



Gojobの株式取得について

2025年10月1日

パーソルホールディングス株式会社

本件の概要（事業内容・目的等）については本資料にてご説明しております。今後の方針・見通しにつきましては、11月11日の上期決算説明会にてご説明予定です。

なお、当社Webサイトには、FAQも併せて開示しております。

概要

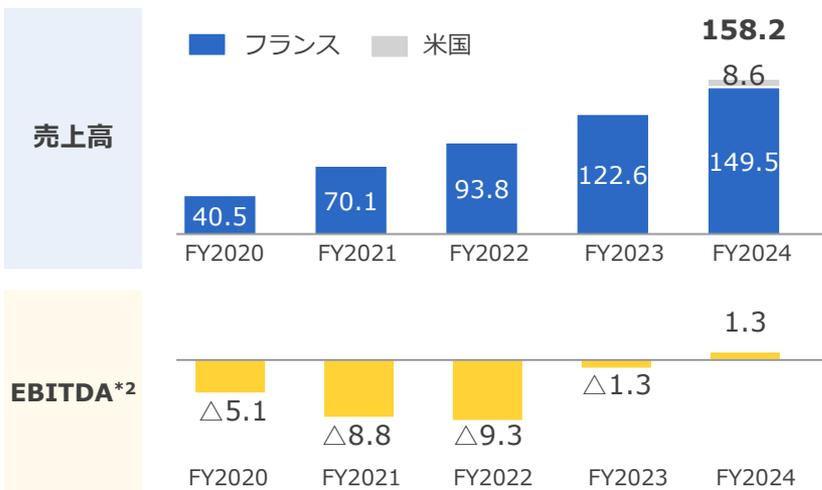
- フランスで高成長を続けるAIドリブンの人材派遣プラットフォームGojobの株式85%を122百万ユーロ（約215億円*1）で取得。2029年3月期に追加取得を行い、100%子会社化を予定
- Gojobの現経営陣がホールディングス直下で引き続き運営。セグメントは「その他」に分類する

■ 会社概要

会社名	Gojob SAS
事業内容	AIドリブンの人材派遣プラットフォーム
設立年	2015年
代表者	CEO Pascal Lorne（創設者）
展開エリア	フランス、米国
従業員数	249名（フランス：230名、米国：19名） ※ 25年3月時点
取得割合・取得価額	85%：122百万ユーロ（約215億円*1） ※ 2029年3月期100%子会社化予定 追加取得分の取得価額については、追加取得時のGojobの業績により変動。現時点の試算では、44百万ユーロ～71百万ユーロ（約77億円～124億円*1）の範囲になると想定

■ 業績推移（フランス会計基準）

（単位：百万ユーロ）



*1 1ユーロ=175.79円（2025年9月末レート）にて概算額を算出。Gojob SAS普通株式取得215億円のほか、アドバイザー費用等約8億円（概算）が発生する見込み

*2 EBITDA=営業利益+減価償却費

AIドリブンの人材派遣プラットフォーム

- AIが膨大な個人データから、多面的な適性を瞬時に見極め、自動で最適な人材を紹介
- “圧倒的なスピード”と“高精度マッチング”で、“必要な労働力を即時提供”
- グローバルで急成長しており、従来型の派遣事業が一部代替されると想定

■プラットフォーム概念図



Gojobが提供するプラットフォーム



スピードと精度

最適人材を瞬時に提示し、リードタイムを大幅短縮

コスト効率

業務自動化により限界費用を抑制、スケーラブルな成長を実現

データ蓄積

登録・就業・評価データを統合し、精度が向上し続ける好循環

利用者価値

クラスター分析に基づき、本人も気づいていない未経験職種なども提案
スキル拡張や自己決定感を支援



- 最先端のAI技術を持つテックチームによって、**デジタル分野で高い競争力を発揮**
- フランス政府の支援プログラム「French Tech」の有望スタートアップNext40に選出



- フランスの人材サービス企業の中で2024年度における**売上成長率第1位**
- 過去4年間の**CAGR 約40%**



- **高い拡張性**を備えたプラットフォームを構築し、さらに**SaaSとして製品化**することで価値を多層化
- 最大市場である**米国に2021年に進出**

戦略的意義

1 AIによる従来型ビジネスのディスラプションリスクへの対応

- AIの進展により、従来型ビジネスモデルが変化を迫られるリスクが存在
- 人材派遣・人材紹介など国内のコア事業の着実な成長に加え、国内外でのテクノロジー活用型ビジネスへの継続的な投資が不可欠

2 既存派遣事業への展開

- 国内およびAPACの派遣事業の生産性向上に向け、Gojobモデルの適用可能性を探る

3 高い拡張性を活かした更なる成長

- 国・地域や職種を超えて拡張可能なプラットフォームを、派遣事業で蓄積したデータやノウハウを活かしてSaaS化し、大きな成長の可能性を持つ
- 成長が期待される米国市場へ既に進出し、投資への足がかりを確保。今後の投資は、定められた規律のもと慎重に検討

Appendix

Gojobの経営陣

創業者を中心に、ビジネスとテクノロジーに精通した経験豊富な経営陣で構成



Pascal Lorne
創設者兼CEO

複数のスタートアップを立ち上げてきたリアルアントレプレナー

Let.com (2013年~2015年) Miyowa (2011年12月にSynchronossに売却)、Ismap (2002年12月にNokia傘下のBenefonに売却) などの企業で創業者兼CEOを務めた

- 徹底したデータドリブン経営
- 「はたらいて、笑おう。」に通ずる経営思想



Barthelemy Homo
共同創設者

- 企業財務で19年の経験
- EYでの10年の就業経験



Elodie Hadjidakis
CFO

- 企業財務で13年の経験
- Mandaの元CFO兼M&A部門責任者



Benjamin Vallat
COO

- Techとビジネス開発で17年の経験
- TwitchでのM&A経験



Eve Doat-Arakelian
CMO

- Techとビジネス開発で27年の経験
- Safranの元マーケ&Growth VP



Nicolas Boutin
CTO

- TechとDXで10年の経験
- Theodoの元エンジニアリング部門責任者



Mathilde Lelièvre
CPO (Chief People Officer)

- CPO、COOを歴任
- オペレーション、HRに従事

PERSOLとの高い親和性

“はたらく”を通じて人の可能性を広げる共通の理念

Gojob

“テクノロジーで労働への
アクセス性を高め、全ての労働者に
尊厳をもって働く力を与える”



PERSOL

「はたらいて、笑おう。」
“はたらく Well-being”創造カンパニー
一人ひとりの可能性を広げ、
はたらく自由を広げ、
個人と社会の幸せを広げる

■ Gojob経営陣コメント

“VCや他の大手派遣プレイヤーではなく、DNAが近い
パーソルとだからこそ野望を実現できている”



Pascal
CEO

“パーソルが人に寄り添い、その中でイノベーションに
情熱を持っている姿勢に共感した”



Barthelemy
共同創業者

“今日のプレゼンから、過去の在籍企業のAmazonに
よる買収成功と同じことが起こる可能性を感じた”



Benjamin
COO

“自分がGojobに参画した理由とパーソルの理念・使命
感は一致している。共に大きく成長できると感じた”



Nicolas
CTO

“ビジョンを深く理解でき、大きな親和性を感じた。
一緒にはたらいて、未来がどうなるかを見たい”



Elodie
CFO

当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が2025年10月1日現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績および財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、すべての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。