



2019年1月25日

各 位

東京都中央区晴海一丁目8番10号  
株式会社メンバーズ  
代表取締役社長 剣持 忠  
(コード番号：2130 東証第一部)  
問い合わせ先:経営企画室 室長 米澤 真弥  
TEL:03-5144-0660

## 子会社設立に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、UX(ユーザーエクスペリエンス)デザインスキルを保有する正社員常駐支援サービスを提供する「株式会社メンバーズユーエックスワン」(代表取締役:舟山 智裕、本社:東京都中央区、以下「メンバーズ UX ONE」)を、100%出資子会社として設立することを決定いたしましたのでお知らせいたします。

### 記

#### 1. 子会社設立の背景及び目的

コモディティ化が加速する昨今の市場においては、商品の価格・機能訴求のみで他社商品との差別化を図ることが困難になりつつあります。その一方で、情報技術の発達によりあらゆる商品やサービスがインターネットにつながるIoT社会の本格到来が予想されており、企業にはUX(ユーザーエクスペリエンス)を起点としたサービス全体のコミュニケーション設計・提供スキル(UXデザインスキル)が求められています。しかし、経験やノウハウがない企業にとって、このようなUXデザインスキルを持つデジタルクリエイターを採用し育成することは困難です。

当社は、大手企業を中心とした顧客企業に対し、企業と消費者のエンゲージメント創出の支援を通じて、ミッション「“MEMBERSHIP”でマーケティングを変え、心豊かな社会を創る」の実現と、メンバーズグループ全体で持続可能な社会の実現に貢献することを目指しています。当グループが推進するデジタル人材事業の一環として、このたび高いUXデザインスキルを持つデジタルクリエイター常駐型で企業に提供する「メンバーズ UX ONE」を設立することといたしました。

メンバーズ UX ONEは、社会課題解決に寄与する先進的なサービスや事業を展開する企業の支援等を通じて、持続可能な共創社会の実現に貢献してまいります。また、スキル向上意欲の高い人材を積極的に採用し、UXデザインを通じて課題解決を行うデジタルクリエイターの重要性を社会的に認知させ、継続的に学べる環境と活躍できる機会の提供による幸せな働き方を実現します。

#### ・特徴

自社では採用・育成が難しいディレクター/デザイナー/コーダーのスキルに加え、UXデザインスキルを保有するデジタルクリエイター人材を正社員常駐型で提供

UX調査に必要なツール費用を含む契約形態により、随時UX調査を用いたアジャイル型の高速PDCAを実現

UXデザインに必要なスキル・ノウハウの蓄積とスキルフェロー(外部顧問)制度等による継続的かつ先進的なスキルアップ環境の実現

## 2. 子会社の概要

- |                       |   |                                  |
|-----------------------|---|----------------------------------|
| (1) 商                 | 号 | 株式会社メンバーズユーエックスワン                |
| (2) 事 業 内 容           |   | UXデザインスキルを保有するデジタルクリエイター常駐支援サービス |
| (3) 設 立               |   | 2019年2月1日(予定)                    |
| (4) 本 店 所 在 地         |   | 東京都中央区                           |
| (5) 代 表 者 の 役 職 ・ 氏 名 |   | 代表取締役社長:舟山 智裕                    |
| (6) 資 本 金             |   | 30,000千円                         |
| (7) 大 株 主 及 び 持 株 比 率 |   | 株式会社メンバーズ 100%                   |

## 3. 今後の業績に与える影響

当該子会社の設立に伴う当社連結業績に与える影響は、軽微であります。

以 上

<別紙>

### ● 「社長公募制度」開始の背景

メンバーズはミッション「“MEMBERSHIP”でマーケティングを変え、心豊かな社会を創る」を掲げ、社会を変革する大きな挑戦を通して、長期的に社員と共に健全に成長・発展することを目指しています。

ミッション実現に向けて、グループとして大きく成長するために、「デジタルクリエイター1万名体制」を目標に掲げており、メンバーズグループの成長・発展をリードする次世代の経営人材を数多く育成・輩出することを目的に「社長公募制度」を開始しました。

「社長公募制度」はミッション実現という社会を変革する大きな挑戦を通して、強いベンチャー・スピリットと成長意欲を持つ社員の活躍と成長の機会となると考えています。

### ● 「社長公募制度」について

#### 事業領域

デジタル経済が大きく発展していく中で、現在の事業領域に限定せず、メンバーズのミッション実現に資するデジタルクリエイターが活躍できる領域に積極的に挑戦していきます。

#### 応募資格

メンバーズのミッションに共感し、強いベンチャー・スピリットと成長意欲があるメンバーズ社員であれば応募が可能です。年齢や経験は問いません。

以 上