



# FY2023 決算説明会

2024年5月13日  
パーソルホールディングス

# ハイライト

1

## FY2023 決算概要

- 売上収益は1兆3,271億円（前期比+6.8%）、営業利益は520億円（同+21.8%）、調整後EBITDAは722億円（同△4.0%）
- 2月発表の修正予想に比して上方に着地

2

## FY2024 業績見通し

- 売上収益1兆4,170~1兆4,290億円（前期比+6.8%~+7.7%）、営業利益520~550億円（同±0%~+5.6%）、調整後EBITDA730~760億円（同+1.0%~+5.1%）
- 調整後EBITDAのFY2025目標1,000億円はFY2026以降極力早期に達成

3

## 更に資本効率・株主還元を重視

- 資本コスト・資本効率を重視し、200億円の自己株式取得を決定
- FY2023年間配当は8.6円、配当性向は50.5%
- FY2024年間配当予想は中計方針（調整後EPSに対する配当性向：約50%）に従い、9.0円

\*1 FY2023は2024年3月期を指します（以下同じ）

\*2 FY2023よりIFRSを適用し、FY2022の財務数値もIFRSに準拠して表示（以下同じ）

# FY2023 決算概要

# FY2023 決算概要（連結）

## 売上収益・売上総利益ともに堅調に拡大

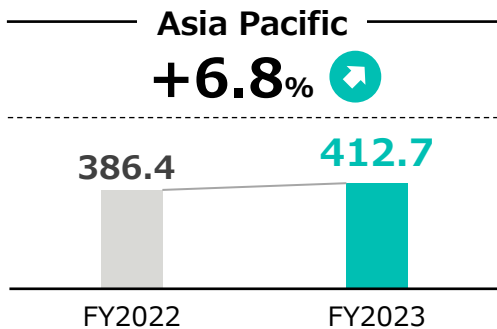
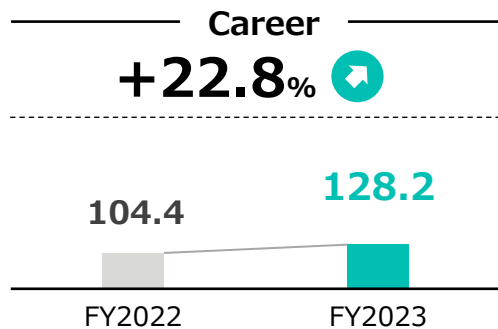
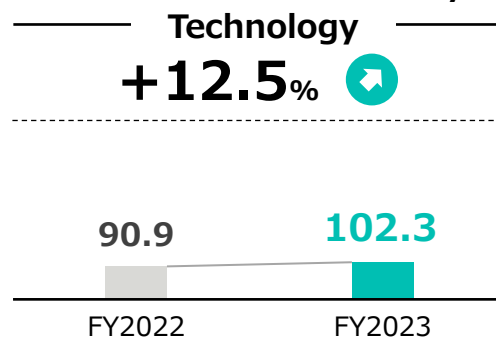
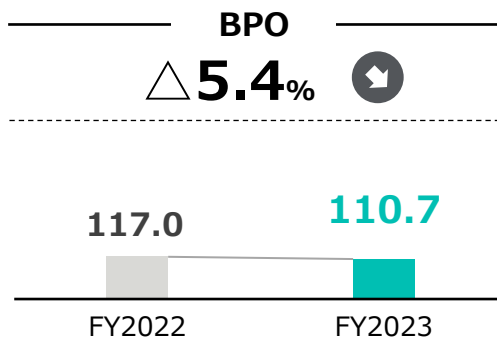
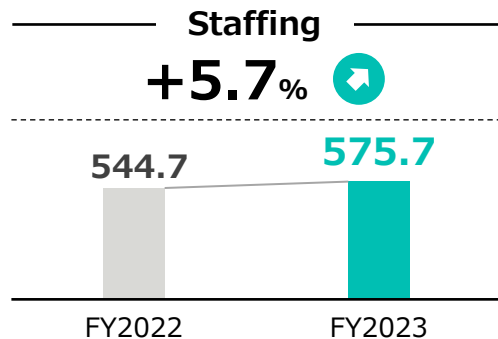
(Million yen)	FY2022 実績	FY2023 実績	YoY	修正業績予想 (2024年2月発表)
売上収益	1,242,611	<b>1,327,123</b>	+6.8%	1,314,000
売上総利益	281,859	<b>301,161</b>	+6.8%	-
営業利益*1	42,754	<b>52,065</b>	+21.8%	49,000
営業利益率	3.4%	<b>3.9%</b>	+0.5pt	3.7%
EBITDA	73,069	<b>81,700</b>	+11.8%	-
EBITDA Margin	5.9%	<b>6.2%</b>	+0.3pt	-
調整後EBITDA	75,277	<b>72,287</b>	△4.0%	69,000
調整後EBITDA Margin	6.1%	<b>5.4%</b>	△0.6pt	5.3%
当期利益*2	22,761	<b>29,971</b>	+31.7%	29,400
調整後当期利益	39,544	<b>38,839</b>	△1.8%	38,400
EPS (Yen) *3	9.94	<b>13.22</b>	+33.0%	12.89
調整後EPS (Yen) *3	17.22	<b>17.03</b>	△1.1%	16.83

\*1 FY2022に129億円、FY2023に25億円の減損損失を計上

\*2 親会社の所有者に帰属する当期利益 \*3 2023/10/1付け株式分割後換算

# FY2023 SBU別売上収益

(Billion yen)

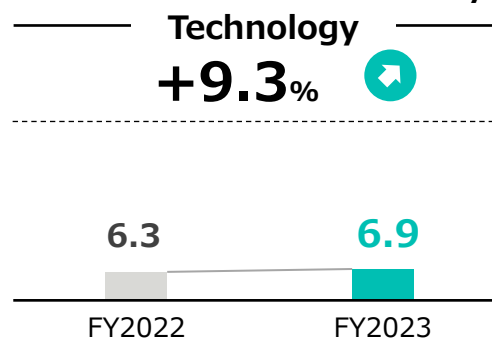
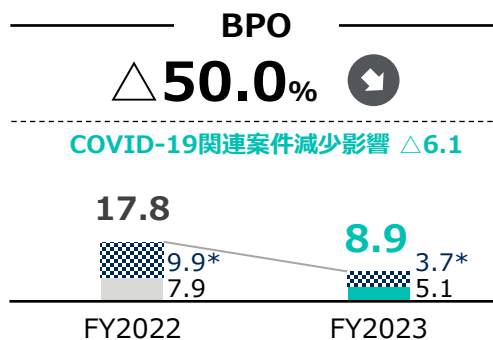
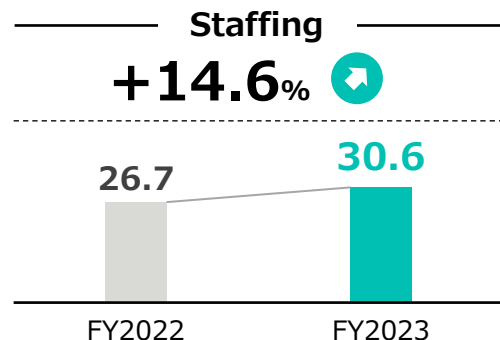


COVID-19関連影響のBPO以外は  
引き続き増収

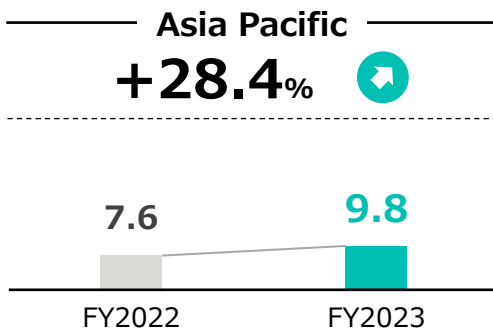
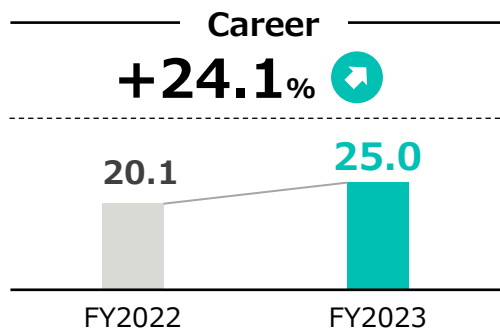
\* SBU : Strategic Business Unitの略 (以下同じ)

# FY2023 SBU別調整後EBITDA

(Billion yen)



\*COVID-19関連の金額（売上総利益を調整後EBITDAと見立てた管理会計参考値）



# FY2023 SBU別営業利益

(Billion yen)

## Staffing

+22.5% 

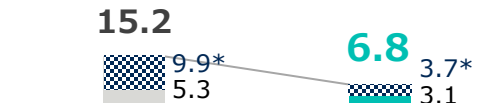


FY2022 FY2023

## BPO

△54.8% 

COVID-19関連案件減少影響 △6.1



FY2022 FY2023

## Technology

+20.0% 



FY2022 FY2023

\*COVID-19関連の金額（売上総利益を営業利益と見立てた管理会計参考値）

## Career

+18.3% 



FY2022 FY2023

## Asia Pacific

- % 



FY2022 FY2023

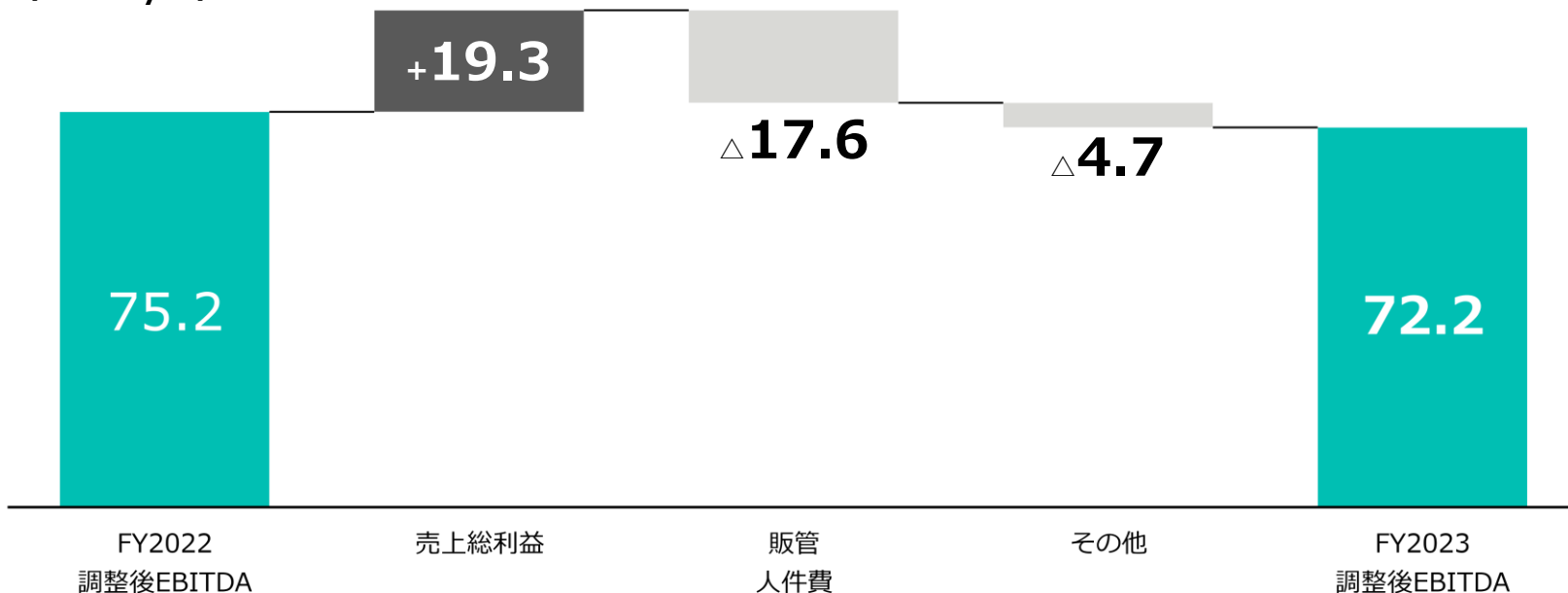
△4.2

\*FY2022に89億円、FY2023に22億円の減損損失を計上

# FY2023 調整後EBITDAの増減分析（前期比）

## 売上総利益の成長は堅調

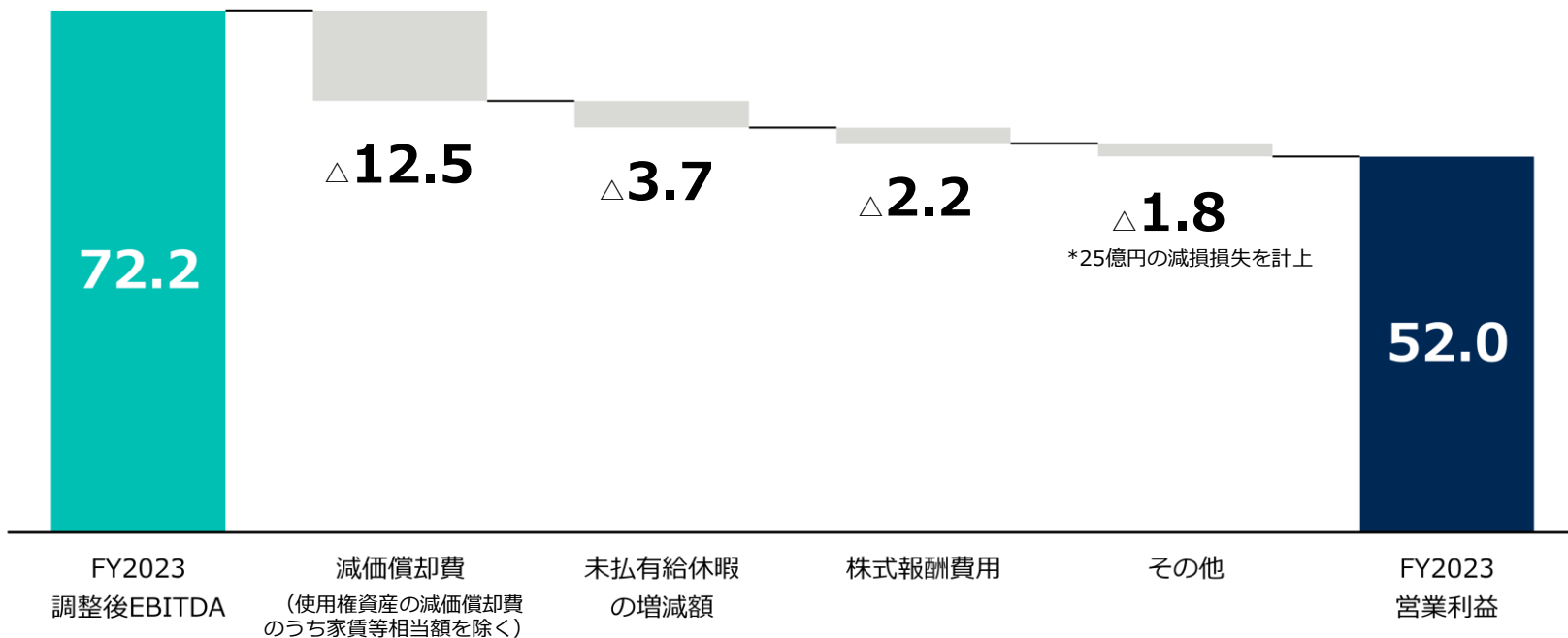
(Billion yen)





# FY2023 調整後EBITDAとIFRS営業利益

(Billion yen)



\* 調整後EBITDA = 営業利益 + 減価償却費(使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く) + (-) 未払有給休暇の増額 (減額) + 株式報酬費用 - (+) その他の収益 (費用) - (+) その他恒常的でない収益 (損失)

# (参考) FY2023 SBU別 売上収益

(Million yen)	FY2022 実績	FY2023 実績	YoY	修正業績予想 (2024年2月発表)
連結	1,242,611	<b>1,327,123</b>	+6.8%	1,314,000
Staffing	544,740	<b>575,798</b>	+5.7%	574,000
BPO	117,085	<b>110,795</b>	△5.4%	109,000
Technology	90,987	<b>102,380</b>	+12.5%	102,000
Career	104,467	<b>128,284</b>	+22.8%	128,000
Asia Pacific*	386,410	<b>412,770</b>	+6.8%	403,000
その他	32,213	<b>34,651</b>	+7.6%	35,000
調整	△33,295	<b>△37,558</b>	-	△37,000

\*為替レート 【豪ドル (Programmed) 】 FY2022 : 92.7円、FY2023 : 95.1円  
【米ドル (PERSOLKELLY) 】 FY2022 : 135.5円、FY2023 : 144.6円

# (参考) FY2023 SBU別

## 調整後EBITDA、調整後EBITDA Margin

(Million yen)	FY2022 実績	FY2023 実績	YoY	修正業績予想 (2024年2月発表)
連結	75,277	<b>72,287</b>	△4.0%	69,000
	6.1%	<b>5.4%</b>	△0.6pt	5.3%
Staffing	26,727	<b>30,632</b>	+14.6%	28,900
	4.9%	<b>5.3%</b>	+0.4pt	5.0%
BPO	17,827	<b>8,907</b>	△50.0%	8,600
	15.2%	<b>8.0%</b>	△7.2pt	7.9%
Technology	6,343	<b>6,930</b>	+9.3%	6,200
	7.0%	<b>6.8%</b>	△0.2pt	6.1%
Career	20,142	<b>25,001</b>	+24.1%	24,800
	19.3%	<b>19.5%</b>	+0.2pt	19.4%
Asia Pacific*	7,659	<b>9,832</b>	+28.4%	9,900
	2.0%	<b>2.4%</b>	+0.4pt	2.5%
その他	△1,460	△ <b>1,666</b>	-	△1,700
調整	△1,962	△ <b>7,350</b>	-	△7,700

\*為替レート【豪ドル (Programmed)】 FY2022 : 92.7円、FY2023 : 95.1円  
【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 : 135.5円、FY2023 : 144.6円

# (参考) FY2023 SBU別 営業利益、営業利益率

(Million yen)	FY2022 実績	FY2023 実績	YoY
連結	42,754	<b>52,065</b>	+21.8%
	3.4%	<b>3.9%</b>	+0.5pt
Staffing	22,187	<b>27,187</b>	+22.5%
	4.1%	<b>4.7%</b>	+0.6pt
BPO	15,270	<b>6,896</b>	△54.8%
	13.0%	<b>6.2%</b>	△6.8pt
Technology	4,747	<b>5,695</b>	+20.0%
	5.2%	<b>5.6%</b>	+0.3pt
Career	16,837	<b>19,924</b>	+18.3%
	16.1%	<b>15.5%</b>	△0.6pt
Asia Pacific*1,2	△4,281	<b>4,841</b>	-
	△1.1%	<b>1.2%</b>	+2.3pt
その他*3	△7,739	△ <b>3,505</b>	-
調整	△4,268	△ <b>8,974</b>	-

\*1 為替レート【豪ドル (Programmed)】FY2022：92.7円、FY2023：95.1円  
【米ドル (PERSOLKELLY)】FY2022：135.5円、FY2023：144.6円

\*2 FY2022に89億円、FY2023に22億円の減損損失を計上

\*3 FY2022に37億円の減損損失を計上

# FY2023 連結財政状態計算書



(Million yen)	FY2022 Q4末	FY2023 Q4末	増減額		FY2022 Q4末	FY2023 Q4末	増減額
<b>流動資産</b>	301,445	<b>312,690</b>	+11,244	<b>流動負債</b>	249,552	<b>257,416</b>	+7,863
(主な内訳)				(主な内訳)			
現金及び 現金同等物	101,233	<b>108,369</b>	+7,136	営業債務等*2	93,688	<b>95,270</b>	+1,582
-----				社債・借入金	21,174	<b>14,144</b>	△7,030
営業債権等*1	162,853	<b>169,008</b>	+6,155	未払有給休暇	46,505	<b>50,859</b>	+4,354
<b>非流動資産</b>	187,283	<b>206,040</b>	+18,757	<b>非流動負債</b>	55,647	<b>52,996</b>	△2,650
(主な内訳)				(主な内訳)			
のれん	58,465	<b>59,019</b>	+554	社債・借入金	30,117	<b>20,000</b>	△10,117
-----				<b>負債合計</b>	305,199	<b>310,412</b>	+5,213
無形資産	35,250	<b>39,655</b>	+4,404	<b>資本合計</b>	183,529	<b>208,317</b>	+24,788
-----				親会社持分*3	169,670	<b>192,349</b>	+22,679
使用権資産	28,168	<b>35,973</b>	+7,804				
<b>資産合計</b>	488,728	<b>518,730</b>	+30,001	<b>負債・資本合計</b>	488,728	<b>518,730</b>	+30,001

\*1 営業債権及びその他の債権 \*2 営業債務及びその他の債務 \*3 親会社の所有者に帰属する持分合計

# FY2023 連結キャッシュ・フロー計算書



## 営業CFとフリーCFは増加

(Million yen)	FY2022 実績	FY2023 実績	増減額
<b>営業キャッシュ・フロー</b>	68,980	<b>77,753</b>	+8,773
(主な内訳)			
税引前利益	41,249	<b>48,926</b>	+7,677
減価償却費及び償却費*	30,315	<b>29,634</b>	△680
法人所得税の支払額又は還付額	△25,262	△ <b>21,523</b>	+3,738
<b>投資キャッシュ・フロー</b>	△22,787	△ <b>19,000</b>	+3,787
(主な内訳)			
有形固定資産の取得による支出	△3,257	△ <b>3,279</b>	△21
無形資産の取得による支出	△9,440	△ <b>12,207</b>	△2,767
<b>フリーキャッシュ・フロー</b>	46,193	<b>58,753</b>	+12,560
<b>財務キャッシュ・フロー</b>	△41,779	△ <b>53,803</b>	△12,023
(主な内訳)			
社債の償還による支出	-	△ <b>10,000</b>	△10,000
自己株式の取得による支出	△10,000	△ <b>0</b>	+10,000
配当金の支払額	△9,907	△ <b>18,921</b>	△9,014
<b>現金及び現金同等物の期末残高</b>	101,233	<b>108,369</b>	+7,136

\*家賃等相当額 (FY2022は12,716百万円、FY2023は17,079百万円) を含む。

# FY2023 SBU別決算概要

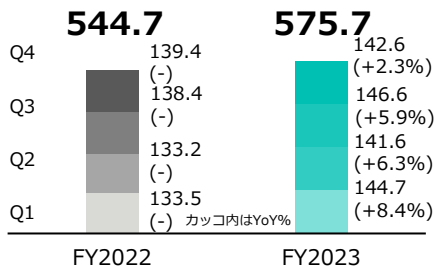
# Staffing SBU (P/L分析)

増収増益。就業者数増、請求単価上昇に伴い増収。コスト最適化の寄与もあり増益着地

(Billion yen)

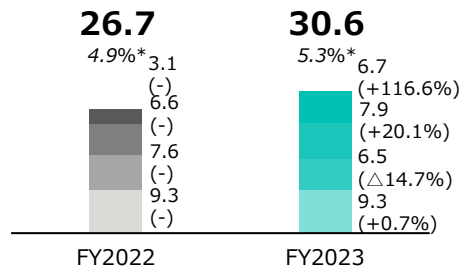
## 売上収益

+5.7% 



## 調整後EBITDA

+14.6% 



売上増減分析	%	FY2023 Q別			
		Q1	Q2	Q3	Q4
売上収益	YoY	+8.4	+6.3	+5.9	+2.3
派遣売上					
就業者数	寄与率	+6.4	+5.1	+3.5	+2.9
平均請求単価	寄与率	+2.6	+2.7	+2.9	+2.7
就業日数	寄与率	+1.5	-	+1.5	-2.9
就業時間	寄与率	-0.1	+0.3	-0.2	+0.5
その他売上増減等	寄与率	-2.0	-1.8	-1.8	-0.9
受託請負売上	寄与率	-0.5	-0.6	-0.6	+0.0
その他	寄与率	-1.5	-1.2	-1.2	-0.9

## 四半期 (2024年1~3月) コメント

- 売上収益は就業者数増、平均請求単価上昇に伴い YoY +2.3%の増収
- 調整後EBITDAは増収に伴う粗利増および販管費抑制に伴い YoY +116.6%の増益

売上総利益率 (FY2022) 16.3% → (FY2023) 16.4%

売上高販管費率 12.2% → 11.7%

KPI	単位	FY2022				FY2023			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
派遣KPI									
就業者数	千人	113	116	119	121	121	122	124	125
平均請求単価	円	2,201	2,202	2,204	2,215	2,263	2,267	2,274	2,284
就業日数	日	61	59	60	60	62	59	61	58

就業者数 : 毎月1営業日時点の長期派遣就業者数 ※長期=3ヶ月以上契約

平均請求単価 : 対象期間における派遣契約の請求単価 (長期・短期・単発)

就業日数 : (Staffing SBU共通) 歴日 平日日数から計画有給日数を除いた日数

就業時間 : パーソルテンプレスタッフ株式会社における対象月にある派遣契約 (長期・短期・単発) の平均実働時間 (時間内・時間外の合算)



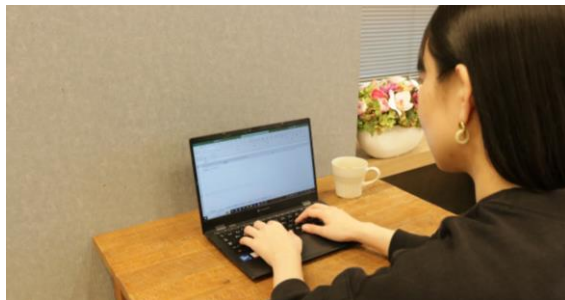
# 事業トピックス : Staffing SBU

## フルリモート請負サービス

### ▶オンライン事務サポートサービス開始

～ 4月に「Remote Tasker事業推進室」を新設 ～

パーソルテンプスタッフは、企業からさまざまな業務を受託し、リモートではたきたい登録スタッフや個人事業主に采配・業務指示を行うことで、企業の経営課題の解決と個人の多様なはたらき方の実現をサポートするオンライン事務サポートサービス『Remote Tasker（リモート タスカー）』を開始しました。



詳しくは[こちら](#)

## Well-being

### ▶派遣スタッフ等への資産形成支援を拡充

～ パーソルホールディングス株の“ひな株”を活用 ～

パーソルテンプスタッフは、みんなの銀行と大和コネクト証券との連携により、派遣スタッフ等へのオンライン資産形成支援の拡充に取り組んでいます。4月より口座開設特典の投資資金で購入できる“ひな株（単元未満株）”の対象銘柄にパーソルホールディングス株が追加されました。



詳しくは[こちら](#)

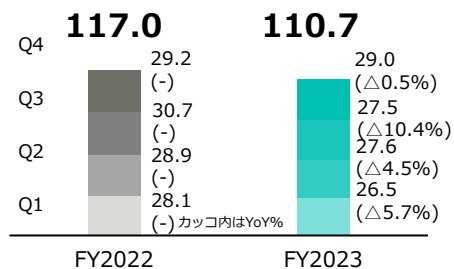
# BPO SBU (P/L分析)

COVID-19関連案件は前期比で減少するも、オーガニックベースは引き続き増収

(Billion yen)

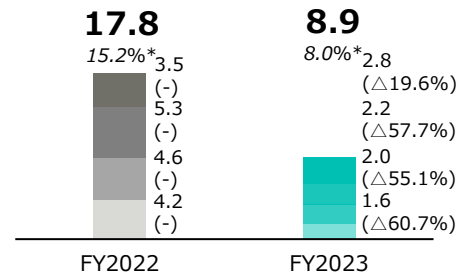
## 売上収益

△ 5.4% ↘

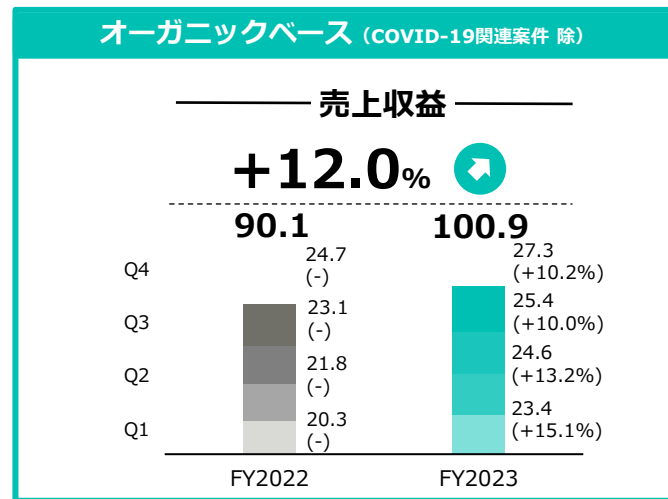


## 調整後EBITDA

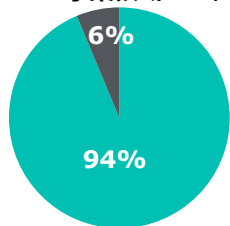
△ 50.0% ↘



\*斜体%は調整後EBITDAマージン



## 売上構成比 事業領域 FY2023



■ BPO ■ コンサルティング

オーガニック業績推移		FY2022				FY2023			
	単位	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
売上収益	M.JPY	28,132	28,931	30,777	29,244	26,520	27,617	27,569	29,088
オーガニック*	M.JPY	20,378	21,802	23,178	24,769	23,461	24,685	25,485	27,307

\* COVID-19関連案件概算額を差し引いて算出

# 事業トピックス : BPO SBU

パーソルワークスデザイン株式会社

## 健康経営@推進における認定

健康経営優良法人2024「ホワイト500」に初認定



2024  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500

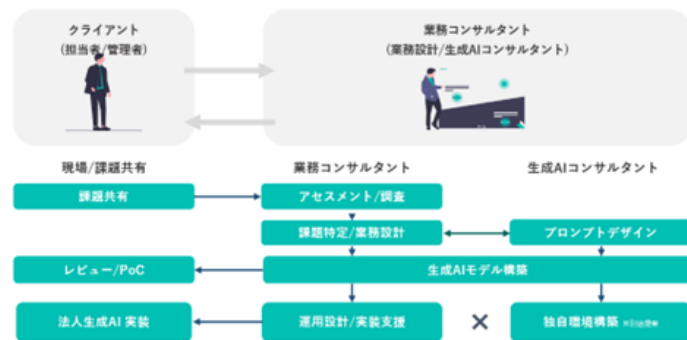
経済産業省と日本健康会議が共同で選出する「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）ホワイト500」に認定。「健康経営優良法人(大規模法人部門)」認定は3年連続であり、上位500社に顕彰される「ホワイト500」の認定は初。

詳しくは[こちら](#)

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社

## 企業の生成AI活用を支援

スペシャリストを100名規模で育成し  
専門部隊を構築



企業の生産性向上を強力に推進する「生成AI活用コンサルティングサービス」を1月30日より提供開始。生成AIの活用支援が可能なスペシャリストを100名育成し、さらなる業務効率化を支援。

詳しくは[こちら](#)

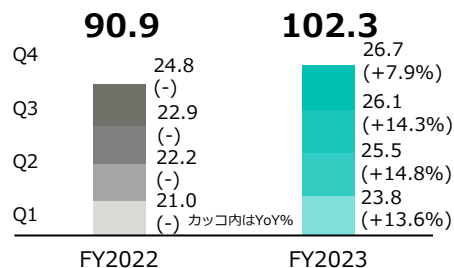
# Technology SBU (P/L分析)

稼働エンジニアの増加と売上単価増により増収

(Billion yen)

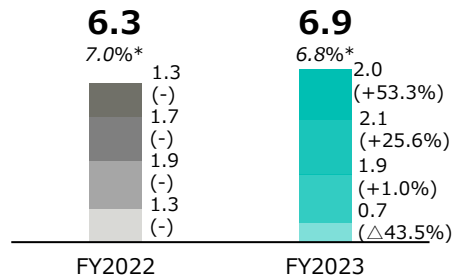
売上収益

+12.5% 



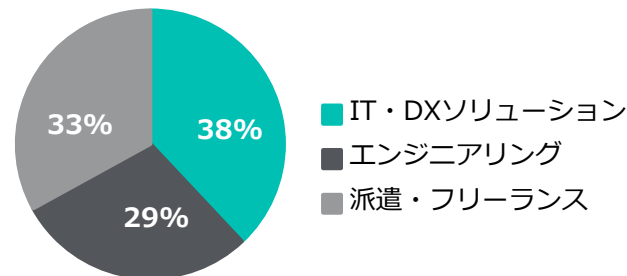
調整後EBITDA

+9.3% 



売上構成比

FY2023



## 四半期 (2024年1~3月) コメント

### IT・DXソリューション

- 旺盛なDX需要を背景に堅調
- エンジニア数 (四半期末) : 3,200人月 (前年同期比+13.8%)
- 稼働率 (四半期末) : 90.1%
- Q4平均売上単価/月 (BP\*含む) : 1,118千円

### 派遣・フリーランス

- 登録型派遣エンジニア数はIT領域・エンジニアリング領域共に弱含むも請求単価は順調に増加
- 登録型派遣エンジニア数(就業人数、四半期末) : 4,780人 (前年同期比△1.5%)
- Q4平均派遣請求単価 (時間あたり) : 3,936円

\*Business Partners

### エンジニアリング

- 需要が引き続き堅調
- エンジニア数 (四半期末) : 3,310人月 (前年同期比+8.2%)
- 稼働率 (四半期末) : 94.0%
- Q4平均売上単価/月 (BP\*含む) : 820千円

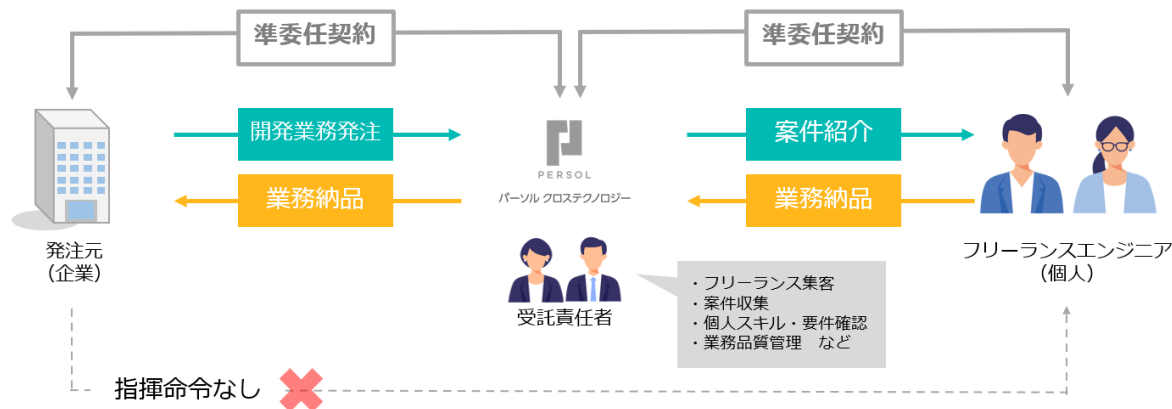
### エンジニアの採用状況 (SBU全体)

- FY2023通期の採用数は1,114名 (前年同期比+48.7%、うち新卒採用数は481名)
- FY2024の新入社員は632名 (前期比+31.4%)

# 事業トピックス： Technology SBU

「はたらいて、笑おう。」の実現におけ、  
多様なキャリアを求めるエンジニアと、エンジニア不足などの課題を抱える企業の双方のニーズに応える  
「再委託型フリーランスサービス」を開始

- ・当社が企業・フリーランスエンジニアのそれぞれと準委任契約を締結
- ・発注元企業・エンジニア双方にメリットを提供



詳細は[こちら](#)

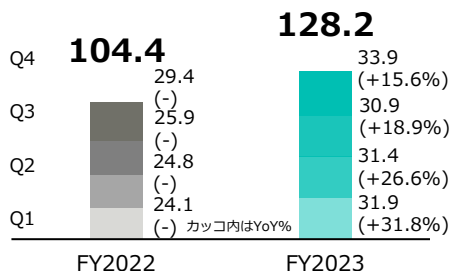
# Career SBU (P/L分析)

過熱感があった人材紹介需要が落ち着くなか、順調に増収増益

(Billion yen)

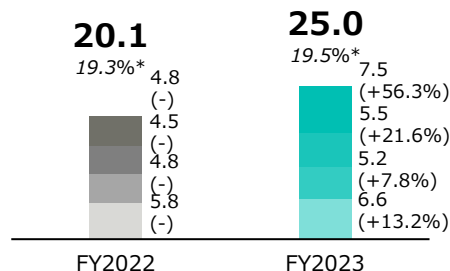
売上収益

+22.8% 



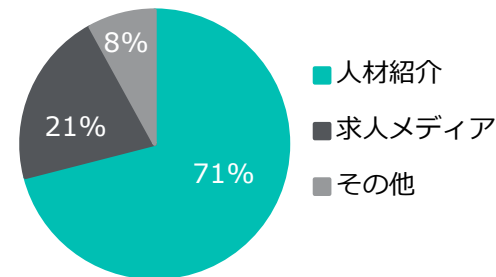
調整後EBITDA

+24.1% 



売上構成比

FY2023



## 四半期 (2024年1~3月) コメント

### 人材紹介

- YoY14%の増収
- CA等のHeadcount (HC) \*は、Q4平均2,355名 (YoY+23.3%)
- 生産性 (売上収益÷HC) は、Q4平均2,732千円 (YoY△9.5%)

\*Career Advisors、Recruiting Advisors、Project Agents等の総数

### 求人メディア

- YoY15%の増収

### 転職市場動向

- COVID-19収束後の著しく過熱感があつた人材紹介需要が落ち着いており、転職希望者の動きも質上げなどを背景にやや慎重な傾向

売上増減	%	FY2022				FY2023			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
人材紹介	YoY	+47	+55	+51	+46	+35	+29	+17	+14
求人メディア	YoY	+33	+42	+36	+31	+27	+21	+20	+15

# 事業トピックス : Career SBU

## テクノロジー・データ活用強化により、多様なキャリアの実現をサポート

### 生成AIで職務経歴書が最短“1分”で作成可能に

- 転職サービス「doda」は、2024/4/24より、サービス初の生成AIによる職務内容の自動生成機能を搭載
- 3つの質問（職種/役職/仕事内容）にキーワードで答えるだけで、職務経歴書が完成
- 目指したいキャリアの実現に向け「AI」×「転職支援のプロ」がワンストップで伴走



詳細は[こちら](#)

### 「doda X」と「dodaダイレクト」が連携開始

- ハイクラス転職「doda X」とスカウトサービス「dodaダイレクト」が2024/4/1より連携開始
- 「doda X」登録者はスカウトサービスを利用可能に「dodaダイレクト」利用企業は「doda X」人材にリーチ可能に
- 転職・採用の選択肢を拡大



詳細は[こちら](#)

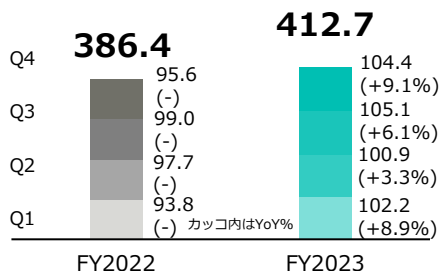
# Asia Pacific SBU (P/L分析)

中計重点施策の着実な推進を通じ、収益性改善

(Billion yen)

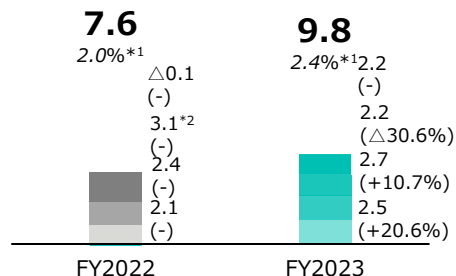
売上収益

+6.8%



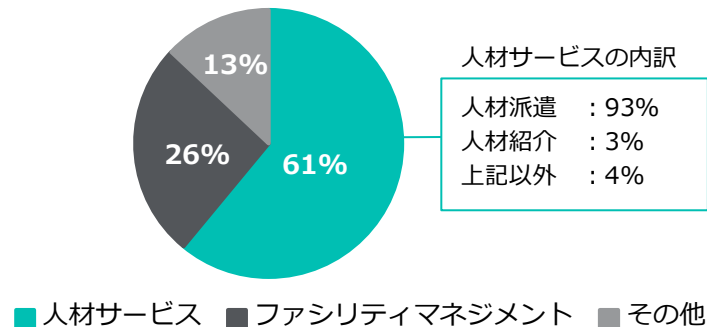
調整後EBITDA

+28.4%



売上構成比

\*今期より個別社から事業別へ変更 FY2023



## 四半期 (2024年1~3月) コメント

### 人材サービス

- 人材紹介は一部の国で低調だったものの、人材派遣は各国概ね堅調に推移
- 人材紹介のHC (コンサルタント数) はQ4平均1,145名

### ファシリティマネジメント

- 空港、水道、学校など幅広い施設の管理、維持、補修を行うファシリティマネジメント事業は順調に成長

\*1 これまで3か月ずれだった連結財務諸表への取込情報が、FY2023よりIFRS移行を機に同タイミングに変更

\*2 為替レート 【豪ドル (Programmed)】 FY2022: 92.7円、FY2023: 95.1円  
【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022: 135.5円、FY2023: 144.6円



# (参考) Asia Pacific SBU業績内訳 (PERSOLKELLY、Programmed)



(Million yen)	FY2022 Q4	FY2023 Q4	YoY	FY2022 Q1-Q4	FY2023 Q1-Q4	YoY
売上収益	95,660	<b>104,406</b>	+9.1%	386,410	<b>412,770</b>	+6.8%
PERSOLKELLY	23,137	<b>27,913</b>	+20.6%	93,848	<b>106,971</b>	+14.0%
Programmed	72,142	<b>75,630</b>	+4.8%	291,827	<b>303,066</b>	+3.9%
営業利益	△666	△315 <sup>*3</sup>	-	△4,281	<b>4,841<sup>*3</sup></b>	-
PERSOLKELLY	△136	<b>866</b>	-	2,483	<b>2,606</b>	+4.9%
Programmed	△83	<b>1,328</b>	-	△5,503 <sup>*4</sup>	<b>5,900</b>	-
調整後EBITDA	△176	<b>2,266</b>	-	7,659	<b>9,832</b>	+28.4%

\*1 当SBUは、「PERSOLKELLY」「Programmed」の他に、事業を管掌する本部機能等で構成されております。上記内訳において、当該本部機能等の実績は省略しており、合計は一致しません

\*2 為替レート 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 : 92.7円、FY2023 : 95.1円

【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 : 135.5円、FY2023 : 144.6円

\*3 東南アジアでオンデマンドスタッフィングプラットフォーム「Workmate」を展開するHelpster等の減損損失22億円を含む

\*4 減損損失89億円を含む

# 事業トピックス：APAC メンテナンスサービス

## APACの成長

### オーストラリアとニュージーランドで契約増

**Programmed Facility Management – New Zealand**は、ニュージーランドの国営電力供給会社**Transpower New Zealand**の主要サービス・パートナーに選出。Programmedは、ニュージーランド全土の174施設でエンド・ツー・エンドの計画的・事後的メンテナンスを提供。



**Programmed Facility Management – Australia**は、**Homes New South Wales** (Homes NSW)の主要3地域の優先メンテナンス・プロバイダーに選出。Homes NSWは、95,000件を超える土地、建物、その他の資産を所有・管理する法定法人。



# その他・調整 (P/L分析)

(Billion yen)

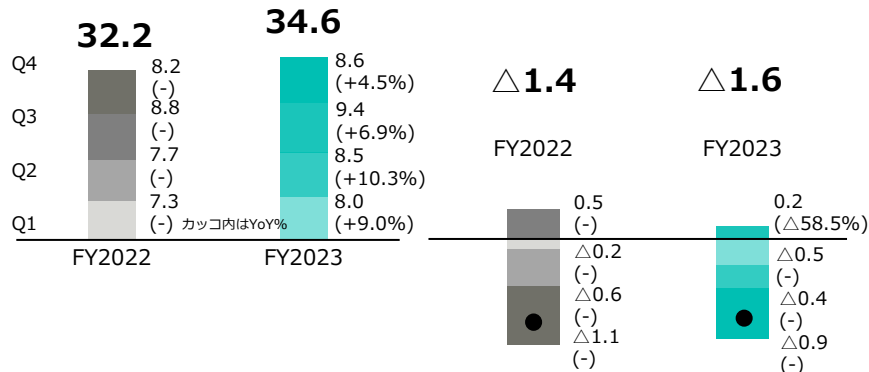
## その他

### 売上収益

**+7.6%**

### 調整後EBITDA

**-%**



## 四半期 (2024年1~3月) コメント

■ -

\* その他および調整の内容につきましては、決算短信のセグメント情報等に関する注記をご参照ください。

## 調整

### 売上収益

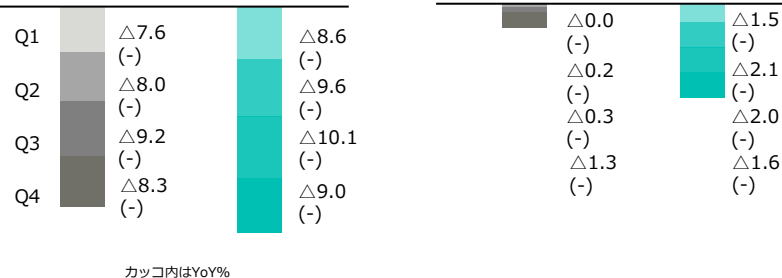
**-%**

**Δ33.2** FY2022 **Δ37.5** FY203

### 調整後EBITDA

**-%**

**Δ1.9** FY2022 **Δ7.3** FY203



カッコ内はYoY%

## 四半期 (2024年1~3月) コメント

- セグメント間取引による調整額増加
- コーポレート施策等の人件費や業務委託費が増加

# 事業トピックス : R&D Function Unit

## クラウド型POSレジ

### ポスタス



<https://www.postas.co.jp/>

- クリニック・整体院向けサービス「POS+ healthcare (ポスタス ヘルスケア)」をリリース
- 顧客再来店促進サービス「POS+ CRM」をリリース



## 転職アプリ

### ミイダス



<https://corp.miidas.jp/>

- 助成金・補助金検索サービスに、「災害」のカテゴリを追加
- 災害損害時や、従業員が疫病に罹患したときに助成金・補助金を検索可能
- 令和6年能登半島地震の被災支援をすべく、“無料”で提供

#### 助成金・補助金 検索サービス

##### 新カテゴリ「災害」を追加

- ・自社が地震・水害・火災などで設備や拠点が損害を受けた
- ・従業員が疫病に罹患した

などの時に利用可能な  
助成金・補助金が検索できるように



# 事業トピックス：パーソル総合研究所

2023年はリアルイベントに加え、機関誌発刊セミナー、初の全研究員によるライブ配信セミナーを開催

## 【第1弾】



**機関誌HITO 発刊記念セミナー（対談企画）**  
12/12・21・26・1/12の4回配信

パーソル総合研究所が選んだ2023-2024年の3大「人事トレンドワード」を解説  
今回のトレンドワードは、「賃上げ」、「リスクリング」、「人材獲得競争の再激化」

## 【第2弾】



**HRの課題を読み解く ネットワーキング・セッション**  
2/9 リアル開催（その後、アーカイブ配信）  
小林祐児・井上亮太郎の2名が登壇  
「罰ゲーム化する管理職」「大人の学びとWell-being」をテーマに、ご招待様限定講演

## 【第3弾】



**全研究員によるオンライン・セッション**  
2/21・22・27の3日間ライブ配信＋アーカイブ  
各研究員が2023年度の調査研究から1本を解説し、HR課題のヒントを示唆する  
（テーマ例）  
①「ジョブ型／キャリア自律」時代の人事異動・配置  
②人的資本情報開示のこれまで、そしてこれから  
③進展する精神障害者の雇用～実態と定着・活躍に向けたポイント～

# FY2024 通期業績予想

## ■ 人材派遣事業、技術開発請負事業、BPO事業 他 (Staffing、BPO、Technology、APAC一部)

市場環境は中計策定当初から大きく変わらず、ビジネスも概ね堅調に推移する見込み

## ■ 人材紹介事業 (Career)

人材紹介需要は足元では比較的高い状況が続いているが、下期以降不透明な部分あり

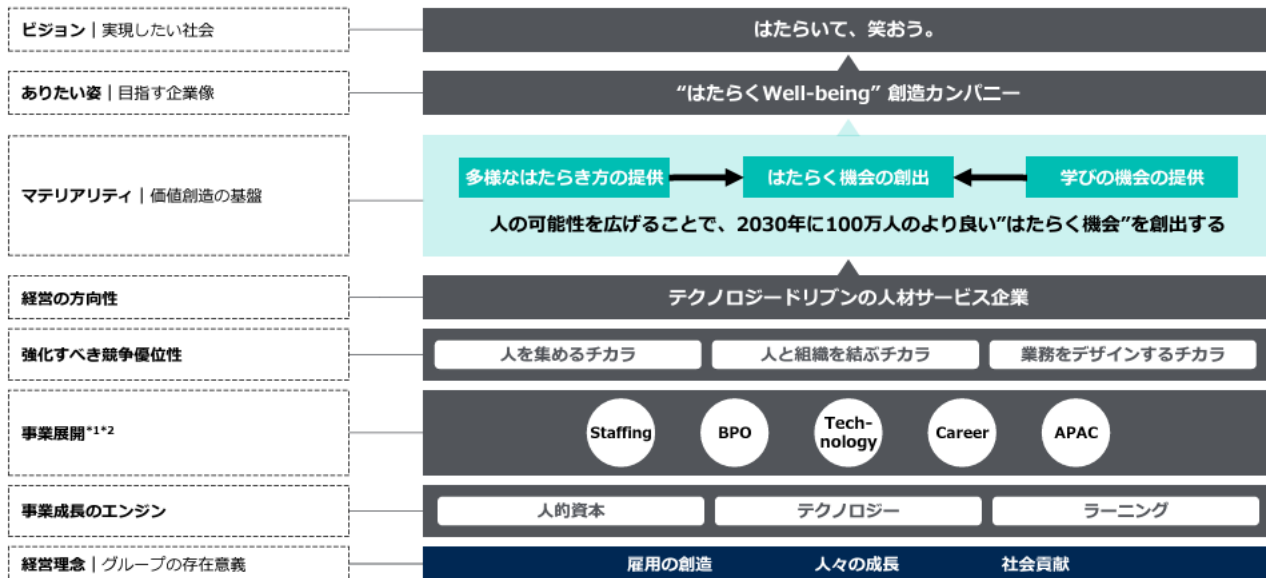


市場環境の変化をより敏感に察知し、スピードと柔軟性をもつて的確に対応  
業績予想の達成を目指す

# テクノロジードリブンの人材サービス企業へ

2023年5月開示の中計2026より再掲

## 「パーソルグループ中期経営計画2026」の全体像



\*1 旧Professional Outsourcing SBU : Technology SBUに改称

\*2 旧Solution SBU : SBUと位置付けず、R&D FU (Function Unit) とするため記載対象外

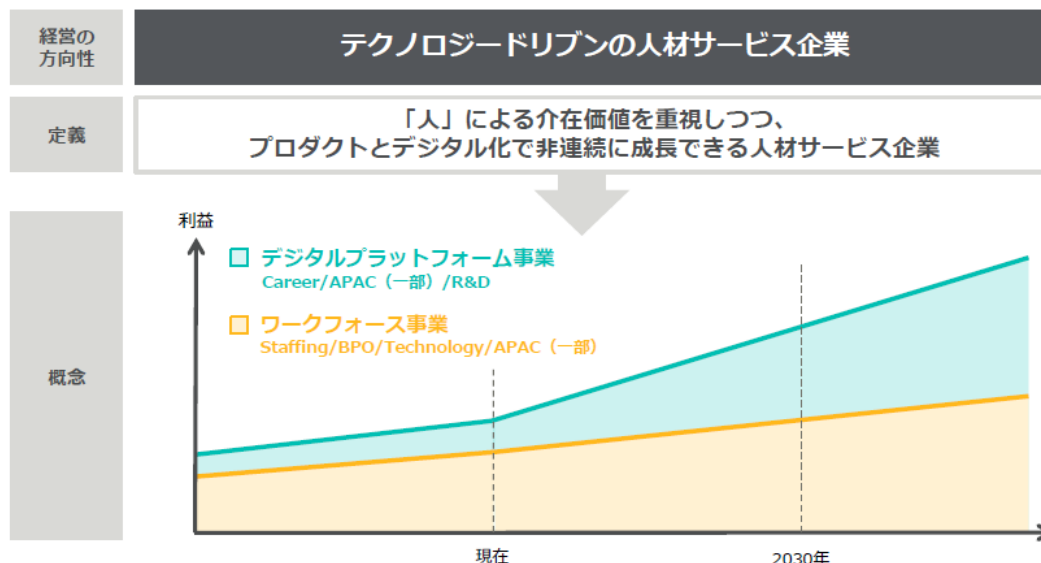


# テクノロジードリブンの人材サービス企業へ

2023年5月開示の中計2026より再掲

## 経営の方向性

パーソルグループが向かうべき方向性を下記のとおり定める



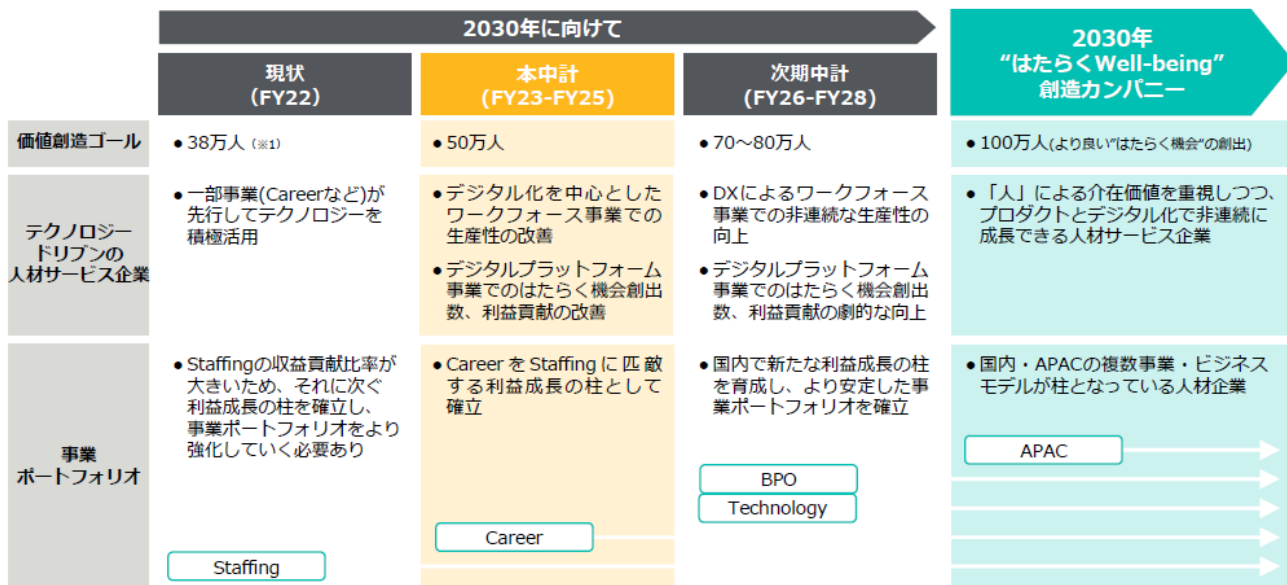
Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 8

# テクノロジードリブンの人材サービス企業へ

2023年5月開示の中計2026より再掲

## 2030年に向けて

本中計の最終年度（FY25）には50万人、2030年には100万人を目指す



※1 最新版の暫定値であり変動可能性あり

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 9

# デジタルプラットフォーム事業の展開

## シェアフル

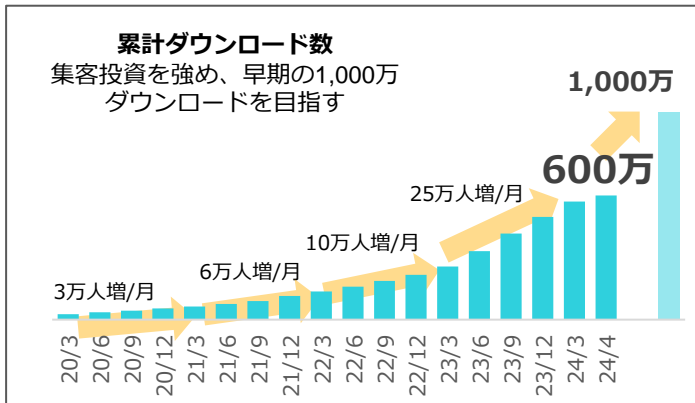
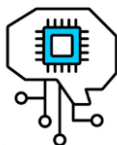
1日単位からマッチング可能なスキマバイトアプリ。2019年より展開しており、ファーストランナーとして業界トップクラスの求人数まで成長。人が不足した瞬間に求人が出せ、すぐに応募が集まり、自動でマッチングする、人手を介さないデジタルマッチングプラットフォーム。



### グループ連携で全都道府県に拡大を目指す

- 営業人員の大幅増員 / 地方拠点の展開
- シェアフル単独での拡大以外でもStaffing SBUとの連携強化\*により2026年末にアドオンで3,000社増を目指す  
\*連携概要
  - ・パーソルテンプスタッフの44都道府県の拠点での営業連携
  - ・パーソルテンプスタッフ、パーソルマーケティングとの販売・飲食領域、事務領域との相互連携
- シフト管理サービス「SyncUp」をパーソルイノベーションより事業移管し、シフト管理～求人を一気通貫で行えるように

独自マッチングエンジンによる、即時・自動でのデジタルマッチング (応募した瞬間に決まる)



# FY2024 通期業績予想概要（連結）<sup>\*1</sup>



成長投資を継続しながら、増収増益を目指す

(Billion yen)	FY2023 実績			FY2024 予想			YoY		
	上期	下期	通期	上期	下期	通期	上期	下期	通期
売上収益	654.8	672.2	1,327.1	696.0	721.0 ~733.0	1,417.0 ~1,429.0	+6.3%	+7.3~+9.0%	+6.8~+7.7%
営業利益	26.3	25.6	52.0	24.4	27.6~30.6	52.0~55.0	△7.5%	+7.4~+19.1%	△0.1~+5.6%
営業利益率	4.0%	3.8%	3.9%	3.5%	3.8~4.2%	3.7~3.8%	△0.5pt	+0.0~+0.4pt	△0.3~△0.1pt
調整後EBITDA	35.0	37.2	72.2	35.1	37.9~40.9	73.0~76.0	+0.2%	+1.8~+9.8%	+1.0~+5.1%
調整後EBITDA Margin	5.4%	5.5%	5.4%	5.0%	5.3~5.6%	5.2~5.3%	△0.3pt	△0.3~+0.0pt	△0.3~△0.1pt
当期利益 <sup>*2</sup>	16.7	13.2	29.9	15.2	17.3~19.3	32.5~34.5	△9.4%	+31.0~+46.2%	+8.4~+15.1%
調整後当期利益	18.9	19.8	38.8	17.9	20.4~22.4	38.3~40.3	△5.7%	+2.7~+12.8%	△1.4~+3.8%
EPS (Yen)	7.41	5.81	13.22	6.66	7.58~8.46	14.24~15.12	△10.1%	+30.5~+45.6%	+7.7~+14.4%
調整後EPS (Yen)	8.33	8.69	17.03	7.84	8.95~9.82	16.79~17.66	△5.9%	+2.9~+12.9%	△1.4~+3.7%

<sup>\*1</sup> 為替レート 【豪ドル (Programmed) 】 FY2023 実績： 95.1円、FY2024 予想： 95円【米ドル (PERSOLKELLY) 】 FY2023 実績： 144.6円

<sup>\*2</sup> 親会社の所有者に帰属する当期利益

# ビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現の一環として、 障害者雇用を積極的に推進

## 変更ポイント

- FY24より法定障害者雇用率が変わることを背景に、障害者雇用費用の各SBUへの配賦割合を変更（各SBUのポイントで按分する方式へ）
- 按分方式の変更による全社費用総額は変更なし（連結PLに影響なし）

【参考：障害者雇用率と雇用費用の総額推移】

	法定障害者雇用率 (%)	当社障害者雇用費用 (Billion yen)
FY2023	2.3	10.9
FY2024 (予定)	2.5	12.2

# FY2024 通期業績予想 SBU別

## 売上収益



(Billion yen)	FY2023 実績 (障害者雇用費用の配賦割合変更後)			FY2024 予想			YoY		
	上期	下期	通期	上期	下期	通期	上期	下期	通期
連結	654.8	672.2	1,327.1	696.0	721.0 ~733.0	1,417.0 ~1,429.0	+6.3%	+7.3~+9.0%	+6.8~+7.7%
Staffing	286.4	289.3	575.7	300.0	307.0	607.0	+4.7%	+6.1%	+5.4%
BPO	54.1	56.6	110.7	54.0	58.0	112.0	△0.3%	+2.4%	+1.1%
Technology	49.4	52.9	102.3	56.0	62.0	118.0	+13.3%	+17.1%	+15.3%
Career	63.3	64.8	128.2	71.0	67.0~79.0	138.0~150.0	+12.0%	+3.2~+21.7%	+7.6~+16.9%
Asia Pacific*	203.2	209.5	412.7	215.0	224.0	439.0	+5.8%	+6.9%	+6.4%
その他	16.5	18.1	34.6	20.0	25.0	45.0	+20.8%	+38.1%	+29.9%
調整	△18.2	△19.2	△37.5	△20.0	△22.0	△42.0	—	—	—

為替レート 【豪ドル (Programmed)】 FY2023 実績：95.1円、FY2024 予想：95円 【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2023 実績：144.6円

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved.

# FY2024 通期業績予想 SBU別

## 調整後EBITDA、調整後EBITDA Margin



(Billion yen)	FY2023 実績 (障害者雇用費用の配賦割合変更後)			FY2024 予想			YoY		
	上期	下期	通期	上期	下期	通期	上期	下期	通期
連結	35.0	37.2	72.2	35.1	37.9~40.9	73.0~76.0	+0.2%	+1.8~+9.8%	+1.0~+5.1%
	5.4%	5.5%	5.4%	5.0%	5.3~5.6%	5.2~5.3%	△0.3pt	△0.3~+0.0pt	△0.3~△0.1pt
Staffing	15.1	13.4	28.5	14.8	13.5	28.3	△2.2%	+0.3%	△1.0%
	5.3%	4.7%	5.0%	4.9%	4.4%	4.7%	△0.4pt	△0.3pt	△0.3pt
BPO	3.4	4.9	8.4	1.8	4.4	6.2	△48.1%	△11.8%	△26.7%
	6.4%	8.8%	7.6%	3.3%	7.6%	5.5%	△3.1pt	△1.2pt	△2.1pt
Technology	3.0	4.6	7.7	2.0	6.2	8.2	△35.2%	+33.0%	+5.8%
	6.2%	8.8%	7.6%	3.6%	10.0%	6.9%	△2.7pt	+1.2pt	△0.6pt
Career	12.4	13.6	26.1	15.7	13.9~16.9	29.6~32.6	+26.0%	+1.6~+23.5%	+13.3~+24.7%
	19.7%	21.1%	20.4%	22.1%	20.7~21.4%	21.4~21.7%	+2.5pt	△0.3~+0.3pt	+1.1~+1.4pt
Asia Pacific*	5.3	4.4	9.8	5.4	6.1	11.5	+1.0%	+36.0%	+17.0%
	2.6%	2.1%	2.4%	2.5%	2.7%	2.6%	△0.1pt	+0.6pt	+0.2pt
その他	△0.7	△0.8	△1.6	△1.7	0.2	△1.5	-	-	-
調整	△3.6	△3.1	△6.8	△2.9	△6.4	△9.3	-	-	-

為替レート 【豪ドル (Programmed) 】 FY2023 実績： 95.1円、 FY2024 予想： 95円【米ドル (PERSOLKELLY) 】 FY2023 実績： 144.6円

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved.

# FY2024 通期業績予想 SBU別

## 営業利益、営業利益率



(Billion yen)	FY2023 実績 (障害者雇用費用の配賦割合変更後)			FY2024 予想			YoY		
	上期	下期	通期	上期	下期	通期	上期	下期	通期
連結	26.3	25.6	52.0	24.4	27.6~30.6	52.0~55.0	△7.5%	+7.4~+19.1%	△0.1~+5.6%
	4.0%	3.8%	3.9%	3.5%	3.8~4.2%	3.7~3.8%	△0.5pt	+0.0~+0.4Pt	△0.3~△0.1pt
Staffing	13.6	11.5	25.1	12.7	10.8	23.5	△6.8%	△6.3%	△6.6%
	4.8%	4.0%	4.4%	4.2%	3.5%	3.9%	△0.5pt	△0.5pt	△0.5pt
BPO	2.3	4.0	6.4	0.4	3.3	3.7	△83.2%	△18.8%	△42.6%
	4.4%	7.2%	5.8%	0.7%	5.7%	3.3%	△3.7pt	△1.5pt	△2.5pt
Technology	2.7	3.8	6.5	1.6	5.2	6.8	△41.0%	+36.8%	+4.4%
	5.5%	7.2%	6.4%	2.9%	8.4%	5.8%	△2.6pt	+1.2pt	△0.6pt
Career	10.1	10.8	21.0	13.1	11.5~14.5	24.6~27.6	+28.5%	+5.8~+33.4%	+16.8~+31.1%
	16.1%	16.7%	16.4%	18.5%	17.2~18.4%	17.8~18.4%	+2.4pt	+0.4~+1.6pt	+1.4~+2.0pt
Asia Pacific*	3.4	1.3	4.8	3.8	4.5	8.3	+9.7%	+226.9%	+71.4%
	1.7%	0.7%	1.2%	1.8%	2.0%	1.9%	+0.1pt	+1.4pt	+0.7pt
その他	△0.7	△2.7	△3.4	△3.2	△1.1	△4.3	-	-	-
調整	△5.2	△3.1	△8.4	△4.0	△6.6	△10.6	-	-	-

為替レート 【豪ドル (Programmed) 】 FY2023 実績： 95.1円、 FY2024 予想： 95円【米ドル (PERSOLKELLY) 】 FY2023 実績： 144.6円

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved.



# 資本効率、株主還元強化

# 資本コスト・資本効率性を意識した経営を推進

## I. 現状分析・評価

- 当社の資本コストはCAPMに基づき一定の幅で算定のうえ、投資家の期待値を踏まえ設定
- 2024年3月時点の資本コストは8%前後と把握（現行中計期間中は8%をベース値とする）
- 取締役会によって資本コスト・資本効率性のモニタリング、及び執行陣の改善アクションの監督を実施
- FY2023のROIC実績は資本コストの8%を大きく上回る15.1%を達成

## II. 取組みの検討・開示

- 中長期的に「ROIC－資本コスト」を拡大するために、ROICとROEの目標を設定
- 積極的なIR活動、適正な資本構成などによる資本コストの低減への取り組みを実施
- 資本効率性の目標達成を役員報酬制度に導入済
- 資本コスト・資本効率性を考慮し、株主還元を実施

## III. 株主・投資者との対話

- 資本コスト・資本効率性の目標と改善アクションに関して、株主・投資家等と積極的に対話を実施
- 対話で得られた内容を取締役会へ定期的にフィードバックし、改善策を検討

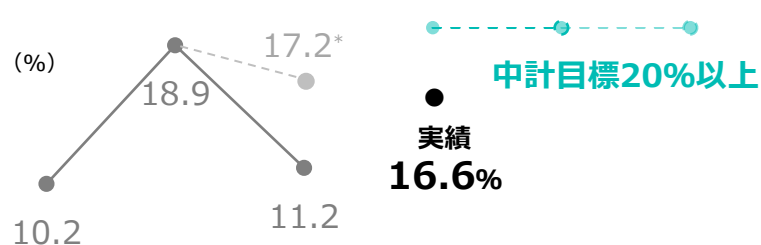
詳細は2024年5月13日公表のコーポレートガバナンス報告書に記載

# ROIC・ROEの中計目標とFY2023実績

中計2026目標に対し、ROICは達成も、ROEは未達  
利益率の改善・株主還元などを通じ、目標水準を目指す

## ROIC

## ROE



FY20 FY21 FY22 FY23 FY24 FY25  
← JGAAP → ← IFRS →

FY20 FY21 FY22 FY23 FY24 FY25  
← JGAAP → ← IFRS →

\* 2023年4月11日に発表した減損損失の影響を除外した場合のROE

# 財務戦略



## 成長投資と株主還元の両立を維持しつつ、引き続き財務戦略を堅持 (赤字：一部修正)

		前中計 (～2023年3月期)	今中計 (～2026年3月期)		
① 財務 指標	成長性	営業利益450億円	調整後EBITDA (IFRS)	752億円 (FY22) → 1,000億円以上 (FY25)	1,000億円以上 (FY26以降速やかに達成を目指す)
	効率性	ROIC：10%以上(日本基準)	ROIC	原則として 15%以上 (IFRS)	変更無し 資本コスト:8%前後
			ROE	原則として 20%以上 (IFRS)	変更無し
健全性	Net CashがEBITDAの1倍超の場合、株主還元強化を検討	Net D/E	最大でも 1 倍以内	変更無し	
			Net Debt/EBITDA	最大でも 2 倍以内	変更無し
② キャッシュ・ アロケーション	余剰キャッシュを含め1,300億円を以下のアロケーション ・M&A：800億円 ・設備投資：300億円 ・配当：200億円	税引後EBITDA	2,000億円(見込)を、ソフトウェア等IT投資、株主還元(配当)、成長投資等へアロケーション		短期的な業績修正に伴い、2,000億円は未達の見込。但し、株主還元重視の方針は変更無し
③ 株主還元	配当性向： 約25% (対調整後EPS)	配当性向	約50% (対調整後EPS)		変更無し

# 自己株式の取得（総額200億円）



## 1. 自己株式取得の理由

財務状況、並びに株価の状況等に鑑み、株主還元の拡充を図るため

## 2. 取得の内容

(1) 取得する株式の種類	当社普通株式
(2) 取得する株式の総数	123,700,000株（上限） （発行済株式総数（自己株式を除く）に対する割合5.41%）
(3) 株式取得価額の総額	200億円（上限）
(4) 取得方法	東京証券取引所における市場買付
(5) 取得期間	2024年6月3日～2025年3月31日
(6) その他	本件により取得した自己株式は、そのうち3分の1のみ将来の株式報酬制度に活用するため保有するものの、その他は会社法第178条の規定に基づく取締役会決議により消却予定

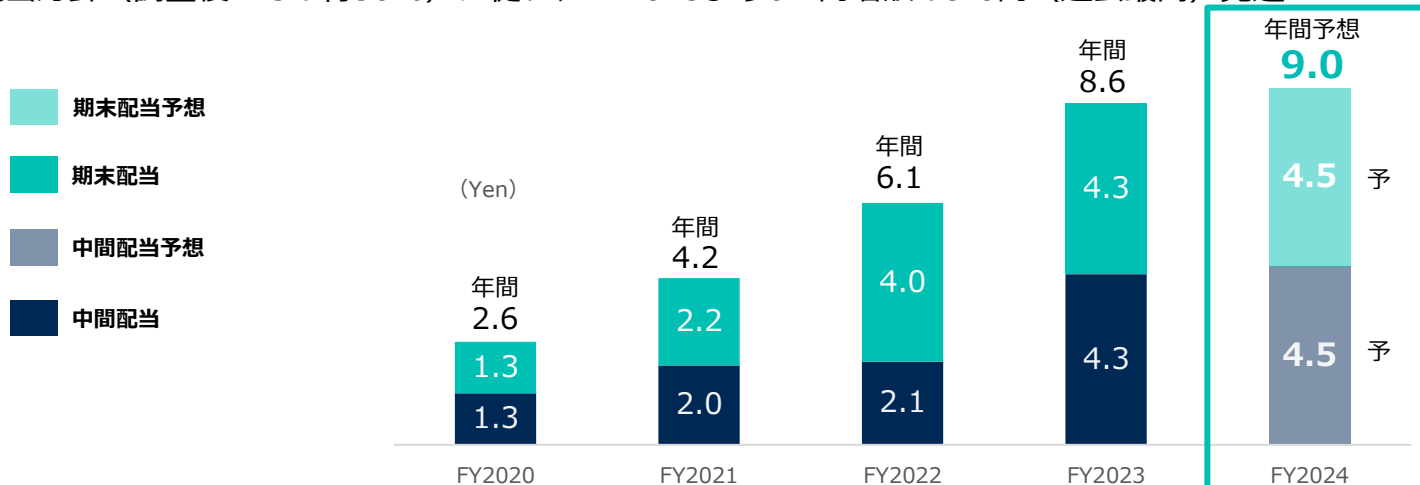
## （ご参考）2024年3月31日時点の自己株式の保有状況

発行済株式総数（自己株式を除く）	2,285,777,971株
自己株式数	46,220,639株

# FY2024 配当予想

FY2024の調整後EPS予想は16.79~17.66円

配当方針（調整後EPSの約50%）に従い、FY2023より0.4円増額の9.0円（過去最高）見込



	日本基準				IFRS	
	実績		実績		予想 (レンジ)	
調整後EPS* (円)	10.10	17.16	17.85	17.03	16.79	17.66
調整後EPSによる配当性向(%)	25.7	24.5	34.2	50.5	53.6	51.0
配当総額 (百万円)	6,022	9,745	14,024	19,870	20,793	
調整後EBITDA (百万円)	-	-	-	72,287	73,000	76,000
調整後当期利益 (百万円)	-	-	-	38,839	38,300	40,300

\*2023年10月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行ったため、一株当たり配当金額および調整後EPSは、過年度分も含め、当該株式分割が行われたと仮定して換算

# Group Topics

# 経産省、東証：パーソルを「なでしこ銘柄」に（令和5年度）



女性活躍推進に優れた企業として、

経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する令和5年度「なでしこ銘柄」にパーソルが初選定



- 「なでしこ銘柄」は、女性活躍推進に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」重視の投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取組加速化を狙いとするもの
- パーソルは、経営の直轄組織となるジェンダーダイバーシティ委員会での分科会活動や、SBUごとの目標設定、きめ細かく設定されたモニタリング項目、キャリアオーナーシップへの取組の開示などが評価された

詳細は[こちら](#)



# 令和5年度「なでしこ銘柄」選定企業一覧

対象となる上場企業約3,900社の中から、パーソルを含む27社が選定



証券コード	企業名	証券コード	企業名
2502	アサヒグループホールディングス株式会社	<b>2181</b>	<b>パーソルホールディングス株式会社</b>
2802	味の素株式会社	9531	東京ガス株式会社
5019	出光興産株式会社	9532	大阪ガス株式会社
5938	株式会社LIXIL	9101	日本郵船株式会社
4911	株式会社資生堂	9104	株式会社商船三井
4922	株式会社コーセー	8001	伊藤忠商事株式会社
4519	中外製薬株式会社	2702	日本マクドナルドホールディングス株式会社
4523	エーザイ株式会社	8252	株式会社丸井グループ
7259	株式会社アイシン	7182	株式会社ゆうちょ銀行
5802	住友電気工業株式会社	8381	株式会社山陰合同銀行
6289	株式会社技研製作所	8601	株式会社大和証券グループ本社
6301	株式会社小松製作所	8750	第一生命ホールディングス株式会社
6645	オムロン株式会社	8801	三井不動産株式会社
9719	SCSK株式会社		

# 投資家向け事業説明会（IR Day）開催の予定

機関投資家・アナリスト向けに、  
各SBU・FUの事業内容についての説明を  
行う予定

時期：7月以降

進行：各SBU・FU長によるプレゼンテーション  
+ 質疑応答

## SBU・FU

Staffing SBU

BPO SBU

Technology SBU

Career SBU

Asia Pacific SBU






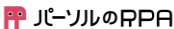















R&D FU

# Appendix :

## 事業環境、業績推移等

# 各SBU、FUのビジネス概要



Staffing SBU	BPO SBU	Technology SBU	Career SBU	Asia Pacific SBU	R&D FU
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)</li> <li>■ 紹介予定派遣／人材紹介</li> <li>■ 業務委託／請負 (臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">      </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ BPO (事務、官公庁、採用、営業、デジタルマーケティング、コールセンター、ICT)</li> <li>■ IT・業務コンサルティング</li> <li>■ デジタルソリューション、システム開発</li> <li>■ ヘルスケアサービス</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">      </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ エンジニアリング (設計・実験)</li> <li>■ 人材派遣 (IT・機電エンジニア)</li> <li>■ デジタルソリューション、システム開発</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">  </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材紹介 (経験者、新卒)</li> <li>■ 転職メディア、ダイレクトソーシング</li> <li>■ 副業・兼業・フリーランス支援</li> <li>■ 再就職支援</li> <li>■ 外国人材就労支援</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">     </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣</li> <li>■ 人材紹介</li> <li>■ 設備・施設メンテナンス</li> <li>■ アウトソーシング</li> <li>■ 人事・労務コンサルティング</li> <li>■ 教育、研修</li> <li>■ デジタルソリューション</li> <li>■ 訪問介護</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">   </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 新規デジタルプロダクト開発</li> <li>■ インキュベーションプログラム</li> </ul> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px; margin-top: 20px;">     </div>

# 要員の内訳 (FY2022~FY2023 : 四半期推移)

Segment	原価/販管 Cost/SG&A	雇用期間 Employment period	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4
グループ合計 Group All	原価 Cost	無期 Permanent	39,404	40,201	42,012	42,433	44,747	44,837	45,939	46,251
		有期 Fixed-term	2,229	2,264	2,309	2,302	2,274	2,330	2,342	2,388
	販管 SG&A	無期 Permanent	16,220	16,388	17,068	17,750	18,957	19,109	19,388	19,479
		有期 Fixed-term	4,352	4,550	4,758	4,627	4,773	4,944	4,908	4,945
<b>Total</b>			<b>62,205</b>	<b>63,403</b>	<b>66,147</b>	<b>67,112</b>	<b>70,751</b>	<b>71,220</b>	<b>72,577</b>	<b>73,063</b>
Staffing SBU	原価 Cost	無期 Permanent	23,965	24,456	24,941	25,547	26,306	26,402	26,421	26,697
		有期 Fixed-term	554	600	617	631	598	608	617	621
	販管 SG&A	無期 Permanent	3,909	3,856	3,911	3,954	4,345	4,326	4,359	4,318
		有期 Fixed-term	1,382	1,408	1,397	1,417	1,444	1,468	1,438	1,437
<b>Total</b>			<b>29,810</b>	<b>30,320</b>	<b>30,866</b>	<b>31,549</b>	<b>32,693</b>	<b>32,804</b>	<b>32,835</b>	<b>33,073</b>
BPO SBU	原価 Cost	無期 Permanent	5,569	5,742	5,854	5,949	6,633	6,730	6,821	6,819
		有期 Fixed-term	1,442	1,408	1,423	1,390	1,369	1,392	1,391	1,397
	販管 SG&A	無期 Permanent	995	1,010	1,042	1,052	1,037	1,053	1,099	1,095
		有期 Fixed-term	138	153	162	170	140	132	125	124
<b>Total</b>			<b>8,144</b>	<b>8,313</b>	<b>8,481</b>	<b>8,561</b>	<b>9,179</b>	<b>9,307</b>	<b>9,436</b>	<b>9,435</b>
Technology SBU	原価 Cost	無期 Permanent	6,755	6,754	6,829	6,805	7,390	7,365	7,424	7,446
		有期 Fixed-term	75	79	80	81	92	100	107	110
	販管 SG&A	無期 Permanent	728	739	745	765	742	741	746	755
		有期 Fixed-term	161	157	198	179	170	161	155	153
<b>Total</b>			<b>7,719</b>	<b>7,729</b>	<b>7,852</b>	<b>7,830</b>	<b>8,394</b>	<b>8,367</b>	<b>8,432</b>	<b>8,464</b>
Career SBU	原価 Cost	無期 Permanent	115	112	109	105	98	95	87	89
		有期 Fixed-term	22	22	25	27	29	34	40	46
	販管 SG&A	無期 Permanent	4,289	4,380	4,510	4,633	5,236	5,401	5,557	5,649
		有期 Fixed-term	740	807	878	969	1,091	1,191	1,213	1,226
<b>Total</b>			<b>5,166</b>	<b>5,321</b>	<b>5,522</b>	<b>5,734</b>	<b>6,454</b>	<b>6,721</b>	<b>6,897</b>	<b>7,010</b>
Asia Pacific SBU	原価 Cost	無期 Permanent	2,729	2,859	3,994	3,752	4,020	3,948	4,911	4,919
		有期 Fixed-term	-	-	-	-	-	-	-	-
	販管 SG&A	無期 Permanent	4,112	4,146	4,460	4,903	5,007	4,986	4,979	5,020
		有期 Fixed-term	663	682	736	403	393	391	359	320
<b>Total</b>			<b>7,504</b>	<b>7,687</b>	<b>9,190</b>	<b>9,058</b>	<b>9,420</b>	<b>9,325</b>	<b>10,249</b>	<b>10,259</b>
その他 Others	原価 Cost	無期 Permanent	271	278	285	275	300	297	275	281
		有期 Fixed-term	136	155	164	173	186	196	187	214
	販管 SG&A	無期 Permanent	2,187	2,257	2,400	2,443	2,590	2,602	2,648	2,642
		有期 Fixed-term	1,268	1,343	1,387	1,489	1,535	1,601	1,618	1,685
<b>Total</b>			<b>3,862</b>	<b>4,033</b>	<b>4,236</b>	<b>4,380</b>	<b>4,611</b>	<b>4,696</b>	<b>4,728</b>	<b>4,822</b>

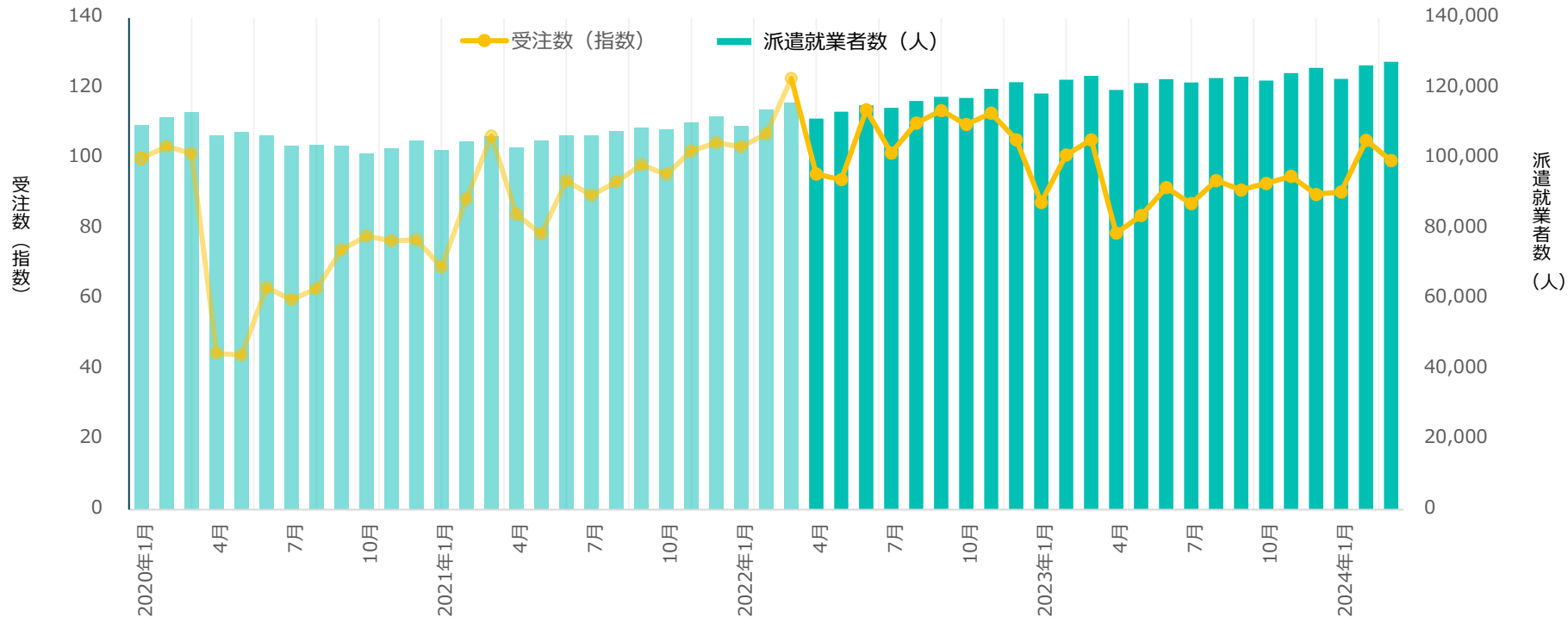
※1 有期の登録型派遣就業スタッフ（Staffing SBUで約10万人。ほかBPO SBU・Technology SBUで有す。）は除く。

Excluding active temporary staff whose employment periods are fixed-term (approx. 100,000 in Staffing SBU, as well as some in BPO SBU and Technology SBU).

※2 各四半期末の人数 Number of persons at the end of each quarter

# Staffing SBU 受注数・派遣就業者数の推移

派遣就業者数は、足元のFY2023Q4もYoY+3.3%で引き続き堅調に推移

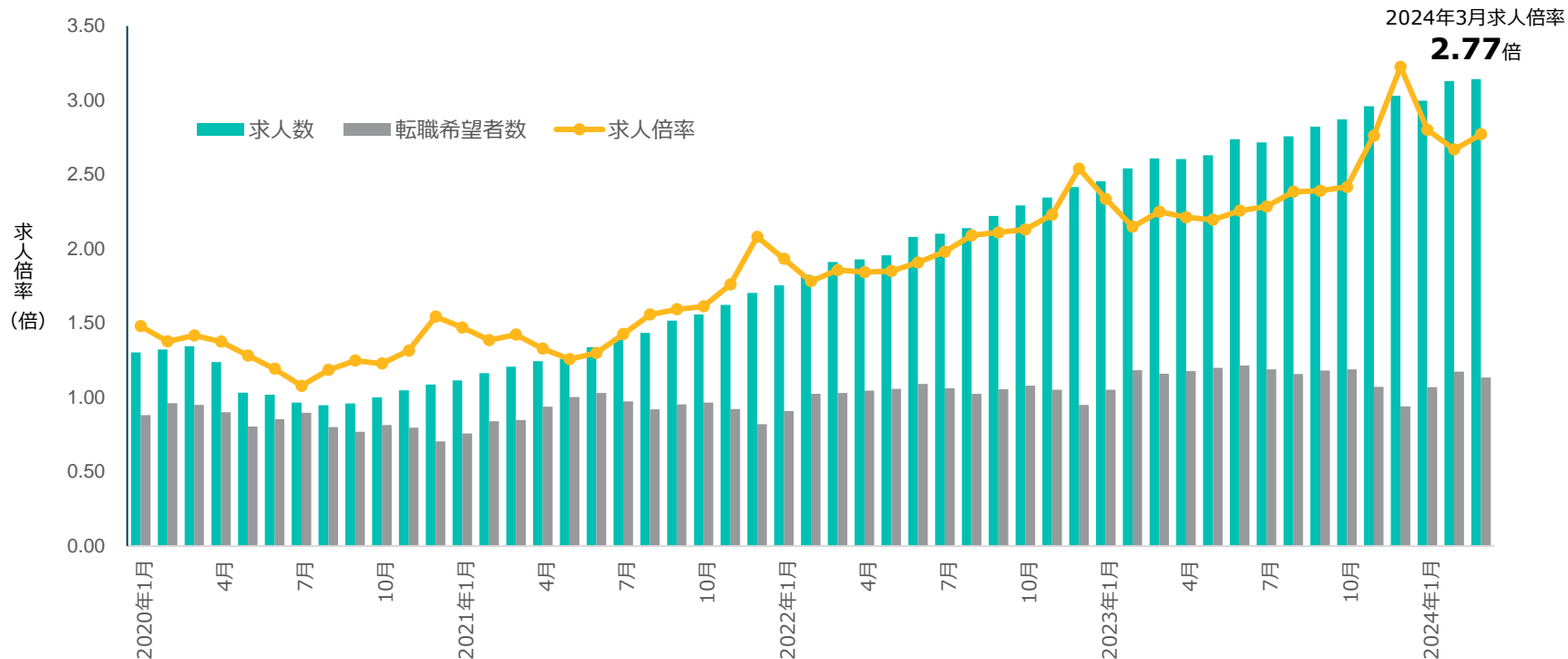


(自社調べ) 受注数は2020年1月を100として指数化

\*2023年4月のSBU体制変更 (Staffing SBUの一部をBPO SBUへ切り出し) に伴い、FY2022の数値をプロフォーマしております

# Career SBU doda転職求人倍率の推移

法人需要（求人数）は高い状況が続いており、足元の2024年3月も過去（2019年4月以降）最高値を更新

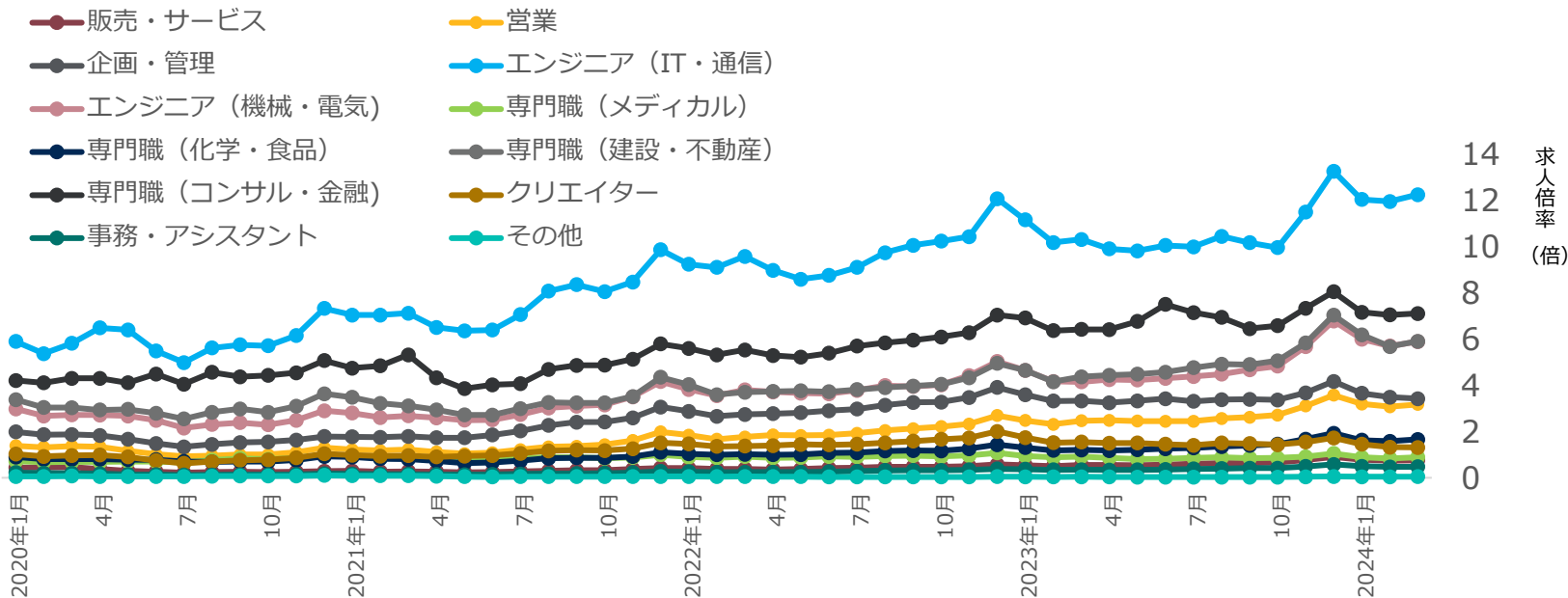


出所：doda「転職求人倍率レポート（2023年12月）」

dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出

# 職種別doda転職求人倍率の推移

職種別では、エンジニア (IT・通信) の転職求人倍率が特に高い

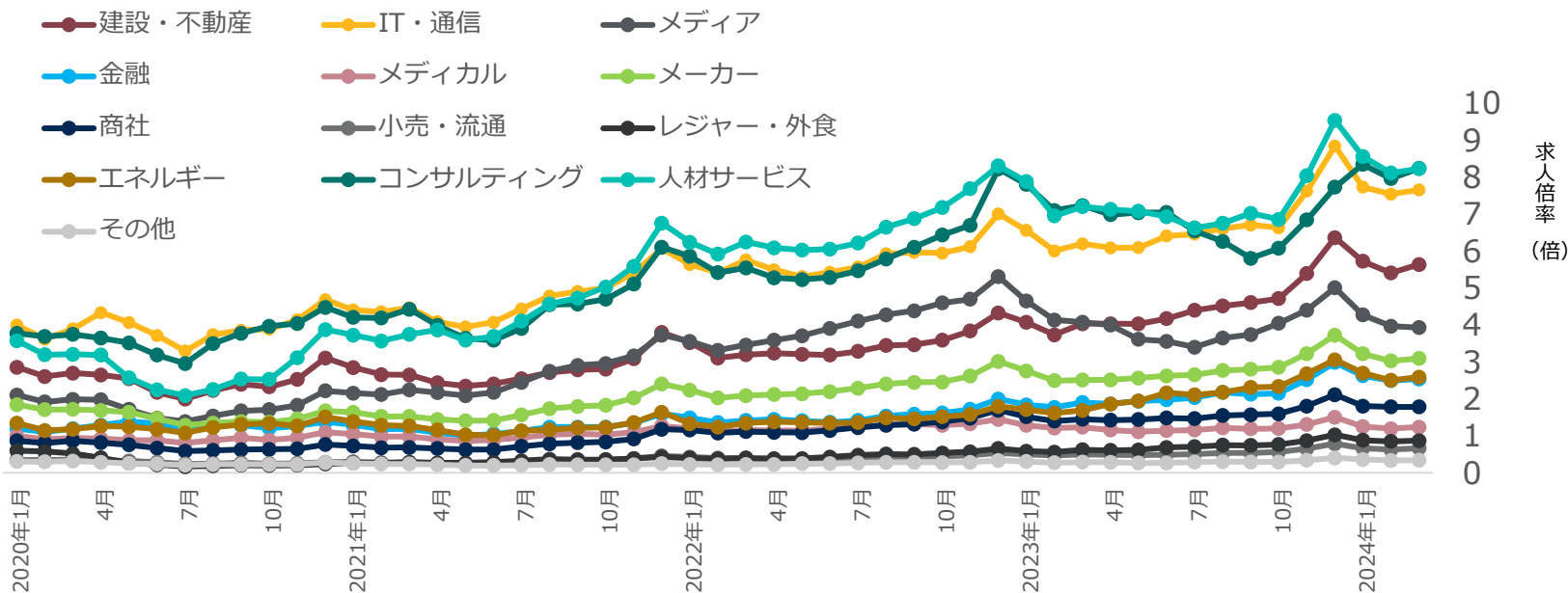


出所：doda 「転職求人倍率レポート (2024年3月)」



# 業種別doda転職求人倍率の推移

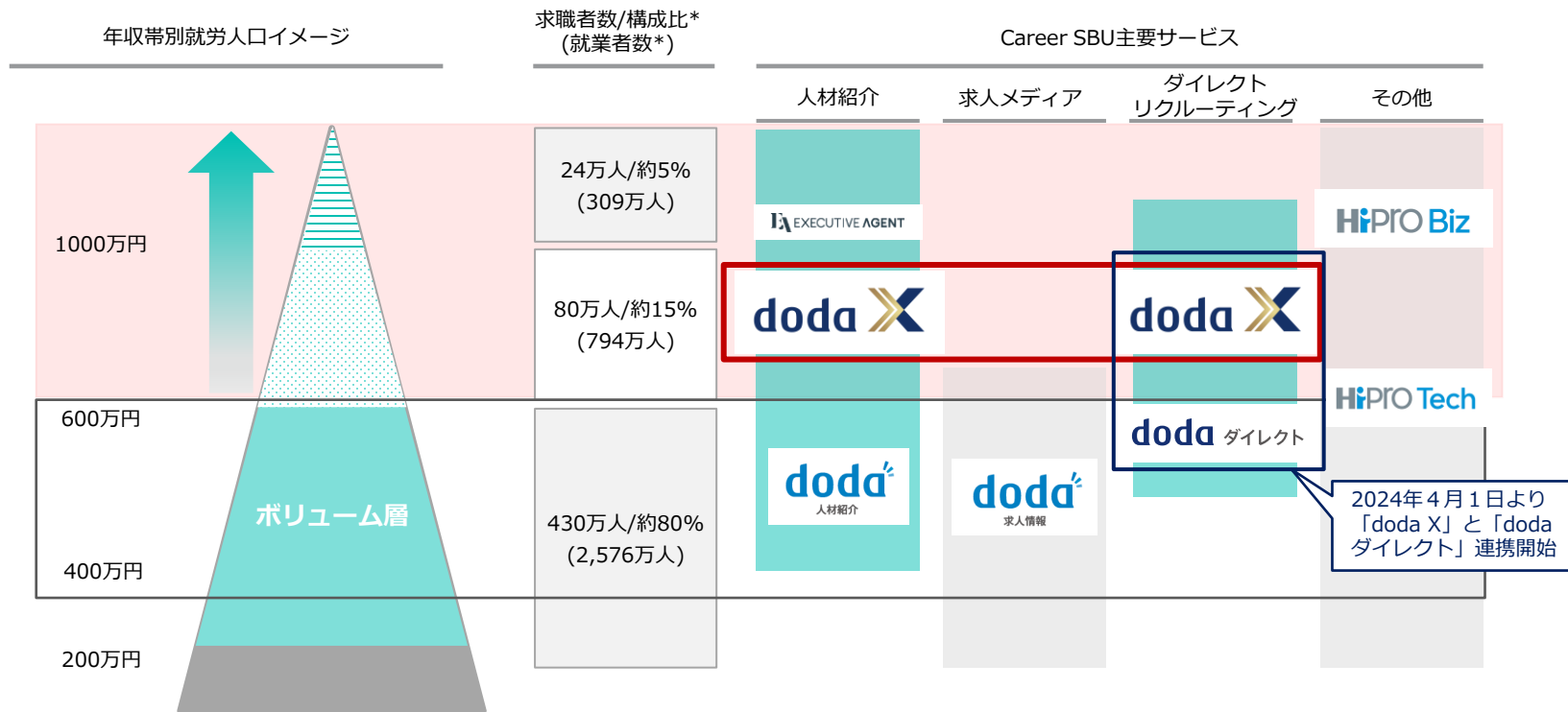
業種別では、人材サービス、コンサルティング、IT・通信の求人倍率が特に高い



出所：doda 「転職求人倍率レポート（2024年3月）」

# Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

- 代表ブランド「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 加えて、2022年10月にリブランドした「doda X」を含む新サービスにて、ハイキャリア領域へ拡大



\* パーソルキャリア（株）が2022年に派遣・契約社員を含む会社員、会社役員を対象に実施した市場調査に基づき算出

# のれん残高

(Million yen)

SBU	FY2022 Q4末	FY2023 Q4末
Staffing	8,177	8,177
BPO	6,362	6,362
Technology	1,988	1,988
Career	16,712	16,712
Asia Pacific	23,526	24,080
PERSOLKELLY	1,805	2,443
Programmed Staffing	5,898	6,305
Programmed Property Services	1,282	1,484
Programmed Facility Management	11,507	12,651
Programmed Others	1,160	1,195
その他	1,870	0
上記SBU以外	1,698	1,698
<b>Total</b>	<b>58,465</b>	<b>59,019</b>

東南アジアでオンデマンド  
スタッフィングプラットフォーム「Workmate」を展開するHelpsterの減損損失20億円を計上

\*為替レート 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 : 92.7円、FY2023 : 95.1円  
【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 : 135.5円、FY2023 : 144.6円

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY 300,467	306,788	316,786	318,568	328,703	326,183	335,740	336,495	1,314,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 230,927	237,097	243,818	248,908	253,599	252,642	260,026	259,694	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 69,539	69,691	72,968	69,660	75,103	73,541	75,714	76,801	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 52,113	52,960	55,185	65,220	60,888	61,699	61,555	63,253	-
人件費	Labor cost	M.JPY 32,510	31,784	33,020	36,556	37,136	37,848	37,850	38,681	-
広告宣伝費	Advertising expenses	M.JPY 2,836	3,934	4,791	7,226	5,360	5,450	4,552	4,873	-
業務委託費	Outsourcing expenses	M.JPY 4,046	4,171	4,349	6,447	4,738	4,555	5,485	5,306	-
償却費	Depreciation	M.JPY 5,864	5,889	5,778	5,843	5,392	4,852	5,255	5,410	-
その他	Others	M.JPY 6,855	7,180	7,245	9,146	8,260	8,992	8,410	8,980	-
その他の収益	Other income	M.JPY 63	87	56	55	517	53	421	587	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 53	162	8,975	4,696	56	191	37	2,991	-
営業利益	Operating profit	M.JPY 17,436	16,655	8,863	-201	14,675	11,703	14,542	11,143	49,000
DA	DA	M.JPY 7,485	7,569	7,507	7,753	7,107	7,284	7,439	7,803	-
償却	Depreciation	M.JPY 3,454	3,522	3,446	3,634	2,962	3,116	3,036	3,439	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 4,030	4,046	4,061	4,119	4,145	4,168	4,402	4,363	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY 24,921	24,224	16,370	7,552	21,782	18,988	21,982	18,946	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY -2,242	-3,618	5,354	2,715	-2,768	-2,962	-3,578	-103	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 1,520	63	783	2,085	1,387	403	676	1,290	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 4,030	4,046	4,061	4,119	4,145	4,168	4,402	4,363	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 277	289	285	227	449	663	531	565	-
その他の収益	Other income	M.JPY 63	87	56	55	517	53	421	587	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 53	162	8,975	4,696	56	191	37	2,991	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	573	119	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 22,678	20,606	21,724	10,267	19,014	16,025	18,404	18,843	69,000
金融収益	Finance income	M.JPY 321	103	43	258	399	103	298	253	-
金融費用	Finance costs	M.JPY 290	297	560	577	486	279	322	343	-
持分法による投資利益	Share of profit of investments accounted for using equity method	M.JPY 43	21	-337	-231	30	-162	-179	-2,449	-
持分法による投資の減損損失	Impairment charges of investments accounted for using equity method	M.JPY -	-	-	-	-	-	-	-2,142	-
税引前四半期利益	Profit before tax	M.JPY 17,510	16,482	8,009	-752	14,617	11,365	14,339	8,604	-
法人所得税費用	Income tax expense	M.JPY 5,869	5,123	5,604	-124	4,883	3,521	5,389	3,158	-
非支配持分損益	Non-controlling interests	M.JPY 501	473	618	422	365	444	508	684	-
四半期利益	Profit	M.JPY 11,139	10,886	1,786	-1,050	9,369	7,399	8,441	4,761	29,400
GPM	Gross Profit Margin	% 23.1%	22.7%	23.0%	21.9%	22.8%	22.5%	22.6%	22.8%	-
OPM	Operating Profit Margin	% 5.8%	5.4%	2.8%	-0.1%	4.5%	3.6%	4.3%	3.3%	3.7%
EBITDAM	EBITDA Margin	% 8.3%	7.9%	5.2%	2.4%	6.6%	5.8%	6.5%	5.6%	-
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% 7.5%	6.7%	6.9%	3.2%	5.8%	4.9%	5.5%	5.6%	5.3%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 17.3%	17.3%	17.4%	20.5%	18.5%	18.9%	18.3%	18.8%	-

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -
売上収益	Revenue	M.JPY 133,530	133,278	138,436	139,495	144,793	141,665	146,658	142,680	574,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 109,767	110,240	115,969	119,944	119,662	118,796	122,274	120,522	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 23,762	23,038	22,467	19,551	25,130	22,869	24,383	22,157	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 15,915	15,465	16,947	18,285	16,767	16,840	17,420	16,560	-
その他の収益	Other income	M.JPY 3	31	5	39	27	4	174	36	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	125	-47	12	4	0	17	-12	-
営業利益	Operating profit	M.JPY 7,843	7,478	5,573	1,291	8,386	6,033	7,120	5,646	-
DA	DA	M.JPY 1,118	1,069	999	1,000	1,067	882	973	949	-
償却	Depreciation	M.JPY 577	520	451	456	425	468	452	493	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 540	548	548	544	642	414	520	456	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY 8,962	8,547	6,572	2,292	9,454	6,916	8,093	6,596	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY 357	-874	41	827	-69	-370	-151	162	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 821	-495	564	1,404	476	-115	368	535	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 540	548	548	544	642	414	520	456	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 73	76	77	82	120	164	157	131	-
その他の収益	Other income	M.JPY 3	31	5	39	27	4	174	36	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	125	-47	12	4	0	17	-12	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	-	89	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 9,319	7,673	6,614	3,119	9,385	6,546	7,942	6,758	28,900
GPM	Gross Profit Margin	% 17.8%	17.3%	16.2%	14.0%	17.4%	16.1%	16.6%	15.5%	-
OPM	Operating Profit Margin	% 5.9%	5.6%	4.0%	0.9%	5.8%	4.3%	4.9%	4.0%	-
EBITDAM	EBITDA Margin	% 6.7%	6.4%	4.7%	1.6%	6.5%	4.9%	5.5%	4.6%	-
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% 7.0%	5.8%	4.8%	2.2%	6.5%	4.6%	5.4%	4.7%	5.0%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 11.9%	11.6%	12.2%	13.1%	11.6%	11.9%	11.9%	11.6%	-
就業者数	No. of active staff	1,000 People 113	116	119	121	121	122	124	125	-
平均請求単価	Charge price	JPY 2,201	2,202	2,204	2,215	2,263	2,267	2,274	2,284	-
就業日数	No. of operating days	Day 61	59	60	60	62	59	61	58	240
受注数 YoY	No. of orders	% N/A	N/A	N/A	N/A	-5.1%	-5.4%	-4.1%	0.4%	-
確定数 YoY	No. of confirmed contracts	% N/A	N/A	N/A	N/A	-2.8%	-9.3%	-6.8%	-7.2%	-
終了数 YoY	No. of contract terminations	% N/A	N/A	N/A	N/A	-3.6%	-1.9%	-3.3%	-3.7%	-

就業者数\* : 毎月1営業日時点の長期派遣就業者数の平均人数  
平均請求単価 : 対象期間における派遣契約の請求単価の平均額  
就業日数 : 暦日 平日日数から計画有給日数を除いた日数  
受注数\* : 対象月に受注日を持つ派遣オーダー人数  
確定数\* : 対象月に初回契約開始日を持つ派遣契約数  
終了数 : 対象月に終了日を持つ派遣契約数

\*長期契約 (=3ヶ月以上契約) を対象として集計

No. of active staff : Average number of long-term temporary workers as of the first business day of each month.  
(Long-term: Contract over 3 months)  
Charge price : Average billed unit price of the dispatch contract during the respective period.  
No. of operating days : No. of operatingdays - No. of planned paid days  
No. of orders : Number of persons involved in orders for temporary staffing that were placed in the subject months  
No. of confirmed contracts : Number of dispatch contracts which have initial contract start date in the subject months  
No. of contract terminations : Number of dispatch contracts which have date of termination in the subject months

\* Aggregated numbers of long-term contracts (= contracts over 3 months)

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited
売上収益	Revenue	M.JPY 28,132	28,931	30,540	29,481	26,520	27,617	27,569	29,088	109,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 18,647	20,392	20,714	20,475	20,169	20,660	20,524	20,771	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 9,484	8,539	9,825	9,005	6,351	6,956	7,044	8,317	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 5,753	4,419	5,173	5,776	5,266	5,378	5,327	5,842	-
その他の収益	Other income	M.JPY 1	3	11	1	9	6	41	23	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 60	58	52	306	0	33	0	4	-
営業利益	Operating profit	M.JPY 3,671	4,064	4,610	2,923	1,093	1,550	1,758	2,494	-
DA	DA	M.JPY 613	622	658	645	463	627	556	589	-
償却	Depreciation	M.JPY 363	380	447	388	316	314	316	341	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 250	241	211	256	147	312	240	247	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY 4,285	4,686	5,269	3,569	1,557	2,177	2,315	3,083	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY -68	-69	-101	256	99	-105	-30	-191	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 86	80	32	210	185	97	203	-19	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 250	241	211	256	147	312	240	247	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 36	36	35	0	70	82	47	95	-
その他の収益	Other income	M.JPY 1	3	11	1	9	6	41	23	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 60	58	52	306	0	33	0	4	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	-	2	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 4,216	4,617	5,167	3,825	1,657	2,072	2,284	2,892	8,600
GPM	Gross Profit Margin	% 33.7%	29.5%	32.2%	30.5%	23.9%	25.2%	25.6%	28.6%	-
OPM	Operating Profit Margin	% 13.1%	14.0%	15.1%	9.9%	4.1%	5.6%	6.4%	8.6%	-
EBITDAM	EBITDA Margin	% 15.2%	16.2%	17.3%	12.1%	5.9%	7.9%	8.4%	10.6%	-
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% 15.0%	16.0%	16.9%	13.0%	6.2%	7.5%	8.3%	9.9%	7.9%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 20.5%	15.3%	16.9%	19.6%	19.9%	19.5%	19.3%	20.1%	-
労務社員数 (3カ月平均)	No. of contract worker (3 month-average)	Person	N/A	N/A	N/A	N/A	19,818	20,066	19,584	19,596
顧客数	No. of customer	Company	N/A	N/A	N/A	N/A	1,658	1,724	1,894	1,931

労務社員数 : 該当月1営業日時点の受託・請負業務等に従事する正社員、有期契約社員と派遣社員数の合計人数

顧客数 : 該当月にPJTの稼働実績がある取引社数

No. of customer Total number of regular employees, fixed-term contract employees, and temporary employees engaged in contracted or outsourced work as of the first business day.  
Number of trading companies with PJT in operation

No. of contract worker Total number of regular employees, fixed-term contract employees, and temporary employees engaged in contracted or outsourced work as of the first business day.  
Number of trading companies with PJT in operation

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023	
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY	21,006	22,252	23,154	24,574	23,861	25,554	26,197	26,767	102,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	16,685	17,170	17,912	19,720	19,796	19,991	20,286	21,143	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY	4,321	5,082	5,241	4,853	4,064	5,562	5,911	5,624	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	3,219	3,218	3,513	4,371	3,730	3,573	3,965	4,238	-
その他の収益	Other income	M.JPY	2	10	2	2	14	2	2	21	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-54	-47	-49	599	0	-	0	0	-
営業利益	Operating profit	M.JPY	1,159	1,921	1,780	-113	348	1,991	1,948	1,407	-
DA	DA	M.JPY	377	303	439	417	386	368	366	395	-
償却	Depreciation	M.JPY	147	146	145	194	137	115	107	129	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	230	156	293	223	249	253	258	266	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY	1,537	2,225	2,220	303	734	2,360	2,314	1,803	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-193	-290	-253	794	24	-405	-132	230	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	62	-109	58	390	253	-245	59	446	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	230	156	293	223	249	253	258	266	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	32	33	33	30	33	95	69	72	-
その他の収益	Other income	M.JPY	2	10	2	2	14	2	2	21	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-54	-47	-49	599	0	-	0	0	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	1,343	1,935	1,966	1,097	759	1,954	2,182	2,034	6,200
GPM	Gross Profit Margin	%	20.6%	22.8%	22.6%	19.8%	17.0%	21.8%	22.6%	21.0%	-
OPM	Operating Profit Margin	%	5.5%	8.6%	7.7%	-0.5%	1.5%	7.8%	7.4%	5.3%	-
EBITDAM	EBITDA Margin	%	7.3%	10.0%	9.6%	1.2%	3.1%	9.2%	8.8%	6.7%	-
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	%	6.4%	8.7%	8.5%	4.5%	3.2%	7.6%	8.3%	7.6%	6.1%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	%	15.3%	14.5%	15.2%	17.8%	15.6%	14.0%	15.1%	15.8%	-
IT・DXソリューション	IT/DX solution										
エンジニア数 (稼働人数) (人月)	No. of engineer monthly	person-month	2,580	2,690	2,740	2,810	2,890	3,010	3,160	3,200	
稼働率 (自社社員のみ)	Operating rate	%	87.4%	88.0%	87.2%	89.3%	83.8%	85.3%	89.1%	90.1%	
平均売上単価/月 (BP含む)	Average monthly sales per unit	1,000 JPY	1,049	1,089	1,081	1,123	1,062	1,070	1,065	1,118	
エンジニアリング	Engineering										
エンジニア数 (稼働人数) (人月)	No. of engineer monthly	person-month	3,070	3,130	3,060	3,060	3,210	3,260	3,310	3,310	
稼働率 (自社社員のみ)	Operating rate	%	92.4%	95.0%	93.0%	94.1%	89.9%	93.5%	94.1%	94.0%	
平均売上単価/月 (BP含む)	Average monthly sales per unit	1,000 JPY	725	756	766	816	747	764	815	820	
派遣・フリーランス	Temp/freelance										
派遣エンジニア人数(稼働人数)	No. of engineer monthly	person-month	4,510	4,640	4,790	4,860	4,850	4,840	4,780	4,780	
派遣請求単価	Charge price	JPY	3,630	3,630	3,660	3,680	3,850	3,870	3,890	3,936	
エンジニア数 (稼働人数) (人月)	: 四半期末稼働エンジニア数	No. of engineer	Number of engineers in service at the end of the quarter								
稼働率 (自社社員のみ) (%)	: 四半期末の稼働自社社員人数/四半期末の在籍自社社員人数	Operating rate	Number of active company employees at the end of each quarter / Number of company employees at the end of each quarter								
平均売上単価/月 (BP含む) (千円)	: 四半期合計の検収売上額/四半期合計稼働人数	Average monthly sales per unit	Quarter Total sales amount inspected/Q total number of active employees								
派遣エンジニア数 (就業人数) (人月)	: 四半期末派遣就業エンジニア数	Charge price	Average billed unit price of the dispatch contract during the respective period.								

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual -
売上収益	Revenue	M.JPY 24,198	24,872	25,996	29,400	31,902	31,486	30,907	33,988	128,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 3,626	3,976	4,384	4,940	5,295	5,502	5,535	5,992	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 20,571	20,895	21,611	24,460	26,606	25,984	25,372	27,995	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 15,392	16,845	17,828	20,538	21,029	21,830	20,804	21,645	-
その他の収益	Other income	M.JPY 5	6	13	16	13	6	11	6	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	1	2	129	1	121	2	637	-
営業利益	Operating profit	M.JPY 5,179	4,054	3,794	3,808	5,590	4,039	4,576	5,718	-
DA	DA	M.JPY 652	820	667	785	796	882	873	861	-
償却	Depreciation	M.JPY 580	682	666	720	729	818	807	799	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 71	137	0	64	67	64	66	61	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY 5,832	4,875	4,462	4,593	6,386	4,921	5,449	6,579	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY 40	-5	113	230	258	326	116	962	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 55	82	71	139	253	124	79	269	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 71	137	0	64	67	64	66	61	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 56	54	53	42	84	151	112	123	-
その他の収益	Other income	M.JPY 5	6	13	16	13	6	11	6	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	1	2	129	1	121	2	637	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	-	-	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 5,872	4,869	4,575	4,824	6,645	5,248	5,565	7,542	24,800
GPM	Gross Profit Margin	% 85.0%	84.0%	83.1%	83.2%	83.4%	82.5%	82.1%	82.4%	-
OPM	Operating Profit Margin	% 21.4%	16.3%	14.6%	13.0%	17.5%	12.8%	14.8%	16.8%	-
EBITDAM	EBITDA Margin	% 24.1%	19.6%	17.2%	15.6%	20.0%	15.6%	17.6%	19.4%	-
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% 24.3%	19.6%	17.6%	16.4%	20.8%	16.7%	18.0%	22.2%	19.4%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 63.6%	67.7%	68.6%	69.9%	65.9%	69.3%	67.3%	63.7%	-
求人数	No. of jobs available	Jobs 255,602	276,945	302,274	325,937	341,653	355,543	379,746	397,217	-
転職希望者数	No. of candidates	Person 136,851	134,585	131,916	145,458	153,808	151,116	137,113	144,709	-
人材紹介事業のHC	Headcount of permanent business	Person 1,687	1,807	1,839	1,910	2,104	2,268	2,304	2,355	-
人材紹介事業の生産性	Productivity of permanent business	1,000 JPY 3,030	2,719	2,748	3,019	3,190	2,725	2,574	2,732	-

求人数 : dodaの中途採用求人数

転職希望者数 : dodaの会員登録者のうち、転職希望者の数

人材紹介事業のHC : Career Advisors、Recruiting Advisors、Project Agents等の総数

人材紹介事業の生産性 : 人材紹介事業売上÷HC

No. of jobs available : Number of mid-career job openings at doda

No. of candidates : Number of registered doda members who wish to change jobs

Headcount of permanent business : Total number of Career Advisors、Recruiting Advisors、Project Agents, etc.

Productivity of permanent business : Revenue of permanent business ÷ HC



Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY 93,891	97,759	99,099	95,660	102,269	100,954	105,139	104,406	403,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 82,188	85,020	84,961	84,151	89,436	87,684	92,449	91,137	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 11,703	12,739	14,137	11,509	12,832	13,269	12,689	13,269	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 10,731	11,413	11,004	12,279	10,933	11,594	10,944	11,668	-
その他の収益	Other income	M.JPY 6	23	10	87	17	12	9	490	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 47	103	8,934	-15	76	64	62	2,407	-
営業利益	Operating profit	M.JPY 930	1,245	-5,790	-666	1,840	1,624	1,692	-315	-
DA	DA	M.JPY 1,500	1,561	1,477	1,448	1,415	1,518	1,564	1,614	-
償却	Depreciation	M.JPY 735	742	640	639	614	640	587	634	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 765	818	837	809	800	877	976	980	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY 2,430	2,806	-4,313	781	3,256	3,142	3,257	1,299	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY -278	-320	7,510	-958	-660	-390	-1,038	967	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 445	418	-3	-17	83	424	-116	29	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 765	818	837	809	800	877	976	980	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 0	0	0	0	-2	11	1	1	-
その他の収益	Other income	M.JPY 6	23	10	87	17	12	9	490	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 47	103	8,934	-15	76	64	62	2,407	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	573	26	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 2,152	2,486	3,196	-176	2,595	2,751	2,218	2,266	9,900
GPM	Gross Profit Margin	% 12.5%	13.0%	14.3%	12.0%	12.5%	13.1%	12.1%	12.7%	
OPM	Operating Profit Margin	% 1.0%	1.3%	-5.8%	-0.7%	1.8%	1.6%	1.6%	-0.3%	
EBITDAM	EBITDA Margin	% 2.6%	2.9%	-4.4%	0.8%	3.2%	3.1%	3.1%	1.2%	
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% 2.3%	2.5%	3.2%	-0.2%	2.5%	2.7%	2.1%	2.2%	2.5%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 11.4%	11.7%	11.1%	12.8%	10.7%	11.5%	10.4%	11.2%	
人材紹介事業のHC	Headcount of permanent business	Person N/A	N/A	N/A	N/A	1,162	1,166	1,167	1,145	
売上総利益販管費率	SGA/GP ratio	% 91.7%	89.6%	77.8%	106.7%	85.2%	87.4%	86.2%	87.9%	

その他 (Others)

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual Audited	Actual Audited	Actual Audited	Actual -	Actual -
売上収益	Revenue	M.JPY 7,373	7,721	8,851	8,267	8,036	8,513	9,458	8,643	35,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 2,350	2,545	2,554	2,533	2,220	2,799	2,779	3,198	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY 5,022	5,175	6,296	5,734	5,815	5,714	6,679	5,444	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 5,797	6,492	6,457	7,475	6,890	6,698	7,008	7,159	-
その他の収益	Other income	M.JPY 42	14	4	20	431	762	178	-747	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 3	11	7	3,804	2	0	3	21	-
営業利益	Operating profit	M.JPY -736	-1,313	-164	-5,525	-646	-221	-154	-2,483	-
DA	DA	M.JPY 558	579	703	713	458	508	512	743	-
償却	Depreciation	M.JPY 506	528	654	629	398	446	450	679	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 51	50	49	83	60	62	62	64	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY -177	-734	539	-4,812	-187	287	358	-1,740	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY -29	38	25	3,689	-314	-721	-124	775	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 32	64	44	-31	135	43	59	19	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 51	50	49	83	60	62	62	64	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 29	27	27	21	38	59	53	51	-
その他の収益	Other income	M.JPY 42	14	4	20	431	762	178	-747	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY 3	11	7	3,804	2	0	3	21	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY -	-	-	-	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY -206	-695	564	-1,122	-502	-433	234	-964	-1,700
GPM	Gross Profit Margin	% 68.1%	67.0%	71.1%	69.4%	72.4%	67.1%	70.6%	63.0%	
OPM	Operating Profit Margin	% -10.0%	-17.0%	-1.9%	-66.8%	-8.0%	-2.6%	-1.6%	-28.7%	
EBITDAM	EBITDA Margin	% -2.4%	-9.5%	6.1%	-58.2%	-2.3%	3.4%	3.8%	-20.1%	
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	% -2.8%	-9.0%	6.4%	-13.6%	-6.3%	-5.1%	2.5%	-11.2%	-4.9%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	% 78.6%	84.1%	73.0%	90.4%	85.7%	78.7%	74.1%	82.8%	

\*当期中に提出会社(パーソルホールディングス)と連結子会社間で行われた一部取引について、FY2023Q4時点で「その他の収益」から「金融収益」に742百万円振り替えております。

\*Certain transaction between the filing company PERSOL HOLDINGS and its consolidated subsidiaries by Q3 of this fiscal year were transferred from "Other income" to "Financial income" in the amount of 742 million yen as of FY2023Q4.

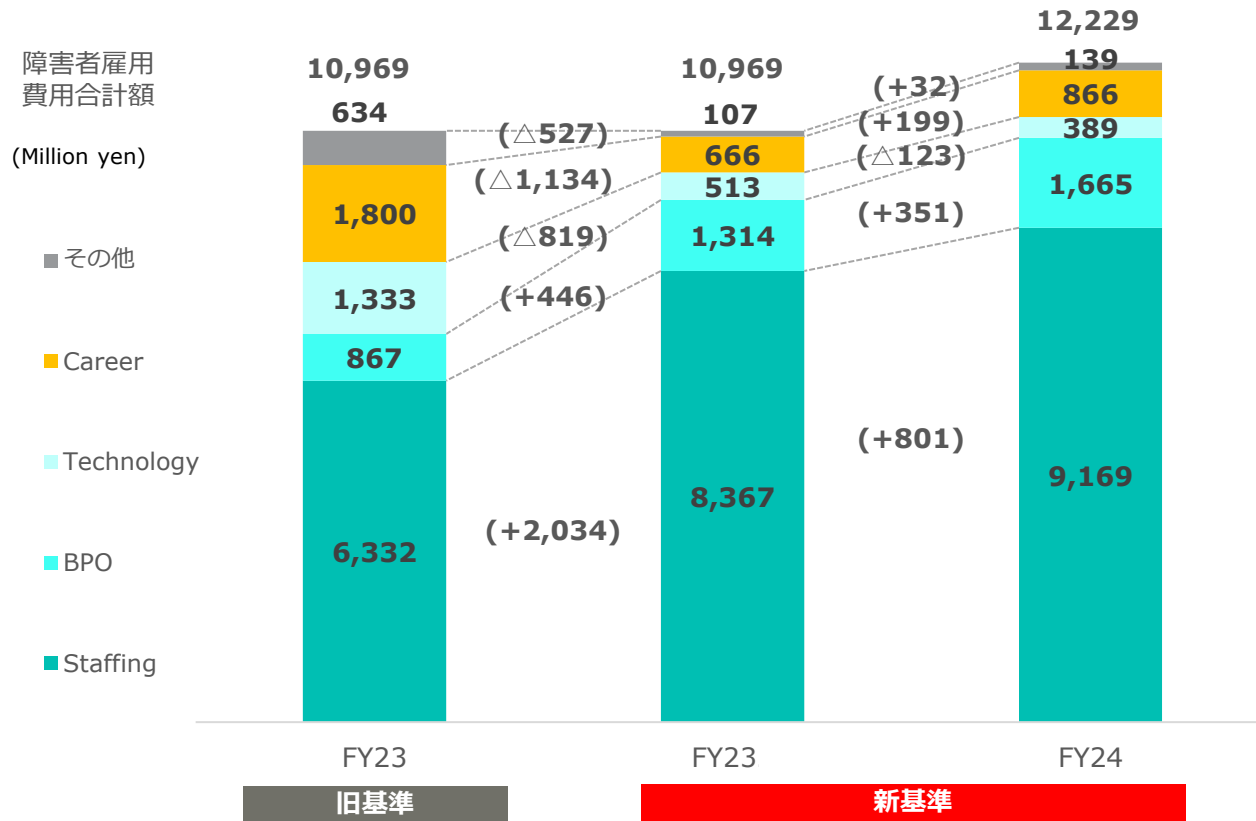
## 調整 (Adjusted)

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023	
		Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	Guidance	
		Audited	Audited	Audited	-	Audited	Audited	Audited	-		
売上収益	Revenue	M.JPY	-7,664	-8,027	-9,291	-8,312	-8,679	-9,608	-10,190	-9,079	-37,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	-2,338	-2,248	-2,678	-2,857	-2,981	-2,792	-3,824	-3,071	-
売上総利益	Gross profit	M.JPY	-5,326	-5,778	-6,612	-5,454	-5,698	-6,815	-6,366	-6,007	-
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	-4,696	-4,895	-5,739	-3,507	-3,729	-4,217	-3,916	-3,860	-
その他の収益	Other income	M.JPY	1	-3	8	-111	2	-742	3	756	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-16	-89	75	-139	-27	-27	-48	-66	-
営業利益	Operating profit	M.JPY	-611	-796	-941	-1,918	-1,937	-3,313	-2,398	-1,324	-
DA	DA	M.JPY	2,663	2,613	2,560	2,743	2,519	2,495	2,591	2,648	-
償却	Depreciation	M.JPY	543	520	440	605	341	312	313	361	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	2,120	2,092	2,120	2,137	2,178	2,183	2,277	2,287	-
EBITDA	EBITDA	M.JPY	2,052	1,817	1,619	824	581	-817	192	1,324	-
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-2,071	-2,097	-1,980	-2,125	-2,107	-1,296	-2,217	-3,010	-
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	17	21	15	-10	-1	74	22	9	-
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	2,120	2,092	2,120	2,137	2,178	2,183	2,277	2,287	-
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	49	60	56	50	103	98	89	89	-
その他の収益	Other income	M.JPY	1	-3	8	-111	2	-742	3	756	-
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-16	-89	75	-139	-27	-27	-48	-66	-
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	-19	-280	-360	-1,301	-1,525	-2,113	-2,024	-1,686	-7,700
GPM	Gross Profit Margin	%	69.5%	72.0%	71.2%	65.6%	65.6%	70.9%	62.5%	66.2%	
OPM	Operating Profit Margin	%	8.0%	9.9%	10.1%	23.1%	22.3%	34.5%	23.5%	14.6%	
EBITDAM	EBITDA Margin	%	-26.8%	-22.6%	-17.4%	-9.9%	-6.7%	8.5%	-1.9%	-14.6%	
調整後EBITDAM	Adjusted EBITDA Margin	%	0.3%	3.5%	3.9%	15.7%	17.6%	22.0%	19.9%	18.6%	20.8%
売上高販管費率	SG&A Expense Ratio	%	61.3%	61.0%	61.8%	42.2%	43.0%	43.9%	38.4%	42.5%	

\*当期中に提出会社(パーソルホールディングス)と連結子会社間で行われた一部取引について、FY2023Q4時点で「その他の費用」から「金融費用」に742百万円振り替えております。

\*Certain transaction between the filing company PERSOL HOLDINGS and its consolidated subsidiaries by Q3 of this fiscal year were transferred from "Other income" to "Financial income" in the amount of 742 million yen as of FY2023Q4.

# 新配賦スキーム 障害者雇用費用各SBU内訳



# パーソル総合研究所 調査リリース

前年の16本を上回り、2023年度は20本の調査レポートを公開

4/12	①グローバル就業・意識調査 ～はたらくWell-beingの国際比較	9/12	⑪ワーケーションに関する定量調査
4/28	②企業の不正・不祥事に関する定量調査	10/26	⑫第三回 副業の実態・意識に関する定量調査
5/25	③就業者の社会貢献意識（ソーシャル・エンゲージメント）に関する調査	10/30	⑬職務給に関するヒアリング調査
6/14	④派遣社員のリスクリングに関する定量調査	1/31	⑭ミドル・シニアの学びと職業生活に関する調査Ⅱ 趣味の学習の実態・効果
6/29	⑤男性育休に関する定量調査	2/07	⑮学び合う組織に関する定量調査
6/30	⑥コロナ禍における転職と賃金に関する調査	2/19	⑯職場のメンタルヘルスマネジメントについての定量調査
7/10	⑦精神障害者雇用現場マネジメントについての定量調査	2/20	⑰仕事と私生活の境界マネジメントに関する定量調査
7/19	⑧企業理念と人事制度の浸透に関する定量調査	3/26	⑱教員の職業生活に関する定量調査
8/31	⑨ミドル・シニアの学びと職業生活に関する定量調査	3/27	⑲新卒者の内定辞退に関する定量調査
9/04	⑩第八回・テレワークに関する調査／就業時マスク調査	3/29	⑳職場での対話に関する定量調査

# 調整後EBITDA、調整後EPS

- 中期経営計画2026では、調整後EBITDAを主要KPIとし、株主還元強化により配当性向は調整後EPSの約50%とする
- 調整後EPSは、未払有給休暇の増減額や株式報酬費用等の影響を除外して算出

調整後EBITDA	=	営業利益	+	減価償却費 (使用権資産の減価償却費のうち家賃等相当額を除く)	±	調整項目(1)
調整後EPS	=	調整後当期利益	÷	期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数		
調整後当期利益	=	当期利益*1	±	調整項目(2)	±	調整項目の一部にかかる税金費用

## 調整項目(1)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他の収益・費用
- その他恒常的でない損益

## 調整項目(2)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- 恒常的でない損益
- 企業結合により生じたのれん以外の無形固定資産の償却額

\* 非支配株主帰属分を含む

注：2023年10月1日を効力発生日として、普通株式1株につき10株の割合で株式分割を行ったため、株式数および調整後EPSは、過年度分も含め、当該株式分割が行われたと仮定して換算

(Million yen)	FY2022	FY2023
*1 当期利益	22,761	29,971
調整項目	19,828	11,078
調整項目の一部にかかる税金費用	△3,030	△2,199
調整後当期利益	39,544	38,839
*2 株式数(株)	2,296,552,614	2,280,947,273
調整後EPS(円)	17.22	17.03

\*1親会社の所有者に帰属する当期利益

\*2 株式数 = 期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数

# 当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が2024年5月13日現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績および財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、すべての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。