中期経営計画FY2028」におけるSBU及びテクノロジー戦略を説明

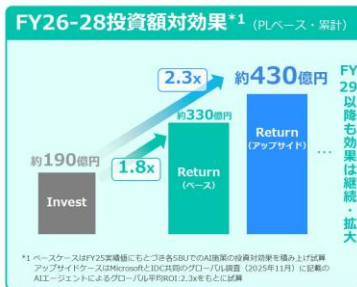
当日の質疑応答より

■「IR DAY 2026」質疑応答は[こちら](#)

## AI関連投資とリターンについて

今中計では累計で投資額約190億円、約330億円（ベース）、約430億円（アップサイド）の効果を見込む  
ただし、技術進化や市場変化、戦略の変更に応じてAI投資は毎年見直しを行う

### ●FY26-28 AI投資および効果



Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 74

## AI活用で実現する人材紹介モデル

- AIカウンセリングをはじめとするAIエージェントが、より広範かつ質の高いキャリア支援を実現
- カウンセリング実施率の引き上げにより従来カバーしきれなかった層へアプローチし、決定率向上につなげる



Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 15

Q：AI投資は本当に回収できるのか？

A（CIO/CAIO 柘植）：

投資効果330億円のうち6～7割がコスト削減、  
3～4割が売上貢献。  
上振れ時の投資効果は430億円で、差分は主に  
増収によるもの

Q：AIで人材紹介の売上は伸びるのか？

A（Career SBU長 瀬野尾）：

AIカウンセリングと独自データ活用により、  
母数×決定率の両方を伸ばすことで、  
売上成長につなげていく

■「IR DAY 2026」関連資料一式は[こちら](#)

# SBU別主要トピックス

\*GX:グリーン・トランスフォーメーション

## Staffing

CO<sub>2</sub>排出量見える化・削減・報告クラウド「ASUENE」を提供するアスエネ株式会社と、  
**GX\*実務人材の育成と派遣を一体化した新たな人材供給モデルの構築に向け、協業を開始**



## BPO

AI活用により補助金・助成金等の審査業務の工数を削減する「**審査業務のゼロ化**」を提供開始



## Technology

みん就 2027年卒の就活生が選んだ「**みんなの新卒就職人気企業ランキング**」で 理系7位を獲得



## Career

「**doda転職フェア**」が復活！  
2026年10月17日（土）に東京国際フォーラムにて、6年ぶりの対面開催決定



## Asia Pacific

「**Industry Insight Report 2026**」を公表  
アジアにおける人材採用・定着の課題を分析



## その他/R&D

パーソル総合研究所「**AI環境における人材とマネジメントに関する定量調査**」を公表  
正規雇用者の生成AI利用率は54.3%と半年で12.4pt上昇



## 全社

「**PERSOL（パーソル）**」ブランド創設10周年 **ブランドカラーのアップデートとともに、  
記念施策を実施**～Official髭男dismさんの楽曲を使用した記念ムービーを公開～



■ Career：過去開催時の「doda転職フェア」の様子



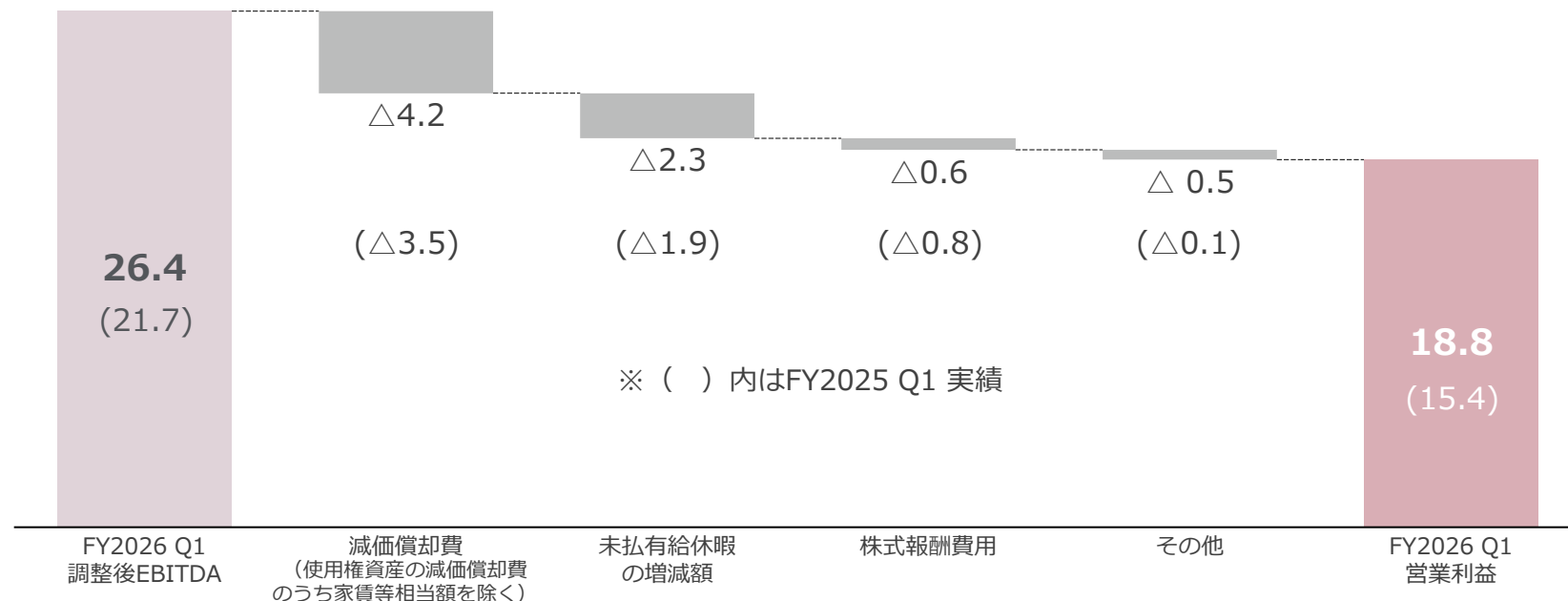
■ Asia Pacific：  
Industry Insight Report 2026



■ 全社：「はたらいて、笑おう。」をテーマにした  
「**PERSOL 10th ANNIVERSARY FILM**」

# FY2026 Q1 調整後EBITDAと営業利益

(Billion yen)



\* 調整後EBITDA = 営業利益 + 減価償却費（使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く） + (-) 未払有給休暇の増額（減額） + 株式報酬費用 - (+) その他の収益（費用）  
- (+) その他恒常的でない収益（損失）

# FY2026 Q1 連結財政状態計算書



| (Million yen) | FY2025<br>期末 | FY2026<br>Q1末  | 増減額    |                | FY2025<br>期末 | FY2026<br>Q1末  | 増減額    |
|---------------|--------------|----------------|--------|----------------|--------------|----------------|--------|
| <b>流動資産</b>   | 335,364      | <b>340,458</b> | +5,094 | <b>流動負債</b>    | 311,269      | <b>318,271</b> | +7,001 |
| (主な内訳)        |              |                |        | (主な内訳)         |              |                |        |
| 現金及び<br>現金同等物 | 85,018       | <b>82,643</b>  | △2,374 | 営業債務等*2        | 121,279      | <b>128,722</b> | +7,442 |
| 営業債権等*1       | 205,573      | <b>205,206</b> | △366   | 社債及び借入金        | 20,745       | <b>22,546</b>  | +1,801 |
| <b>非流動資産</b>  | 285,171      | <b>286,514</b> | +1,342 | 未払有給休暇         | 61,466       | <b>64,367</b>  | +2,901 |
| (主な内訳)        |              |                |        | <b>非流動負債</b>   | 70,476       | <b>67,826</b>  | △2,650 |
| 使用权資産         | 54,034       | <b>51,303</b>  | △2,731 | (主な内訳)         |              |                |        |
| のれん           | 94,019       | <b>95,366</b>  | +1,347 | 社債及び借入金        | 11,889       | <b>11,897</b>  | +7     |
| 無形資産          | 59,941       | <b>59,858</b>  | △82    | <b>負債合計</b>    | 381,746      | <b>386,097</b> | +4,350 |
| <b>資産合計</b>   | 620,535      | <b>626,972</b> | +6,437 | <b>資本合計</b>    | 238,788      | <b>240,875</b> | +2,086 |
|               |              |                |        | 親会社持分*3        | 219,499      | <b>221,420</b> | +1,921 |
|               |              |                |        | <b>負債・資本合計</b> | 620,535      | <b>626,972</b> | +6,437 |

\*1 営業債権及びその他の債権 \*2 営業債務及びその他の債務 \*3 親会社の所有者に帰属する持分合計

# FY2026 Q1 のれん残高

| (Million yen)                  | FY2025 期末     | FY2026 Q1 末   |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Staffing SBU</b>            | 10,964        | <b>11,571</b> |
| <b>BPO SBU</b>                 | 18,676        | <b>18,676</b> |
| <b>Technology SBU</b>          | 1,988         | <b>1,988</b>  |
| <b>Career SBU</b>              | 16,712        | <b>16,712</b> |
| <b>Asia Pacific SBU</b>        | 25,543        | <b>26,045</b> |
| Programmed Staffing            | 7,170         | <b>7,315</b>  |
| Programmed Property Services   | 1,646         | <b>1,680</b>  |
| Programmed Facility Management | 14,012        | <b>14,294</b> |
| 上記以外                           | 2,712         | <b>2,755</b>  |
| <b>その他</b>                     | 20,134        | <b>20,372</b> |
| Gojob                          | 18,941        | <b>19,178</b> |
| <b>Total</b>                   | <b>94,019</b> | <b>95,366</b> |

\* 為替レート（期末）【豪ドル】FY2025：109.5円、FY2026 Q1：111.7円

# 調整後EBITDA、調整後EPSの定義

- 主要KPIは前中期経営計画に引き続き調整後EBITDAとする
- 株主還元強化により、中期経営計画FY2028における配当性向は調整後EPSの50%以上に設定
- 調整後EPSは、未払有給休暇の増減額や株式報酬費用等の影響を除外して算出

|           |   |         |   |                                    |   |                 |
|-----------|---|---------|---|------------------------------------|---|-----------------|
| 調整後EBITDA | = | 営業利益    | + | 減価償却費<br>(使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く) | ± | 調整項目(1)         |
| 調整後EPS    | = | 調整後当期利益 | ÷ | 期中平均発行済株式数                         | - | 期中平均自己株式数       |
| 調整後当期利益   | = | 当期利益    | ± | 調整項目(2)                            | ± | 調整項目の一部にかかる税金費用 |

## 調整項目(1)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他の収益・費用
- その他恒常的でない損益

| (Million yen)   | FY2025 Q1     | FY2026 Q1     |
|-----------------|---------------|---------------|
| 四半期利益           | 10,662        | 12,190        |
| 調整項目            | 3,106         | 3,675         |
| 調整項目の一部にかかる税金費用 | △988          | △980          |
| 調整後四半期利益        | 12,780        | 14,884        |
| 株式数(株)*         | 2,218,463,190 | 2,230,618,769 |
| 調整後EPS(円)       | 5.76          | 6.67          |

## 調整項目(2)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他収益・費用
- その他恒常的でない損益
- 企業結合により生じた無形資産の償却額

\*非支配株主帰属分を含む

\* 株式数 = 期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数

# 各SBU、FUのビジネス概要

| Strategic Business Unit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            | R&D<br>Function Unit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Specialized<br>Services                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Staffing                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | BPO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Technology                                                                                                                           | Career                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Asia Pacific                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■人材派遣<br/>(事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)</li> <li>■紹介予定派遣／人材紹介</li> <li>■業務委託／請負<br/>(臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>■BPO</li> <li>■ヘルプデスク・コンタクトセンター</li> <li>■セールスマーケティング</li> <li>■業務プロセスコンサルティング</li> <li>■HRソリューション</li> <li>■ヘルスケアソリューション</li> <li>■プロダクト</li> </ul>                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■エンジニアリング<br/>(設計・実験)</li> <li>■デジタルソリューション、システム開発</li> <li>■人材派遣<br/>(IT・機電エンジニア)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■経験者向け人材紹介<br/>(若手層、中堅層、ハイクラス層、エグゼクティブ層)</li> <li>■新卒向け人材紹介</li> <li>■転職メディア</li> <li>■ダイレクトソーシング</li> <li>■副業・兼業・フリーランス支援</li> <li>■キャリア自律支援</li> <li>■外国人材就労支援</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■人材派遣</li> <li>■人材紹介</li> <li>■設備・施設メンテナンス</li> <li>■アウトソーシング</li> <li>■人事・労務コンサルティング</li> <li>■教育、研修</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■転職支援・採用支援</li> <li>■スキマバイトサービス</li> <li>■POSレジ</li> <li>■人材育成・リスキリング支援</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■シンクタンク</li> <li>■人事・組織コンサルティング</li> <li>■人材開発・組織開発</li> <li>■障害者採用・就労支援</li> <li>■コーポレートベンチャーキャピタル</li> </ul>                      |
| 主要会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                            |
| パーソルテンプスタッフ<br>パーソルエクセルHRパートナーズ<br>パーソルファクトリーパートナーズ<br>アヴァンティスタッフ<br>パーソルフィールドスタッフ<br>青山芸術                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | パーソルビジネスプロセスデザイン<br>パーソルワークスイッチコンサルティング<br>ラクラス<br>パーソルメディアスイッチ<br>Bizer<br>パーソルエスアンドアイ<br>パーソルコミュニケーションサービス                                                                                                                                                                                                                               | パーソルクロステクノロジー<br>パーソルAVCテクノロジー<br>パーソル&サーパーワークス                                                                                      | パーソルキャリア<br>PERSOL Global Workforce<br>ベネッセキャリア <sup>*1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | PERSOL Asia Pacific<br>Programmed                                                                                                                                          | パーソルデジタルベンチャーズ<br>パーソルイノベーション<br>パーソルマーケティング<br>ミイダス<br>シェアフル<br>ポスタス                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | パーソル総合研究所<br>パーソルダイバース<br>パーソルネクステージ<br>パーソルベンチャーパートナーズ<br>Gojob                                                                                                           |
| 主要サービスブランド                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                            |
|  <br> <br> |  <br>  |                                                                                                                                      |  <br> <br> | <br> |  <br> <br> | <br> |

\* Asia Pacific SBUにおける「PERSOL」はサービスブランド名

\* 2026年4月1日現在

# 要員の内訳（FY2024 Q2～FY2026 Q1：四半期推移）

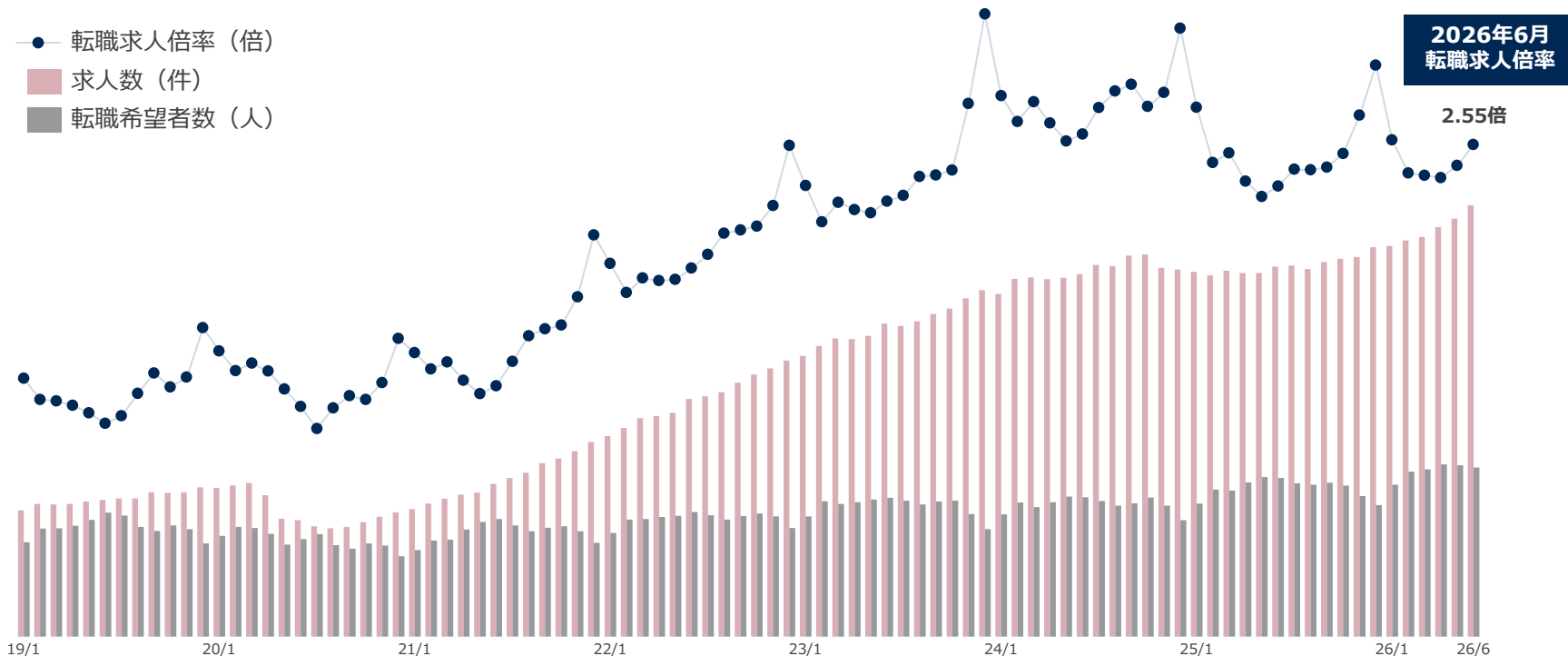
| Segment             | 原価/販管 | Cost/SG&A | 雇用期間 | Employment period | FY2024Q2 | FY2024Q3 | FY2024Q4 | FY2025Q1 | FY2025Q2 | FY2025Q3 | FY2025Q4 | FY2026Q1 |
|---------------------|-------|-----------|------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| グループ合計<br>Group All | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 46,769   | 46,941   | 49,244   | 51,050   | 51,579   | 51,898   | 52,306   | 54,939   |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 2,416    | 2,417    | 3,555    | 3,734    | 3,670    | 3,564    | 3,480    | 3,323    |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 21,839   | 22,162   | 22,326   | 23,076   | 22,756   | 22,804   | 22,620   | 22,995   |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 3,966    | 3,632    | 3,566    | 3,495    | 3,502    | 3,377    | 3,264    | 3,140    |
| Total               |       |           |      |                   | 74,990   | 75,152   | 78,691   | 81,355   | 81,507   | 81,643   | 81,670   | 84,397   |
| Staffing SBU        | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 27,414   | 27,637   | 27,940   | 28,527   | 29,195   | 29,415   | 29,834   | 30,805   |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 624      | 622      | 601      | 584      | 563      | 549      | 548      | 530      |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 4,290    | 4,309    | 4,285    | 4,477    | 4,424    | 4,386    | 4,315    | 4,495    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 1,324    | 1,268    | 1,282    | 1,287    | 1,265    | 1,231    | 1,216    | 1,181    |
| Total               |       |           |      |                   | 33,652   | 33,836   | 34,108   | 34,875   | 35,447   | 35,581   | 35,913   | 37,011   |
| BPO SBU             | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 6,950    | 6,909    | 8,901    | 9,583    | 9,621    | 9,776    | 9,736    | 10,411   |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 1,334    | 1,323    | 2,449    | 2,494    | 2,448    | 2,359    | 2,262    | 2,177    |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 1,165    | 1,263    | 1,490    | 1,570    | 1,548    | 1,562    | 1,562    | 1,671    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 120      | 125      | 168      | 157      | 161      | 148      | 142      | 138      |
| Total               |       |           |      |                   | 9,569    | 9,620    | 13,008   | 13,804   | 13,778   | 13,845   | 13,702   | 14,397   |
| Technology SBU      | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 8,433    | 8,453    | 8,465    | 9,211    | 9,172    | 9,168    | 9,171    | 9,882    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 125      | 132      | 138      | 143      | 156      | 163      | 172      | 163      |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 938      | 953      | 953      | 984      | 989      | 995      | 993      | 1,045    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 212      | 218      | 224      | 225      | 228      | 227      | 228      | 224      |
| Total               |       |           |      |                   | 9,708    | 9,756    | 9,780    | 10,563   | 10,545   | 10,553   | 10,564   | 11,314   |
| Career SBU          | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 93       | 92       | 89       | 85       | 85       | 79       | 75       | 73       |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 55       | 60       | 66       | 63       | 71       | 70       | 70       | 74       |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 5,984    | 5,872    | 5,763    | 5,977    | 5,837    | 5,733    | 5,596    | 5,716    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 1,183    | 1,113    | 1,006    | 979      | 971      | 940      | 898      | 864      |
| Total               |       |           |      |                   | 7,315    | 7,137    | 6,924    | 7,104    | 6,964    | 6,822    | 6,639    | 6,727    |
| Asia Pacific SBU    | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 3,200    | 3,179    | 3,180    | 2,949    | 2,932    | 2,892    | 2,945    | 3,217    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | —        | —        | —        | 163      | 172      | 162      | 172      | 174      |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 5,230    | 5,189    | 5,153    | 5,010    | 4,959    | 4,871    | 4,926    | 4,691    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 300      | 308      | 310      | 286      | 275      | 292      | 269      | 247      |
| Total               |       |           |      |                   | 8,730    | 8,676    | 8,643    | 8,408    | 8,338    | 8,217    | 8,312    | 8,329    |
| その他<br>Others       | 原価    | Cost      | 無期   | Permanent         | 679      | 671      | 669      | 695      | 574      | 568      | 545      | 551      |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 278      | 280      | 301      | 287      | 260      | 261      | 256      | 205      |
|                     | 販管    | SG&A      | 無期   | Permanent         | 4,232    | 4,576    | 4,682    | 5,058    | 4,999    | 5,257    | 5,228    | 5,377    |
|                     |       |           | 有期   | Fixed-term        | 827      | 600      | 576      | 561      | 602      | 539      | 511      | 486      |
| Total               |       |           |      |                   | 6,016    | 6,127    | 6,228    | 6,601    | 6,435    | 6,625    | 6,540    | 6,619    |

\*1 有期の登録型派遣就業スタッフなどは除く \*2 各四半期末の人数 \*3 FY2026 Q1よりStaffing SBUにはエムシーパートナーズ株式会社を含む

# doda転職求人倍率の推移

2026年6月の転職求人倍率は2.55倍と高水準を維持

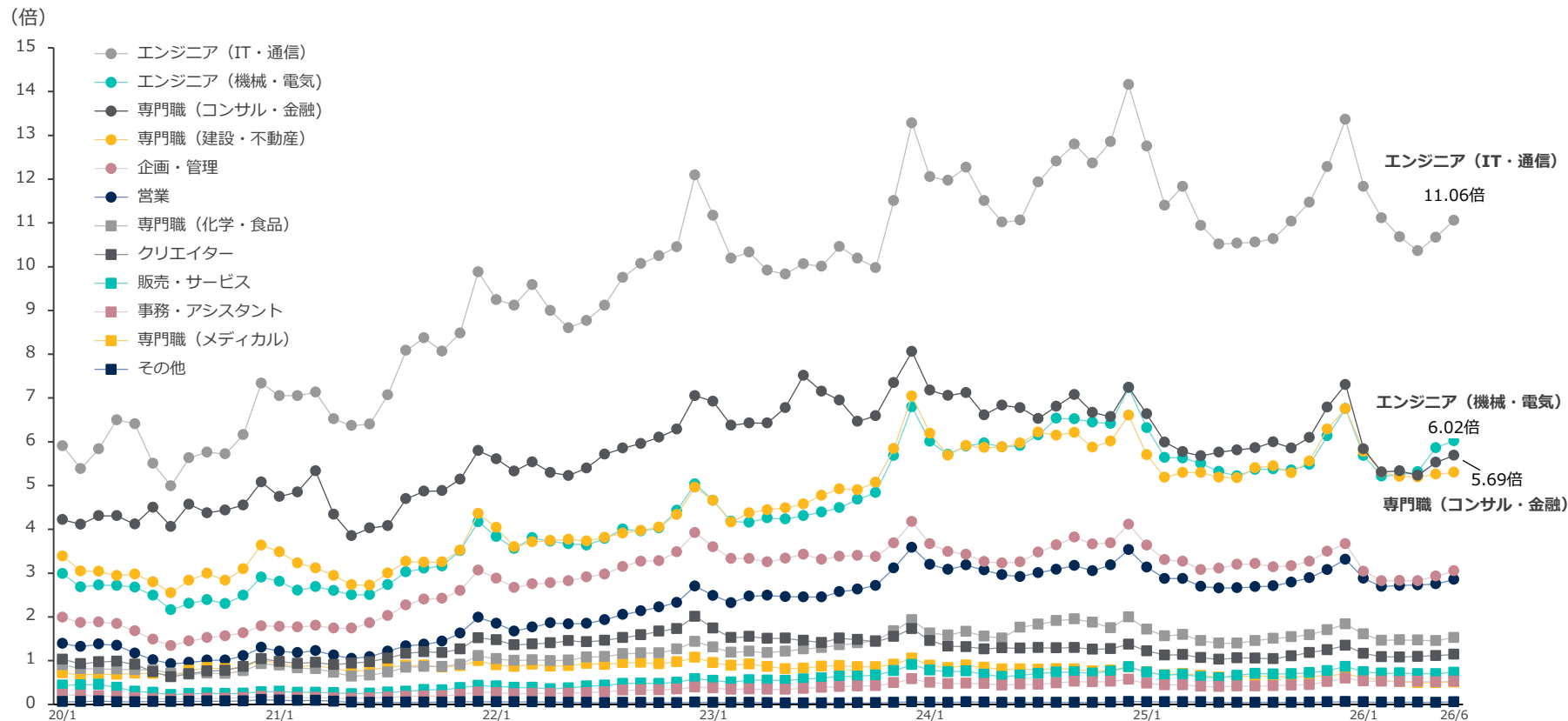
新年度に伴う転職活動の活発化が一巡する中、企業の採用需要は引き続き堅調



転職求人倍率：dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値  
出所：doda 「転職求人倍率レポート（2026年6月）」

# 職種別doda転職求人倍率の推移

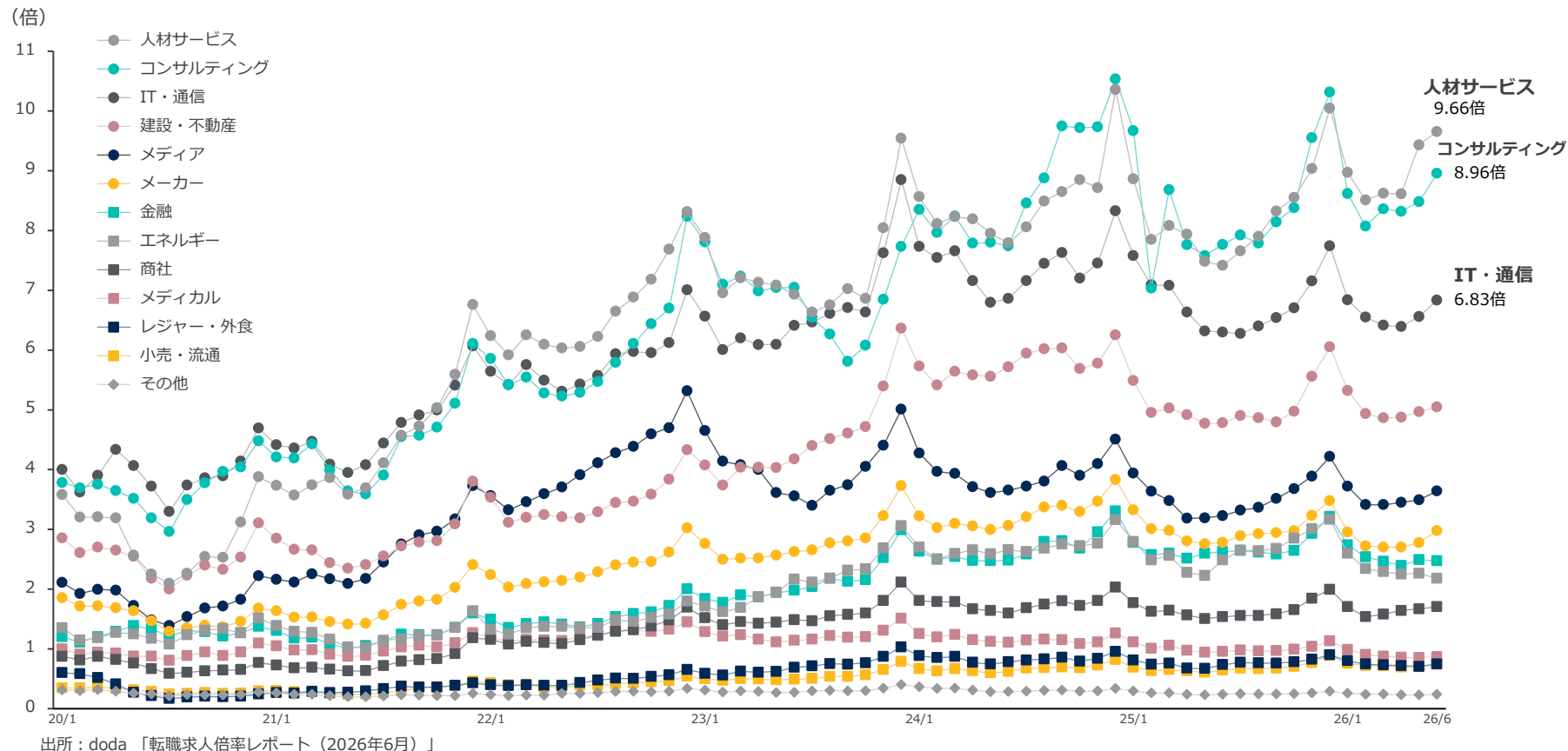
職種別では、エンジニア（IT・通信）の転職求人倍率が特に高い水準を維持



出所：doda 「転職求人倍率レポート（2026年6月）」

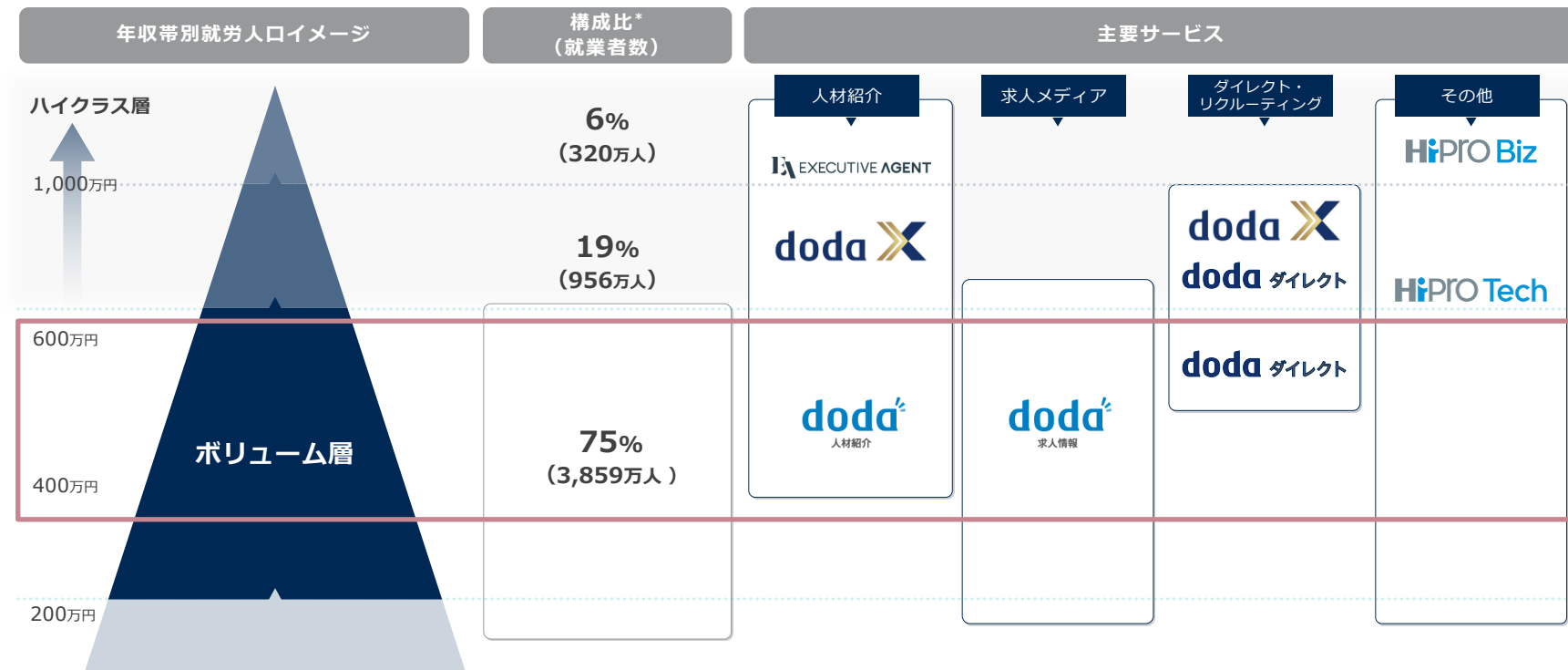
# 業種別doda転職求人倍率の推移

業種別では、人材サービス、コンサルティング、IT・通信の転職求人倍率が高い状況が続く



# Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

- 転職サービス「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 「doda X」を含むサービスにて、ハイクラス層を拡大



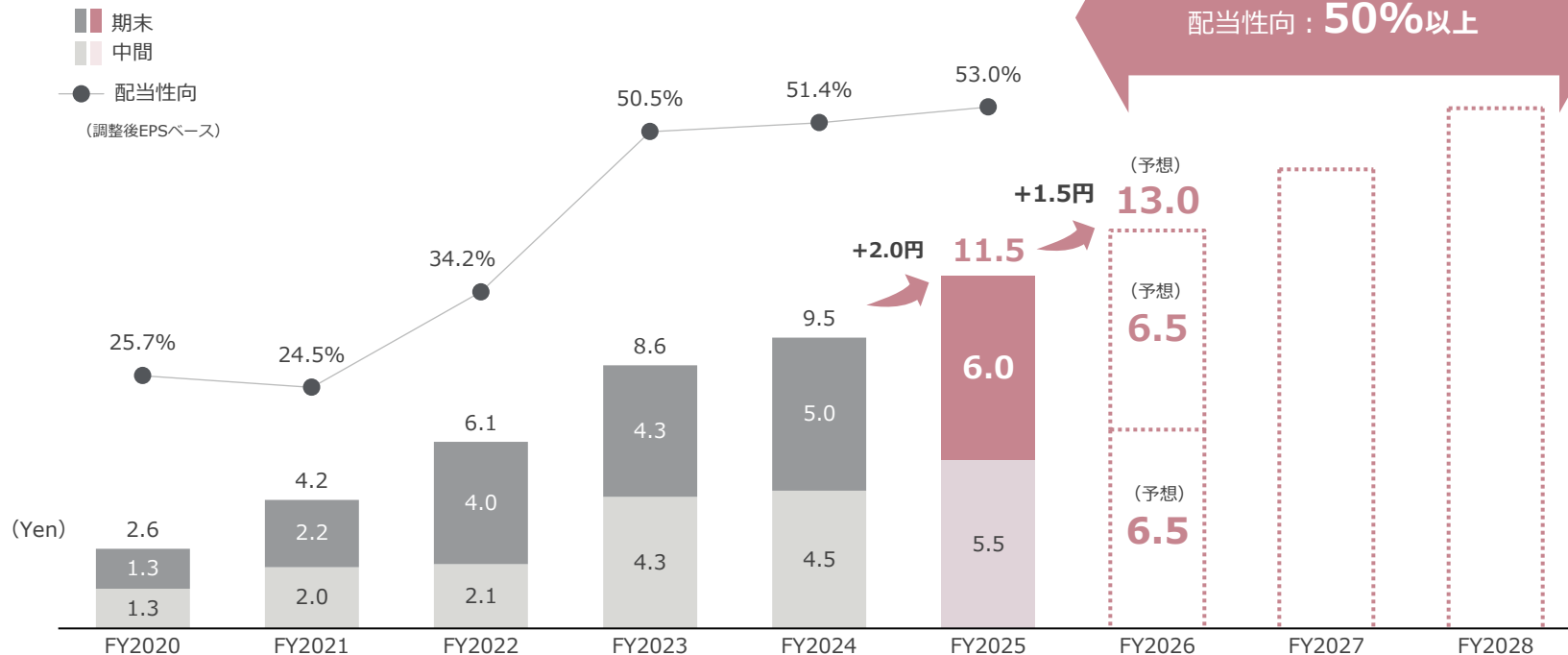
\*出所：国税庁「令和6年分民間給与実態統計調査」

# 株主還元方針

中期経営計画FY2028 再掲



株主還元は配当を基本。持続的な利益成長を前提に、原則減配しない



\* 2023年10月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行ったため、1株当たり配当金額及び調整後EPSは過年度分も含め当該株式分割が行われたと仮定して換算  
\* FY2026のEPS (1株当たり利益) ベースの配当性向は66.3% (予想)

本資料に記載されている業績見通しなどの将来に関する記述は、当社が本資料の開示日時点で入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績などは様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績及び財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、全ての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。