



2026年2月12日

各 位

会社名 株式会社タイミー
代表者名 代表取締役 小川 嶺
(コード番号: 215A 東証グロース)
問合わせ先 取締役 CFO 八木 智昭
TEL. 03-6822-3013

よくある質問と回答 (2026年2月)

平素よりご愛好いただきありがとうございます。足元で投資家様からいただいた主な質問とその回答について下記の通り開示いたします。

本開示は投資家様への情報発信強化とフェア・ディスクロージャーを目的にしております。回答内容については、時点のずれによって多少の齟齬が生じる可能性がある点ご了承ください。

以 上

Q1. 長期採用サポート機能とタイミーキャリアプラスの違いは何でしょうか。

長期採用サポート機能は長期就業の意向のあるワーカーに対して効率よく長期アルバイト採用のアプローチができる機能、タイミーキャリアプラスはスポットワークで蓄積された膨大な働き手の勤務データを活用した正社員（ノンデスクワーカー層）の人材紹介サービスです。

共にスポットワークのプラットフォームと蓄積された膨大なデータを活用した機能・サービスになりますが、募集ポジションの雇用形態等が異なります。詳細は下記をご参照ください。なお、長期採用サポート機能は現在 PoC 中の状況でございます。

	募集ポジション	プライシング	対象業界
長期採用サポート機能	長期アルバイト	未定 (現在 PoC 中)	飲食・小売業界を中心とした 長期アルバイト採用を行っている業界
タイミーキャリアプラス	正社員	入社1名あたり 年収の30%	主要3業界、ホテル、建設等

Q2. Field Manager 施策（受入負荷軽減プロジェクト）とスキマワークスの違いは何でしょうか。

Field Manager 施策は受入負荷軽減プロジェクトのソリューションの一つで、多くの人手が必要となる拠点で課題だったスポットワーカーの受入負荷を軽減するために、弊社の社員（Field Manager）をクライアントの拠点に配置するものです。その日に必要なスポットワーカーの数（募集人数）はクライアントが決め、スポットワーカーはクライアントが設計したオペレーションに沿って業務を行います。そして、Field Manager はマッチングしたスポットワーカーの受け入れサポートや現場教育等を行います。タイミーの売上は Field Manager の派遣料とスポットワークのプラットフォームの手数料 30% になります。

一方で、スキマワークスは物流倉庫オペレーションの請負になります。スキマワークスが倉庫内のオペレーションを設計し、適切な人員（スポットワーカー等を含む）を確保、配置します。そのため、スキマワークスの売上は対応した物量×単価で算出されます。

共に物流業界向けの、働き手が集まるスポットワークの強みを活かしたソリューションになります。

Q3. 衆議院選挙において「食料品の消費税ゼロ」に向けた議論が高まってきておりますが、事業への影響はありますか。

全体としてはポジティブな影響があると考えております。

「食料品の消費税ゼロ」の産業への影響として、食品スーパーや食品売上構成比の高いドラッグストアなどは有利となり、外食は不利となり易いものと捉えております。タイミーにとっては小売・飲食共に主力業界であります。小売業界は既に飲食業界を上回る規模に拡大しております。加えて、値札の張り替え等の一時的な業務増もスポットワークの利用拡大の追い風となるものと考えております。

【過去のよくある質問と回答】

以下サイトにてご確認ください。

<https://timee.notion.site/ir-faq-jp>