

平成 27 年 7 月 3 日

各 位

会 社 名	U T グループ株式会社
代 表 者	代表取締役社長兼CEO 若山 陽一
コ ー ド 番 号	2146
問 合 わ せ 先	取締役経営基盤部門長 島田 恭介
電 話 番 号	03(5447)1710

新中期経営計画策定のお知らせ

当社は、平成 27 年 7 月 3 日開催の取締役会において、平成 29 年 3 月期を基準とする 5 カ年の新中期経営計画を承認、決議いたしましたのでお知らせします。

記

新ビジョン「日本全土に仕事をつくる」

当社は、創業 20 周年を迎え「はたらく力で、イキイキをつくる」というミッションのもと、ものづくり人材業界でリーダー企業として成長しました。さらなる成長を目指し、新ビジョン「日本全土に仕事をつくる」を掲げ、平成 29 年 3 月期から平成 33 年 3 月期における中期経営計画を策定しました。平成 33 年 3 月期において、売上高 1,450 億円、EBITDA 100 億円、営業利益 82 億円、当期純利益 55 億円を達成し、日本の人材業界を代表するリーダー企業へ脱皮することを目指します。

外部環境の追い風としては ①労働者派遣法改正による、無期雇用（正社員）派遣・キャリア形成支援に強みのある当社の成長機会 ②ものづくりの日本回帰 ③IT・建設・インフラ投資拡大 ④第 4 次産業革命によるキャリア形成機会の拡大があげられます。

また、業界変化による追い風としては ①労働者派遣法改正による中小派遣業者の淘汰②全国動員力・変動対応力・提案力の競争優位性 ③労働契約法による有期雇用から派遣代替の動きの加速 ④メーカー派遣子会社撤退の動きがあげられます。

こうした事業機会を捉えるために、「イキイキをつくる」戦略の強化として ①同業 M&A 加速 ②内部成長加速 ③知名度向上 ④採用力 No.1 の達成に取り組み、ものづくり人材派遣業界 No.1 を目指します。

また、機能強化として ①職業訓練機関の M&A ②IT 投資 ③キャリア形成力・訓練力強化に取り組み、圧倒的キャリア形成支援力を構築いたします。

さらに強みを活かせる業界へ M&A により参入します。具体的には、地方で人手不足な業界、採用難や変動対応に課題にある業界、女性・シニア活用が盛んな業界への進出を検討いたします。また、海外展開についても模索をおこない総合人材業への脱皮を図ります。

こうした取り組みを加速するために、買収先のキャッシュフローで 5 年以内の買収資金の返済を可能になる優良案件を中心に、新中期経営計画においては M&A に総額 5 年間合計で 120 億円から 150 億円程度投資する予定です。

以上の取り組みにより、30%以上の高 ROE の維持向上、50%以上の総還元性向による株主還元、平均年率 30%の EPS 成長により、株式価値の向上を追及いたします。さらに、効率的な資産活用により、グロス DE レシオ 1 以下を達成し、成長と財務安定性の向上の同時達成を追及いたします。

※本資料に関する注意事項

本資料は当社の事業計画の情報提供をするためのものです。本資料に記載された推測や業績予測等は、本資料作成時点における当社独自の判断に基づく計画値であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後の実際の業績などはさまざまな要因によって予告なしに変更される場合や、異なる結果となる可能性があります。万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社は一切責任を負いませんので、ご承知おき下さい。